



■ Nenad Kuzeljević, PJ Livnica:

**SVI SE MORAMO TRUDITI DA SE POSLOVI ODRAĐUJU KOREKTNOST I BLAGOVREMENO,
KONSTANTNO PAZEĆI NA BEZBEDNOST KAKO SEBE, TAKO I DRUGIH ZAPOSLENIH**

Sadržaj

5

JEDNOM REČJU OVO JE BILA
JEDNA VEOMA NEOBIČNA
GODINA



8

NAJVAŽNIJA KOMPETENCIJA
KOJU MORA DA IMA
RUKOVODILAC JE SPOSOBNOST
ORGANIZACIJE RADA



14

OD TRKE ZA KAPACITETIMA
DO TRKE ZA KUPCIMA



15

MUDRO POSLOVANJE KAO
IMPERATIV U
KRIZNIM SITUACIJAMA



16

NIJE TEŠKO POŠTOVATI
PRAVILA ZA BEZBEDAN RAD



22

ULAGANJE U POUZDANOST
I SIGURNOST
INFORMACIONOG SISTEMA



IN MEMORIAM

Dragan Jovanović



15.12.1959. – 26.12.2022.

Priznajem da i pored svih sumnji, nisam verovala da ću pisati ovaj tekst. Ali ponekad se sumnje obistine. Dragan Jovanović (uvek je insistirao na Dragan M. Jovanović) je bio neko ko vas i u poslu i u životu, ne ostavlja ravnodušnim.

Govorio je iskreno, otvoreno i onda kada stvarno ima šta da kaže ili kada drugi ćute.

U naizgled bezizlaznim situacijama je uvek nalazio rešenja, najjednostavnija moguća, koja su prevazilazila naše nesavršenosti.

Osećao je ljude oko sebe, nepogrešivo, na poseban, nenametljiv način.

Nijedno naše druženje nije prošlo, a da ga ne obeleži njegov specifičan osećaj za humor i dobru atmosferu.

Nedostajace nam kao dragoceni kolega, saradnik, direktor i nadasve drug, tipičan predstavnik vremena i generacije koja je strpljivo i skromno stvarala čudo poslovnog uspeha Impol Seval-a, da bi upravo sada shvatila, u ime sledećih generacija, da su najveća čuda ono što se u svakodnevnom životu olako podrazumeva: videti, čuti, dodirnuti, osetiti, smeјati se i voleti.

Za našeg Dragana.

Izvršni urednik
Gordana Savić

Karijera

Dragan M. Jovanović završio je Tehnološko-metalurški fakultet u Beogradu, odsek metalurgija, grupa obojena metalurgija i stekao zvanje diplomirani inženjera metalurgije, 1983. godine. Nakon završenog fakulteta 12.03.1984. godine počinje da radi u SOUR Valjaonica bakra i aluminijuma „Slobodan Penezić Kracun“, RZ Valjaonica aluminijuma, na poslovima Inženjer za operativnu tehnologiju livenja i toplog valjanja. Od 1991. godine obavljao je poslove Inženjera za razvojnu tehnologiju livenja i toplog valjanja, Glavnog inženjera pripreme proizvodnje, Šefa metalurške tehnologije, a od privatizacije, odnosno od 18.03.2003. godine do danas obavljao je poslove Direktora Sektora kvaliteta.

Dragan Jovanović stručno se usavršavao najviše u oblasti primene standarda i razvoja sistema menadžmenta kvalitetom u Impol Seval-u, a bio je angažovan i u delu poslova vezanih za zaštitu životne sredine. U toku svog radnog veka prošao je brojne edukacije za razumevanje i primenu standarda ISO 9001, ali i edukacije za interne proveravače QMS-a.

Bio je vođa projekta na uspostavljanju sistema menadžmenta kvalitetom i implementaciji Standarda ISO 9001 u Impol Seval-u. Uspešnost projekta je verifikovana dobijanjem sertifikata, 17. oktobra 2003. godine.

U daljem profesionalnom radu, nesebično je davao svoj lični doprinos na održavanju i stalnom unapređenju uspostavljenog sistema menadžmenta kvalitetom i trudio se da, na što jednostavniji način, omogući implementaciju Standarda u svim segmentima poslovanja i približi je zaposlenima u Društvu, a 7 resertifikacionih i 22 kontrolne provere potvrdile su doslednu primenu zahteva ovog Standarda.

Kao vođa projekta, 2013.godine uspešno je implementirao i zahteve Standarda EN 15088:2005, za grupu naših proizvoda na koje možemo staviti CE znak.

Započeo je pripremne aktivnosti na uvođenju Standarda ISO 14001 vezano za sistem upravljanja zaštitom životne sredine. U decembru tekuće godine uspešno je završena edukacija zaposlenih za razumevanje zahteva ovog Standarda, zahvaljujući kompetentnom predavaču, u čijem izboru je Dragan učestvovao.



Uspeh i rezultati ne nastaju preko noći, isto tako kao što ništa stvarno vredno ne može preko noći ni nestati

Tekst: **Gordana Savić**, izvršni urednik

Iza nas je godina u kojoj smo se suočili sa mnogo izazova i još više neizvesnosti. Zajedno sa ostatkom sveta, svedoci smo događanja koja su dovela u pitanje osnovne zakone zdrave ekonomije. Uz problematiku proizvodnje, snabdevanja, tržišta, inflacije, mnogo šta je bilo loše, kritično na duži rok, a poslovna godina nikad bolja, staviše najbolja od puštanja fabrike u rad!

Za brižne, prilika je da brinu više nego ikada, jer ko je taj ko zna šta se iza brda valja. Za zlonamerne liči da ima dokaza da je kraj, da je sve propalo. Ali stvari nisu tako jednostavne. Greše i oni što brinu i oni što ne brinu, a najviše greše oni što čekaju tuđe zlo, jer ovo što se dešava, najvećim delom nije do nas.

Zato budimo strpljivi i racionalno osmotrimo sebe i preteće okruženje, opterećeno svim onim što je svet i mi sa njim, po principu solidarnosti, propustio da racionalizuje još iz vremena Korone. Jer, poklekale su i mnogo veće ekonomije, pa što ne bi i naša. Sve što nije urađeno, dolazi na naplatu, dok rat u Ukrajini ne staje.

Pod tim okolnostima, nama ostaje da se, iskustvom sopstvenog primera, podsetimo da uspeh i rezultati ne nastaju preko noći, isto tako kao što ništa stvarno vredno ne može preko noći ni nestati i da je upravo to razlog zbog koga svako naše istinsko zalaganje u ovim sumornim vremenima, ima smisla.

Nije li to dovoljan motiv da u Novu, 2023. godinu uđemo sa mnogo više realnog optimizma nego što se to čini opravdanim na prvi pogled? Nije li to dovoljan motiv da i svoje lične novogodišnje odluke stavimo u funkciju dobrih namera, ljubavi i zdravlja?

Srećni novogodišnji i božićni praznici!

„JEDNOM REČJU OVO JE BILA JEDNA VEOMA NEOBIČNA GODINA.“

Ninko Tešić, Generalni direktor Impol Seval-a

Tekst: **Lazar Đokić, Vođa poslova BZNR**

Još jedna poslovna godina je za nama. O protekloj godini, ostvarenim proizvodnim i finansijskim rezultatima, svetskoj ekonomskoj i energetskej krizi i o planovima i ciljevima za narednu godinu govorio je Ninko Tešić, Generalni direktor Impol Seval-a.



KADA BI 2022. GODINU TREBALI DA OPIŠETE JEDNOM REČJU, KOJA BI TO REČ BILA?

Neobična. Jednom rečju ovo je bila jedna veoma neobična godina. U prvoj polovini godine mi smo imali izuzetne proizvodne rezultate. Radili smo punim kapacitetom, imali smo jako veliku potražnju i visoke cene prerade proizvoda što je dovelo do toga da smo ostvarili izuzetno visok nivo neto dobiti od preko 21 milion eura. U drugoj polovini godine došlo je do pada tražnje za 40 – 50% . Do značajnog pada tražnje je došlo i u Evropi i svetu i to ne samo u našoj grani industrije, već i svim ostalim granama. Međutim, i pored značajnog pada obima prodaje, a samim tim i proizvodnje, mi smo i u drugoj polovini godine ostvarivali pozitivan finansijski rezultat, tako da će na kraju godine finansijski rezultat, odnosno visina neto dobiti biti veća od ostvarene neto dobiti za prvih šest meseci ove godine. Ovu godinu ćemo pamtiti po tome što smo u njoj ostvarili najveću neto dobit u istoriji fabrike. I zato ovu godinu opisujem kao neobičnu, jer je pokazala da i sa manjim obimom proizvodnje može da se ostvari dobar finansijski rezultat.

DA LI JE IMPOL SEVAL DOSTIGAO PROIZVODNE I FINANSIJSKE CILJEVE PLANIRANE ZA 2022. GODINU?

Kao što sam već rekao u odgovoru na prvo pitanje, proizvodne rezultate nismo dostigli, a finansijski rezultati će biti znatno iznad planiranih.

KOLIKO STE ZADOVOLJNI POSLOVNOM 2022. GODINOM U IMPOL SEVAL - U. U TRENUTNOJ SITUACIJI GDE JE IMPOL SEVAL POKAZAO SVOJU SNAGU, A GDE POSTOJE SLABOSTI SISTEMA?

Ovom godinom moramo biti zadovoljni i lično sam zadovoljan postignutim. Društvo postoji i radi da bi ostvarivalo dobit, a dobit ove godine je izuzetno visoka.

Situacija i dešavanja u 2022. godini praktično predstavljaju svetsku ekonomsku krizu. Niko ne može sa sigurnošću da tvrdi još koliko godina ćemo biti pod uticajem ove svetske ekonomske krize. Impol Seval je u prethodnim godinama, pa čak i decenija-

ma, prošao kroz veliki broj kriza kao što su inflacija, hiper inflacija, sankcije, ratovi što je dovodilo do značajnih smanjenja obima proizvodnje, ali smo na kraju ipak uspeali, kao fabrika, da opstanemo, da sačuvamo zaposlene, da sačuvamo opremu. To je velika prednost Impol Seval-a u odnosu na druge evropske konkurente. Zbog toga, Impol Seval, kroz svetsku ekonomsku krizu, kroz energetske krizu i pad tražnje prolazi sa manje stresa u odnosu na ostale evropske fabrike. Tu je naša snaga i zbog toga se nadam da ćemo iz celokupne situacije izvući određene povoljnosti i opstati.

DA LI JE SE U 2022. GODINI NEKA OD ORGANIZACIONIH CELINA NAROČITO ISTAKLA? DA LI NEKA OD ORGANIZACIONIH CELINA NIJE ISPUNILA OČEKIVANJA? KOLIKO JE VAŽNA SINERGIJA IZMEĐU ORGANIZACIONIH CELINA U DRUŠTVU?

Koristim priliku da kažem da je u 2022. godini PJ Linija za bojenje organizaciona celina koja je značajno doprinela visini ostvarene neto dobiti i čestitam im na tome.

S druge strane, ova godina je na kraju veoma uspešna godina, pa nije vreme za kritikovanje. Analize o eventualnim neispunjenjima očekivanja ostavićemo za neki drugi momenat.

Saradnja između organizacionih celina je podignuta na malo viši nivo. Takođe, mislim da smo konačno u fabrici shvatili činjenicu da jedni bez drugih ne možemo i oseća se da postoji sinergija organizacionih celina.

KOLIKO JE RAT U UKRAJINI I GLOBALNA POLITIČKA KRIZA UTICALA NA TRŽIŠTE ALUMINIJUMA? KAKAV JE UTICAJ TE KRIZE NA IMPOL SEVAL?

Svet je već duži period u ekonomskoj krizi. Još od 2008. godine i velike globalne ekonomske krize, nismo zalečili sve rane. Nakon toga je, veoma brzo, došlo do pandemije korona virusa. Sve je to dovelo do toga da se u svetu „štampa“ velika količina novca bez pokrića. To znači, da bi mi danas takođe imali ekonomsku krizu sličnih razmera i bez rata u Ukrajini. Taj oružani sukob je samo „dolio ulje na vatru“ i produbio već postojeću ekonomsku krizu, ali je i doveo do nastanka energetske krize koja značajno otežala situaciju po pitanju prevazilaženja ekonomske krize i predstavlja dodatno značajno opterećenje kako za privredu tako i za običnog čoveka.

DA LI ĆE IMPOL SEVAL OSETITI POSLEDICE GLOBALNE ENERGETSKE KRIZE? KAKVA JE SIGURNOST SNABDEVANJA ENERGENTIMA?

Da, Impol Seval će osetiti posledice globalne energetske krize. Ni jedan privredni subjekt neće proći kroz ovu situaciju bez određenih posledica. Na koji način ćemo osetiti posledice i koju vrstu, to ne zavisi od Impol Seval-a, već zavisi od države. Sve zavisi od toga koliko će država uspeti da posledice energetske krize amortizuje i ublaži, kako za stanovništvo tako i za privredu. U ovoj godini je naša država, što se tiče upravljanja energetske krizom i snabdevanja energentima, odradila izuzetno dobar posao i sa aspekta privrede i sa aspekta stanovništva. Što se tiče sigurnosti snabdevanja energentima, ostaje nam da sačekamo i vidimo, jer niko u svetu danas ne može tvrditi da je snabdevanje energentima sigurno.

KOJIM MEHANIZMIMA ĆE IMPOL SEVAL AMORTIZOVATI UDARE EKONOMSKE I ENERGETSKE KRIZE?

Nije sve u našim rukama. Mi izvozimo 96 – 97 % svojih proizvoda u Evropu. Ako je u Evropi situacija loša, ni situaciju u Impol Seval-u ne može biti dobra, i tu se ne može mnogo toga promeniti niti amortizovati po pitanju ekonomske i energetske krize.

Međutim, u ovom momentu mi imamo dovoljno dobru likvidnost, zahvaljujući uspešnom poslovanju u prethodnom periodu, da smo u narednim mesecima, pa čak i u periodu od godinu – dve, sigurni da neće doći do ozbiljnog kolapsa u fabrici i da ćemo moći da sačuvamo i zaposlene i opremu i da ćemo spremno dočekati stabilizaciju situacije u Evropi i svetu.

Opet napominjem i verujem da mi imamo dovoljno iskustva jer je Impol Seval sve prethodne godine na neki način opstajao i uspešno poslovao u različitim krizama. Krizne okolnosti i situacije koje evropske privrede tek sada izučavaju, Impol Seval je na neki način već iskusio.

KAKO ĆE PLANIRAN NAČIN POSLOVANJA U USLOVIMA KRIZE UTICATI NA STATUSE I STANDARD ZAPOSLENIH?

Plan je da se ekonomska kriza i otežano poslovanje ne odrazi na zaposlene. Cilj menadžmenta Impol Sevala je da očuva i status i standard zaposlenih, naravno ako svetska ekonomska kriza ne potraje izuzetno dugo. To nam omogućava dobra likvidnost koje sam već pomenu.

KAKO POJEDINAČNI ZAPOSLENI MOŽE DOPRINETI USPEŠNIJEM PREVAZILAŽENJU PROBLEMA U POSLOVANJU?

Mi trenutno imamo situaciju da određeni zaposleni, iz straha ili drugih razloga, pronose kroz fabriku neprikladne i neutemeljene informacije o poslovanju fabrike. Takve informacije su se prenale iz fabrike i na okruženje. U prethodnom periodu mogli su se čuti komentari zaposlenih da je fabrika propala, da neće biti isplaćena „trinaesta plata“ i pored toga što je na oglasnim tablama u Društvu postavljena odluka da će biti isplaćena poslovna stimulacija za 2022. godinu i to u visini od 130% od sopstvene prosečne zarade zaposlenog. Kako fabrika koja je u kolapsu može da isplaćuje ovaj vid nagrade zaposlenima? Zato očekujem od zaposlenih da budu realni. Da pogledaju šta se događa u svetu. Da se ne pravi neosnovana panika zbog nedostatka narudžbi, jer veliki obim narudžbi nema niko u svetu. Mi imamo proizvodni program koji je vrlo širok i usitnjen. U normalnim okolnostima to je mana za Društvo, jer naša konkurencija ima vrlo usku lepezu proizvoda koje proizvode u velikim količinama za mali broj kupaca. Međutim, u kriznim vremenima, kompanije koje posluju sa malim brojem proizvoda i velikim narudžbinama nemaju opcije, dok naša fabrika nalazi alternative u velikom broju proizvoda koje možemo prodavati i skladištiti i krajnjim kupcima u manjim količinama. To je u ovoj situaciji prednost Impol Seval - a, što je se pokazalo i kod svetske ekonomske krize 2008. godine. Na kraju, očekujem od zaposlenih, kao i do sada, jedno korektno ponašanje i odnos prema radu, suzdržavanje od loših i ružnih komentara o Društvu, pronošenja lažnih i neutemeljenih informacija o poslovanju i stanju u fabrici, i bespotrebnog pravljenja panike, jer za to nema osnovanog razloga.

KAKVA SU PREDVIĐANJA ZA POSLOVNU 2023. GODINU?

Predviđanja su da će 2023. godina biti izuzetno teška poslovna godina, ne samo za Impol Seval, već i za svetsku privredu. Doći će do značajnog pada potražnje, pa samim tim i proizvodnje u svim granama industrije, pa tako i u industriji aluminijuma. Očekujemo da prvi i drugi kvartal 2023. godine budu sa nižom iskorišćenosti proizvodnih kapaciteta. U tom periodu očekujemo prodaju koja neće u potpunosti popuniti raspoložive kapacitete fabrike, dok će se u trećem i četvrtom kvartalu situacija nešto popraviti tako da očekujemo ostvarenje godišnje proizvodnje od 75 – 80 % proizvodnih kapaciteta.

ISPLATA POSLOVNE STIMULACIJE ZA 2022. GODINU

Na osnovu Statuta akcionarskog društva Impol Seval Valjaonica aluminijuma a.d. Sevojno i Kolektivnog ugovora Društva, a u skladu sa Odlukom Nadzornog odbora, Generalni direktor Društva je doneo odluku da se na osnovu ostvarenog poslovnog uspeha grupe Impol u 2022. godini, zaposlenima isplati poslovna stimulacija kao vid nagrađivanja zaposlenih za ispunjenje planirane godišnje proizvodnje, odnosno za doprinos zaposlenih poslovnom uspehu grupe Impol u 2022. godini, u visini od 130% od sopstvene prosečne zarade zaposlenog ostvarene u periodu I - XI 2022. godine. Isplata srazmernog dela nagrade izvršiće se i bivšim zaposlenima kojima je u toku 2022. godine prestao radni odnos, po bilo kom osnovu. Isplata nagrade izvršiće se zaposlenima i bivšim zaposlenima uz isplatu zarade za decembar 2022. godine.

**KAKVI SU PLANOVI ZA 2023. GODINU U IMPOL SEVALU PO PITANJU PROIZVODNJE, INVESTICIJA, FINANSIJSKIH I DRUGIH CILJEVA, KAO I FLUKTUACIJE I STANDARDA ZAPOSLENIH?**

Proizvodni plan za 2023. godinu je 40.000 tona hladno valjanog programa i još 13.500 tona toplo valjanih traka za potrebe Impol d.d. Plan je nešto niži u odnosu na prethodne godine jer se očekuje loš početak i prva polovina 2023. godine po pitanju prodaje. Od planiranih 40.000 tona hladno valjanog programa, predviđeno je da 15.000 tona proizvede PJ Linija za bojenje, što predstavlja najveći plan proizvodnje za Liniju za bojenje od njenog puštanja u rad.

Što se tiče investicija, započeti projekti iz 2022. godine će se nastaviti i završiti u 2023. godini, dok ćemo na određene kapitalne investicije morati da sačekamo na stabilizaciju svetske ekonomije. Ako se svetska privreda i ekonomija stabilizuje, kako želimo i očekujemo, Impol Seval će nastaviti sa planiranim obimom ubrzanog investiranja.

Nadamo se da ćemo uspeti da sačuvamo broj zaposlenih koji imamo na kraju 2022. godine i tokom 2023. godine, iako očekujemo 25% nižu proizvodnju od optimalne. Želja je da se, tokom 2023. godine, održi realan nivo zarada na nivou koji trenutno imamo. Plan je da uvećavamo najnižu cenu rada onako kako inflacija u novoj godini bude rasla.

Svim zaposlenima želim srećne novogodišnje, božićne praznike i mnogo zdravlja i uspeha u novoj 2023. godini.



IMPOL SEVAL – OVLAŠĆENI PRIVREDNI SUBJEKT

Tekst: Miroslav Joksimović, Direktor Sektora marketing

Pomoćnica direktora Uprave carina – Sektora za carinsko poslovanje, Nataša Mirković, 15. decembra 2022. godine, uručila je našoj kompaniji Sertifikat Ovlašćenog privrednog subjekta (OPS) za carinska pojednostavljenja i sigurnost i bezbednost.

Ovim je Impol Seval a.d. prepoznat kao pouzdan partner carine koji ispunjava vrhunške standarde iz oblasti carinskog poslovanja kao iz oblasti sigurnosti i bezbednosti.

Ovaj sertifikat predstavlja najveću potvrdu našeg stručnog i pouzdanog poslovanja u smislu sistemskog uređenja sa jasno definisanim ciljevima i procedurama rada.

U decembru 2021. godine Impol Seval je zvanično podneo zahtev za dobijanje sertifikata koji potvrđuje status Ovlašćenog privrednog subjekta. Nakon sprovođenja svih neophodnih zakonskih procedura i izvršene rigorozne kontrole svih procesa

u Društvu i provere ispunjenosti uslova od strane Uprava carina za primenu specifičnih kriterijuma koji moraju biti zadovoljeni radi dobijanja statusa OPS, ustanovljeno je da Impol Seval a.d. ispunjava sve uslove.

U junu 2022. godine rešenjem Uprave carina broj 148-04-030-12-1/28/2022 usvojen je zahtev i odobren je OPS status za carinska pojednostavljenja/sigurnost i bezbednost.

Za Impol Seval kao pretežnog izvoznika koji najvećim delom izvozi na tržište EU, prednosti ovog statusa su mnogobrojne. Kao nosilac odobrenja OPS može koristiti



olakšice koje se odnose na određena pojednostavljenja i olakšice koje se odnose na sigurnost i bezbednost u skladu sa carinskih propisima. Pored koristi koje ova privredna društva uživaju na carinskom području Srbije, a koje podrazumevaju brži carinski postupak, smanjenje troškova, bolju reputaciju, bolje poslovne mogućnosti, bolje razumevanje carinskih zahteva i bolju komunikaciju sa carinskim organima, ovlašćeni privredni subjekti, pod određenim uslovima, ove benefite mogu uživati i van granica Srbije. Naime, u vezi sa OPS vezuje se i uzajamno priznavanje, po pravilu na bazi reciprociteta, dodeljenih statusa između pojedinih država, a na osnovu zaključenih međunarodnih sporazuma.

Rok važnosti odobrenja nije ograničen ali to ne znači da poslovanje Društva ne podleže kontroli primene propisa, nadzoru i ponovnoj proceni.

Ovaj sertifikat predstavlja veliku satisfakciju za Društvo ali istovremeno i veliku odgovornost i obavezu da nastavimo na unapređenju poslova iz oblasti carinskog poslovanja.

АЕО ОДОБРЕЊЕ

АЕОF 0043 <small>(Прог. одобрено)</small>	
IMPOL SEVAL VALJAONICA ALUMINIJUMA AD 101500886	<small>2. Управа царина</small>
<small>Носилац одобрења из рубрике 1 је</small> <small>Овлашћени привредни субјект</small>	
<input type="checkbox"/> Царина поједностављења <input type="checkbox"/> Сигурност и безбедност <input checked="" type="checkbox"/> Царина поједностављења/сигурност и безбедност	
<small>3. Датум ступања на снагу одобрења:</small> 15.06.2022.	



3 OMILJENE KNJIGE:

Već odavno nemam vremena za čitanje



3 REČI KOJE VAS NAJBOLJE OPISUJU:

Vredan, radan, odgovoran



3 STVARI KOJIMA ISPUJAVATE SLOBODNO VREME:

Porodica, vožnja motocikla, boravak u prirodi



ŠTA NAJVIŠE VOLITE KOD LJUDI?

Kod ljudi najviše volim iskrenost.



ŠTA NE VOLITE KOD LJUDI?

Ne volim laganje i obmanjivanje.



KOJI JE TRENUTAK VAŠE NAJVEĆE SREĆE?

Trenutak kada sam postao otac.

NAJVAŽNIJA KOMPETENCIJA KOJU MORA DA IMA RUKOVODILAC JE SPOSOBNOST ORGANIZACIJE RADA

Tekst: **Lazar Đokić, Vođa poslova BZNR**

KAKO STE SE OPREDILILI ZA KARIJERU U METALURGIJI? ŠTA VAS JE NAVELO DA IZABERETE METALURGIJU KAO PROFESIJU?

Može se reći donekle neplanirano jer mi je metalurgija bila tek treći izbor srednje škole. Međutim, u srednjoj školi sam zavoleo metalurgiju, opredelio sam se za to zanimanje i nastavio sam studiranje na Tehnološko – metalurškom fakultetu u Beogradu.

KAKO JE TEKAO VAŠ KARIJERNI PUT U IMPOL SEVALU?

Po dolasku u Impol Seval, prvo sam odradio pripravnički staž u Tehnologiji. Po završetku pripravničkog staža i polaganja pripravničkog ispita premešten sam na poslove Šefa proizvodnje u PJ Valjaonice, na kojima i danas radim.

POSAO ŠEFA PROIZVODNJE U PJ VALJAONICA ZAHTEVA ŠIROKA ZNANJA I RAZLIČITE KOMPETENCIJE. MORATE POZNAVATI I OPREMU I LJUDE. KOLIKO JE U STVARI KOMPLEKSAN POSAO ORGANIZACIJE RADA U PJ VALJAONICA?

Posao Šefa proizvodnje u PJ Valjaonici je veoma kompleksan iz razloga što PJ Valjaonica kao organizaciona celina ima najviše zaposlenih u Impol Seval-u i najveći broj mašina namenjenih za različite proizvodne operacije. Posao Šefa proizvodnje u PJ Valjaonici je usmeren na povezivanje svih tehnoloških operacija u jednu celinu koja će raditi i ispuniti ciljeve. Kako bi sve nesmetano funkcionisalo najbitnije je opredeliti prioritete kako u samoj proizvodnji, tako i u održavanju kada dođe do više istovremenih kvarova i otkaza opreme za rad. Najvažnija kompetencija koju mora da ima rukovodilac u PJ Valjaonici je sposobnost organizacije rada. Potrebno je biti snalažljiv u organizaciji rada kako bi se povezala proizvodnja sa održavanjem, tehnologijom i planom rada zaposlenih, a sve u cilju dostizanja zadatih planova i zahteva kvaliteta proizvoda.

ŠTA VAM DAJE ENERGIJU ZA RAD? ŠTA JE VAŠA GLAVNA MOTIVACIJA?

Za rad me motivišu svi benefiti koje zaposleni ima kod poslodavca kao što je Impol Seval.

ŠTA JE VEĆI IZAZOV, UPRAVLJANJE RADOM MAŠINA I OPREME ILI ORGANIZACIJA RADA ZAPOSLENIH?

Sa mog aspekta, veći je izazov organizacija rada zaposlenih. PJ Valjaonica je organizaciona celina koja ima relativno veliki broj zaposlenih sa različitim potrebama i zahtevima. Prvo, rukovodilac proizvodnje mora poznavati sve svoje zaposlene kako bi znao šta se od kog zaposlenog može očekivati. U organizaciji rada ljudi jako je bitno razgovarati sa zaposlenima, uvažiti njihove potrebe i davati im tačne i blagovremene informacije kako bi razumevanje bilo obostrano. Trudim se da zaposlenima izadem maksimalno u susret, koliko to okolnosti dozvoljavaju. Trenutno, u PJ Valjaonici imamo optimalan broj zaposlenih, i pri svakom odsustvu jednog zaposlenog sa određene mašine, njegovu odsutnost pokrivaju njegove kolege većim zalaganjem na poslu. Takav odnos prema radu se mora poštovati i zaposlenima se mora izlaziti u susret kada su njihove potrebe u pitanju. Vrlo su mi neugodne situacije kada zaposlenom, koji je i više nego zaslužio, nisam u mogućnosti da pomognem, jer okolnosti proizvodnje u PJ Valjaonici tako zahtevaju.

KOJI JE NAJVEĆI IZAZOV U VAŠOJ KARIJERI DO SADA? NA KOJI PROJEKAT STE NAROČITO PONOSNI?

Najveći izazov u karijeri do sada je bila organizacija rada ljudi tokom pandemije virusa Korona. Zbog globalne epidemije, odsustva zaposlenih kako zbog zaraze tako i zbog karantina imali smo situaciju kada su sa pojedinih mašina odsustvovali gotovo celokupne posade, kada nam je, na primer, na pećima za zagrevanje i homogenizaciju blokova, od ukupnog broja zaposlenih, na raspolaganju ostao samo jedan iskusni zaposleni i jedan zaposleni

na osposobljavanju. Uspeli smo sve probleme da prevaziđemo, organizujemo rad i ostvarimo planove proizvodnje.

U PJ Valjaonici je urađeno dosta projekata i u skoro svima sam učestvovao, mada nigde kao vođa projekta. Ponosan sam na sve što je do sada urađeno, ali ni jedan projekat ne mogu posebno da izdvojim jer su svi na svoj neki način bili zanimljivi.

DA LI STE ZADOVOLJNI SA RADOM PJ VALJAONICE U 2022. GODINI?

Sa radom PJ Valjaonice u 2022. godini sam zadovoljan. Prva polovina godine je bila odlična i ispunjavali smo planove proizvodnje. Iako je intenzitet rada bio jak i planovi proizvodnje bili visoki, mi smo uspeli sve ciljeve da realizujemo. U drugoj polovini godine mi smo se prilagodili padu potražnje i prodaje aluminijuma i proizvodili smo ono što je bilo traženo od nas. PJ Valjaonica je radila kao tim, od rukovodilaca do zaposlenih na pakovanju svi su uložili maksimalan trud da se dostignu zadati ciljevi, što na kraju ove godine rezultat i pokazuje. Da nismo radili kao tim, ne bismo uspeli u tome.

ŠTA JE NAJBITNIJI CILJ PJ VALJAONICE ZA 2023. GODINU?

Najbitniji cilj PJ Valjaonice je ostvarivanje planova proizvodnje za 2023. godinu. Međutim, ostvarivanje planova u ovoj situaciji ne zavisi toliko od nas, koliko do prodaje. Da bi smo ostvarili cilj, prvo moramo imati dobru prodaju, a zatim se mi kao organizaciona celina moramo pokazati i realizovati sve radne naloge koji se stave pred nas. Takođe, cilj je da se zadrži postojeći broj zaposlenih, kako mladih, tako i onih iskusnih koji će svoje znanje preneti nekim budućim zaposlenima.

Voleli bismo da neka od budućih većih investicija u PJ Valjaonici bude investicija u Hladni valjački stan. Pored toga u planu je da se 2023. godini odradi nekoliko manjih investicija kao što je investicija u Peč za zagrevanje i homogenizaciju blokova V-1/3 i Peč za žarenje V-5/3.

IZBORI ZA ELEKTORE I ČLANOVE PTRGI-a

Piše: **Nevenka Milutinović**, vodeći saradnik za pravne poslove

Pravilnikom o izborima u predstavničko telo radnika grupe Impol i imenovanju predstavnika radnika u Upravni odbor društva, usvojenim od strane Upravnog odbora društva Impol 2000 d.d. dana 20.09.2022. godine, uređen je postupak izbora u elektorskim većima i izbor i konstituisanje Predstavničkog tela radnika grupe Impol-PTRGI. Svako društva iz Grupe Impol, srazmerno broju zaposlenih, bira broj predstavnika u PTRGI koje je nadležno za rešavanje pitanja koja su zajednička za sve radnike zaposlene u društvima grupe Impol. Prema navedenom kriterijumu u društvima iz sistema Impol Seval biraju se tri predstavnika.

Izbori u elektorskoj bazi Impol Seval a.d. Sevojno održani su na izbornim većima dana 01.11.2022. godine, dok su izbori u elektorskim bazama Impol Seval Final d.o.o., Impol Seval PKC d.o.o. i Impol Seval Tehnika d.o.o. održani na izbornim većima dana 02.11.2022. godine. Od predloženih kandidata izabrana su četiri radnička predstavnika - elektora, po jedan za svaku elektorsku bazu iz društava iz sistema Impol Seval.

Na izbornom sastanku izabranih elektora, održanom dana 17.11.2022. godine, za članove Predstavničkog tela radnika grupe Impol - PTRGI izabrani su:

- **Đajić Bojan** - elektor elektorske baze Impol Seval a.d. Sevojno
- **Vjetrović Vuk** - elektor elektorske baze Impol Seval Tehnika d.o.o. Sevojno i
- **Milić Dragana** - elektor elektorske baze Impol Seval Final d.o.o. Sevojno

Mandat izabranih elektora i članova PTRGI traje dve godine.

O RADU PRETHODNOG SAZIVA PTRGI-a

Tekst: **Dušan Šaponjić**, član predstavničkog tela u prethodnom sazivu



Prethodni saziv elektora za razliku od ranijih nije u potpunosti mogao da iskoristi svoj potencijal zbog uticaja Korona virusa, pa sastanci PTRGI-a su svega održani uživo dva puta. To je uticalo mnogo na rad skupštine PTRGI. Situacija se od sredine ove godine popravila dosta. Ostvarena je i uspostavljena odlična saradnja između svih članova PTRGI-a, uključujući i predstavnike IMPOL TLM koji nisu ranije bili u sazivu, kao i vid bolje komunikacije sa našim predstavnikom u Upravi Grupe. Budućim elektorima želim sve najbolje tokom njihovog mandata i da ostvare još bolju saradnju sa kolegama iz Impola i Impol TLM-a.



Bojan Đajić, Terminer proizvodnje I



Vuk Vjetrović, Rukovalac mašine za proizvodnju kartonskih hilzni






Dragana Milić, Glavni ekonomista obračuna zarada

Radni kalendar za 2023. godinu

Odlukom Izvršnog odbora Društva broj IO-87 od 14.12.2022. godine utvrđen je raspored radnog vremena u Impol Seval a.d. za 2023. godinu.

Takođe, posebnim odlukama, raspored radnog vremena za zaposlene u društvima sa ograničenom odgovornošću Impol Seval-a, utvrdili su direktori datih društava.

Simboli:

-  DRŽAVNI, VERSKI I OSTALI PRAZNICI - RADNI
-  DRŽAVNI, VERSKI I OSTALI PRAZNICI - NERADNI
-  DANI NEDELJNOG ODMORA

SISTEM: /Četvorbrigadni-osmočasovno/
radi se nedeljom i na praznike
BRIGADA A

Januar /23-184(22-176)	Februar /21-168(20-160)	Mart /24-192(23-184)
P 9 16 23 30	P 6 13 20 27	P 6 13 20 27
U 10 17 24 31	U 7 14 21 28	U 7 14 21 28
S 4 11 18 25	S 1 ⁸ 8 15 22 29	S 1 ⁸ 8 15 22 29
C 5 12 19 26	C 2 9 16 23 30	C 2 9 16 23 30
P 6 13 20 27	P 3 10 17 24 31 ⁸	P 3 10 17 24 31 ⁸
S 1 ⁸ 14 21 28	S 4 11 18 25	S 4 11 18 25
N 1 ⁸ 8 15 22 29	N 5 12 19 26	N 5 12 19 26

April /22-176(20-160)	Maj /23-184	Jun/23-176
P 3 10 17 24 31	P 6 13 20 27	P 5 12 19 26
U 4 11 18 25	U 7 14 21 28	U 6 13 20 27
S 5 12 19 26	S 2 9 16 23 30 ⁸	S 5 12 19 26
C 6 13 20 27	C 3 10 17 24 31 ⁸	C 7 14 21 28
P 7 14 21 28	P 4 11 18 25	P 1 ⁸ 8 15 22 29
S 1 ⁸ 15 22 29	S 5 12 19 26	S 2 9 16 23 30 ⁸
N 2 9 16 23 30 ⁸	N 6 13 20 27	N 3 10 17 24 31

Jul /23-184(21-168)	Avgust /24-192(21-184)	Septembar /23-184(21-168)
P 3 10 17 24 31	P 7 14 21 28	P 4 11 18 25
U 4 11 18 25	U 1 ⁸ 8 15 22 29	U 5 12 19 26
S 5 12 19 26	S 2 9 16 23 30 ⁸	S 6 13 20 27
C 6 13 20 27	C 3 10 17 24 31 ⁸	C 7 14 21 28
P 7 14 21 28	P 4 11 18 25	P 1 ⁸ 8 15 22 29
S 1 ⁸ 15 22 29	S 5 12 19 26	S 2 9 16 23 30 ⁸
N 2 9 16 23 30	N 6 13 20 27	N 3 10 17 24 31

Oktoabar /23-184(22-176)	Novembar /22-176	Decembar /23-184(21-168)
P 2 9 16 23 30	P 6 13 20 27	P 4 11 18 25
U 3 10 17 24 31 ⁸	U 7 14 21 28	U 5 12 19 26
S 4 11 18 25	S 1 ⁸ 8 15 22 29	S 6 13 20 27
C 5 12 19 26	C 2 9 16 23 30 ⁸	C 7 14 21 28
P 6 13 20 27	P 3 10 17 24 31 ⁸	P 1 ⁸ 8 15 22 29
S 1 ⁸ 14 21 28	S 4 11 18 25	S 2 9 16 23 30
N 1 ⁸ 8 15 22 29	N 5 12 19 26	N 3 10 17 24 31

SISTEM: /Četvorbrigadni-osmočasovno/
radi se nedeljom i na praznike
BRIGADA C

Januar /23-184(22-176)	Februar /22-176(20-160)	Mart /23-184
P 9 16 23 30	P 6 13 20 27	P 6 13 20 27
U 10 17 24 31	U 7 14 21 28	U 7 14 21 28
S 4 11 18 25	S 1 ⁸ 8 15 22 29	S 1 ⁸ 8 15 22 29
C 5 12 19 26	C 2 9 16 23 30	C 2 9 16 23 30
P 6 13 20 27	P 3 10 17 24 31 ⁸	P 3 10 17 24 31 ⁸
S 1 ⁸ 14 21 28	S 4 11 18 25	S 4 11 18 25
N 1 ⁸ 8 15 22 29	N 5 12 19 26	N 5 12 19 26

April /22-176(20-160)	Maj /23-184	Jun/23-184(22-176)
P 3 10 17 24 31	P 6 13 20 27	P 5 12 19 26
U 4 11 18 25	U 7 14 21 28	U 6 13 20 27
S 5 12 19 26	S 2 9 16 23 30 ⁸	S 5 12 19 26
C 6 13 20 27	C 3 10 17 24 31 ⁸	C 7 14 21 28
P 7 14 21 28	P 4 11 18 25	P 1 ⁸ 8 15 22 29
S 1 ⁸ 15 22 29	S 5 12 19 26	S 2 9 16 23 30 ⁸
N 2 9 16 23 30 ⁸	N 6 13 20 27	N 3 10 17 24 31

Jul /24-192(21-168)	Avgust /23-184	Septembar/22-176(21-168)
P 3 10 17 24 31	P 7 14 21 28	P 4 11 18 25
U 4 11 18 25	U 1 ⁸ 8 15 22 29	U 5 12 19 26
S 5 12 19 26	S 2 9 16 23 30 ⁸	S 6 13 20 27
C 6 13 20 27	C 3 10 17 24 31 ⁸	C 7 14 21 28
P 7 14 21 28	P 4 11 18 25	P 1 ⁸ 8 15 22 29
S 1 ⁸ 15 22 29	S 5 12 19 26	S 2 9 16 23 30 ⁸
N 2 9 16 23 30	N 6 13 20 27	N 3 10 17 24 31

Oktoabar/23-184(22-176)	Novembar /24-192(21-168)	Decembar/23-184(21-168)
P 2 9 16 23 30	P 6 13 20 27	P 4 11 18 25
U 3 10 17 24 31 ⁸	U 7 14 21 28	U 5 12 19 26
S 4 11 18 25	S 1 ⁸ 8 15 22 29	S 6 13 20 27
C 5 12 19 26	C 2 9 16 23 30 ⁸	C 7 14 21 28
P 6 13 20 27	P 3 10 17 24 31 ⁸	P 1 ⁸ 8 15 22 29
S 1 ⁸ 14 21 28	S 4 11 18 25	S 2 9 16 23 30
N 1 ⁸ 8 15 22 29	N 5 12 19 26	N 3 10 17 24 31

SISTEM: /Četvorbrigadni-osmočasovno/
radi se nedeljom i na praznike
BRIGADA B

Januar /23-184(22-176)	Februar /20-160	Mart /23-184
P 9 16 23 30	P 6 13 20 27	P 6 13 20 27
U 10 17 24 31	U 7 14 21 28	U 7 14 21 28
S 4 11 18 25	S 1 ⁸ 8 15 22 29	S 1 ⁸ 8 15 22 29
C 5 12 19 26	C 2 9 16 23 30	C 2 9 16 23 30
P 6 13 20 27	P 3 10 17 24 31 ⁸	P 3 10 17 24 31 ⁸
S 1 ⁸ 14 21 28	S 4 11 18 25	S 4 11 18 25
N 1 ⁸ 8 15 22 29	N 5 12 19 26	N 5 12 19 26

April /24-192(20-160)	Maj /23-184	Jun/23-176
P 3 10 17 24 31	P 6 13 20 27	P 5 12 19 26
U 4 11 18 25	U 7 14 21 28	U 6 13 20 27
S 5 12 19 26	S 2 9 16 23 30 ⁸	S 5 12 19 26
C 6 13 20 27	C 3 10 17 24 31 ⁸	C 7 14 21 28
P 7 14 21 28	P 4 11 18 25	P 1 ⁸ 8 15 22 29
S 1 ⁸ 15 22 29	S 5 12 19 26	S 2 9 16 23 30 ⁸
N 2 9 16 23 30 ⁸	N 6 13 20 27	N 3 10 17 24 31

Jul /23-184(21-168)	Avgust /23-184	Septembar/23-184(21-168)
P 3 10 17 24 31	P 7 14 21 28	P 4 11 18 25
U 4 11 18 25	U 1 ⁸ 8 15 22 29	U 5 12 19 26
S 5 12 19 26	S 2 9 16 23 30 ⁸	S 6 13 20 27
C 6 13 20 27	C 3 10 17 24 31 ⁸	C 7 14 21 28
P 7 14 21 28	P 4 11 18 25	P 1 ⁸ 8 15 22 29
S 1 ⁸ 15 22 29	S 5 12 19 26	S 2 9 16 23 30 ⁸
N 2 9 16 23 30	N 6 13 20 27	N 3 10 17 24 31

Oktoabar /24-192(22-176)	Novembar /22-176	Decembar/23-184(21-168)
P 2 9 16 23 30	P 6 13 20 27	P 4 11 18 25
U 3 10 17 24 31 ⁸	U 7 14 21 28	U 5 12 19 26
S 4 11 18 25	S 1 ⁸ 8 15 22 29	S 6 13 20 27
C 5 12 19 26	C 2 9 16 23 30 ⁸	C 7 14 21 28
P 6 13 20 27	P 3 10 17 24 31 ⁸	P 1 ⁸ 8 15 22 29
S 1 ⁸ 14 21 28	S 4 11 18 25	S 2 9 16 23 30
N 1 ⁸ 8 15 22 29	N 5 12 19 26	N 3 10 17 24 31

SISTEM: /Četvorbrigadni-osmočasovno/
radi se nedeljom i na praznike
BRIGADA D

Januar /24-192(22-176)	Februar /21-168(20-160)	Mart /23-184
P 9 16 23 30	P 6 13 20 27	P 6 13 20 27
U 10 17 24 31	U 7 14 21 28	U 7 14 21 28
S 4 11 18 25	S 1 ⁸ 8 15 22 29	S 1 ⁸ 8 15 22 29
C 5 12 19 26	C 2 9 16 23 30	C 2 9 16 23 30
P 6 13 20 27	P 3 10 17 24 31 ⁸	P 3 10 17 24 31 ⁸
S 1 ⁸ 14 21 28	S 4 11 18 25	S 4 11 18 25
N 1 ⁸ 8 15 22 29	N 5 12 19 26	N 5 12 19 26

April /22-176(20-160)	Maj /24-192(23-184)	Jun/23-184(22-176)
P 3 10 17 24 31	P 6 13 20 27	P 5 12 19 26
U 4 11 18 25	U 7 14 21 28	U 6 13 20 27
S 5 12 19 26	S 2 9 16 23 30 ⁸	S 5 12 19 26
C 6 13 20 27	C 3 10 17 24 31 ⁸	C 7 14 21 28
P 7 14 21 28	P 4 11 18 25	P 1 ⁸ 8 15 22 29
S 1 ⁸ 15 22 29	S 5 12 19 26	S 2 9 16 23 30 ⁸
N 2 9 16 23 30 ⁸	N 6 13 20 27	N 3 10 17 24 31

Jul /23-184(21-168)	Avgust /23-184	Septembar/22-176(21-168)
P 3 10 17 24 31	P 7 14 21 28	P 4 11 18 25
U 4 11 18 25	U 1 ⁸ 8 15 22 29	U 5 12 19 26
S 5 12 19 26	S 2 9 16 23 30 ⁸	S 6 13 20 27
C 6 13 20 27	C 3 10 17 24 31 ⁸	C 7 14 21 28
P 7 14 21 28	P 4 11 18 25	P 1 ⁸ 8 15 22 29
S 1 ⁸ 15 22 29	S 5 12 19 26	S 2 9 16 23 30 ⁸
N 2 9 16 23 30	N 6 13 20 27	N 3 10 17 24 31

Oktoabar/23-184(22-176)	Novembar /24-192(22-176)	Decembar/23-184(21-168)
P 2 9 16 23 30	P 6 13 20 27	P 4 11 18 25
U 3 10 17 24 31 ⁸	U 7 14 21 28	U 5 12 19 26
S 4 11 18 25	S 1 ⁸ 8 15 22 29	S 6 13 20 27
C 5 12 19 26	C 2 9 16 23 30 ⁸	C 7 14 21 28
P 6 13 20 27	P 3 10 17 24 31 ⁸	P 1 ⁸ 8 15 22 29
S 1 ⁸ 14 21 28	S 4 11 18 25	S 2 9 16 23 30
N 1 ⁸ 8 15 22 29	N 5 12 19 26	N 3 10 17 24 31

Sa proslave dana Društva

Tekst: **Darko Vasiljević, Saradnik za kadrovske poslove**

Ove godine, 27. oktobra, Impol Seval je obeležio 20 godina od uspešne privatizacije, kao i 47 godina postojanja. Nakon prethodnog perioda, kada nas je epidemiološka situacija prinudila da slavlja budu simbolična, ove godine upriličena je tradicionalna proslava.

Generalni direktor Ninko Tešić obratio se okupljenim predstavnicima medija, kratko podsećajući na istoriju Društva, kao i na pozitivne rezultate privatizacije. U nastavku, o privrednoj klimi u okruženju, ali i svetu, govorili su član Upravnog odbora Janko Žerjav, predsednik Nadzornog odbora Andrej Kolmanič i član Nadzornog odbora Irena Šela.

U znak zahvalnosti i poštovanja prema ljudima koji su radni vek proveli i završili u Društvu, organizovan je grupni obilazak fabrike za naše penzionere.

Glavni deo proslave upriličen je u svečanoj sali gde su gosti, nakon govora Generalnog direktora i predsednika Nadzornog odbora, mogli da uživaju u kulturno umetničkom programu – nastupu KUD-a Sevojno i Dejana Petrovića i Big benda.

Ovom prilikom dodeljena su priznanja, i to: za najboljeg inovatora u prethodnom periodu, gospodinu Milošu Šišoviću, i za najinovativni proces Održavanja PJ Valjaonica, za koje je plaketu primio gospodin Milenko Mutavdžić.

U čast dvadesetogodišnjice privatizacije i poslovanja u okviru Impol grupe, izrađena je Monografija Društva, čiji primerak su i gosti dobili.





Poslovni lider 2021. godine

Privredna komora Srbije iskoristila je ovu priliku da Generalnom direktoru Društva, Ninu Tešiću, dodeli nagradu „Poslovni lider 2021. godine“, s obzirom da je zbog pandemije COVID-19 izostala svečanost uručjenja nagrade. Nagradu je uručio Potpredsednik Privredne komore Srbije, gospodin Rade Ljubojević.



OD TRKE ZA KAPACITETIMA DO TRKE ZA KUPCIMA

2022. godina je bila izuzetno turbulentna godina za Službu prodaje

Tekst: **Nemanja Rosić**, Glavni komercijalista direktne prodaje



Kraj 2021, još jedne pandemijske godine, smo završili optimistično usled porasta prodaja u zadnjem kvartalu. Osećili smo da se tržište normalizuje i otvara ka kupcima, i nadali da će se rast prodaja nastaviti i u I kvartalu 2022. godine. Ipak, nismo ni slutili da nas očekuje pravi ringišpil.

Na samom početku 2022. godine, tačnije u februaru, dolazi do eskalacije sukoba u Ukrajini koji uzročno-posledično utiču na ceo svet pa tako i na prodaju Impol Sevala. Cene energenata, drvne građe, transporta, sirovina i metala počinju da rastu vrtoglavo, što dovodi do velikog rasta cena gotovih proizvoda. U normalnim okolnostima na tržištu, to bi dovelo do smanjenja tražnje, međutim, usled panike na tržištu, odsustva ekonomske logike i stra-

ha od moguće nestašice metala, kupci (na- ročito lageraši) počinju da kupuju velike količine po neočekivano visokim cenama. Tržište je eksplodiralo i kapaciteti proizvo- dača aluminijuma u Evropi su vrlo brzo bili popunjeni po par meseci unapred. Menad- žment je morao da donosi odluke brzo, a komercijalisti da iste izvršavaju efikasno i rade punom parom kako bi servisirali ogro- mnu potražnju. Izuzetno veliki broj upita je obrađen uz ostvarenje veoma visokog pro- centa realizacije ponuda. Kupci iz svih de- lova sveta su se javljali i pitali za slobodne kapacitete, ali smo morali da postavimo prioritete za stalne kupce. Sve se pretvori- lo u trku za kapacitetom i rokovima, dok je cena ostala u drugom planu. To je san sva- kog prodavca i u tom momentu zaista nije teško prodati materijal. Nažalost, taj san je trajao do prve polovine godine kada smo počeli da osećamo pad tražnje.

U početku su kupci pokušavali da taj isti pad tražnje kamufliraju izgovorom o visokim cenama. Definitivno se obistinilo da je tržište prezasićeno aluminijumom i da kupci ne znaju gde robu da smeste zbog prebukiranosti skladišta. U tom mo- mentu, usled dosta porudžbina u sistemu i nemogućnosti momentalnog preuzimanja robe desilo se da nam je skladište gotovih proizvoda u celosti popunjeno. Iz dosta za- vidne situacije sa velikim brojem narudžbi, dolazimo u situaciju da kupce "jurimo" da preuzmu proizvedenu robu, istu plate

i pošalju nove narudžbe. Najveći problem imamo sa tržištem „mill finish“ proizvoda, dok je za bojeni asortiman bilo porudžbina do septembra kada se javlja osetan pad u prodaji. I pored značajnog smanjenja cena, pada MB premije i relativno stabil- nog LME-a, prodaje su i dalje na niskom nivou u odnosu na planirane. Krajem sep- tembra smo učestvovali na Sajmu Aluminij- uma u Dizeldorfu, gde su kupci i proizvo- dači potvrdili da se svi nalaze u "mraku" što se tiče budućih prodaja zbog cena energenata (struje i gasa). Ovakva situacija unosi neizvesnost i nesigurnost u sve sfere poslovanja. Dolazi do ponovnog preispiti- vanja cena, revizije poslatih ponuda u nadi da ćemo uspeti da dobijemo porudžbine od kupaca. Komercijalisti se trude da se iz- bore i prodaju svaki kilogram aluminijuma, kako bismo doprineli većoj proizvodnji. Ni Impol Seval nije otporan na udare svetske ekonomske krize, jer se preko 96% reali- zacije odnosi na strana tržišta. Zato je „u ovim kriznim periodima, potrebno da rati- onalno upravljamo resursima i troškovima.

2022. godina je bila godina turbu- lencija i ekstrema. Sa jedne strane imamo odličan finansijski rezultat dok sa druge imamo veliki pad tražnje i neizvesnost. Ne- ophodno je da, u narednom periodu, bu- demo strpljivi, pratimo kretanja na tržištu i da damo svoj maksimalan doprinos kako bismo iz krize izašli što brže.



MUDRO POSLOVANJE KAO IMPERATIV U KRIZNIM SITUACIJAMA

Tekst: **Danijela Ječmenica-Tošanić, Glavni komercijalista nabavke**



Iza nas ostaje jedna krajnje neobična poslovna godina koja je donela dosta turbulencija na globalnom nivou. Impol Seval kao kompanija koja posluje na međunarodnom tržištu, nije ostao izuzet od udara koji su se desili u proteklom periodu. U trenutku kad smo pomislili da izlazimo iz krize uzrokovane virusom i da ulazimo u jedan povoljniji period poslovanja, javila se nova kriza, ovog puta izazvana vojnim sukobima.

Poremećaji u globalnim lancima snabdevanja skoro preko noći su se odra-

zili i na naše poslovanje. Već ugovoreni rokovi isporuke sa skoro svim dobavljačima su bili produženi. Ugovaranje novih nabavki bilo je praćeno brojnim problemima. Robe poput nafte, hidrauličnih i reduktorskih ulja, maziva, papira, folije u jednom trenutku bilo je gotovo nemoguće pronaći na tržištu. Rokovi isporuke za rezervne delove i opremu išli su i preko godinu dana. Za neke čak i duže. Neverovatno dugi rokovi isporuke bili su praćeni i rastom cena. Problemi su postojali i kada je reč o dopremi poručene robe. Rast cena nafte uslovio je i rast troškova transporta i probleme pronalazjenja transportnih sredstava. Sve to je od nas zahtevalo, sa jedne strane pažljiv pristup celoj situaciji, a sa druge brzu reakciju. Još jednom smo se suočili sa novim izazovima u nepredvidivim uslovima.

Kada radite nabavku za privredni subjekat poput našeg, čije poslovanje ne može trpeti kašnjenja i prolongiranja isporuka, u kriznim vremenima ostaje vam da uložite maksimalne napore, oslonite se na iskustvo, na komunikacijske veštine i na imidž društva koji ono ima u poslovnom svetu. Još jednom se pokazalo da Impol Seval neguje dobre poslovne odnose sa

svojim dobavljačima i vidi ih kao svoje pouzdane partnere. Mudro poslovanje u vidu saradnje sa više dobavljača, sklapanje godišnjih ugovora gde je to moguće, samo su neke od aktivnosti koje je društvo preduzelo u cilju obezbeđenja dodatne sigurnosti svog poslovanja. U situaciji rastuće inflacije i neizvesnosti, Impol Seval je ostao likvidno društvo koje sve svoje obaveze izmiruje u roku. Sve obaveze prema dobavljačima izmirivane su i izmiruju se na vreme. Većina dobavljača to zna da ceni.

Dragocen resurs naše firme su i ljudi koji u njoj rade. Mišljenja sam da su zalaganje i upornost tima koji čine ljudi koji rade na poslovima nabavke, u dobroj meri smanjili negativne udare koje nam je donela ova nova kriza.

Iskustvo koje imamo iz prethodnih kriza, naši interni resuri i naša odlučna volja da nastavimo sa uspešnim poslovanjem, daju nam pravo da u 2023. godinu uđemo sa puno pozitivne energije i optimizma.

Svim kolegama u Impol Sevalu želim puno zdravlja, sreće i uspeha u Novog godini.

Projekta SKY LINE AFI Home dobitnik prestižne nagrade

Izvor: **REAL ESTATE Magazin**

Bojeni proizvodi Impol Seval-a krase fasadu jedne od najlepših zgrada u Beogradu, na jednoj od najatraktivnijih lokacija, na mestu srušene zgrade nekadašnjeg saveznog MUP-a, u ulici Kneza Miloša. Kompleks je projekat firma AFI Europe, a vrednost investicije je oko 200 miliona €.

„Na ovogodišnjoj dodeli CRE Awards, koja je održana u Budimpešti pod pokroviteljstvom Europapropriety, na kojoj se nagrađuju najbolje kompanije, projekti i profesionalci iz zemalja centralne i istočne Evrope, kompanija AFI Europe Serbia osvojila je dve prestižne nagrade – kao najbolja u kategoriji Investitora godine, zahvaljujući uspešnoj strategiji ulaganja i razvoja svih projekata u Beogradu, i posebno za projekat Skyline AFI Home u kategoriji „Budući projekat godine“, zahvaljujući konceptu ovog novog proizvoda na tržištu.“



NIJE TEŠKO POŠTOVATI PRAVILA ZA BEZBEDAN RAD

Moja bezbednost, moja prednost!

Tekst: Nikola Pušica, Stručno lice za bezbednost i zdravlje na radu

STATISTIKA 1-12/2022



21 povreda na radu



47%
povreda na radu su
povrede
mladih zaposlenih



43%
uzroka povređivanja je
nepažnja zaposlenih



104 prijavljena incidenta



89%
prijavljenih incidenata
je **otklonjeno**



**Prosečno trajanje
bolovanja
zbog povreda na radu je
27 dana**

10 NAJČEŠĆIH PROBLEMA U OBLASTI BEZBEDNOSTI NA RADU

Povrede na radu mladih zaposlenih (novozaposlenih)

Neuređenost radnog prostora

Nepoštovanje uputstava za bezbedna rad

Nepravilna (opasna) upotreba opreme za rad

Blokiranje/uklanjanje sigurnosnih naprava (senzora, ograda...)

Korišćenje mobilnog telefona tokom upravljanja viljuškarom

Korišćenje mobilnog telefona tokom rukovanja mašinama

Nekorišćenje lične zaštitne opreme

Nepoštovanje ograničenja brzine tokom upravljanja viljuškarima

Nepoštovanje zabrane pušenja u zatvorenom prostoru

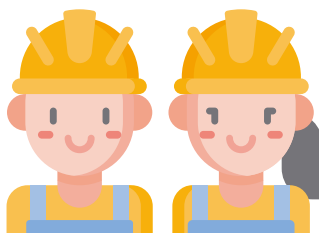




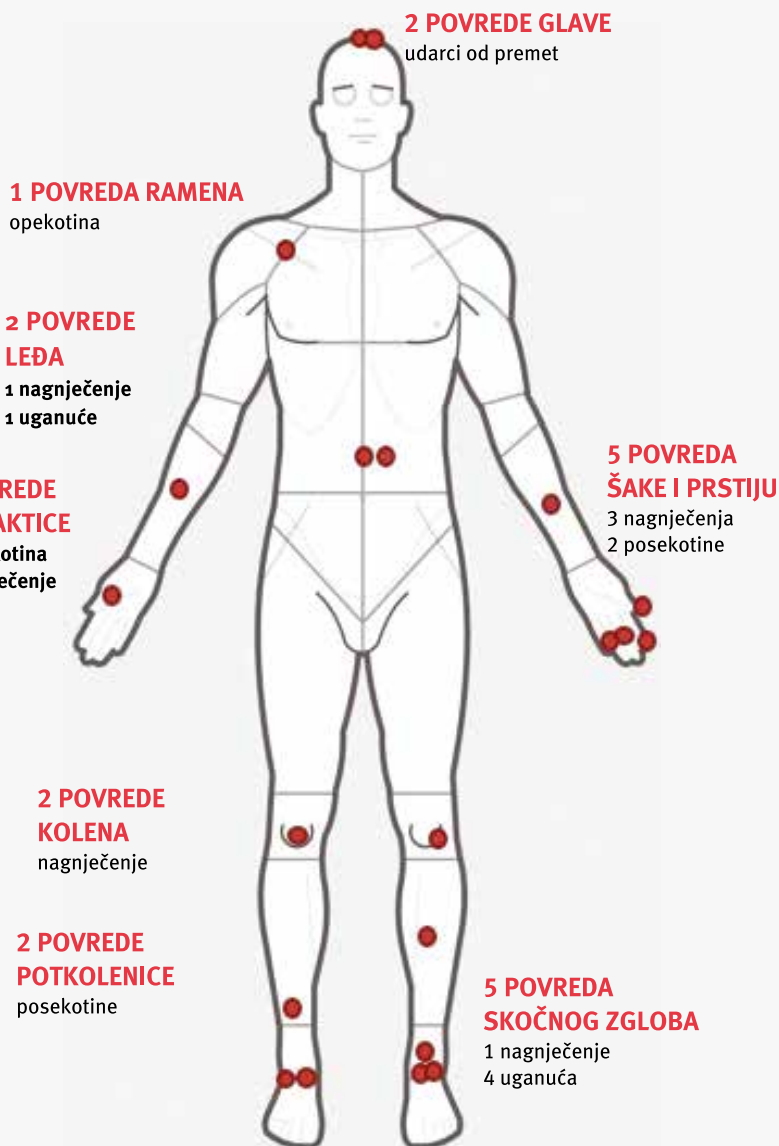
**NEPOŠTOVANJE PRAVILA, UPUTSTAVA
I OZNAKA ZA BEZBEDAN RAD
PREDSTAVLJA POVREDU RADNE
OBAVEZE KOJA POVLAČI DISCIPLINSKU
ODGOVORNOST ZBOG KOJE SE MOŽE
ČAK I OTKAZATI UGOVOR O RADU
ZAPOSLENOM.**

VIZIJA I MISIJA

**SA POVEĆANOM PAŽNJOM
I DOSLEDNIM POŠTOVANJEM PRAVILA
ZA BEZBEDAN RAD SPREČIĆEMO
NEZGODE SA TEŠKIM POSLEDICAMA**



POVREDE NA RADU U 2022. GODINI



10 NEPRIHVATLJIVIH PONAŠANJA U IMPOL SEVAL-u:

1. Rad pod uticajem alkohola ili droga.
2. Zaobilaženje, blokiranje ili uklanjanje zaštitinih naprava.
3. Pristupanje opasnim zonama mašina (obrtne i pokretni delovi) dok mašina radi.
4. Neisključivanje mašina i opreme pre popravki i podešavanja
5. Upravljanje viljuškarcima ili drugim sredstvima unutrašnjeg transporta bez ovlašćenja ili na opasan način koji podrazumeva:
 - * nemarno upravljanje,
 - * nepoštovanje ograničenja brzine,
 - * nepoštovanje maksimalne nosivosti,
 - * upotreba mobilnog telefona tokom vožnje,
 - * prevoz osoba u/na viljuškaru
6. Nekorišćenje propisane lične zaštitne opreme i nepravilna upotreba lične zaštitne opreme.
7. Zakrčivanje ili zatvaranje prolaza i vrata za evakuaciju u slučaju požara ili vanrednih situacija, kao i blokiranje prolaza za pristup vozilima hitnih službi.
8. Nekorišćenje propisane lične zaštitne opreme i nepravilna upotreba lične zaštitne opreme.
9. Nepoštovanje uputstava za bezbedna rad i postavljenih znakova za bezbednost na radu.
10. Korišćenje mobilnog telefona tokom kretanja kroz proizvodne pogone ili tokom rukovanja mašinama i opremom za rad.

PROJEKAT ZA SMANJENJE EMISIJE GASOVA SA EFEKTOM STAKLENE BAŠTE: REVITALIZACIJA PEĆI V-5/3



Poseta eksperata u okviru javnog poziva u formi izazova za dekarbonizaciju privrede i smanjenje zagađenja životne sredine

Tekst: **Milenko Topalović**, Tehnolog hemijske laboratorije i sistema zaštite životne sredine

U organizaciji Programa UN za razvoj (UNDP) u Srbiji, uz podršku Evropske unije, Ministarstva zaštite životne sredine, Švedske agencije za međunarodni razvoj i saradnju (SIDA) i Evropske investicione banke (EIB), u junu 2022. godine objavljen je Javni poziv preduzećima, preduzetnicima i industriji za podršku projektima kojima se podstiče smanjenje emisije gasova sa efektom staklene bašte, odnosno dekarbonizacija i smanjenje zagađenja životne sredine.

Po raspisanom Javnom pozivu, Društvo Impol Seval je apliciralo sa projektom „Revitalizacija peći za žarenje aluminijumskih traka V-5/3 u cilju smanjenja emisije gasova sa efektom staklene bašte“. Od stane organizatora formirana je stručna komisija, koja je među 30 najspremnijih projekata odabranih za prvu fazu „akceleracije“, uvrstila i projekat Društva.

Stručni timovi iz odabranih kompanija su kroz postupak „akceleracije“ učestvovali u edukativnim radionicama, a ujedno



im je obezbeđena mentorska i tehnička podrška za razradu projekta i razvoj predloženih tehničkih rešenja.

U okviru procesa evaluacije projektnih predloga, Društvo su 17.11.2022. godine posetili predstavnici Odeljenja za projekte u Ministarstvu zaštite životne sredine, eksperti Programa za razvoj UN i mentor Projekta, Dr Bojana Vukadinović sa Tehnološko-Metalurškog Fakulteta u Beogradu. Na uvodnom sastanku, posetiocima je predložen značaj realizacije projekta, naročito u pogledu energetske efikasnosti i smanjenja emisije ugljen-dioksida. Nakon uvodnog sastanka, posetioci su obišli proizvodni pogon, Peć za žarenje V-5/3 i nedavno revitalizovanu Peć V-5/6.

U narednoj fazi, za projekte sa najvećim doprinosom dekarbonizaciji, smanjenju emisija zagađujućih materija i poboljšanju modela zelenog poslovanja, doneće se odluka o podršci kroz sufinansiranje.



Delegacija Ministarstva zaštite životne sredine i Programa za razvoj UN u poseti Društvu

Obuke iz oblasti standarda ISO 9001 i ISO 14001

Tekst: **Vesna Daničić, Šef službe za sistem kvaliteta**

Dana 28. i 29. novembra 2022. godine realizovana su dva seminara iz oblasti sistema menadžmenta kvalitetom. Predavač na seminarima je bio mr Dušan Begović, diplomirani mašinski inženjer, IATF Auditor sistema upravljanja kvalitetom prema ISO/TS 16949, vodeći auditor OeQS (Austrijskog certifikacionog tela za sisteme upravljanja), za standarde, ISO 9001 i ISO 14001, EOQ Menadžer sistema upravljanja kvalitetom, EOQ Auditor kvaliteta i OeVQ Proces Menadžer iz Q SISTEMA Kragujeva.

Prvog dana je realizovan seminar: Zahtevi Standarda ISO 9001. Cilj ovog seminara je bio je da zaposleni sa visokom stručnom spremom, koji do sada nisu prošli ovakav vid obuke, što bolje razumeju zahteve Standarda ISO 9001 i primene nova znanja iz oblasti sistema menadžmenta kvalitetom u sprovođenju radnih aktivnosti. Seminaru je prisustvovalo 27 polaznika.

Drugog dana realizovan je seminar: Obuka za interne auditore za Standard ISO 9001. Cilj ovog seminara je obuka nove generacije internih proveravača. Seminar je pohađalo 12 polaznika. U toku seminara pored predavanja realizovano je i više kreativnih radionica, u okviru kojih su polaznici praktično primenjivali nova znanja.

Takođe, dana 12. decembra 2022. realizovan je seminar: Obuka za razumevanje Standarda ISO 14001 : 2015- sistem upravljanja zaštitom životne sredine.

Cilj ovog seminara da se steknu nova znanja iz ove oblasti, kako bi zaposleni mogli što aktivnije da se uključe u planiranu sertifikaciju prema zahtevima Standarda ISO 14001. Seminaru je prisustvovalo 20 polaznika.



Blok nastava učenika Tehničke škole Užice

Tekst: **Sanja Didanović, Vodeći saradnik za razvoj i obrazovanje kadrova**

U periodu 23.11. - 25.11.2022. godine 29 učenika jednog odeljenja IV razreda Tehničke škole u Užicu, obrazovnog profila Tehničar mehatronike, posetili su Društvo radi realizacije blok nastave.

Zaposleni, zaduženi za prijem učenika i realizaciju blok nastave su bili: Slavica Aćimović, Tehnolog za brušenje i održavanje alata PJ Valjaonica II, Ivan Tančević, Tehnolog ulja i maziva i sistema podmazivanja i Aleksandar Pjević, Šef odeljenja energetike.

Blok nastava je sprovedena uz nadzor ovlašćenih lica za bezbednosti i zdravlje na radu i protivpožarnu zaštitu.

Realizacija blok nastave za drugo odeljenje učenika III razreda, obrazovnog profila Tehničar za kontrolu u metalurgiji planirana je za 21.04.2023. i 14.06.2023.godine.





BOJAN RAJEVAC **PJ Linija za bojenje**

Obrazovanje: Tehničar za kontrolu u metalurgiji

Mesto stanovanja: Čajetina

Zaposlen u Impol Seval-u od: 2012. godine

Trenutno na poslovima: Rukovalac u komori za bojenje I

Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?

Poslušao sam savet oca uzimajući u obzir sve benefite koje Društvo nudi svojim zaposlenima.

Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?

Odnos sa kolegama. Svaki posao se lakše i efikasnije obavlja ako uživate u društvu osoba sa kojima provodite radni dan.

Porodica?

Oženjen

Slobodno vreme/hobi?

Fudbal

Hrana koju najviše volite?

Jagnjeće pečenje

Kako biste opisali sebe u tri reči?

Uredan, radan, odgovoran

Vaša poruka zaposlenima?

Kao što sam već rekao, dobri kolegijalni odnosi su temelj na kome se gradi odnos prema radu i vremenu koje se provodi na poslu.



ALEKSANDAR POPOVIĆ **PJ Valjaonica**

Obrazovanje: Mašinski tehničar

Mesto stanovanja: Užice

Zaposlen u Impol Seval-u od: 2017. godine

Trenutno na poslovima: Radnik na pakovanju gotovih proizvoda

Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?

Sledio sam primer oca, znajući, iz njegovog iskustva, kao zaposlenog u Društvu, da ovde mogu pronaći sve što očekujem od poslodavca.

Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?

Raznovrsnost poslova. Vožnja viljuškara mi posebno prija, konkretno preciznost koja je neophodna pri rukovanju viljuškarom.

Porodica?

Oženjen, otac jedne devojčice

Slobodno vreme/hobi?

Vežbanje u teretani

Hrana koju najviše volite?

Ćuretina sa mlincima

Kako biste opisali sebe u tri reči?

Odgovoran, hrabar, uporan

Vaša poruka zaposlenima?

Iz odgovornosti prema Društvu, sebi i drugima proizilaze svi ostali preduslovi uspešnog rada.



NENAD KUZELJEVIĆ
PJ Livnica

Obrazovanje: Tehničar za kompjutersko upravljanje

Mesto stanovanja: Užice

Zaposlen u Impol Seval-u od: 2019. godine

Trenutno na poslovima: Radnik mašinskog održavanja PJ Livnica

Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?

Pamtio sam očeve priče o radu u Društvu i kada mi se ukazala prilika da i ja tu zasnujem radni odnos nisam se dvoumio.

Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?

Dobar kolektiv i raznovrsnost poslova neophodnih za mašinsko održavanje.

Porodica?

Neoženjen

Slobodno vreme/hobi?

Lov

Hrana koju najviše volite?

Gulaš

Kako biste opisali sebe u tri reči?

Uredan, pozitivan, posvećen

Vaša poruka zaposlenima?

Svi se moramo truditi da se poslovi odrađuju korektno i blagovremeno, konstantno pazeći na bezbednost kako sebe, tako i drugih zaposlenih.



JASMINKA KOJIĆ
PKC d.o.o.

Obrazovanje: Upravno administrativni tehničar

Mesto stanovanja: Užice

Zaposlena u Impol Seval-u od: 1979. godine

Trenutno na poslovima: Tehničar za kadrovske poslove

Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?

Kada je trebalo da se opredelim gde ću potražiti zaposlenje, ova firma je bila jedna od najboljih, ako ne i najbolja u regionu.

Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?

Posao je dinamičan i zahteva punu posvećenost. Svaki dan dolazi sa novim izazovima što me drži koncentrisanom i fokusiranom.

Porodica?

Baka troje unučadi

Slobodno vreme/hobi?

Trudim se da skoro svo slobodno vreme provodim sa unucima.

Hrana koju najviše volite?

Tortilja i palačinke

Kako biste opisali sebe u tri reči?

Pozitivna, smirena i komunikativna.

Vaša poruka zaposlenima?

Svaki posao zahteva odgovornost i profesionalnost. Ipak, da bi sve funkcionisalo kako treba neophodno je međusobno uvažavanje i strpljenje među zaposlenima.



ULAGANJE U POUZDANOST I SIGURNOST INFORMACIONOG SISTEMA

Tekst: **Goran Kovčić**, Inženjer infosistema

Tokom 2022. godine realizovana su dva segmenta ulaganja i unapređivanja Informacionog sistema u Impol Seval - u – hardverski i softverski.

Unapređenje softverskog dela Informacionog sistema ogleda se prevashodno u ostvarivanju uslova za rad sa elektronskim fakturama. Naime, od 01.01.2023. godine, sve elektronske fakture se moraju obrađivati u Sistemu za evidenciju faktura (SEF). Cilj ovog softverskog unapređenja je povezivanje aplikacija u kojima se obrađuju ulazne fakture, kao što su e-računi i e-pisarnica sa SEF-om, kao i povezivanje aplikacija za obradu izlaznih faktura, kao što je AICloud sa istim sistemom, kako bi se ceo proces rada sa fakturama automatizovao.

Pored navedenog, u IT segmentu rađeno je i na implementaciji i unapređivanju softvera za carinsko poslovanje. Program će omogućiti lakši rad sa dokumentacijom koja prati naš proizvod, kako bi se odgovorilo na specifične zahteve koje Impol Seval treba da ispuni prilikom carinjenja robe koja se izvozi npr. u Rusku Federaciju. Ovaj projekat izvodi se već nekoliko meseci i sada je u završnoj fazi.

Takođe, u toku su aktivnosti na implementaciji softvera za potrebe upravlja-

nja ljudskim resursima HRM 4.0 i njegovog povezivanja sa drugim sistemima, kao što je sistem za kontrolu pristupa i evidenciju radnog vremena „Špica“. U planu je uvođenje softvera DNA za praćenje sistemske dokumentacije u fabrici.

U delu hardverskog unapređivanja najznačajnije aktivnosti su preduzete na zameni starog servera, koji je u upotrebi bio prethodnih pet godina i kome je istekla korisnička tehnička podrška. Stari serveri su zamenjeni sa novima radi očuvanja pouzdanosti i sigurnosti informacionog sistema. Iz istih razloga urađeni su virtuelizacija i „back-up“ sistema.

U prethodnom periodu najintenzivniji radovi su bili na zameni analogne telefonske centrale stare 18 godina. Stara telefonska centra je zamenjena novom, a takođe dosadašnji provajder fiksne telefonije Telekom biće zamenjen novim provajderom Softnet. Novi provajder fiksne telefonije ima podružnice kako u Srbiji, tako i u Sloveniji i Hrvatskoj. Nova centrala i novi provajder nam omogućavaju uvođenje IP telefonije. Trenutno je nabavljeno 30 IP telefona, a u planu je proširenje.

Trenutno se radi na realizaciji investicionog projekta nabavke i ugradnje di-

zel agregata za potrebe napajanja servera električnom energijom. Završeni su građevinski radovi, a sam agregat je poručen i čeka se njegova isporuka. Dizel agregat će se koristiti za napajanje data centra električnom energijom u slučajevima prestanka napajanja električnom energijom iz elektro-energetske mreže. Ova investicija je bila neophodna jer trenutno server poseduje uređaje za besprekidno napajanje (UPS - uninterruptable power supply) koji omogućavaju autonomiju sistema do jednog sata nakon prestanka napajanja iz mreže. Agregat će se upotrebljavati u slučajevima dužih prekida snabdevanja električnom energijom i omogućiti značajno dužu autonomiju sistema, a samim tim povećati sigurnost i pouzdanost Informacionog sistema u Impol Seval-u. Takođe, planirano je da se na nužno napajanje sa dizel agregata priključi i računar sistema za kontrolu pristupa i evidenciju radnog vremena, tako da u slučaju nestanka električne energije neće dolaziti do prekida rada ovog značajnog bezbednosnog sistema.

PODELA NOVOGODIŠNJIH PAKETIĆA ZA DECU ZAPOSLENIH

Tekst: **Darko Vasiljević, Saradnik za kadrovske poslove**

Impol Seval će u saradnji sa Samostalnim sindikatom organizovati dodelu novogodišnjih paketića deci zaposlenih. 29.12.2022. godine, biće upriličena svečana dodela slatkog paketa i igračke u prostorijama Društva uz prigodnu predstavu sa Deda Mrazom. Deda Mraz će podeliti novogodišnje poklone za 223 mališana od kojih je 35 rođeno u 2022. godini.

Takođe, po pet novogodišnjih paketića će biti poslato u Crveni krst Užice, Školi dece ometene u razvoju, Udruženju cerebralne paralize Užice i Udruženju distrofičara Užice.



Sa dodele paketića 2019. godine

SINDIKALNE AKTIVNOSTI U 2022. GODINI

Tekst: **Perica Gogić, Predsednik Samostalnog sindikata**



I pored toga što je 2022. godina bila jako turbulentna i što je drugu polovinu godine obeležila teška situacija sa manjim brojem narudžbina i radnih naloga, Impol Seval je kao poslodavac u potpunosti poštovao odredbe Kolektivnog ugovora. Prema Kolektivnom ugovoru stekli su se

uslovi za isplatu poslovne stimulacije za doprinos zaposlenih poslovnom uspehu grupe Impol u visini od 130% od sopstvene prosečne zarade zaposlenog. Takođe, prema Kolektivnom ugovoru, tokom 2022. godine, zaposlenima su isplaćena četiri regresa i jubilarna nagrada za Dan Društva.

U 2022. godine u dva navrata, na sednicama Odbora Samostalnog sindikata, sa poslodavcem je dogovoreno povećanje najniže cene rada za po 5%.

Pod pokroviteljstvom Samostalnog sindikata, sportska ekipa Impol Sevala je učestvovala na više različitih sportskih događaja i takmičenja, kao i na Radničkim sporskim igrama na Tari, na kojima je ostvarila zavidne rezultate i dostojanstveno predstavljala fabriku.

Takođe organizovani su i različiti izleti i druženja zaposlenih od kojih je najveće svakako bilo učešće na Drinskoj regati 2022.

Tokom letnje sezone funkcionisao je Kamp u Buljaricama. Kapaciteti su bili dobro popunjeni i ostvaren je pozitivan finansijski rezultat kampa uz tekuće održavanje i ulaganje.

Samostalni sindikat je tokom cele 2022. godine isplaćivao pomoći članovima sindikata po različitim osnovima.

U 2023. godini Samostalni sindikat će konstantno pratiti primenu odredbi Kolektivnog ugovora i poštovanje zagarantovanih prava zaposlenih. U novoj godini sindikalna organizacija će, uz nadu i očekivanje da će tokom 2023. godine biti dovoljno posla i radnih naloga, nastojati da očuva potpunu primenu postojećeg Kolektivnog ugovora, kao da će, u skladu sa situacijom i mogućnostima, pregovarati sa poslodavcem o poboljšanjima istog.

Svim zaposlenima želim srećne novogodišnje i božićne praznike.

ANKETA: O protekloj i očekivanju novoj 2023. godini

Tekst: **Lazar Đokić, Vođa poslova BZNR**



Ova godina je bila naporna, jer je u prvoj polovini godine bilo mnogo posla. Drugi deo godine bio je nešto lakši.

U novoj godini očekujem stabilizaciju situacije oko naloga, a na ličnom planu želim da uspešno završim započetu obuku za drugog rukovoca na HVS.

Ognjen Conjić



Celokupna i toga m... smo dobro... da budemo...

Od no... pešnija od... sebe, upor... šansu za p... brike kao i

Biljana



Protekla godina je bila, kao i za sve, teža od prethodnih. 2022. godinu obeležila je konstantna borba sa izazovima.

U 2023. godini nadam se i očekujem samo lepe stvari. Svim kolegama želim srećnu novu godinu i pre svega mnogo zdravlja.

Ivana Drndarević



20... voljno... O... ja od p... napret... karijeri... M...



Što se tiče posla i rada, 2022. godina na Liniji za bojenje se nije mnogo razlikovala od 2021. godine. Linija je i ove godine nastavila da radi punim kapacitetom. Zadovoljan sam ovom godinom, jer sam i na ličnom planu postigao uspehe, pre svega u obrazovanju. Tu mi je pomoglo rukovodstvo fabrike koje mi je omogućilo obavljanje prakse u Društvu i sticanje novih znanja.

U novoj godini se nadam da će fabrika nastaviti kontinuirani rast proizvodnje, što bi omogućilo nova zapošljavanja i napredak u karijeri postojećih zaposlenih.

Boban Ivanović



Može... iako je celo... no uticala... Očeku... da će doći... ma posla, ... drova.

Milko

razgovarali smo za zaposlenima

upna situaciju u svetu je bila veoma ozbiljna. Moramo biti svesni. Međutim, kao društvo nismo vladali krizom i ovom godinom ne treba nam toliko zadovoljni.

Uve godine očekujem da bude bolja i uspešnija. Potrebno je da se osvrnemo oko sebe i vidimo sa kojim od sebe i u tome tražimo poboljšanje. Želim i nadam se napretku i uspehu svakog kolege na ličnom planu.

Marko Sekulić



2022. godina je počela odlično, međutim, u drugom delu godine došlo je do turbulencija i promena na tržištu koje su rezultirale padom tražnje.

Očekujem da će početak 2023. godine biti izazovan, ali se nadam da će se stvari vratiti u normalne tokove

Milutin Mirjačić

2022. godina je bila dobra. U Livnici je bilo dosta posla i tempo rada je bio zadovoljavajući.

Očekujem da nova godina bude bolja i uspešnija. Takođe, u 2023. godini nadam se i napretku na ličnom planu, odnosno u napredovanju

Marko Zarić



Prvi deo godine je bio izuzetno intenzivan, bilo je mnogo posla i izazova. U drugom delu godine, zbog globalne krize, posla je bilo manje, ali su izazovi ostali.

Što se tiče 2023. godine, kao večiti optimista, očekujem da će biti kao početak 2022. godine, da će kupci očistiti svoje lagere i ponovo početi da naručuju naše proizvode.

Ana Ristićević

Se reći da je 2022. godina bila uspešna, iako je politička situacija u svetu negativna za rad fabrike.

Očekujem uspešniju novu godinu i nadam se poboljšanja situacije i povećanja obima posla i zapošljavanja i podmlađivanja kadrova.

Marko Babić



U suštini ova godina nije bila loša. U prvih šest meseci je bilo jako intenzivno i dinamično, dok je u drugoj polovini tempo rada opao.

U novoj godini se nadam povećanju obima posla i stabilizaciji celokupne situacije.

Aleksandar Tomić

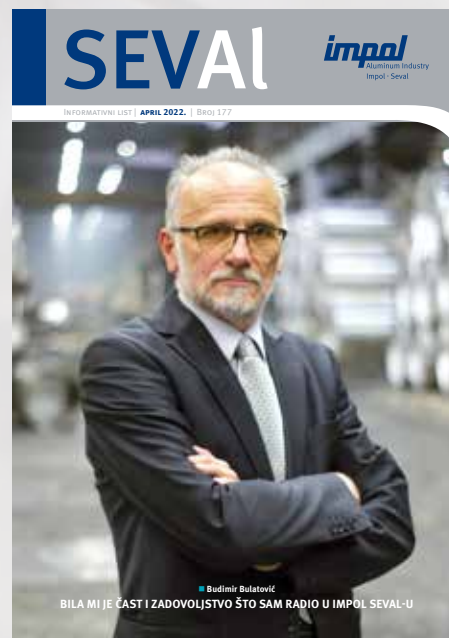
LIST SEVAL U 2022. GODINI, KROZ NASLOVNE STRANE



- Ključ uspeha je uvek u ostvarenju proizvodnih planova
- Inovativne ideje – siguran put u budućnost bojenog proizvoda
- Propisan QMS Postupak Linijski nadzor
- Organizaciona klima i zadovoljstvo zaposlenih u Impol Seval-u



- Drago mi je što sam imala privilegiju da budem član uspešnog tima Impol Seval-a
- Nova Integralna dozvola za skladištenje, tretman i ponovno iskorišćenje neopasnog otpada
- Oni koji dolaze
- Imenovani direktori društava sa ograničenom odgovornošću



- Tajne uspešne komunikacije
- Razlozi za zadovoljstvo ostvarenim proizvodnofinansijskim rezultatima u prvom kvartalu ove godine su realni
- Bila mi je čast i zadovoljstvo što sam radio u Impol Seval-u
- Novi Izvršni direktor za tehničke poslove
- Timski rad je osnova za ostvarenje plan-skih ciljeva zaposleni mogu



- Na nama samima je da se odgovorno i pošteno odnosimo prema poslu koji radimo
- Ključni zadatak tehnologije, u ovoj godini, je rad na smanjenju faktora protoka
- Brinimo o našoj bezbednosti
- Kako postati i ostati kadrovik u Impol Seval-u



- Naš najveći doprinos je da uradimo kako treba ono što je do nas
- PJ Linija za bojenje, u julu ove godine, ostvarila rekordnu mesečnu proizvodnju
- Tekuće investicione aktivnosti u Impol Seval a.d.
- Novi akti društva
- Inovatori



- Teško je u ovoj krizi prepoznati prilike
- U narednom periodu treba da preduzme-mo sve mere kako bismo prevazišli težak period koji nas očekuje
- Priznanja za najboljeg inovatora i najinovativniji proces
- Generacijska panorama



JEDNA OD NAJUSPEŠNIJIH GODINA ZA KUD "SEVOJNO"

Piše: Đorđe Delić, Umetnički rukovodilac KUD-a

KUD Valjaonice bakra i Valjaonice aluminijuma IMPOL SEVAL AD - Sevojno ove godine slavi svoj 68. rođendan. U ovih 68. godina ansambl je uvek bio jedan od glavnih kulturnih ambasadora našeg kraja. Igrači, pevači, muzičari članovi ovog ansambla uvek su dostojno, sa puno žara i emocije, kvalitetnim programom i svojim umetničkim sposobnostima predstavljali fabrike osnivače, svoj grad i državu, kako u našoj zemlji tako i širom Evrope.

KUD Sevojno godinama važi za jedan od najboljih folklornih ansambala u Srbiji.

U poslednjih 6 godina ansambl je 3 puta (2017., 2021. i 2022. godine) na Republičkom festivalu folklornih ansambala Srbije osvajao prvo mesto i zvanje najboljeg ansambla Srbije. Naravno kao preduslov za ovakve rezultate i kontinuitet u kvalitetnom radu su ozbiljan i predan rad u školama folklor i dečijim ansamblima. Tako da su i naši najmlađi po uzoru na svoje starije kolege u poslednjih 10 go-

dina pokupili brojna priznanja i nagrade. Najznačajnije su 2017. i 2021. godina, kada su naši dečiji ansambl dobili nagrade za najbolji dečiji ansambl Srbije, a već 17.12.2022. godine na Republičkom takmičenju u Trsteniku brane zvanje najboljeg iz 2021. godine. 2022. godina bila je jedna od najuspešnijih u istoriji ansambla. U 2022. godini Prvi ansambl predstavio se publici u Beogradu, Kraljevu, Beškoj, Novom Pazaru, Pančevu, Novoj Pazovi, kao i više puta publici u Užicu i okolini. Pored mnogobrojnih nastupa po Srbiji ansambl se ove godine predstavio i publici u Češkoj, Severnoj Makedoniji i Švajcarskoj. U novembru mesecu su na republičkom takmičenju ponovo osvojili prvu nagradu i proglašeni za najbolji ansambl Srbije, a interesantno je da je KUD Sevojno prvi u istoriji folklornih takmičenja u Srbiji koji je uspeo da odbrani zvanje najboljeg ansambla i dve godine za redom ponese isto. Pored glavne nagrade ansambl je dobio



i specijalne za najbolji igrački ansambl, najbolji narodni orkestar i najbolji scenski nastup. U sklopu Žestivala, Prvi ansambl je u avgustu mesecu na gradskom trgu izveo svoj celovečernji koncert za sve sugrađane, a 24.12. od 19h u Narodnom pozorištu u Užicu priređen je veliki svečani koncert povodom 68. rođendana ansambla.

Potvrda kvaliteta koji imaju momci i devojke u ansamblu „Sevojno“ poznati su i širom Evrope. Mnogobrojni festivali i njihovi direktori već u napred žele da rezervišu našu grupu da i njihovi građani mogu da uživaju u spektaklu koji igrači, pevači i muzičari KUD-a Sevojno priređuju.

Članovi KUD-a Sevojno će se u 2023. godini predstaviti publici u Belgiji, gradu Izegemu, a već sada dogovoreni su nastupi u avgustu 2024. godine u Francuskoj i Španiji.

U martu 2022. godine, Grad Užice je po drugi put u poslednjih 5 godina KUD-u Sevojno uručio nagradu Najbolji Užičani, ovaj put za rezultate u 2021. godini.





Izvršni urednik: Gordana Savić

Članovi redakcije: Ninko Tešić, Gordana Savić, Dušan Prtenjak, Sanja Bosiljčić

Obradili i uredili: Gordana Savić, Lazar Đokić i Darko Vasiljević

Fotografije: Lazar Đokić i privatna arhiva

Izdaje: Impol Seval a.d. Sevojno, Prvomajska bb

e-mail: gordana.savic@impol.rs

Štampa: Grafičar Užice

Tiraž: 500 primeraka