

---

POSLOVANJE DRUŠTVA

**DO KRAJA GODINE,  
MORAJU SE  
ISPUNJAVATI MESEČNI  
PLANOVI PROIZVODNJE**

---

MILENKO TOPALOVIĆ

**RECIKLAŽA  
ALUMINIJUMA**

---

GORAN KOVČIĆ

**NOVI PROGRAM ZA EVIDENCIJU RADNOG VREMENA I  
KONTROLU PRISTUPA**

---

VESNA SREDIĆ

**STANJE NA TRŽIŠTU  
ZAHTEVA BRZE REAKCIJE  
NABAVKE**



# Sadržaj

4

Do kraja godine, moraju se ispunjavati mesečni planovi proizvodnje



6

Stanje na tržištu zahteva brze reakcije Nabavke



14

Reciklaža aluminijuma



16

Novi program za evidenciju radnog vremena i kontrolu pristupa



ID	Ime	Uloga	Status	Adresa/Priloga/Imena/Grupa/Imena/Imena
1	...	...	...	...
2	...	...	...	...
3	...	...	...	...
4	...	...	...	...
5	...	...	...	...
6	...	...	...	...
7	...	...	...	...
8	...	...	...	...
9	...	...	...	...
10	...	...	...	...
11	...	...	...	...
12	...	...	...	...
13	...	...	...	...
14	...	...	...	...
15	...	...	...	...
16	...	...	...	...
17	...	...	...	...
18	...	...	...	...
19	...	...	...	...
20	...	...	...	...

20

Nova procedura za izolaciju kontakata





## Prilikom protiv rizika

Epidemiološka situacija u okruženju i Republici Srbiji se pogoršava. Epidemiološka situacija u Impol Seval-u je još uvek stabilna. To znači da imamo kapacitet da se doslednom primenom propisanih mera za sprečavanje pojave i širenje COVID-19, koje nikada nisu ni prestale da važe, zaštitimo od infekcije tako da izbegnemo ozbiljnije ugrožavanje zdravlja zaposlenih i rad fabrike.

U tom kontekstu, odgovornost prema sebi je više nego ikada i odgovornost prema drugima, a to je, istovremeno, i nešto što nam je u ovom momentu, kao kolektivu, neophodno ukoliko želimo da prevaziđemo aktuelnu problematiku poslovanja.

Neostvarenje mesečnih planova proizvodnje uvećava zaostatke i nezadovoljstvo kupaca, umanjuje očekivane finansijske rezultate, mogućnost da opravdamo velika investiciona ulaganja u Toplu valjaonicu i poboljšamo standard zaposlenih.

Zbog toga se, do kraja godine, moraju ispunjavati mesečni planovi proizvodnje. Drugog rešenja nema, a prednost ovoga je u tome što ipak zavisi od nas. U datom privrednom ambijentu, nama se ne dešava ništa što se ne dešava i drugima, od kojih smo, iskreno, manje više, bolje opremljeni za ovakve situacije.

Stoga je potrebno da se u hodu preispitamo, individualno i kolektivno, i usmerimo isključivo na ono što je u interesu i za dobrobit svih nas – i fabrike.

Optimalizacija svih resursa sa ciljem da uz što manje troškove proizvedemo i realizujemo do kraja godine ono što smo obećali kupcima, vlasnicima i sebi samima, a za šta ima osnova, je jedino čime sada treba da se bavimo.

Jer, najefikasniji su oni ljudi (i sredine) koji poznaju sebe, sve svoje prednosti i sve svoje nedostatke i koji su u stanju da na osnovu tih spoznaja razviju model rada i ponašanja kako bi mogli da zadovolje očekivanja zainteresovanih strana i postignu rezultate.

Zato budimo svoji i završimo svoje poslove kako treba, a potom iskoristimo priliku još jednog iskustva da stvorimo pouzdaniji, dugoročniji način rada koji će moguće rizike poslovanja, u svakom trenutku, svesti na najmanju meru.

Izvršni urednik  
Gordana Savić



*Slikali smo vas...*



# Do kraja godine, moraju se ispunjavati mesečni planovi proizvodnje

*Neostvarenje mesečnih planova proizvodnje uvećava zaostatke i nezadovoljstvo kupaca, umanjuje očekivane finansijske rezultate, mogućnost da opravdamo investiciona ulaganja u Toplu valjaonicu i poboljšamo standard zaposlenih, ističe Generalni direktor Ninko Tešić*

## **Šta je omelo ostvarenje proizvodnih planova u julu ove godine?**

Do neostvarenja julskih proizvodnih planova je došlo zbog produžetka rada na projektu modernizacije Valjačkog stana za toplo valjanje V-2, tehničkih problema na Ungereru i visokih temperatura koje su ometale normalan rad postrojenja i opreme.

Od rukovodstva proizvodnje imamo osnovana uveravanja da će u avgustu proizvodni planovi biti ostvareni.

Objektivno, opravdanja za ovako veliki podbačaj ne može i ne sme biti – moramo upravljati rizicima. Ništa se ne dešava samo nama.

## **Kako osigurati realizaciju mesečnih planova do kraja godine?**

Do kraja godine se apsolutno moramo fokusirati na ostvarenje mesečnih proizvodnih planova. Uslovi za to postoje i sve slabosti moramo prevazići, a rizicima upravljati na zahtevani način i krajnje odgovorno.

Izvršni odbor Društva i Direktor Sektora proizvodnje će na sedmičnom nivou vršiti analizu ispunjenja planova proizvodnje i preduzetih mera.



*Do kraja godine se, apsolutno, moramo fokusirati na ostvarenje mesečnih proizvodnih planova*

*Ninko Tešić, Generalni direktor*

Investicija na Toploj valjaonici je završena. Uloženo je 28,5 miliona evra. Modernizacija Tople valjaonice je omogućila proizvodnju tanje i kvalitetnije toplo valjane trake i to mora da se odrazi na povećanje kapaciteta hladnovaljanog programa. Uostalom, na ovoj investiciji smo mi insistirali, tako da uloženo sada moramo zaraditi – i opravdati, uključujući i očekivanje za-

poslenih da posle ove investicije budu bolje plaćeni.

Uz ostvarenje proizvodnih planova, nikako ne smemo zanemariti smanjenje škarta i faktora protoka i odgovorno upravljanje troškovima.

## **U poslednje vreme je sve prisutnija problematika otpreme...**

Problematika otpreme je uslovljena nemogućnošću obezbeđenja prevoza: ne radi se o cenama, jednostavno nema kamiona na srpskom tržištu. Vozači iz Srbije rade u inostranstvu. Sa druge strane, izvoz je porastao, pa ako nemaju povratne ture, kamioni čekaju u inostranstvu, dok ih ne obezbede, što utiče na moguću dinamiku angažovanja prevoznika.

Stvari se komplikuju i zbog toga što neki nalozi u našem Magacinu nisu kompletirani (nedostajuće tone).

Generalno, ne možemo da procenimo koliko je ova problematika trajna, ali je na nama da uložimo maksimalne napore da je prevaziđemo.



### **Šta se dešava na području troškova rada?**

Hteli ili ne, moramo priznati da prema obimu proizvodnje imamo najveći broj zaposlenih u grupi Impol. Postojeći broj zaposlenih moramo optimalizovati. Neće biti drastičnih rezova, ali promene su nužne i prvenstveno usmerene na to da u Društvu ne sme biti neuposlenih. Takođe, moramo promeniti praksu da kada zaposleni završi „svoj“ posao više nema drugih obaveza.

### **Kako teče smena generacija u Impol Seval-a?**

Smena generacija u Impol Seval-u, pre svega na ključnim pozicijama, teče prema planu. Nastojimo da učešćem zaposlenih – naslednika u konkretnim poslovima i projektima koji su bitni za datu radnu poziciju, obezbedimo odgovarajući nivo praktičnih znanja i veština i razmenu iskustava.

Ipak, generalno smatram da sa više pažnje i strpljenja treba da se posvetimo mladim ljudima, jer svi smo jednom bili početnici. Nije novo reći da je znanje, možda jedino, što deljenjem raste, a prenos znanja veoma važan za budućnost naše fabrike.

### **Epidemiološka situacija prouzrokovana pandemijom COVID-19 u okruženju i Republici Srbiji se pogoršava...**

Epidemiološka situacija u Impol Seval-u je trenutno stabilna. Do sada smo doslednom primenom propisanih mera BZNR uspeli da sačuvamo fabriku i zaposlene. Najbitnije je da u narednom periodu ne popustimo i nastavimo sa primenom mera, jer mere koje su važile i dalje važe, iako se to na osnovu ponašanja u okruženju ne da zaključiti.

Dodatno, naša preporuka je da se zaposleni vakcinišu i time doprinesu bezbednijem radnom okruženju, većoj sopstvenoj i sigurnosti ostalih zaposlenih, svojih kolega, a time i stabilnijem poslovanju fabrike.



## POTVRDA KONTINUITETA SERTIFIKATA



Sertifikaciona kuća Bureau Veritas Certification je 3. avgusta 2021. potvrdila kontinuitet Sertifikata, prema zahtevima standarda ISO 9001: 2015, za naredni trogodišnji sertifikacioni period, na osnovu uvida u dostavljene dokumentovane informacije o otklonjenoj utvrđenoj neusaglašenosti tokom resertifikacione provere, sprovedene u periodu od 10. do 15. maja 2021.



# Stanje na tržištu zahteva brze reakcije Nabavke

Tekst: **Vesna Sredić, Vođa nabavke**

*Stanje na tržištu zahteva brze reakcije Nabavke, u cilju obezbeđenja dovoljnih količina svih materijala, jer je velika tražnja za našim proizvodima podstakla prodaju i proizvodnju za koju je trebalo obezbediti sve inpute*



Vesna Sredić

*U novu poslovnu godinu smo ušli sa relativno stabilnim cenama i rokovima isporuka materijala i proizvoda koje su se kretale na nivou prethodne godine. U februaru su krenule nezvanične najave*

*od strane isporučilaca o produženju rokova isporuke i podizanju cena što je eskaliralo već u martu mesecu kada smo dobili konkretnije informacije. Za sve ambalažne materijale (foliju, papir, gradju, čelične trake za pakovanje), kao i za proizvode na bazi derivata nafte (hidraulična i reduktorska ulja, bazo ulje za hladno valjanje), cene su znatno povećane, neke su dostigle nivo koji do sada nije zabeležen, a rokovi isporuke su postali sve duži i neizvesniji. Takođe, najava nestašice određenih materijala na tržištu je samo dodatno podigla tenziju.*

Sve navedeno je zahtevalo brze reakcije Nabavke u cilju obezbeđenja dovoljnih količina svih materijala jer je, u međuvremenu, izuzetno velika tražnja za našim proizvodima podstakla prodaju i proizvodnju za koju je trebalo obezbediti sve inpute. Količine za pojedine materijale (karton za proizvodnju hilzni) su rezervisane dosta unapred sa nepoznatom cenom, a gde god je bilo moguće, sklapali su se godišnji ugovori za ostale materijale. Na taj način rast cena je bar malo neutralisan, a količine obezbeđene za duži period.

Naravno, ni Impol Seval ne može biti izuzet od globalnih poremećaja na tržištu, ali se trudimo da taj negativni efekat maksimalno umanjimo, jer se trend rasta cena i dalje nastavlja.

Što se tiče investicionih aktivnosti, akcenat je bio na završetku modernizacije i revitalizacije Valjačkog stana za toplo valjanje V-2. Poslovi su gotovo u potpunosti završeni, pa je preostao finalni deo vezan za finansijsko-komercijalna pitanja. Dalje investicione aktivnosti su usmerene na

Valjački stan za hladno valjanje V-3, povodom kojih se, ubrzo, nakon svih tehničkih usaglašavanja, očekuje potpisivanje ugovora sa isporučiocima. U toku su manji investicioni zahvati na sanaciji krovova u halama PJ Livnica i PJ Valjaonica, kao i zahvati na sanaciji curenja gasa na peći V5/3, za koje su sa isporučiocima već potpisani ugovori.

Zbog svega navedenog, dinamika rada u Nabavci je ušla u petu brzinu. Uz veliki broj tekućih naloga za nabavku, posao otežava svakodnevni prijem mejlova od strane isporučilaca sa kratkim opcijama važnosti ponuda, a koje zahtevaju hitno razmatranje i donošenje odluka sa naše strane. Komercijalisti u Nabavci su već navikli da uvek moraju biti spremni na brzo reagovanje, rad u ovakvim tržišnim uslovima je izazov više, što iziskuje dodatni napor, koncentraciju, brzinu i preciznost.

Ipak, završetak aktivnosti na modernizaciji Valjačkog stana za toplo valjanje V-2 smatram do sada najbolje obavljenim poslom od strane Nabavke. Tek se kroz saldiranje kompletne investicije videlo koliko je bilo naloga, porudžbina, ugovora... Svaki je zahtevao ozbiljan pristup i prioritet u odnosu na ostale, čemu je doprinela dobra saradnja sa kolegama koji su vodili ceo projekat.



# Implementacija Zakona o arhivskoj građi i arhivskoj delatnosti u Impol Seval-u

Tekst: **Danijela Smiljanić, Vođa pravnih poslova**

Na osnovu Zakona o arhivskoj građi i arhivskoj delatnosti, u Društvu su doneti opšti akti koji uređuju navedenu oblast i to:

- Pravilnik o načinu evidentiranja, klasifikovanja, arhiviranja i čuvanja arhivske građe i dokumentarnog materijala i
- Lista kategorija dokumentarnog materijala sa rokovima čuvanja, na osnovu kojih se pristupilo uređenju dokumentacije koja je godina ma unazad nastajala u svim organizacionim celinama i zavisnim DOO društvima.

U toku je uređenje i opremanje adekvatnog prostora u društvima Impol Seval-a, u kome će ubuduće biti smešten depo namenjen za odlaganje i čuvanje dokumentacije koja je od značaja za rad i poslovanje čitavog sistema, a ujedno i zakonska obaveza nametnuta od strane zakonodavca.

- Prvi rezultati ovog rada su vidljivi u Final d.o.o, gde je u potpunosti okončana implementacija Zakona. Izvedeni su građevinski radovi i izvršeno pregrađivanje, odnosno odvajanja arhive Final-a od postojeće arhive tehničke dokumentacije Impol Seval-a. Na ovaj način, za potrebe arhive Final-a su obezbeđene i potpuno uređene ukupno

dve odvojene prostorije. Izvršeno je uništavanje dokumentarnog materijala kojem je istekao rok čuvanja na osnovu dozvole Istorijaskog arhiva Užice, formirana je arhivska knjiga, dokumentacija je uredno složena, izvršeno je označavanje rafova i polica, imenovan je arhivar koji se ubuduće stara o celokupnoj dokumentaciji i arhivi Impol Seval Final d.o.o.;



- Za potrebe uređenja arhivskog depoa gde će biti odložena dokumentacija Impol Seval-a, pored prostora gde je već smeštena tehnička dokumentacija, obezbeđena je još jedna prostorija u aneksu pogona, nekadašnja sala za sastanke u proizvodnji. Izvršena je nabavka polica shodno projektovanim rešenjima, pa prema planiranoj dinamici uređenja arhive, u septembru će početi uređenje ovog prostora i sređivanje dokumentacije svih organizacionih celina Impol Seval-a;
- Za potrebe PKC d.o.o. obezbeđena je jedna kancelarija u aneksu pogona. Kancelarija je ispražnjena od lica i stvari, naručene su arhivske police i očekujemo uređivanje ove arhive, takođe tokom septembra;
- Arhiva Tehnika d.o.o. ostaje u prostoru stare arhive u prostorijama Tehnike. Njenom uređenju će se pristupiti kada prethodno iselimo svu dokumentaciju Impol Seval-a i PKC d.o.o. dakle, početkom oktobra.

# Dolazak u tim Impol Seval-a smatram velikom profesionalnom nadogradnjom i privilegijom

*Pomoćnik direktora Impol Seval Final d.o.o. Sevojno, Tanja Bosiljčić, zasnovala je radni odnos u Društvu 1. oktobra 2019. godine. Po njenim rečima, najveći izazov joj je bio upoznavanje sa svim procesima i procedurama, kako bi što bolje razumela poslove koje treba da obavlja i upoznavanje sa funkcionisanjem fabrike u celini, jer je to nešto sa čim se u svom prethodnom radu nije susretala.*



Tanja Bosiljčić

## ***Od kada ste u Impol Seval-u i na kojim poslovima?***

U Impol Sevalu sam od 1. oktobra 2019. godine, na poziciji Pomoćnika direktora Impol Seval Final d.o.o.

## ***Kako je tekao Vaš prethodni karijerni plan i koliko Vam je olakšao obavljanje poslova za potrebe Impol Seval-a?***

Pre nego što sam zasnovala radni odnos u Impol Sevalu, radila sam u dva potpuno različita privredna subjekta. Iskustvo koje sam stekla, svakako je u nekom smislu uticalo, kao što kažete, olakšalo obavljanje poslova u Impol Sevalu. Naravno da su primena zakona, računovodstvena pravila i standardi svuda isti, ali je način kako se ostvaruju ciljevi drugačiji. Iskustvo koje steknemo tokom rada pruža nam određenu dozu sigurnosti, ali s obzirom na brzinu promena na koje delimično ne možemo da utičemo, neophodna je stalna i svakodnevna spremnost da promene prihvatimo i savladamo nove izazove. Neprekidno učenje i sticanje novih znanja podrazumevam. U svakom slučaju, dolazak u tim Impol Seval-a smatram velikom profesionalnom nadogradnjom i privilegijom.

## ***Razlikuje li se Impol Seval od Vaše predstave o njemu pre nego što ste u Impol Seval-u počeli da radite?***

Rekla bih, veoma malo. Naime, saznanja koja sam imala o Impol Sevalu, pre nego što sam postala član ove velike porodice, govorila su mi da je reč o veoma organizovanoj fabrici, sa propisanim postupcima i procedurama, što smatram neophodnim da bi celokupan sistem bio efikasan. Ono što mi je bilo malo iznenađenje, u pozitivnom smislu, je velika briga o zaposlenima i življenje te brige svakog dana. Zaista, u današnjim okolnostima velika je privilegija biti zaposlen u kompaniji koja značajan deo svojih aktivnosti usmerava na brigu o zaposlenima. Moram napomenuti da se u Impol Sevalu osećam kao kod svoje kuće, već od prvog dana. Unutrašnji glas nam tako nešto uvek potvrdi. I naravno, prijem i saradnja sa svim kolegama je na zavidnom nivou, od samog početka, i to mi je posebno veoma drago.

## ***Šta su Vam bili najveći izazovi na poslovima koje sada obavljate?***

Najveći izazov je bilo upoznavanje sa svim procesima i procedurama kako bih što bolje razumela poslove koje tra-



ba da obavljam, upoznavanje sa funkcionisanjem fabrike u celini, jer je to nešto sa čim se u svom prethodnom radu nisam susretala. Takođe, trebalo mi je izvesno vreme da se naviknem na veličinu brojeva, iznose prometa, vrednost investicija i sl. Sticajem okolnosti, u sve to se uplela i pandemija koja je svima nama, bez obzira na to da li smo tek postali član Impol Seval-a ili ne, u velikoj meri promenila pogled na svet. Ali, kažem, izazov može samo da nam koristi, jer prevazilazeći ga, mi pronalazimo unutrašnje rezerve, uočavamo slabosti odnosno vidimo prostor za poboljšanja, što je vrlo korisno za donošenje odluka i bolje funkcionisanje. Naravno, svi priželjkujemo i očekujemo predvidivost, stabilno okruženje, sigurnost i izvesnost na duži rok, što je pretpostavka za dobar rad svakog privrednog subjekta.

### ***Šta smatrate ključnim za efikasno i kvalitetno obavljanje poslova Final d.o.o.za potrebe korisnika usluga?***

Ključ za efikasno i kvalitetno obavljanje poslova u Final d.o.o. su ljudi, zaposleni. Bez stručnih, profesionalnih, odgovornih, posvećenih zaposlenih i pre svega, timskih igrača, nema ni dobrih ni ostvarivih rezultata. Evo, pre nekoliko dana sam pročitala jedan novinski tekst, u kome se navodi da bez poštovanja pravila i porodičnog vaspitanja nema vrhunskih rezultata. Smatram da je dobra komunikacija i njeno stalno unapređivanje takođe ključna karika u lancu. Pokazalo se da, bez obzira na pojedinačne, više ili manje profesionalne i stručne kvalitete, ako zaposleni ne oseća organizaciju kao tim, neminovno je da se pretvorimo u grupu, a grupa ne daje dobre rezultate. Nadovezaću se na prethodno pitanje, upravo formiranje još boljeg, efikasnijeg i zadovoljnijeg tima u Final d.o.o. vidim kao dugoročni izazov i uslov za postizanje dobrih rezultata u radu.

### ***Šta biste unapredili u segmentu finansijsko-računovodstvenih usluga i poslova u Impol Seval-u?***

Pandemija nam je donela velike promene, kako u samoj organizaciji, tako i u primeni naprednih tehnologija i sredstava komunikacije koja je dobila dodatno ubrzanje. Elektronska komunikacija je bila ključna u prethodnoj godini, odnosno sve aktivnosti koje su zahtevale prisustvo većeg broja zaposlenih su izbegavane u što je moguće većoj meri. To naravno donosi i kontra efekte, pa uočavamo da smo se otuđili. Upravo iz tog razloga, kao i radi poboljšanja komunikacije i transparentnosti, već četvrti mesec uredno održavamo kolegijume Final d.o.o. Promene na bolje su uveliko vidljive.

Početak avgusta, sa još nekoliko kolega iz Final d.o.o. sam bila u prilici da na nivou Grupe Impol učestvujem u početnim pripremama za uvođenje novog informacionog sistema ERP, naravno, u delu koji se odnosi na finansije i računovodstvo. To će za sve nas biti jedan zaista ozbiljan projekat i očekivanja u vezi sa tim su ogromna.

Takođe, od početka godine je zaživeo Projekat e-pisarnica i e-računi, što je doprinelo povećanju dostupnosti podataka o primljenim dokumentima svim korisnicima. Ceo postupak u vezi sa prijemom, proverom i odobra-

vanjem računovodstvenih dokumenata, sada je na jednom zaista naprednom nivou.

Moram napomenuti da je saradnja sa svim službama u Impol Seval-u veoma dobra i očekujem da će se tako nastaviti i u budućnosti. Opet se vraćam na tim, i rezultate koje kao dobar tim možemo da postignemo. Upravo iz tog razloga će nam unapređenje stručnih znanja zaposlenih u Final d.o.o. biti jedan od prioriteta u narednom periodu.

### ***Šta smatrate najbitnijim za zadovoljstvo mladih zaposlenih u Impol Seval-u?***

Različiti su motivatori svakog pojedinca: nekog motiviše postignuće ciljeva, nekog timski rad, nekog napredovanje u karijeri ili novac odnosno materijalne stvari, radi zadovoljenja potreba. Iz mog ugla i iskustva, rekla bih da mlade na početku karijere dosta može da motiviše taj finansijski deo, ali sve više mislim da je ključna izvesnost odnosno mogućnost da upravljaju svojim slobodnim vremenom. Očigledno je da se okolnosti velikom brzinom menjaju i svi se menjamo, pa je normalno očekivati da se i naši motivi menjaju. Svakako bi trebalo da nam, jedan od prioriteta, bude upravo to osluškivanje i proveravanje motivisanosti naših zaposlenih. To može biti ključni momenat za postizanje dobrih profesionalnih rezultata. Zato se i kaže, zadovoljan zaposleni je najbolji zaposleni. Ali znanje, strpljenje i upornost se, po mom mišljenju, podrazumevaju.

# Bojeni aluminijum u građevinarstvu

*Jedinstvena kombinacija osobina postavlja aluminijum i njegove legure među najprilagodljivije materijale u inženjerstvu i građevinarstvu. To se posebno odnosi na bojeni aluminijum, koji svojim atraktivnim izgledom, zajedno sa otpornošću na vremenske uslove, čini odličnu kombinaciju za korišćenje u građevinarstvu.*

Tekst: **Miroslav Joksimović**, pomoćnik direktora Sektora marketinga



Miroslav Joksimović

Mala specifična težina, pogodan za obradu, s jedne strane dovoljno krut i izdržljiv, a istovremeno žilav i dovoljno savitljiv da mu se mogu dati razni oblici, neki su od glavnih razloga koji aluminijum čine nezaobilaznim materijalom u građevinarstvu. To se posebno odnosi na bojeni aluminijum koji, svojim atraktivnim izgledom, zajedno sa visokom otpornošću na vremenske uslove, čini odličnu kombinaciju za korišćenje u građevinarstvu.

Današnja arhitektura ide u pravcu futurističkog projektovanja. Arhitekta se takmiče ko će napraviti neobičniju zgradu, kombinuju se različiti stilovi, a svi imaju jedan zajednički činilac – u materijalnom smislu se pretežno oslanjaju na aluminijum.

Od krovnih pokrivki, fasadnih obloga, kasete, panela, bondova, spuštenih plafona, roletni, žaluzina, solomatika, oluka, stolarije, pa do unutrašnjih i spoljašnjih gelendera i dvorišnih kapija, aluminijum je i definitivno postao nezaobilazan materijal za opremanje eksterijera i enterijera.

Impol Seval ima preko 30 godina iskustva u proizvodnji bojenog aluminijuma. Proizvodi od naših bojenih traka, pored modernog i vrhunskog estetskog izgleda, imaju do-

datnu prednost, a to je trajnost zbog korozivne postojanosti, koja se dodatno poboljšava bojenjem.

Naše najbolje reference, u tom smislu, su veliki broj projekata u Rusiji, Evropi, Srbiji (Skyline, Blok 63) itd. gde su naše bojene trake i limovi korišćeni kod ugradnje i eksterijera i enterijera, a najviše kod fasadnih kasete.

Arhitekta i investitori se odlučuju za bojeni aluminijum, jer omogućava ostvarivanje veoma smelih dizajnerskih rešenja - može da bude raznih boja, može da se pravi u raznim formatima, da imitira drvo, keramiku, prirodni kamen, može se perforirati, savijati lučno i pod uglom, gravirati, može se nanositi štampa i slično, što otvara nebrojene mogućnosti za izuzetno maštovito i kreativno dekorisanje spoljašnjosti objekta.

Prednosti, koje bojeni aluminijum ima, u odnosu na ostale materijale, su :

- ▲ Jednostavan za ugradnju, mala težina omogućava i veoma jednostavnu i laku montažu. Aluminijumska fasada se postavlja za nekoliko dana pa i sati (za razliku od kamenih i drugih vrsta kontaktnih fasada)
- ▲ Dugotrajnost
- ▲ Odlična izolacija
- ▲ Otpornost na dejstvo atmosferskih uticaja (voda, vlaga, ekstremno visoke i niske temperature)
- ▲ Ne rđa
- ▲ Otpornost na dejstvo vatre
- ▲ Otpornost na napad insekata i mikroorganizama
- ▲ Zahteva vrlo malo održavanje

Značajno je posebno istaći zdravstveni i ekološki aspekt bojenog aluminijuma, jer ne apsorbira vlagu, ne truli i ne podstiče razvoj buđi, a može i da se reciklira.



# Impol Seval u gradu naftaša - Aljmetjevsk

Bojeni aluminijum Impol Seval-a korišćen je za izradu eksterijera zgrade Aljmetjevskog javnog centra. Aljmetjevsk je grad od oko 150 000 stanovnika, u Ruskoj Federaciji, preciznije u Tatarstanu. Grad je poznat kao grad naftaša, jer se privreda grada bazira na proizvodnji nafte. Ovaj grad je sedište naftne kompanije Tatnjeft.

Aljmetjevski otvoreni javni centar je jedinstvena kulturno-obrazovna institucija finansirana od strane naftne kompanije Tatnjeft. Otvorena je na mestu nekadašnje robne kuće.

Zgrada ima četiri sprata na kojima su smeštene multifunkcionalne koncertne dvorane, muzejski i izložbeni prostori i naučno-obrazovni centar „Almetrika“.

Na spoljašnjost zgrade je ugrađen bojeni aluminijum Impol Seval-a. Aluminijumske ploče su sečene i perforirane tako da arhitektonski spoljašnjost zgrade predstavlja stilizaciju geološkog preseka ležišta nafte.





# Zaposleni Impol Seval-a na 27. Drinskoj regati

I ove godine, u organizaciji Samostalnog sindikat i društva Impol Seval, zaposleni su se družili van kancelarije i proizvodnih hala, na moćnoj reci Drini. Divlja i pitoma, neukrotiva i poslušna, vijugava i ravna, Drina nas je ponovo očarala.

Drinska regata održava se od 1994. godine, kako bi sačuvala uspomenu na splavare koji su krajem 19. i početkom 20. veka svakodnevno savladavali talase plahovite reke. Kada je u Perućcu izgrađena hidroelektrana, najveća na Drini, splavari su morali da napuste reku, ali tradicija je ostala.





Drina (346 km) pripada Crnomorskom slivu, a nastaje spajanjem reka Tare i Pive kod Šćepan polja. Posle smrti cara Teodosija 395. godine, koji je poslednji vladao ujedinjenim rimskim carstvom, reka Drina je bila granica između Zapadnog i Istočnog rimskog carstva.







# RECIKLAŽA ALUMINIJUMA

Tekst: **Milenko Topalović**, tehnolog hemijske laboratorije i sistema zaštite životne sredine



Milenko Topalović

*Otpad, uključujući i aluminijumski otpad, je proizvod ljudske aktivnosti, koga korisnik namerava da odbaci, jer se smatra neupotrebljivim. Linearna privreda (kupiti proizvod, iskoristiti ga i odbaciti) i potrošački mentalitet industrijskog društva, dovode do sve veće proizvodnje i sve učestalijeg odbacivanja „neupotrebljivog“ otpada.*

Kada životni vek proizvoda istekne, postoje dve mogućnosti: trajno ga odložiti kao otpad ili ponovo upotrebiti za istu namenu, odnosno reciklirati (preraditi) u drugi proizvod. Za svaki materijal, mogućnosti i tehnologije recikliranja su različite i ograničene. Velika prednost aluminijuma u odnosu na druge materijale (npr. papir, plastiku) je ta što se u postupku reciklaže ne gube osnovna svojstva materijala, a novi proizvod, dobijen reciklažom, može se koristiti za istu namenu. Aluminijum se može podvrgnuti procesu reciklaže neograničen broj puta, pri čemu se za proizvodnju 1 kg recikliranog aluminijuma štedi 6 kg rude, 4 kg hemikalija i 14 kWh električne energije.

U okviru proizvodne delatnosti Impol Seval a.d., značajna aktivnost koja se realizuje je reciklaža aluminijuma, odnosno ponovno „vraćanje u život“ upotrebljenih i odbačenih aluminijumskih proizvoda. Reciklaža aluminijuma doprinosi uspostavljanju, održavanju i unapređenju koncepta cirkularne ekonomije.

Budući da je naša planeta zatvoren ekosistem sa ograničenim količinama sirovina za novu proizvodnju, poslednjih godina sve se više razvija koncept cirkularne ekonomije. Cilj cirkularne ekonomije je da se ne odbacuju sirovine koje je moguće ponovo upotrebi za proizvodnju proizvoda potrebnih ljudima. Na taj način, smanjuje se korišćenje ograničenih količina resursa - fosilnih goriva, metala, drveta itd. Pored toga, materijali koje korisnik odbacuje, nisu jednostavno „otišli“, već se zbrinjavaju u okviru zatvorenog tehnološko-ekonomskog kruga.

Koncept cirkularne ekonomije aluminijuma se sastoji od nekoliko povezanih faza. Svaka od ovih faza smanjuje troškove i zavisnost od prirodnih resursa, doprinosi ekonomskom rastu, otvaranju novih radnih mesta, ograničavanju količina otpada koje se odlažu na deponije i smanjenju emisija otpadnih gasova. Opšti cilj je smanjenje količine resursa koji izlaze iz kruga, čime se obezbeđuje optimalno funkcionisanje sistema.



*Model cirkularne ekonomije aluminijuma. Cilj je da se aluminijum, u što većoj meri zadrži u krugu i time smanji ulaz sirovina iz primarne proizvodnje.*



Sa privrednog aspekta, značaj postrojenja za reciklažu aluminijuma, kao ključne faze u krugu cirkularne ekonomije, ogleda se u tome što se:

- ❖ aluminijumski otpad zadržava u zemlji i prerađuje u završne proizvode više vrednosti,
- ❖ smanjuje zavisnost od uvoza primarnih aluminijumskih sirovina,
- ❖ smanjuje prekogranični odliv finansijskih sredstava predviđenih za nabavku sirovina,
- ❖ smanjuju troškovi transporta, jer se otpadni aluminijum uglavnom reciklira u regionu (području) gde i nastaje.

Sa aspekta zaštite životne sredine i održivog razvoja, reciklaža aluminijuma:

- ❖ štedi energiju, jer se za proizvodnju aluminijuma postupkom reciklaže koristi 95% manje energije u odnosu na primarnu proizvodnju aluminijuma iz mineralnih sirovina,
- ❖ štedi ograničene ljudske i prirodne resurse koji se koriste u primarnoj proizvodnji (ruda alu-

minijuma, fosilna goriva, hemikalije),

- ❖ doprinosi smanjenju emisija otpadnih gasova koji nastaju tokom proizvodnje i transporta primarnog aluminijuma. Za proizvodnju jedne tone primarnog aluminijuma iz rude, u atmosferu se emituje 1,5 tona ugljen-dioksida, gasa koji u najvećoj meri utiče na efekat staklene bašte.

Prema procenama, potražnja za primarnim aluminijumom u svetu će porasti za 50 % do 2050. godine. U cilju ograničenja upotrebe primarnog aluminijuma, cilj Evropske unije je da se smanji uvoz primarnog aluminijuma iz trećih zemalja, smanji izvoz aluminijumskog otpada van EU i u što većoj meri unapredi sakupljanje i reciklaža “domaćeg” aluminijumskog otpada.

Da bi postupak reciklaže aluminijuma bio održiv i uspešan, potrebno je da se stalno unapređuje i promovira sistem odvojenog sakupljanja i razvrstavanja otpada. Reciklažom i odvojenim odlaganjem otpada, doprinosimo očuvanju prirodnih resursa i činimo dobro za buduće generacije.



*Obavezujuća oznaka, koja se postavlja na aluminijumsku ambalažu. Oznaka upućuje na sastav ambalaže i da je potrebno odvojeno odložiti iskorišćenu ambalažu, u posude za reciklabilan otpad.*

#### Zanimljivosti :

- ❖ reciklažom jedne aluminijumske limenke štedi se energija dovoljna za 3 sata rada računara ili 20 sati rada sijalice od 100 W,
- ❖ razgradnja jedne limenke odložene na deponiju traje oko 500 godina,
- ❖ u svetu se i dalje koristi 75 % od ukupne količine proizvedenog aluminijuma, od kraja 19. veka do danas,
- ❖ reciklažom 1 tone aluminijuma izbegava se emisija oko 9 tona ugljen-dioksida, što je ekvivalentno emisiji koja bi nastala vožnjom automobila u dužini od 4500 km,
- ❖ u svetu se reciklira približno 70% od svih proizvedenih limenki za pića, odnosno 113.000 limenki u minutu,
- ❖ Međunarodna neprofitna organizacija “Savet za zelene zgrade” (US Building Council – USGBC) 1994. godine započela je LEED sertifikaciju zelene gradnje. Da bi objekat mogao biti nosilac LEED sertifikata, potrebno je da mu se dodeli određeni broj bodova u zavisnosti od: uticaja objekta na životnu sredinu, stepena korišćenja prirodnih resursa u izgradnji, lokacije, energetske efikasnosti, korišćenja održivih građevinskih materijala itd. Jedan od uslova za dobijanje sertifikata je da u objekat bude ugrađeno više od 20% građevinskog materijala dobijenog u postupku reciklaže, uključujući i građevinske proizvode od aluminijuma.



# Novi program za evidenciju radnog vremena i kontrolu pristupa

*Time&Space (T&S, TS) je sveobuhvatan informacijski sistem za kontrolu pristupa i upravljanje radnim vremenom*

Tekst: **Goran Kovčić, inženjer infostema**

Za evidenciju prolazaka (ulazaka/izlazaka iz fabričkog kruga Društva) zaposlenih, do 28. februara 2021. godine, korišćen je program koji se nije nalazio na lokalnoj računarskoj mreži Impol Seval-a, što znači da korisnici/obrađivači podataka nisu mogli da imaju direktan pristup istim. Iz tog razloga odlučeno je da se izvrši nabavka novog sistema za evidenciju radnog vremena i kontrolu pristupa, a koji bi olakšao i omogućio efikasniji rad korisnicima u realnom vremenu. Za dobavljača ovog sistema izabrana je kompanija Špica Centar d.o.o. iz Beograda, čiji je proizvod nudio najbolje performanse za naše potrebe (Time&Space).

Time&Space (T&S, TS) je sveobuhvatan informacijski sistem za kontrolu pristupa i upravljanje radnim vremenom. Programski oprema je modularna s klijent-korisnik arhitekturom, sa web i klasičnim klijentima.

U Impol Seval-u povezano je 10 spoljnih čitača na 4 lokacije:

1. Upravna zgrada Impol Seval a.d. – 2 ulazna i 2 izlazna čitača
2. Kapija Vatrogasna jedinica – 1 ulazni i 1 izlazni čitač
3. Teretna kapija T2 - 1 ulazni i 1 izlazni čitač
4. Kapija Tehnika d.o.o. Krčagovo - 1 ulazni i 1 izlazni čitač

Obračun radnog vremena predstavlja drugu dimenziju Time&Space sistema. U njemu postoje tri modula (plaćeno, klizno i industrijsko) koji omogućavaju različite obračune radnog vremena, za zaposlene i druga radno angažovana lica, spoljne saradnike i studenata.

Modul „Industrijsko vreme“ namenjen je upotrebi u proizvodnji, industrijskim kompanijama i tamo gde je radno vreme fiksno, odnosno u smenama. Ovaj modul sadrži rasporede koji za svaki dan određuju obračunsko razdoblje, dopuštene tolerancije za dolazak i odlazak i prag za preko-

Category id	Ikona	Krat.	Naziv	Boja	Ukupna	Podizn	Obavezn	Godinjski	Dnevni	Otkazun
1	BO	BO	Oslobođenje	crvena	✓	✓	✓			Klizno, Industrijsko
6	GO	GO	Godišnji odmor	orange	✓	✓	✓	✓		Plaćeno, Klizno, Industrijsko
17	POR	POR	Porodijske	plava	✓	✓	✓			Klizno, Industrijsko
20	I10	I10	Službena izlaznica po	zeleno	✓	✓	✓			Plaćeno, Klizno, Industrijsko
21	I21	I21	Privatna izlaznica, koriš	zeleno	✓	✓	✓			Plaćeno, Klizno, Industrijsko
22	I11	I11	Preraspodela, uvećanje	zeleno	✓	✓	✓			Plaćeno, Klizno, Industrijsko
23	I22	I22	Preraspodela, umanjenje	zeleno	✓	✓	✓			Plaćeno, Klizno, Industrijsko
24	I20	I20	Privatna izlaznica, nepi	zeleno	✓	✓	✓			Plaćeno, Klizno, Industrijsko
25	I30	I30	Izlaznica, plaćeno preko	zeleno	✓	✓	✓			Plaćeno, Klizno, Industrijsko
26	P10	P10	Službena propusnica, i	zeleno	✓	✓	✓			Plaćeno, Klizno, Industrijsko
27	P11	P11	Vanredni ulaz, vanredni	zeleno	✓	✓	✓			Plaćeno, Klizno, Industrijsko
29	P30	P30	Vanredni ulaz, preko	zeleno	✓	✓	✓			Plaćeno, Klizno, Industrijsko
30	K2	K2	Korišćenje zaradenih sa	zeleno	✓	✓	✓			Plaćeno, Klizno, Industrijsko
31	KP	KP	Korišćenje sati preisp	zeleno	✓	✓	✓			Plaćeno, Klizno, Industrijsko
32	IP	IP	Pozivno stanje sati pla	zeleno	✓	✓	✓			Plaćeno, Klizno, Industrijsko
33	Z5	Z5	Pozivno stanje zarade	zeleno	✓	✓	✓			Plaćeno, Klizno, Industrijsko
34	F21	F21	Vanredni ulaz, rad u om	zeleno	✓	✓	✓	✓		Plaćeno, Klizno, Industrijsko
35	P61	P61	Plaćeno odsustvo 100%	zeleno	✓	✓	✓			Plaćeno, Klizno, Industrijsko
36	R6	R6	Rad od kuće	zeleno	✓	✓	✓			Plaćeno, Klizno, Industrijsko
37	P66	P66	Plaćeno odsustvo 60%	zeleno	✓	✓	✓			Plaćeno, Klizno, Industrijsko
38	IP	IP	Državni praznik	zeleno	✓	✓	✓			Plaćeno, Klizno, Industrijsko
39	IP	IP	Isključeni i ostalo - nep	zeleno	✓	✓	✓			Plaćeno, Klizno, Industrijsko

vremeni rad. Većina zaposlenih radi u ovom modulu.

Za razumevanje funkcionisanja programa Time &Space potrebno je pomenuti i termine kategorija radnog vremena i događaji.

Kategorija radnog vremena je posebna vrsta prisustva/odsustva koja započinje određenim događajem i traje sve dok se ne zaključi automatski u unapred određeno vreme ili zaključavanjem drugog događaja.

Termin Događaj u Time&Space odnosi se na bilo koje registrovanje ili bilo koji unos na tastaturi koji je povezan sa prisustvom (npr. fizičko prisustvo) ili odsustvom (npr. odmor) sa mesta rada.

Nakon testnog perioda, 01.03.2021.godine, sistem za evidenciju prolazaka je pušten u operativni rad.

Nakon toga otklanjani su uočeni nedostaci u izveštajima koji su se koristili za program za obračun zarada.

Od maja 2021.g. u program za obračun zarada importuju se podaci iz programa za evidenciju radnog vremena i upoređuju se sa podacima unesenim iz dosadašnjeg načina evidencije. Počev od 01.06.2021.g. započelo se sa testiranjem kontrole pristupa za 50 zaposlenih.

Organizatorima procesa rada ovaj sistem omogućava dnevni uvid o rasporedu radnog vremena svakog zaposlenog, kao i u podatke o iskorišćenom/neiskorišćenom godišnjem odmoru, zaradenim satima, preraspodeli i prekovremenom radu, koji se automatski obračunavaju.

Event id	Krat.	Naziv	Kategorija	Obračun	Grupa	Virtualizacija	Suprotan događaj
21	I10	i-10 službeni izlazak	Službena izlaznica i po	Plaćeno, I	Izlaznica	Standardni	<ništa>
22	I21	i-21 korišćenje sati iz f	Privatna izlaznica, koriš	Plaćeno, I	Izlaznica	Obavezno	<ništa>
23	I11	i-11 produženi rad za f	Preraspodela, uvećanje	Plaćeno, I	Izlaznica		<ništa>
24	I22	i-22 korišćenje sati iz f	Preraspodela, umanjenje	Plaćeno, I	Izlaznica	Standardno	<ništa>
25	I20	i-20 privatni izlazak - ni	zoboranci i ostalo - nepi	Plaćeno, I	Izlaznica	Obavezno	<ništa>
26	I30	i-30 prekovremeni rad	Vanredni ulaz, prekov-	Plaćeno, I	Izlaznica		<ništa>
27	P10	P10 Službena propusni	Fizička prisutnost	Plaćeno, I	Propusnica	Obavezno	Službena propusni
28	P11	P11 Vanredni ulaz, uve	Vanredni ulaz, uvećanj	Plaćeno, I	Propusnica		<ništa>
30	P30	P30 Vanredni ulaz, prei	Vanredni ulaz, prekov-	Plaćeno, I	Propusnica		<ništa>
35	PRESEK	PRESEK	Fizička prisutnost	Plaćeno, I	Propusnica		<ništa>
42	P21	P21 Propusnica zarade	Vanredni ulaz, rad u d	Plaćeno, I	Propusnica		<ništa>
53	I12	i-12 Poziv državnog or	Plaćeno odsustvo 100%	Plaćeno, I	Izlaznica	Standardno	<ništa>



## Inovatori

*Inovativnost je jedan od najznačajnijih faktora opstanka, rasta i razvoja preduzeća. Inovatori uspevaju da drugačije sagledaju probleme i pronadu rešenja koja drugi ne mogu, a svojim kompanijama kroz inovaciju povećavaju vrednost. Tokom jula ove godine Izvršni odbor Društva je na predlog Razvojnog saveta Društva, između ostalih, prihvatio i dve prijave korisnih predloga čiji su autori zaposleni Šišović Miloš i Radović Borko*



Šišović Miloš

Na novoj peći za zagrevanje i homogenizaciju blokovo Otto Junker V-1/4 pojavio se problem curenja hidrauličkog ulja. Prilikom defektaže kvara utvrđeno je da do curenja dolazi na hidrauličnom cilindru za kretanje kolica izvlakača. Zaposleni **Šišović Miloš**, Tehnolog MO I je primetio da do curenja ulja dolazi na delu hidrauličnog cevovoda koji je spojen sa pomenutim cilindrom. Naime, cilindar koji pokreće kolica izvlakača tokom rada se pomera, a hidraulični cevovod predstavlja krutu vezu. Zbog toga, tokom rada, odnosno kretanja cilindra dolazi do oštećenja dela cevovoda i curenja hidrauličkog ulja. Kako bi se problem otklonio, zaposleni Šišović je predložio da se deo cevovoda zameni crevima i samim tim stvori mogućnost da se krajevi cilindra po potrebi kreću tokom kretanja kolica izvlakača, a da pri tome ne dolazi do oštećenja cevovoda i curenja ulja. Dugoročno gledano, ovom inovacijom sprečeno je ne samo oštećenje zaptivki i curenje ulja, već je otklonjena mogućnost mehaničkog oštećenja klipnjače cilindra tokom rada.

U programskoj aplikaciji PIS (proizvodni informacioni sistem) postojala je samo mogućnost pretrage narudžbina po datoj širini. Ovakav način pretrage oduzimao je dosta vremena jer je bilo potrebno pretraživati narudžbine po svim širinama i značajno je otežavao pravilno pravljenje plana livenja. Takođe, zbog većeg broja operacija postojala je i veća mogućnost nastanka greške prilikom pretraživanja narudžbina i samim tim nastanka grešaka u planiranju proizvodnje.



Radović Borko

Zaposleni **Radović Borko**, Planer proizvodnje je predložio da se aplikacija PIS izmeni na takav način da se korisnicima omogući pretraga narudžbina po dijapazonu širina (opseg širina od-do). Na ovaj način omogućena je značajno brža pretraga narudžbi, pronalaženje svih relevantnih narudžbi i sastavljanje efikasnog plana livenja i dalje proizvodnje.

Izvršni odbor Društva je usvojio ovaj predlog Razvojnog saveta Društva i prihvatio prijavu korisnog predloga „Promena u PIS-u dodavanjem mogućnosti izbora šireg dijapazona širine“, zbog čega je zaposleni Radović Borko, kao autor, nagrađen.



## Naši zaposleni



**Danilo Vasović**  
PKC d.o.o.

**Obrazovanje:** Diplomirani pravnik sa položenim državnim stručnim i pravosudnim ispitom

**Mesto stanovanja:** Užice

**Zaposlen u Impol Sevalu od:** 2018. godine

**Trenutno na poslovima:** Vodeći saradnik za pravne poslove

**Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?**

Pre svega mogućnost profesionalnog usavršavanja i napredovanja.

**Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?**

Dobra organizacija rada, mogućnost kontinuiranog sticanja novih znanja i napredovanja.

**Porodica?** Otac jedne devojčice.

**Slobodno vreme/hobi?**

Ribolov, sport, muzika, film.

**Hrana koju najviše volite?** Riba.

**Kako biste opisali sebe u tri reči?**

Posvećen, profesionalan, sa izraženom poslovnom etikom.

**Vaša poruka zaposlenima?**

Da se posvete kako ličnom poslovnom razvoju i usavršavanju, tako i jačanju timskog duha i dobrih međuljudskih odnosa, i rezultati svakako neće izostati.



**Branka Jović**  
Sektor marketinga

**Obrazovanje:** Ekonomski tehničar

**Mesto stanovanja:** Užice

**Zaposlena u Impol Sevalu od:** 2011. godine

**Trenutno na poslovima:** Komercijalista tranzitne prodaje

**Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?**

To je bila najbolja ponuda koju sam dobila i nisam se pokajala.

**Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?**

Dinamičnost na poslu, izuzetna saradnja sa saradnicima, što se vrednuje i ceni posao koji je veoma odgovoran, mogućnost kontinuiranog sticanja novih znanja.

**Porodica?**

Udata, majka dve devojčice, Jovane i Isidore.

**Slobodno vreme/hobi?**

Brzo hodanje, boravak u prirodi.

**Hrana koju najviše volite?** Sve vrste testenine.

**Kako biste opisali sebe u tri reči?**

Komunikativna, iskrena i večiti optimista.

**Vaša poruka zaposlenima:**

Najvažnije je da svi radimo predano i odgovorno svoj posao, da težimo konstantnom usavršavanju i sopstvenom razvoju, kako bismo na što kvalitetniji način obavljali poslove i dali svoj doprinos daljem rastu fabrike.



**Vukašin Pešić**  
PJ Livnica

**Obrazovanje:** Elektrotehničar računara  
**Mesto stanovanja:** Zlakusa  
**Zaposlen u Impol Sevalu od:** 2016. godine  
**Trenutno na poslovima:** Tehnolog održavanja PJ Livnica II  
**Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?**  
Stabilna i dobra firma.  
**Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?**  
Raznovrsnost posla, kontinuirana saradnja sa kolegama iz održavanja.  
**Porodica?**  
Neoženjen.  
**Slobodno vreme/hobi?**  
Fudbal.  
**Hrana koju najviše volite?**  
Pasulj.  
**Kako biste opisali sebe u tri reči?**  
Iskren, komunikativan, optimista.  
**Vaša poruka zaposlenima?**  
Da svi vredno i savesno obavljamo radne zadatke na svojim poslovima.



**Boban Damjanović**  
PJ Valjaonica

**Obrazovanje:** Pogonski električar  
**Mesto stanovanja:** Sevojno  
**Zaposlen u Impol Sevalu od:** 1998. godine  
**Trenutno na poslovima:** Radnik EO PJ Valjaonica  
**Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?**  
Kao učenik sam bio ovde na praksi, zbog čega mi je bilo sasvim logično i da zasnujem radni odnos u ovoj firmi.  
**Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?**  
Svaki dan je nepredvidiv i nosi nove izove iz kojih se mnogo nauči. Elektronika napreduje neslučenom brzinom, zbog čega i mi, koji radimo na ovom području, moramo da pratimo taj napredak i stalno usavršavamo svoja znanja.  
**Porodica?**  
Oženjen, otac dvoje dece.  
**Slobodno vreme/hobi?**  
Automobilizam  
**Hrana koju najviše volite?** Riba.  
**Kako biste opisali sebe u tri reči?**  
Odgovoran, vredan, komunikativan.  
**Vaša poruka zaposlenima?**  
Konstantno učenje i praćenje novih tehnologija, a što se posebno odnosi na elektrostruku.



# NOVA PROCEDURA ZA IZOLACIJU KONTAKATA



*Radi sprečavanja lokalne transmisije zarazne bolesti COVID-19 u okviru radnog kolektiva, u slučaju da se konstatuje da kod određenog zaposlenog postoji sumnja na postojanje zaraze (ispoljavanje simptoma) potrebno je preduzeti sledeće korake:*

1. Ako je zaposleni na radnom mestu, odmah mu dati instrukciju da napusti radno mesto i krug Društva i samostalno preduzme dalje korake prema uputstvima nadležnih republičkih i lokalnih zdravstvenih institucija (krizni štab, opšta bolnica, DZ Užice);
2. Ako je zaposleni kući, odmah mu dati instrukciju da ne dolazi na posao i da samostalno preduzme dalje korake prema uputstvima nadležnih republičkih i lokalnih zdravstvenih institucija (krizni štab, opšta bolnica, DZ Užice);
3. O slučaju je potrebno obavestiti PKC d.o.o.;
4. Područje BZNR u saradnji sa Sektorom Infrastrukture organizuje sistematsku dezinfekciju (jačim sredstvom na bazi hlora) radnog mesta zaposlenog na koga se sumnja da je zaražen virusom;
5. Sve kontakte zaposlenog koji je zaražen virusom Korona, a koje je moguće identifikovati u radnom kolektivu, obavestiti o potencijalnoj opasnosti dostavljanjem Obaveštenja o potencijalno rizičnom kontaktu sa zaraženom osobom.
  - 5.1. U slučaju nezaštićenog kontakta zaposlenom se odmah daje instrukcija da napusti radno mesto i krug Društva, odnosno ne dolazi na posao, preventivno se izoluje u svojoj kući/stanu i potraži dalje instrukcije od nadležnih zdravstvenih organa (Dom zdravlja, ZZJZ, Sanitarni inspektor).

**impol**  
Aluminium Industry  
Impol - Seval

## KORONAVIRUS: MERE ZAŠTITE

1. Nosite zaštitnu masku.
2. Održavajte fizičku distancu od drugih osoba od najmanje 2 metra.
3. Izbegavajte okupljanja i boravak u većim grupama, rukovanje, grljenje i ljubljenje.
4. Često perite ruke i dezinfikujte ih dezinfekcionim sredstvom



Napomena:

**Nezaštićeni kontakti** – sva ona lica koja sa zaraženom osobom provode pretežni deo radnog vremena zajedno, dele istu kancelariju, kućicu rukovaoca i prostoriju za odmor (određeni vid zatvorenog prostora), kao i ona lica koja su sa zaraženom osobom ostvarili neposredan fizički kontakt (uključujući članove uže porodice/članove zajedničkog domaćinstva) kao i kontakt bez primene mere zaštite, a nisu

u potpunosti vakcinisani (nije prošlo najmanje 14 dana od primljene druge doze, odnosno prve doze AstraZenece) ili nisu preležala Covid-19 u prethodna tri meseca.

**Sumnja na zarazu** – prema Institutu za javno zdravlje Batut, simptomi virusa su: povišena temperatura, kašalj, kihanje, curenje nosa, bol u mišićima i opšta malaksalost organizma.

### Vakcinacija zaposlenih

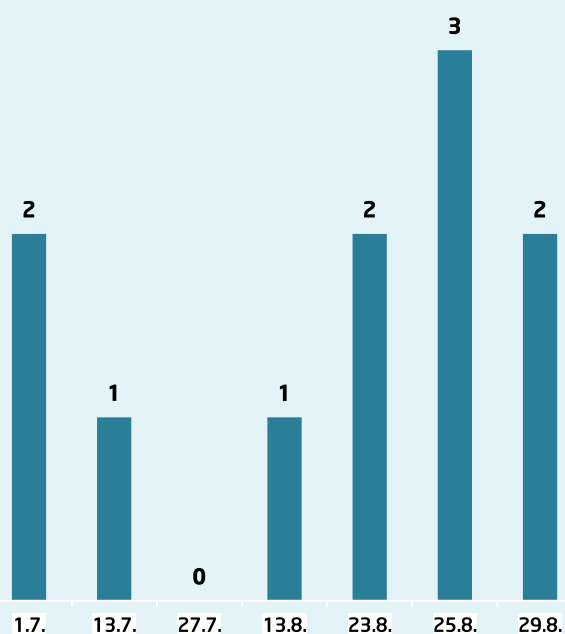
Zaposleni koji žele da se vakcinišu/revakcinišu protiv Covid-19, u fabričkoj ambulanti, mogu se prijaviti u PKC d.o.o. na brojeve telefona 591-137, ili 063 116 36 32 – Nikola Pušica, Stručno lice za bezbednost i zdravlje na radu, ili lično u Upravnoj zgradi, II sprat, kancelarija broj 18.

### STANJE COVID-19 u Impol Seval-u

na dan: 29.08.2021.

Organizaciona celina	Broj zaposlenih koji su preboleli	Broj zaraženih zaposlenih	Broj zaposlenih u karantinu/samoizolaciji
Uprava	2	0	0
Sek.adm.poslovi	1	0	0
Invest razvoj	0	0	0
S.proizvodnje	1	0	0
Planiranje	0	0	0
Tehnologija	1	0	0
PJ Livnica	9	0	1
PJ Valjaonica	35	0	0
PJ Linija za bojenje	3	1	0
S. kvaliteta	3	0	0
S. marketinga	11	0	0
S. infrastrukture	10	0	0
Tehnika d.o.o.	17	1	0
Final d.o.o.	3	0	0
PKC d.o.o.	1	0	0
Ukupno u Impol Seval	97	2	1

### Kretanje broja zaraženih, zaposlenih u Impol Seval-u, u julu i avgustu 2021.



# Naši penzioneri



**Dragoslav Mandić**, zasnovao je radni odnos u Društvu 10.07.1979. godine. U penziju je otišao 06.07.2021. godine, sa poslova Rukovalac u proizvodnji I.



**Vladan Starčević**, zasnovao je radni odnos u Društvu 21.06.1985. godine. U penziju je otišao 21.07.2021. godine, sa poslova Radnik na pakovanju gotovih proizvoda.



**Milenko Popović**, zasnovao je radni odnos u Društvu 07.01.1982. godine. U penziju je otišao 20.08.2021. godine, sa poslova Rukovalac HVS PJ Valjaonica.



**Miloš Karaklić**, zasnovao je radni odnos u Društvu 03.05.1978. godine. U penziju je otišao 29.07.2021. godine, sa poslova Tehničar hemijske laboratorije.



**Dragan Lazić**, zasnovao je radni odnos u Društvu 07.02.1980. godine. U penziju je otišao 01.09.2021. godine, sa poslova Tehnolog EO PJ Valjaonica.

## Ispravka teksta

U prošlom broju lista "Seval", u rubrici Naši penzioneri, u tekstu ispod fotografije Radomira Dodoka, greškom je, kao datum zasnivanja radnog odnosa, umesto 03.12.1974. godine, naveden datum 09.10.1978. godine. Izvinjavamo se Radomiru Dodoku i čitaocima.





### Zanimljive činjenice o svetu oko nas koje možda niste znali

[edukacija.rs/zanimljivosti/](http://edukacija.rs/zanimljivosti/)

**Zanimljive činjenice o svetu oko nas kroz istoriju koje možda niste znali, a mogu da promene vaš pogled na svet!**

#### Ko je najozloglašeniji ubica na svetu?

Ajkule ubiju oko 40 ljudi godišnje, kokosov orah oko 150, a više od 2 500 levaka izgubi život jer su koristili alat i opremu namenjenu za dešnjake (motorne testere su najčešći uzrok smrti).

#### Kako je izbrisano jedno od najpoznatijih dela ikad?

Jedan kaluđer iz 13. veka je izbrisao čak 94 stranice Arhimedovih beležaka kako bi napravio svoj molitvenik. Današnja tehnologija, sva sreća, nam omogućava da vidimo šta je pisalo pre molitvenika na papiru – ispostavilo se da je to bila „Metoda mehaničkih teorema“ - jedno od najpoznatijih dela Arhimeda, matematičke metode koje su napisane 2000 godina ispred svog vremena.

#### Ružičasto mleko postoji!

Da, mleko nilskog konja je zaista ružičasto.

#### Najveća misterija našeg detinjstva je otkrivena!

Onaj mit da se u velikim školjkama zavlači šum voda okeana koji čujete kada ih prislonite uhu... e pa to što se čuje definitivno nije magično vakumiran šum vode već čujete strujanje sopstvene krvi.

#### Najčešće ime na svetu nije Ben niti Marko

Najčešće ime na svetu je Muhamed – nosi ga oko 150 miliona ljudi, dok je Li najčešće prezime – sa više od 100 miliona ljudi koji se tako prezivaju.

#### Nike nosi ime koje mu dolikuje

Popularni brend „Nike“ nosi ime grčke boginje snage, brzine i pobeđe.

#### Slani čaj

Za razliku od ostatka sveta Mongoli ne šećere čaj - oni ga sole!

#### Kiseonik

Prosečan čovek udahne oko 550 litara čistog kiseonika dnevno.

## Zašto treba da čitamo knjige

*Mladi danas radije potroše slobodno vreme na praćenje tv programa, serije, filma ili igranje kompjuterskih igrica ili prelistavanje društvenih mreža. Iako deluje i oni su sami uvereni, da ovim elektronskim „brzim“ putevima upijaju sasvim dovoljno informacija i da su time prevazišli klasično čitanje knjiga koje bi im za isto informacija oduzela mnogo više vremena, ipak čitanje knjiga ima svoje nenadmašive prednosti.*

Nauka upozorava da ništa ne može nadomestiti napajanje intelektualnog i emocionalnog „rezervoara“ mozga kao čitanje knjiga. To pobija teorije on line zabave i nauke, naravno knjige danas možemo čitati i on line ukoliko baš i nismo neki ljubitelji zvuka papira i mirisa korica. Koji su to zapravo naučno dokazani benefiti čitanja knjiga?

#### Ko redovno čita, svaki dan uči nešto novo

Sve nam može biti oduzeto sem uspomena i znanja. Možemo izgubiti novac, imovinu, čak i zdravlje i lepotu ali ono što je ostalo skriveno u našem mozgu - malo teže. Znanje ostaje zabeleženo, kao i uspomene i doživljaj pa makar i skriveno. Čitanje naš mozak snabdeva informacijama, koje nikad ne znamo da li će nam zatrebati. Sem održavanja postojećeg znanja i pothrane informacijama, čitanjem uvek saznajemo nešto novo, o istoriji, nauci, činjenicama pa i emocijama, psihologiji, životu...

#### Čitanje nam zaista širi vokabular

Što više knjiga čitate to će se više reči pojaviti u vašem svakodnevnom vokabularu. Čitanjem postižete čak i nesvesno čuda za vaš pravilan i gramatički korektan, smislen govor i lepu naraciju. Ovo će vam biti u pomoći za svaku profesiju i komunikaciju sa ljudima. Načitani ljudi, dobrogovornici, ljudi koji pričaju zanimljive stvari i drže pažnju i oni koji znaju voditi razgovor o raznim temama, oduvek su bili cenjeni i poženi u društvu i uspešni u raznim karijerama.

#### Čitanjem razvijamo maštu

Čitanje razvija našu maštu. U davnim vremenima ljudi su verovali da pričanje i čitanje priča i popravljaju ružne snove i košmare, u čemu možemo naći istine kako ono što čitamo okupira naše misli i stvara sliku koju nam pisac u redovima šalje.

#### Kažu da nas čitanje čini boljom osobom

Istraživanje Univerziteta Emory iz 2013. godine, upoređuje rad mozga dve skupine ljudi. Jedni su pre eksperimenta čitali neku knjigu, dok druga skupina nečitača - nije. Skeniranjem mozga stručnjaci su utvrdili da je čitanje knjiga probudilo osećaje brige i empatije prema drugima, što se nije dogodilo kod ispitanika koji nisu čitali. Osim toga tim njujorških psihologa došao je do zaključka da čitanje književnih fantazija budi sposobnost detekcije i razumevanja emocija drugih ljudi.

## Koji se jezici najlakše uče



**Iako učenje jezika zavisi od mnogo faktora, poput gramatike, pisma i same motivacije za učenje, neki svetski jezici se mogu veoma jednostavno savladati.**

Imajući u vidu gramatiku, pravopis i verbalnu komunikaciju, američki lingvisti napravili su spisak jezika koje je veoma lako naučiti.

#### Španski

Pored toga što se reči mahom čitaju onako kako su napisane, pa je stoga pisanje i čitanje španskog veoma pojednostavljeno, kažu američki istraživači.

#### Italijanski

Najromantičniji jezik sveta takođe je jednostavan, kada je izgovor i pisanje u pitanju. Izgovor je ritmičan, a reči prosto „ulaze u uho“.

#### Portugalski

Pored toga što je tražen, portugalski jezik je vrlo jednostavan za savladavanje.

#### Nemački

Iako je daleko od toga da se u nemačkom čita kako je napisano, nemačka gramatika je poprilično pojednostavljena. Kod ovog jezika, bitan je fond reči, jer su neke složenice zapravo vrlo opisne.

Pored ovog spiska, lingvističari su dali i spisak najtežih jezika, a pored očiglednog kineskog i japanskog, u ovu grupu spadaju i mandarinski i indijski.



Izvršni urednik: Gordana Savić  
Članovi redakcije: Ninko Tešić, Gordana Savić, Budimir Bulatović, Sanja Bosiljčić  
Obradili i uredili: Gordana Savić, Nataša Glogovac i Lazar Đokić  
Fotografije: Lazar Đokić  
Izdaje: Impol Seval a.d. Sevojno, Prvomajska bb  
e-mail: [gordana.savic@impol.rs](mailto:gordana.savic@impol.rs)  
Štampa: Grafičar Užice  
Tiraž: 500 primeraka