

SEVAL

impol

Aluminum Industry
Impol - Seval

INFORMATIVNI LIST

APRIL 2023.

BROJ 183



■ Nemanja Cuparić, PJ Linija za bojenje

**KADA SE CILJEVI POSTAVE, TREBA BITI FOKUSIRAN NA NJIH I TEŽITI
KA NJHOVOM ISPUNJENJU BEZ OBZIRA NA PREPREKE**

Sadržaj

7

ZELENA TRANZICIJA



8

SVAKI POSAO, PROJEKAT, I U
NAŠOJ TEHNIČKOJ STRUCI,
ČINE LJUDI



10

VEŽBA VATROGASNE
JEDINICE IMPOL SEVALA-a



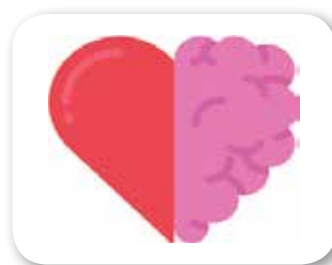
11

IMPOL SEVAL
KONTINUIRANO ULAŽE U
OBRAZOVANJE I RAZVOJ
SVOJIH ZAPOSLENIH



14

MENTALNO ZDRAVLJE KAO
PRIORITET





LIMITI I STAGNIRANJE

Tekst: **Danijela Smiljanić**, Izvršni urednik

Kada se govori o napretku, usavršavanju i rezultatima, teško je ne zapitati se gde je granica. Da li postoji savršenost ka kojoj težimo ili je svaki novi nivo samo još jedan stepenik u nizu kome se ne nazire kraj? Kada biti zadovoljan postignutim?

Da li je čovekova obaveza stalno stremljenje da se ostvare bolji rezultati, veći učinci, da se postave rekordi? Naravno da ne. Za razliku od sportista koji sve u životu podrede pripremama i treningu kako bi u jednom ili dva momenta zablistali i ostavili neizbrisiv trag, koji ni sami verovatno više neće moći da ponove, zaposleni u društvima su taktičniji. Nije bitan rekord, bitan je plan. Nije bitno biti najbolji, neophodno je biti optimalan. Ne podrediti sve jednom cilju, već pametno racionalizovati svoje vreme. U digitalnoj eri XXI veka bitnije je, možda nego ikad, stalno imati na umu da čovek nije mašina čije performanse se mogu unapređivati naizgled bez kraja.

Ipak, to ne znači da treba stagnirati i dozvoliti sebi da budemo zadovoljni trenutnim. Uvek postoji potreba da se poboljšaju rezultati rada ili makar mogućnost unapređenja, ili možda olakšanja samog procesa. Bez obzira na posao koji obavljamo, niko nije bolje upoznat sa izazovima, poteškoćama, preprekama ili opasnostima sa kojima se svakodnevno susrećemo u radu od nas samih. To nam daje mogućnost da prepoznamo smetnje, uočimo prilike za poboljšanje ili učinimo procese efikasnijim, ne samo zbog produktivnosti, već zbog vlastite bezbednosti i efikasnijeg dostizanja postavljenih ciljeva.

Rad u Društvu nije trka. Ne postoji trenutak kome se podređuju i žrtvuju svi ostali. Lična usavršavanja ne moraju nužno biti usredsređena na bolje rezultate, već i na put kojim dolazimo do cilja. Bezbedniji i efikasniji rad u dobroj meri je uslovljen proaktivnim pristupom svakog pojedinca u obavljanju svakodnevnih radnih zadataka, svrsishodnim edukacijama, blagovremenim prepoznavanjem i prijavljivanjem incidenata i podržavanjem korisnih predloga za poboljšanja procesa rada.

Staru jevrejsku poslovicu glasi: „Ako ne postanemo bolji, postaćemo gori. Nema stajanja u mestu.” Stoga smatram da je potrebno da budemo sistematičniji, da obavljamo prave stvari, na pravi način, pravim redosledom i pravim intenzitetom. Pre svega je neophodno da se prepoznamo i delujemo kao Tim, na koji način postajemo dugoročno efikasni.

SPECIFIČNO I TEŠKO VREME, ZADATKE I PRIORITETE NAMEĆE SAMO

Vladimir Andrić – novi Direktor PJ Livnica

Tekst: Darko Vasiljević, Saradnik za kadrovske poslove



JEDNOM PRILIKOM STE ZA „SEVAL“ IZJAVILI DA VAS JE NA POČETKU KARIJERE U ODRŽAVANJU OBLIKOVAO NAČIN RADA SAŽET U FRAZI „ZA DVA SATA (ZASTOJA) PROPADAMO!“ SADA, NAKON 18 GODINA, POSTOJI LI FRAZA PRIGODNA ZA NAČIN RADA KOJI ŽELITE I TRUDITE SE DA USPOSTAVITE U PJ LIVNICA?

Vreme kada sam počinjao da radim, ipak se ne može porediti sa današnjim vremenom. Impol Seval je bio u tranziciji, proizvodni kapaciteti su bili znatno manji, a na opremi su rađene tek prve rekonstrukcije i modernizacije. Sistem, koji se tada tek uhodavao, danas je stabilan, ozbiljan i odrastao. Kao rukovodilac prvo ću reći „Oprezno“, a zatim „Odgovorno“ i „Profesionalno“. Za dva sata niko nije i niti će propasti, ali vreme provedeno ovde, mora biti maksimalno iskorišćeno i posvećeno zajedničkom cilju – kvalitetnom proizvodu.

ŠTA JE PRVI ZADATAK KOJI STE ODREDILI SEBI U NOVOJ ULOZI DIREKTORA?

POSTOJE LI PROJEKTI KOJE STE KAO ŠEF ODRŽAVANJA SMATRALI POTREBNIM ILI NEOPHODNIM, A KOJE STE SADA, SA POZICIJE DIREKTORA, U MOGUĆNOSTI DA POKRENETE?

Kao i sistem, i Livnica je rasla i razvijala se u prethodnom periodu, osim Linije 4, odnosno Livnice II, gotovo da nema mašine u Livnici koja nije rekonstruisana ili modernizovana poslednjih 17 godina. Ja, kao Šef održavanja, ili kao inženjer sa najdužim stažom u Livnici, ne samo da sam u sve ovo bio uključen, često sam bio inicijator, a uglavnom vodeći nosilac aktivnosti. I gotovo uvek sam imao podršku svojih nadređenih, i sredstva da ciljeve ostvarim. Ni ubuduće neću raditi sam, i dalje ću biti deo tima,

Specifično i teško vreme, zadatke i prioritete nameće samo. Energija je reč koja globalno sve jače i češće odzvanja. Nadam se da ću kao neko ko se opremom bavio više od svojih prethodnika, uspeti da odgovorim ovom prioritetu – da budemo energetski efikasniji.

koji će, nadam se, nastaviti da razvija i unapređuje i Livnicu i fabriku. Konkretno, ono što mi prvo pada na pamet, nadam se da ćemo u nekom doglednom periodu započeti aktivnosti na podizanju nove moderne livne baterije, umesto prevaziđene Linije 1.

KOLIKO, PO VAŠEM MIŠLJENJU, MORA TRAJATI PERIOD ADAPTACIJE NA POSLOVIMA KOJE SADA OBAVLJATE I DA LI JE RANO GOVORITI O DUGOROČNIM PLANOVIMA I VEĆIM PROMENAMA UKOLIKO SU POTREBNE?

Teško pitanje. U delu posla, a gde je to moguće, adaptacija će trajati još. U nekim drugim segmentima, nije je bilo uopšte, jer za nju prosto nije bilo vremena. Lestvica u Livnici je podignuta visoko, tako da je o nekim većim promenama možda malo rano govoriti. A o dugoročnim planovima, priča je drugačija. Znamo u kom pravcu treba da idemo, strategije razvoja postoje, nadamo se da ćemo uspeti da ih ostvarimo, da nastavimo trend rasta i razvoja.



POSETA ARHITEKATA IZ RUSKE FEDERACIJE

U organizaciji „Cladding Solutions“ Rusija, delegacija Republike Tatarstan (Ruska Federacija) posetila je našu fabriku 25. aprila 2023. godine.

Delegaciju su činile arhitekate iz gradova Kazanji i Izhevsk, među kojima je bila i gospođa Тухватуллина Ильсияр Мисхатовна, glavni arhitekta grada Kazanji.

Prilikom posete upoznali smo ih sa kompletnim procesom proizvodnje a posebna pažnja posvećena je Liniji za bojenje.



DIGITALIZACIJA JE NAŠA SADAŠNJOST I BUDUĆNOST

Danijela Smiljanić – novi Direktor za ljudske resurse i pravne poslove

Tekst: Darko Vasiljević, Saradnik za kadrovske poslove



POSAO DIREKTORA ZA LJUDSKE RESURSE I PRAVNE POSLOVE JE SPECIFIČAN JER NE ZAHTEVA UPRAVLJANJE ZAPOSLENIMA SAMO JEDNE ORGANIZACIONE CELINE, VEĆ, U NEKIM ASPEKTIMA, ČITAVOG DRUŠTVA. KAKAV ODNOS SE NADATE DA ĆETE IZGRADITI SA ZAPOSLENIMA U DRUŠTVU I NA KOJIM OSNOVAMA?

Najpre bih se zahvalila na ukazanom poverenju i prilici koja mi je poverena imenovanjem na ovu itekako značajnu i profesionalno izazovnu poziciju.

Kao novi-stari član Društva, svakako u novoj ulozi osećam viši stepen odgovornosti i potrebu za ličnim doprinosom kao matricom za postupanje svojih kolega i članova tima i nadam se uspešnoj saradnji na dobrobit opštih interesa Društva. Kao rukovodilac, trudiću se pre svega da svoje saradnike inspirišem, motivišem, da im verujem i ravnopravno učestvujem u realizaciji zadataka, jer smatram da je to ključ za uspešno ostvarenje kratkoročnih i dugoročnih planova. Nadam se da ćemo izgraditi iskren odnos, otvorenu komunikaciju i na taj način otvoriti put za blagovremeno rešavanje problema i unapređenje procesa rada.

ŠTA JE PRVI ZADATAK KOJI STE ODREDILI SEBI U NOVOJ ULOZI DIREKTORA?

Konstantne promene kojima smo izloženi na tržištu u ovim zahtevnim vremenima, nalažu i blagovremene reakcije u svim segmentima poslovanja, tako da je mnogo „prvih“ zadataka pred nama. Ne znam da li je iz ove uloge moguće opredeliti se za jedan zadatak kao prioritetni. Odgovornost, poverenje, ciljevi, rezultati, timski duh, sve su to važni pojmovi kojima se može

opisati uloga direktora Društva, a pre svega pojmovi koji me i lično određuju u ulozi koja mi je poverena. Smatram da pristup koji počiva na odnosu međusobnog poverenja i uvažavanja, razvijanje ličnih potencijala svih članova tima ima za posledicu maksimalni doprinos organizaciji svakog od nas. Jačanje timskog rada sa

jedne i uspešno ostvarivanje postavljenih ciljeva sa druge strane, spadaju među prioritete mog rada. To će ukratko biti moj lični pristup i način rada. Jasno postavljanje ciljeva i zadataka, kontinuirano razvijanje znanja i veština svakog od članova tima, praćenje realizacije, rezultati i moje lično učešće u svemu navedenom, prioritetne su aktivnosti kojima ću se baviti.

UVODENJE PROGRAMA HRM4.0 JE JEDNA OD BITNIH STAVKI U PKC D.O.O. KAKAV UTICAJ DIGITALIZACIJA IMA NA VAŠ DELOKRUG POSLOVA I KAKO SMATRATE DA ĆE SE, GENERALNO, ODRAŽAVATI NA MEĐULJUDSKE ODNOS ZAPOSLENIH U DRUŠTVU?

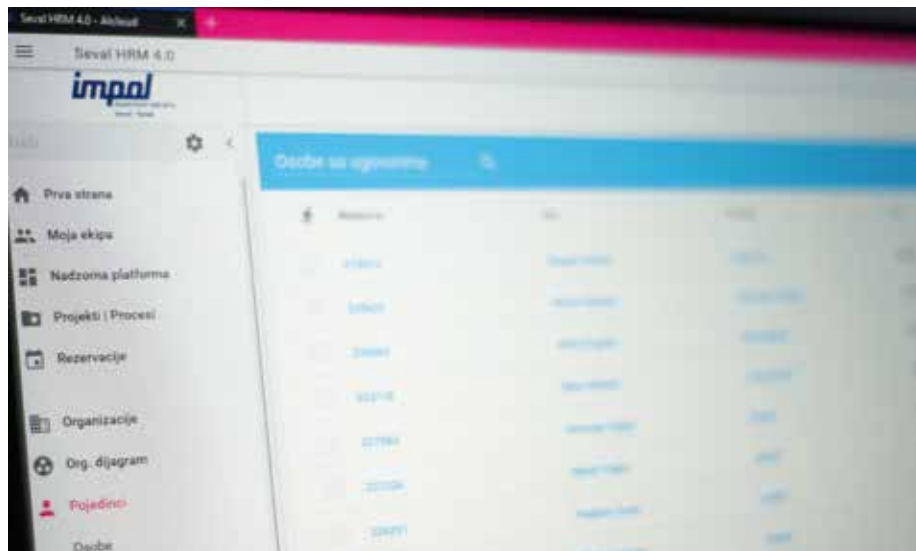
Digitalizacija je naša sadašnjost i budućnost. Radno okruženje se svakodnevno menja, a adaptibilnost na sveprisutne pro-

mene je najveća snaga svakog pojedinca. HRM4.0 je jedan od programa koji nam pruža efikasnije obavljanje pre svega kadrovske funkcije, ali ne samo to. Ovaj program će u bližoj budućnosti doći do svakog pojedinca u Društvu, na koji način će omogućiti bržu i jednostavniju komunikaciju sa zaposlenim, koja mora biti otvorena i dvo-smerna, takođe pojednostaviće postupke podnošenja pojedinih zahteva zaposlenih, kao i dostavljanje povratnih informacija i još mnogo toga.

KOLIKO, PO VAŠEM MIŠLJENJU, MORA TRAJATI PERIOD ADAPTACIJE NA POSLOVIMA KOJE SADA OBAVLJATE I DA LI JE RANO GOVORITI O DUGOROČNIM PLANOVIMA I VEĆIM PROMENAMA UKOLIKO SU POTREBNE?

Izvestan period adaptacije naravno da je neophodan, ali kao što sam prethodno napomenula, kao novi-stari član tima i ranije sam davala svoj doprinos i učestvovala u realizaciji većine zadataka koje prepoznaje ova nova uloga, stoga smatram da period adaptacije u mom slučaju, neće biti značajno dug.

Planovi, naravno, postoje kako kratkoročni, tako i dugoročni i u najvećem zavisu od poslovne politike Društva. Svakako, kao pojedinci moramo usvojiti proaktivan pristup i prihvatiti okruženje koje se neprestano menja, te dati svoj maksimalni doprinos daljem razvoju Društva kao celine.



PRETHODNO ISKUSTVO ZNAČAJNO JE DOPRINELO LAKŠEM PRILAGOĐAVANJU NA POSLOVIMA DIREKTORA SEKTORA KVALITETA

Jelena Matić – novi Direktor Sektora kvaliteta

Tekst: Darko Vasiljević, Saradnik za kadrovske poslove



KOLIKO VAM ISKUSTVO DIREKTORA PJ LIVNICA POMAŽE NA MESTU DIREKTORA SEKTORA KVALITETA? POSTOJE LI SUŠTINSKE SLIČNOSTI KOJE MOGU BITI DOBRA POLAZNA TAČKA?

Prethodno iskustvo na poziciji Direktora PJ Livnica, značajno je doprinelo lakšem prilagođavanju na poslovima Direktora Sektora kvaliteta.

Kao Direktor PJ Livnica, imala sam svakodnevnu saradnju sa Sektorom kvaliteta, u oblastima prijemne kontrole, is-

pitivanja hemijskog sastava, metalografskih ispitivanja i zaštite životne sredine. Kao vlasnik procesa, upoznata sam sa svim standardima za koje je Društvo sertifikovano.

ŠTA JE PRVI ZADATAK KOJI STE ODREDILI SEBI U NOVOJ ULOZI DIREKTORA?

Nakon imenovanja na funkciju Di-

rektora Sektora kvaliteta, preduzeli smo aktivnosti na dobijanju integrisane (IPPC) dozvole, uvođenju integrisanog sistema kvaliteta: ISO 14001 Standarda za zaštitu životne sredine i ISO 45001 Standarda za bezbednost i zdravlje na radu.

Sa novim saradnicima u Sektoru kvaliteta, preduzela sam korake na poboljšanje organizacionih i poslovnih aktivnosti, sa ciljem da se brže i lakše realizuju postavljene zadaci.

DA LI JE LAKŠE PRILAGODITI SE NOVIM POSLOVNIM IZAZOVIMA ILI NOVIM SARADNICIMA?

Sa novim saradnicima sam imala odličnu saradnju kao Direktor PJ Livnica, koja je nastavljena i prelaskom u Sektor kvaliteta.

Smatram da sam se lakše prilagodila novim saradnicima, a poslovne izazove uspešno rešavam u saradnji sa njima.

KOLIKO, PO VAŠEM MIŠLJENJU, MORA TRAJATI PERIOD ADAPTACIJE NA POSLOVIMA KOJE SADA OBAVLJATE I DA LI JE RANO GOVORITI O DUGOROČNIM PLANOVIMA I VEĆIM PROMENAMA UKOLIKO SU POTREBNE?

Poslovni izazovi, po dolasku na novo radno mesto su rešavani uspešno, u saradnji sa svim zaposlenim u Sektoru kvaliteta i ostalim organizacionim jedinicama.

Ukoliko bude potrebe za promenama, u budućnosti će se preduzimati odgovarajuće mere, u cilju što uspešnijeg realizovanja zadataka u nadležnosti Sektora kvaliteta.

XXX INTERNA PROVERA SISTEMA MENADŽMENTA KVALITETOM

Tekst: Jelena Matić, Direktor Sektora kvaliteta

XXX interna provera je sprovedena od 27.02.2023. do 31.03.2023. godine.

Tokom provere su proveravani svi procesi, kao što je predviđeno Godišnjim rasporedom internih provera za 2023. godinu. Vreme trajanja provere pojedinih procesa je planirano u zavisnosti od njihovog značaja.

Cilj interne provere je bio da se utvrdi usaglašenost primenjenog sistema menadžmenta kvalitetom u proveravanim procesima sa zahtevima standarda ISO 9001:2015 kao i usaglašenost aktivnosti sa primenjenim sistemom menadžmenta kvalitetom.

Članovi timova za proveru su bili i proveravači koji su završili obuku 29. novembra 2022. godine.

Iz Sektora kvaliteta su učestvovali u proveru, kao Vođe timova: Vesna Daničić, Milenko Topalović, Saša Luburić, Dragana Dimi- trijević i Dragana Ostojić.

Pored uočenih neusaglašenosti, za koje su pokrenute korektivne mere (3), timovi za proveru su dali 54 opservacije na funkci- onisanje sistema menadžmenta kvalitetom i 31 sugestiju za poboljšanje sistema menadžmenta kvalitetom.

Interna provera nije sprovedena u planiranom vremenskom intervalu, zbog objektivnih razloga u pojedinim procesima provere nisu sprovedene kako je predviđeno Planom 30. interne provere. Postignuti su efekti koji su na nivou prethodne interne provere i oni će biti potpuni kada budu otklonjene uo- čene neusaglašenosti i primenjene opservacije i sugestije date tokom provere. Najveći broj opservacija se odnosi na tačke standarda: 7.5 Dokumentovane informacije (6), 10.2 Neusaglašenosti i korektivne mere (8) i 4.4 Sistem menadžmenta kvalitetom i njegovi procesi (6), itd.

U toku meseca maja 2023. godine imaćemo dve kontrolne provere. 15.05.2023. godine kontrolna provera za CE znak (ISO 15088) sertifikaciona kuća koja vrši proveru je TÜV SÜD, Ljubljana. Od 16.05. do 18.05.2023. godine kontrolna provera za ISO 9001:2015 sertifikaciona kuća Bureau Veritas, Ljubljana.





ZELENA TRANZICIJA

Poseta eksperata na Projektu „Zelena tranzicija – Primena Direktive o industrijskim emisijama u Srbiji 2021-2025“ i predstavnika Ministarstva zaštite životne sredine

Tekst: **Milenko Topalović, Tehnolog hemijske laboratorije i sistema zaštite životne sredine**



U okviru Projekta „Zelena tranzicija – Primena Direktive o industrijskim emisijama u Srbiji 2021-2025“ i pripreme nacrtu novog Zakona o integrisanom sprečavanju i kontroli zagađivanja životne sredine, Društvo su posetili:

- Dr Rihard Šlahta, međunarodni ekspert za postrojenja u kojima se koriste organski rastvarači, ekspert u Vladi Gornje Bavarske, član Tehničke komisije EU za izradu propisa u oblasti zagađenja vazduha,
 - Dr Bojana Vukadinović, ekspert Centra za čistiju proizvodnju Tehnološko-metalurškog fakulteta u Beogradu,
 - Dr Zorana Arsenijević, ekspert Instituta za hemiju, tehnologiju i metalurgiju Univerziteta u Beogradu,
 - Ivana Milošević iz Odeljenja za integrisane dozvole Ministarstva zaštite životne sredine,
- Ispred Društva, sastancima su prisustvovali:
- Dušan Prtenjak, ID za tehničke poslove,
 - Ljubomir Jevtić, Direktor Linije za bojenje,
 - Aleksandar Kovačević, Direktor za investicioni razvoj,
 - Milenko Topalović, Tehnolog Hem. lab. i sistema zaštite ž.s.

Osnovni cilj posete je bio da eksperti posete Liniju za bojenje i upoznaju se sa postupkom upravljanja organskim rastvaračima i otpadnim gasovima u procesu bojenja aluminijumskih traka.

Nakon uvodnog sastanka i upoznavanja sa proizvodnim procesom, organizovan je obilazak Linije za bojenje, prostorije za pripremu boja, prostorije za destilaciju metiletil ketona i Magacina opasnog otpada. Eksperti su upoznati sa postupkom spaljivanja otpadnih gasova na spaljivaču Linije za bojenje i merama koje su preduzete za sprečavanje nastanka nekontrolisanih (fugitivnih) emisija organskih rastvarača.

Nakon obilaska, Dr Rihard Šlahta je održao prezentaciju najboljih dostupnih tehnika (BAT) za proces bojenja aluminijumskih traka. Pojasnio je metodologiju izrade masenog bilansa rastvarača i prezentovao inovativni koncept energetske efikasne spaljivanja otpadnih gasova - organskih rastvarača u rekuperativnom toplotnom oksidatoru (RTO). Princip rada RTO oksidatora je zasnovan na uštedi toplotne energije potrebne za oksidaciju organskih rastvarača. Komora RTO oksidatora je ispunjena vatrostalnim materijalom koji akumulira toplotnu energiju, čime se smanjuje potrošnja goriva potrebna za dostizanje radne temperature.

Na osnovu rezultata posete, eksperti su ocenili usklađenost rada Linije za bojenje sa domaćim i međunarodnim propisima: Zakonom o zaštiti vazduha, Direktivom industrijskim emisijama EU i aktuelnim najboljim dostupnim tehnikama iz referentnog BREF dokumenta EU.

Eksperti su zaključili da je nivo emisija otpadnih gasova na emiteru spaljivača Linije za bojenje u skladu sa Zakonom o zaštiti vazduha R. Srbije i Direktivom o industrijskim emisijama EU.

U cilju smanjenja fugitivnih (nekontrolisanih) emisija organskih rastvarača u svim procesima vezanim za bojenje, preporuka je da se stalno primenjuju sledeće mere: držati zatvorenom ambalažu sa bojama i rastvaračima u svim fazama korišćenja, sprečiti curenja gasova i rastvarača, i razmotriti uvođenje najboljih dostupne tehnike (BAT) za proces bojenja.

U toku sastanka, eksperte smo upoznali dosadašnjim i planiranim aktivnostima u postupku pribavljanja Integrisane IPPC dozvole.





3 OMILJENE KNJIGE:

Sedam Sunaca i Sedam Luna, Žoze Saramaga, Južno od Granice, Zapadno od Sunca, Haruki Murakamija i Igra Anđela, Karlosa Ruisa Safona



3 REČI KOJE VAS NAJBOLJE OPISUJU:

Volim da verujem da me ove tri reči opisuju: odgovoran, uporan, odmeren.



3 STVARI KOJIMA ISPUJAVATE SLOBODNO VREME:

Izleti i putovanja sa porodicom, poslovi uređenja porodičnog okruženja, kuće, dvorišta i vožnja bicikle.



ŠTA NAJVIŠE VOLITE KOD LJUDI?

Zrelost, toleranciju, mogućnost da komuniciramo i ako se ne slažemo u vezi nečega, ovo je danas retka osobina.



ŠTA NE VOLITE KOD LJUDI?

Nedostatak odgovornosti za ispunjavanje obaveza i gore naveden nedostatak tolerancije u komunikaciji.



KOJI JE TRENUTAK VAŠE NAJVEĆE SREĆE?

Trenutak saznanja pozitivne prognoze u vezi zdravstvenog stanja deteta.

SVAKI POSAO, PROJEKAT, I U NAŠOJ TEHNIČKOJ STRUCI, ČINE LJUDI

Tekst: **Darko Vasiljević, Saradnik za kadrovske poslove**

DA LI JE POSAO KOJI OBAVLJATE „ODABRAO“ VAS, ZBOG KVALITETA KOJE POSEDUJETE ILI STE, KROZ LIČNA USAVRŠAVANJA, TEŽILI KA OVOJ POZICIJI?

Moje prethodne aktivnosti, usavršavanje znanja i veština su me usmerile ka ovom poslu.

KAKO SE ODVIJAO VAŠ KARIJERNI PUT U IMPOL SEVAL-U?

Neposredno po privatizaciji Impol Seval-a, 2003. godine, zasnovao sam radni odnos na poslovima „Projektant“ u Impol Seval RTU, koje je u decembru 2004. godine postalo Impol Seval Tehnika d.o.o. Za osamnaest godina, pored redovnog posla projektanta, učestvovao sam na svim velikim preprojektima rekonstrukcija i novih investicija Impol Seval-a, na pripremi, izradi, montažama. Nakon proslave punoletstva kao Projektant, od pre dve godine radim posao Projekt menadžera u Tehnici d.o.o.

PROJEKT MENADŽER MORA PODJEDNAKOM VEŠTINOM UPRAVLJATI PROJEKTIMA I LJUDIMA. KOJI OD TA DVA DELA POSLA JE IZAZOVNIJI ZA VAS I ZBOG ČEGA?

Svaki posao, projekat, i u našoj tehničkoj struci, čine ljudi. Od naručioca, njegove želje, ideje, međusobne razrade te ideje, prelaska mnogih nivoa pripreme, nabavke materijala, rešavanja tehničkih problema, do konačnog znanja i veštine ljudi da taj projekat i realizuju u gotov proizvod ili uslugu, ljudi su neodvojivi deo svakog projekta. U zavisnosti od kompleksnosti projekta izazov je veći ili manji.

DIGITALIZACIJA JE POJAM KOJI JE SVEPRISUTAN U NAŠIM ŽIVOTIMA. DA LI DIGITALIZACIJA UNOSI ZNAČAJNIJE PROMENE U POSLOVE KOJE OBAVLJATE I KAKAV JE VAŠ STAV PREMA TIM PROMENAMA, UKOLIKO IH IMA?

Digitalizacija je u mojoj struci prisutna, ne samo kao pojam, od samog početka bavljenja njom, pa i studiranja. Digitalno je prisutno na poslovima projektovanja, rada na projektima, upravljanju projektima. Iz sadašnje perspektive i dinamike nezamislivo je bavljenje ovim poslom bez digitalne podrške. Na žalost, u domenu mašinske obrade i izrade, u digitalizaciju nismo značajno zakoračili još uvek, što bi bila kruna digitalne podrške u ovoj struci. Razlog je i priroda proizvoda i usluga koje isporučujemo, jer pojedinačna izrada zahteva pre individualne veštine nego digi-

talnu doslednost. Ali i u ovom domenu je digitalizacija neminovnost i kod nas, pre ili kasnije. Na poslovima upravljanja projektima smo donekle zakoračili u digitalizaciju ali i tu ima još puno prostora za profesionalna unapređenja. Generalno digitalizacija u svim domenima posla donosi povećanje efikasnosti i poboljšanje kvaliteta proizvoda i usluga.

ŠTA SMATRATE NAJVEĆIM IZAZOVOM U SVOJOJ DOSADAŠNJOJ KARIJERI?

Svaki veći novi posao je izazov. Na poslu projektanta, prelazak sa 2D na 3D programski paket, u hodu na tekućem projektu Linije za sečenje i manipulaciju Al trupcima, bio je izazov, ali neophodan da se uhvati priključak sa savremenim tehnologijama projektovanja.

Montaža peći V1/3, Otto Junker je bio veliki posao, ali upravo zahvaljujući savremenim metodama projektovanja i upravljanja montažom, ovo je bio i vrlo uspešan posao, realizovan sa veoma malim brojem ljudi, za kraće vreme od predviđenog.

Suprotan slučaj je bio izrada i montaža elemenata dimovoda i komora peći Linije za bojenje, V9. Dokumentacija, izrađena savremenim metodama, dostavljena nam je tendenciozno uskraćena za detalje koji omogućuju savremen način izrade, CNC sečenjem i savijanjem. Morala se raditi prerada obimne dokumentacije, mnogo kompromisa, kratak rok, neizvesnost u uspešnost, dakle stresna priprema ali je po dovođenju dokumentacije u potrebno stanje usledila uspešna izrada i montaža.

Izrada i montaža novog emulzionog postrojenja Tople Valjaonice V-2 je bila vrlo iscrpljujuća, mnogo posla u kratkom roku ali zahvaljujući kvalitetnoj savremenoj, digitalnoj dokumentaciji, potom delimičnom iskoraku od tradicionalnog načina izrade cevovoda i ovo je efikasno realizovano. Slično naporno, ali efikasno je bilo i sa montažom novih giljotinskih makazama na V-2, opet zahvaljujući savremenoj, preciznoj dokumentaciji.

MOŽETE LI DA IZDOVIJATE PROJEKT KOJIM SE NAJVIŠE PONOSITE?

Najviše sam uživao na projektu izrade kućišta usisivača za samoposluživanje usisavanja automobila na benzinskim stanicama. Opet je u pitanju izrada savremene digitalne dokumentacije, potom CNC izrada priprema. Razlog zašto sam na ovom poslu najviše uživao je taj jer sam od ranije smatrao da bi ovakav tip poslova trebao biti prirodan smer Impol Seval Tehnike d.o.o., da imamo savremenu proizvodnju sličnih finalnih proizvoda za komercijalnu upotrebu, od Al lima. Osećaj ponosa kada se, nakon ličnog rada ovog obima, vidi finalni proizvod u komercijalnoj upotrebi van fabrike je poseban.

MOŽETE LI NAM REĆI NEŠTO O POSLOVNIM PLANOVIMA PJ MAŠINSKA RADIONICA I PROJEKTI BIRO ZA 2023.GODINU?

Dali smo ponudu Impol Sevalu za rekonstrukciju dela opreme Peći za zagrevanje blokova, V1/3 Ebner, sistema transporta i manipulacije blokovima i samaricama. Ovo je obiman posao koji zahteva i ozbiljnu pripremu, očekujemo Nabavni Ugovor. Plan je da i dalje povećavamo efikasnost realizacije redovnih poslova, poručenih i novih koji neprestano pristižu, izrade mašinskih delova i sklopova, pružanja usluga, montaža i remonta.

U BALANSIRANJU IZMEĐU RADA I ODMORA, KOJI JE VAŠ KONTRA-TEG POSLOVNIM OBAVEZAMA?

Kontra-teg poslovnim, ali i porodičnim, obavezama su aktivnosti sa porodicom u kojima se zajedno relaksiramo. Lični ventil je vožnja bicikle.





VEŽBA VATROGASNE JEDINICE IMPOL SEVAL-a

Tekst: **Mirko Vjetrović**, Komandir Vatrogasne jedinice



12.04.2023.godine u Valjaonici bakra a.d. Sevojno Vatrogasna jedinica „Impol Seval“ izvela je pokaznu vježbu kojom je prikazan scenario reagovanja u slučaju vanredne situacije (curenje TNG) i obuku radnika - u skladu sa zahtevima standarda SRPS ISO 14001:2015.

Sam cilj vježbe je podrazumevao simulaciju potencijalnog ekološkog udesa - curenja gasa na punionici TNG u krugu Valjaonice bakra a.d. Sevojno, internu i eksternu komunikaciju (lica i ustanove koji se obaveštavaju), evakuaciju zaposlenih koji su se našli na mestu udesa i saniranje posledica udesa od strane Vatrogasne jedinice.

Pokazna vježba je izvedena sa 10 vatrogasaca i 3 vatrogasna vozila.

Tok vježbe i obuka zaposlenih je izvršena u koordinaciji sa Valjaonicom bezbednost i zaposlenim radnicima Energetike Valjaonice bakra a.d.

Obuku su pohađali zaposleni koji rukuju viljuškama na TNG pogon, kao i ostali zaposleni koji imaju direktnu ulogu prilikom reagovanja na udes.



BLOK NASTAVA UČENIKA TEHNIČKE ŠKOLE UŽICE

Dana 21.04.2023. godine izvršen je prvi od pet dana blok nastave dva odeljenja učenika Tehničke škole Užice, obrazovnih profila tehničar mehatronike i tehničar za kontrolu u metalurgiji, gde su se učenici bliže upoznali sa tehnologijom rada Impol Seval Valjaonica aluminijuma a.d. Sevojno.

IMPOL SEVAL KONTINUIRANO ULAŽE U OBRAZOVANJE I RAZVOJ SVOJIH ZAPOSLENIH

Tekst: **Sanja Didanović, Vodeći saradnik za razvoj i obrazovanje kadrova**



Impol Seval kontinuirano ulaže u obrazovanje i razvoj svojih zaposlenih, kao bitan faktor motivacije i zadovoljstva zaposlenih, pa stoga i njihovog zadržavanja.

Saglasno propisanoj proceduri sistema menadžmenta kvalitetom, jednom godišnje direktori organizacionih celina i d.o.o. društava, u skladu sa propisanom metodologijom, iskazuju obrazovne potrebe za svoje zaposlene, radi izrade Plana obrazovanja kadrova za narednu godinu.

Iskazane obrazovne potrebe su u funkciji sticanja, očuvanja ili razvijanja kompetencija (znanja, veština, sposobnosti, stavova, ponašanja ili tehničkih veština) zaposlenih.

Pri iskazivanju obrazovnih potreba, uzima se u obzir i planirana nabavka nove opreme, usvajanje novih tehnologija, inovacije u proizvodima, procesima, organizaciji rada, obrazovne aktivnosti u vezi sa planom karijere zaposlenih i druge planirane aktivnosti koje po svojoj prirodi zahtevaju i dodatna znanja i veštine zaposlenih.

Takođe, uzimaju se u obzir i brze promene koje se dešavaju u svetu rada, a koje nameću potrebu kontinuiranog razvoja svih zaposlenih.

Pored ostalih, iskazuju se i potrebe za funkcionalnim osposobljavanjima zaposlenih, koji bi u slučaju planiranih i neplaniranih odsutnosti zaposlenih po raznim osnovama, mogli biti njihova adekvatna zamena.

Kao pomoćno sredstvo direktorima prilikom iskazivanja obrazovnih potreba, nudi se i anketni upitnik za zaposlene, radi prikupljanja njihovih mišljenja o potrebi uključivanja u obrazovne aktivnosti.

Iz svega napred rečenog, proizilazi da je obrazovni proces u Impol Sevalu prevashodno podređen zahtevima i potrebama poslova koje zaposleni obavljaju. Međutim, naša kompanija je otvorena za saradnju sa zaposlenima kod kojih postoji želja za školovanjem za viši nivo kvalifikacije ili za drugi obrazovni profil/studijski program u okviru postojećeg nivoa kvalifikacije, u

slučajevima kada sistem školstva omogućava/podržava školovanje lica iz radnog odnosa.

U vezi sa navedenim sugerisemo da zaposleni koji imaju lične afinitete prema daljoj edukaciji i sticanju novih kvalifikacija u formalnom i neformalnom sistemu školstva, a da iste nisu obuhvaćene planskim dokumentima naše kompanije, da pre donošenja odluke o nastavku školovanja, kontaktiraju svoje neposredno pretpostavljene/šefove, direktore, koji će im uz saradnju sa ovlašćenim licima iz PKC d.o.o. i Direktorom za ljudske resurse i pravne poslove, dati određene smernice i pomoć, kako bi njihova dalja edukacija bila u skladu sa planiranim kadrovskim potrebama, a kao takva korisna i za poslodavca i za njihov dalji profesionalni razvoj u Impol Seval-u.



OBUKA ZA KORIŠĆENJE AUTOGENOG APARATA

U periodu 22-23. marta 2023. godine realizovana je Obuka za korišćenje autogenog aparata za grejanje delova i zavarivanje i Atestiranje (provera stručne osposobljenosti zavarivača) za autogeno zavarivanje, koje je izvršio instruktor iz Zavoda za zavarivanje d.o.o. Beograd.

Obuci je prisustvovalo ukupno 12 zaposlenih PJ Valjaonica, sa poslova Radnik MO PJ Valjaonica, a atestiranju jedan zaposleni sa istih poslova.

Po završetku obrazovne aktivnosti izvršeno je anonimno anketiranje zaposlenih u cilju ispitivanja sadržajnih i organizacionih vrednosti iste, a dobijena prosečna ocena je 4,50, što je iznad standardnih vrednosti.





RADMILA ŠIMŠIĆ

PJ Valjaonica

Obrazovanje: Tehničar za kontrolu u metalurgiji

Mesto stanovanja: Užice

Zaposlena u Impol Seval-u od: 2022.

Trenutno na poslovima: Operativni tehnolog PJ Valjaonica

Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?

Odlučujuća je bila sigurnost koju pruža rad u velikom i stabilnom Društvu.

Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?

Sistem rada i odnos sa drugim zaposlenima u Društvu.

Porodica?

Udata.

Slobodno vreme/hobi?

Boravak u prirodi.

Hrana koju najviše volite?

Pica, testenine.

Kako biste opisali sebe u tri reči?

Iskrena, uporna, istrajna.

Vaša poruka zaposlenima?

Dogovor i kompromis, zajedno sa upornošću su koren rešenja svakog problema i osnov za napredak.



NEDELJKO MITROVIĆ

Final d.o.o.

Obrazovanje: Diplomirani ekonomista

Mesto stanovanja: Užice

Zaposlen u Impol Seval-u od: 2021.

Trenutno na poslovima: Ekonomista za finansije i računovodstvo

Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?

Pre svega mogućnost za sticanjem novih znanja i iskustava u velikom i dobro organizovanom sistemu.

Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?

Posao nije monoton i to pruža dodatnu motivaciju.

Porodica?

Neoženjen.

Slobodno vreme/hobi?

Filmofil, ljubitelj džeza i amaterski multinstrumentalista.

Hrana koju najviše volite?

Riblja čorba.

Kako biste opisali sebe u tri reči?

Inovativan, radoznao, studiozan.

Vaša poruka zaposlenima?

Iako su vremena u kojima radimo dosta izazovna, duboko sam uveren da ćemo iz istih izaći jači i iskusniji.



NEMANJA CUPARIĆ

PJ Linija za bojenje

Obrazovanje: Tehničar za kompjutersko upravljanje

Mesto stanovanja: Užice

Zaposlen u Impol Seval-u od: 2018.

Trenutno na poslovima: Rukovalac u komori za bojenje I

Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?

Tražio sam posao u struci, u perspektivnoj firmi, gde postoji mogućnost napredovanja.

Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?

Dinamičnost zbog koje smo uvek u pokretu.

Porodica?

Otac, majka i sestra.

Slobodno vreme/hobi?

Teretana, fudbal, crtanje.

Hrana koju najviše volite?

Lazanje.

Kako biste opisali sebe u tri reči?

Uporan, marljiv, ambiciozan.

Vaša poruka zaposlenima?

Kada se ciljevi postave, treba biti fokusiran na njih i težiti ka njihovom ispunjenju bez obzira na prepreke.



ZORANA VASILJEVIĆ

PKC d.o.o.

Obrazovanje: Ekonomski tehničar

Mesto stanovanja: Užice

Zaposlen u Impol Seval-u od: 2020.g.

Trenutno na poslovima: Tehničar za kadrovske poslove

Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?

Moj otac je radio u ovom Društvu tako da sam još od malih nogu slušala sve najbolje o ovoj fabrici. Jaka i stabilna firma koja pruža osećaj sigurnosti u kojoj se maksimalno poštuju prava zaposlenih.

Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?

Dinamičnost, rad sa ljudima.

Porodica?

Udata, majka dve devojčice.

Slobodno vreme/hobi?

Vožnja bicikle i rolera.

Hrana koju najviše volite?

Lazanje.

Kako biste opisali sebe u tri reči?

Odgovorna, uporna, saradljiva.

Vaša poruka zaposlenima?

U Društvu kao što je Impol ništa ne možemo sprovesti sami, uvek se moramo oslanjati jedni na druge. Takođe neophodno je raditi na svom ličnom i profesionalnom razvoju i negovati dobre međuljudske odnose.

MENTALNO ZDRAVLJE KAO PRIORITET

Tekst: **Gradski zavod za javno zdravlje Beograd** (<https://www.zdravlje.org.rs/>)



U današnje vreme, usled intenzivnih promena kojima smo izloženi u okruženju, velikog broja obaveza i brzog načina života često se događa da sopstvene potrebe stavimo na poslednje mesto i zaboravimo da je pored fizičkog, ništa manje važno i naše mentalno zdravlje.

Svi izazovi savremenog doba, u poslednje vreme i pandemija COVID -19, različito utiču na pojedince - možemo da se osećamo uznemireno, umorno, da budemo anksiozni ili da imamo bilo koje drugo osećanje ili simptom koji prati stres - nemogućnost koncentracije, nedostatak motivacije, osećaj usamljenosti, ali i fizičke reakcije u vidu različitih gastrointestinalnih tegoba, glavobolje, stezanja u grudima itd. Depresija, patološka anksioznost i drugi poremećaji mentalnog zdravlja mogu uticati na sposobnost funkcionisanja u svakodnevnom životu, kao što može uticati i dijabetes ili neko kardiovaskularno oboljenje. U svetu, svaka deseta osoba živi sa nekim poremećajem mentalnog zdravlja. Iz navedenih razloga, neophodno je dati prioritet mentalnom zdravlju kako bi, pored ličnog, poboljšali i opšte blagostanje.

Evo saveta koji vam mogu pomoći da unapredite svoje mentalno zdravlje:



1. Pokrenite svoje telo. To je odličan način za oslobađanje nagomilane energije i smanjenje nivoa hormona stresa poput adrenalina i kortizola. Čak i relativno kratki periodi fizičke aktivnosti mogu imati pozitivan uticaj. Bilo da je u pitanju šetnja, vožnja biciklom, rad u bašti ili druga aktivnost posvetite joj se u potpunosti, udaljite se od ekrana i „isključite“ bar na neko vreme iz okruženja koje očekuje da ste „uvek uključeni i dostupni“.

2. Dovoljno spavajte i odmarajte se. Spavanje utiče na naše fizičko i mentalno zdravlje, a kada smo previše zauzeti ili pod stresom često dolazi do poremećaja spavanja. Nemojte zaboraviti da dovoljno sna okrepljuje organizam.

3. Hranite se pravilno. Svakodnevno konzumiranje zdravih i hranljivih namirnica uz adekvatan režim ishrane može učiniti da se osećamo bolje. Zdrava ishrana podiže nivo energije, održava naše telo zdravim i ima pozitivan uticaj na mentalno zdravlje.



4. Pronađite način da se odvojite od stresa. Kada anksioznost raste, može vam biti teško da mislite na bilo šta drugo. Međutim, upražnjavanje aktivnosti koje pomažu da se psihički izmestite od stresa poput joge, meditacije ili vođenja dnevnika može vam pomoći da se opustite i sredite misli.

5. Dajte prioritet vremenu za opuštanje na isti način na koji biste dali prioritet nekim poslovnim obavezama. Odvojite vreme za stvari u kojima uživate. Nemojte ih odlagati.



6. Negujte dobre odnose i povežite se sa drugima. Povezanost sa drugima je ono što nas izgrađuje i održava jakim. Biti deo grupe i deliti zajednička interesovanja pruža osećaj pripadnosti - informišite se o sportu, muzici, volonterskim ili društvenim aktivnostima na lokalnom nivou.

7. Izgradite samopouzdanje. Učenje poboljšava mentalne sposobnosti, a prihvatanje novih izazova može doprineti samopouzdanju. Naučite nešto novo i negujte ono u čemu ste dobri.



8. Osećajte se udobno u svojoj koži. Svako je jedinstven. Znajte ko ste i šta vas čini srećnim. Budite ponosni na sebe.



9. Identifikujte znake upozorenja, na primer, drhtanje ruku, stezanje u grudima i uznemirenost mogu biti znaci stresa ili anksioznosti. Prepoznavanje simptoma može pomoći da napravite prvi korak u rešavanju problema.

10. Potražite pomoć kada vam je potrebna. Svima je potrebna podrška s vremena na vreme. Razgovor sa članom porodice, prijateljom, osobom od poverenja može doneti veliko olakšanje.



11. Znajte kada da potražite stručnu pomoć. Kada se simptomi ne mogu „obuzdati“, vreme je da potražite stručnu pomoć od strane zdravstvenih radnika i saradnika. Nemojte odlagati.



ODBOR ZA BEZBEDNOST I ZDRAVLJE NA RADU

Održana je 3. sednice Odbora za bezbednost i zdravlje na radu

Tekst: **Nikola Pušica, Stručno lice za bezbednost i zdravlje na radu**



Dana 08.03.2023. godine održana je 3. sednica Odbora za bezbednost i zdravlje na radu u Impol Seval Valjaonica aluminijuma a.d. Sevojno. Sednici Odbora su prisustvovali: Milović Srećko, predsednik Odbora i članovi, Andrić Vladimir, Vučković Ivan, Ostojić Dobrica i Nikitović Dejan. Pored članova Odbora sednici prisustvuje Generalni direktor Ninko Tešić, Stručno lice za bezbednost i zdravlje na radu Nikola Pušica, predsednik Sindikalne organizacije Impol Seval Perica Gogić.

Prva tačka dnevnog reda je bila razmatranje Zapisnika sa prethodne sednice Odbora za bezbednost i zdravlje na radu, na kojoj se jedna od tema odnosila na dve povrede na radu, koje su se dogodile u malom vremenskom razmaku na testeri za sečenje blokova u hali I PJ Livnica. Na osnovu ove teme Direktor PJ Livnice je izdao Upozorenje koliko i kojih veličina odrezaka može da se stavi u korpu. Dalje, razmatralo se čišćenje zauljenih podova. Dobijena je informacija od Šefa proizvodnje PJ Valjaonice da je nabavljeno sredstvo za čišćenje, i da se čeka početak probne faze čišćenja. Treća tema je vezana za livačke naočare gde će Stručna lica za bezbednost i zdravlje na radu dostaviti IO predlog za zamenu postojećih zaštitnih livačkih naočara, nakon čega će se razmotriti nabavka test uzoraka.

Druga tačka dnevnog reda je razmatranje Informacije Impol Seval PKC d.o.o. - Poslovi bezbednosti i zdravlja na radu, o realizaciji mera za bezbednost i zdravlje na radu, povredama na radu i preduzetim merama za bezbednost i zdravlje na radu.

Treća tačka dnevnog reda su bila pitanja i predlozi u vezi sa kojom se za reč javio predsednik Odbora za Bezbednost i zdravlje na radu, i izložio problem higijene toaleta u garderobi. Generalni direktor je naglasio da taj posao obavlja Sektor infrastrukture i da su za njega odgovorni zaposleni na mestima raspoređeni u garderobi, njihov neposredno pretpostavljeni i direktor Sektora. Takođe predsednik Odbora je ukazao na problem prisustva golubova u proizvodnim pogonima i magacinima. Na šta je Stručno lice za bezbednost i zdravlje na radu naveo da je ovaj slučaj prijavljen kao Incident. Trenutno su u toku aktivnosti oko pronalaska opreme za fizičku zaštitu od ulaska u prostor (ježevi, gelovi, mreže, strašila i dr.). Član Dejan Nikitović je postavio pitanje u vezi hladnoće i strujanja vazduha u hali II. Odgovor na pitanje dao je Direktor PJ Livnica gde je naveo da imaju problem oko brzootvarajućih vrata koja se često kvare. Taj problem sa čestim kvarom vrata su rešili na vratima u magacinu sirovina – prema šljakari, gde se sada vrata otvaraju daljinskim komandama koje se nalaze u viljuškari, odnosno viljuškaristi otvaraju i zatvaraju iste. Generalni direktor se saglasio da se na druga vrata u magacinu i kod frez mašine zameni sistem otvaranja vrata (postavi sa daljinskom komandom). Na kraju Vladimir Andrić i Ivan Vučković su pohvalili Tehniku d.o.o. u vezi stanja i ispravnosti osvetljenja u halama PJ Livnica i PJ Valjaonica.

AKTIVNOSTI SAMOSTALNOG SINDIKATA

Tekst: **Perica Gogić, Predsednik samostalnog sindikata Impol Sevala**



Sednice Odbora i Skupštine sindikata održane su dana 27.04.2023. godine. Generalni direktor Društva informisao je članove o tekućem poslovanju Društva. Na sednici Skupštine usvojen je završni račun Sindikata za 2022. godinu.

Cena smeštaja u Kampu Buljarice za letnju sezonu 2023. godine je ista za sve smene i iznosi 18.000 RSD za 10 dana za četvoro-krevetnu kućicu. Smene su: 01.07, 11.07, 21.07, 31.07, 10.08, 20.08. i 30.08.2023. godine.

Kao i do sada, prednost u zakupu smeštaja imaju zaposleni u sistemu Impol Sevala. Plaćanje je moguće na 6 mesečnih rata.

NAŠI PENZIONERI

Gordana Virić – Zasnovala je radni odnos u Društvu 03.11.1987.godine. U penziju je otišla 02.03.2023.godine, sa poslova Vođa plana, analize i poslovnog informisanja

Vladan Brkić – Zasnovao je radni odnos u Društvu 23.02.1988.godine. U penziju je otišao 23.03.2023.godine, sa poslova Inženjer građevinarstva

Radovan Čolić – Zasnovao je radni odnos u Društvu 18.05.1978.godine. U penziju je otišao 28.04.2023.godine, sa poslova Vozač viljuškara u PJ Valjaonica

Stevanović Danica – Zasnovala je radni odnos u Društvu 12.08.1991.godine. U penziju je otišla 30.04.2023. godine, sa poslova Skladištar u Centralnom magacinu II

IN MEMORIAM

Zečević Ljubinko – Zasnovao je radni odnos u društvu 13.08.1984. godine. Preminuo je dana 12.03.2023.godine. Ljubinko je obavljao poslove Rukovalac TVS PJ Valjaonica III

SPORT I REKREACIJA

Tekst: **Lazar Đokić, Vođa poslova bezbednosti i zdravlja na radu**

DRUŽENJE I SKIJANJE NA JAHORINI

Pod pokroviteljstvom Samostalnog sindikata Impol Sevala organizovano je druženje i skijanje na olimpijskoj planini Jahorina, za oko 40 zaposlenih. U okviru ugodnog putovanja prvo je organizovan planinski doručak na planini Romanija, a zatim su zaposleni koji skijaju svoje veštine oprobavali na zahtevnim stazama olimpijskog kompleksa Jahorina, dok su ostali zaposleni uživali u šetnjama u prirodi i opuštanju u alpskim ambijentima obližnjih restorana. U povratku upriličena je relaksacija na toplim bazenima višegradske banje u okviru hotela „Vilina vlas“ uz večeru i druženje.



36. BEOGRADSKI MARATON

Na 36. Beogradskom maratonu su, pod pokroviteljstvom Samostalnog sindikata Impol Sevala, uzeli učešće dva zaposlena – Nikola Radojičić i Lazar Đokić. Ovogodišnje izdanje beogradskog maratona je okupilo 10 500 trkača, što je rekord u skoro četiri decenije dugoj tradiciji održavanja ove, najmasovnije sportske priredbe u našoj državi. Zaposleni Radojičić je deonicu dugu 21,1 km vrelog beogradskog asfalta pretrčao za 2:41:57, dok je Đokić stazu od 42,2 km pretrčao za 3:47:25.



RZAV CHALLENGE

Na plaži „Bosa noga“ na reci Rzav, u prelepoj prirodi nadomak Arilja, održana je OCR trka sa preprekama pod nazivom „Rzav Challenge“. Učešće na ovoj trci je uzeo zaposleni Arsić Dalibor. Zaposleni Arsić je svoje fizičke sposobnosti oprobao na stazi dužine 7km i sa desetak fizički zahtevnih prepreka. Arsić je pomenutu stazu pretrčao za 1:10:11.



ZAVRŠNA REKREACIJA

28.04.2023. godine završena je rekreacija za zaposlene Impol Sevala u sportskoj hali Krčagovo i teretani, kao i aerobik za žene. Poslednja rekreacija za sezonu 2022/2023. obeležena je prijateljskim turnirom u fudbalu i druženjem. Nastavak rekreacije planiran je u oktobru 2023. godine.

