

SEVAL

impol
Aluminum Industry
Impol - Seval

INFORMATIVNI LIST
AUGUST 2024.
BROJ 191

MOJA BEZBEDNOST
=
MOJA PREDNOST

Sadržaj

4

Intervju sa Direktorom PJ
Livnica



6

Intervju meseca: Dragan
Vasiljević, Tehnički rukovodilac
protivpožarne zaštite i kontrole
protivpožarne opreme



10

Koga zovemo u slučaju
povrede na radu



14

Impol Seval na jubilarnoj
30. Drinskoj regati



17

Zaposleni Impol Seval-a
predstavljali Užice na 59.
MOSI igrama





Značaj bezbednosti

Tekst: **Danijela Smiljanić, Izvršni urednik**

U svakom aspektu našeg rada, bezbednost i zdravlje zaposlenih predstavljaju apsolutni prioritet. Kao lideri u industriji aluminijuma, svesni smo izazova i rizika sa kojima se svakodnevno suočavamo. Naša posvećenost bezbednosti nije samo obaveza, već i temeljna vrednost koja nas vodi u svakom koraku.

U ovom izdanju Sevala-a osvrnućemo se na dobre prakse u oblasti bezbednosti, inovativna rešenja koja uvodimo i korake koje preduzimamo da osiguramo zdravlje i sigurnost svih nas. U okviru promocije zdravlja, podelićemo savete kako možemo dodatno unaprediti naše zdravlje, svakodnevnu rutinu, smanjiti rizike i zajedno stvarati sigurnije radno okruženje.

Osim bezbednosti, želimo da istaknemo ključnu ulogu odgovornosti i efikasnosti u našem svakodnevnom radu. Odgovornost ne podrazumeva samo slepo pridržavanje sigurnosnih pravila, već i svest o tome da svaki naš postupak utiče na tim i kompaniju u celini. Efikasnost, sa druge strane, znači da težimo izvrsnosti u svakom zadatku, optimizujemo procese i ostvarujemo vrhunske rezultate, a da pri tome nikada ne ugrožavamo bezbednost.

Naš cilj je da svaki korak koji preduzmemo bude odraz naše posvećenosti i profesionalizma. Efikasan rad i odgovorno ponašanje idu ruku pod ruku sa sigurnošću, i zajedno čine osnovu za dugoročan uspeh.

Uvek imajte na umu da je vaša pažnja, odgovornost i trud ono što našu kompaniju čini snažnom i uspešnom.

Impol
Aluminium Industry
Impol Seval

Skeniraj
i preuzmi
list Seval u
elektronskoj
formi



Intervju sa Direktorom PJ Livnica

Tekst: Darko Vasiljević, Tehničar za kadrovske poslove

O stanju u PJ Livnica, razlozima odstupanja proizvodnje od operativnog plana, kao i budućim planovima razgovarali smo sa Direktorom PJ Livnica, Vladimirom Andrićem.



ČINJENICA JE DA PJ LIVNICA NE ISPUNJAVA OPERATIVNE MESEČNE PLANOVE PROIZVODNJE. MOŽETE LI DA NAVEDETE GLAVNE RAZLOGE ZA TO?

U periodu od marta 2022, do marta 2024. godine, PJ Livnica je radila sa značajno smanjenim kapacitetom. U tom periodu, uglavnom prirodnim odlivom, broj zaposlenih smanjen je sa 107 na 90, ili oko 16%. Nakon pune dve godine, u pomenutom martu mesecu, konačno smo radili na sve 4 linije i ostvarili proizvodnju od 8250 t ispunivši operativni plan. S obzirom na broj ljudi, produktivnost je bila rekordna, gotovo 92t po zaposlenom. Takođe, operativni plan ispunili smo i u aprilu, u maju smo bili na nivou plana, a značajne podbacaje smo imali u junu i julu.

U junu smo imali otkaz kрана u Hali I, koji nam je blokirao Linije 2, 3 i 4, na dva dana, kao i nekoliko havarijskih nestanaka struje, od kojih je jedan uzrokovao zaleđivanje EMP i gubitak proizvodnje na Liniji 4 od 3 smene. Samo ova dva incidenta "odnela" su nam 300 tona proizvodnje.

Već početkom jula smo, nažalost, imali novu havariju na EMP pumpi, direktno uzrokovanu prethodnim zastoje, zbog koje smo izgubili 13 livenja, ili bezmalo 600 t proizvodnje.

Ono što najviše zabrinjava, a zajednički je imenitelj za oba ova meseca, je izuzetno visoka, rekao bih rekordna stopa bolovanja. U junu je na bolovanju bilo 15 od 76 proizvodnih radnika (ukupno 1520 sati), a u julu čak 17, odnosno 1744 sata. Slična situacija je i sada u avgustu. Upravo ova tri meseca su meseci kada gotovo svi zaposleni planiraju i koriste godišnje odmore.

PREMA ISKUSTVIMA IZ PRETHODNIH GODINA, DA LI NAREDNI, JESENJI PERIOD, DONOSI POVOLJNIJE ILI MANJE POVOLJNE USLOVE ZA PROIZVODNJU U ODNOSU NA LETNJI PERIOD?

Svakako povoljnije. Manje ljudi će biti na godišnjim odmorima, a pored toga, niže temperature u pogonu doprineće da se neke fizički zahtevnije operacije, poput čišćenja starih livačkih peći, i peći za topljenje L1/1 lakše obavljaju.

NA VREMENSKE PRILIKE MALO MOŽEMO DA UTIČEMO, ALI ONE UTIČU NA RAD. DA LI SU VREMENSKI USLOVI UTICALI NA RAD MAŠINA?

Svake godine, usled povećanih ambijentalnih temperatura u letnjim mesecima, imamo više problema sa funkcionisanjem opreme. Ove godine smo, na primer, usled pregrevanja hidrauličnog ulja, dosta puta morali Frez mašinu da isključimo na nekoliko sati u popodnevnom časovima. Ipak, značajnijeg uticaja na proizvodnju nije bilo, jer nismo imali većih problema na pećima i livnim mašinama, a Linija za sečenje i frezovanje je stizala da obradi sve izlivenne blokove bez većeg kašnjenja.

DA LI JE U SKORIJU BUDUĆNOSTI PLANIRANO JOŠ ZASTOJA I U KOJIM PERIODIMA?

Planiranih, većih zastoja (kada kažem većih, mislim na zastoje duže od dve smene) nećemo imati do kraja godine, kada slede redovne preventivne aktivnosti na održavanju peći za topljenje. Takođe, u

planu je i nešto veći investicioni zahvat na peći L1/2, čiji je prevashodni zadatak smanjenje potrošnje prirodnog gasa, unapređenjem regulacije odnosa gas – vazduh i regulacije natpritiska atmosfere peći.

KOLIKO JE BITNA ULOGA ODRŽAVANJA U PROCESU PROIZVODNJE PJ LIVNICA?

Uloga Održavanja u tehnologiji kao što je naša je ekstremno važna. Ovde na prvom mestu mislim da ispravna oprema znači bezbedan rad, pa kvalitetan proizvod, a tek onda ide "borba" za tone i planove proizvodnje.

U KOM PERIODU JE REALNO OČEKIVATI DA SE PROIZVODNJA USKLADI SA OPERATIVNIM PLANOVIMA?

Zavisi koliki nam budu operativni planovi do kraja godine. Ukoliko i dalje budu na maksimalnom nivou, odnosno 265 tona dnevno, očekujem da septembar bude bolji i od juna i od jula i od avgusta, odnosno proizvodnju na nivou ovog plana.

KOJE RAZLOGE ZA NEISPUNJAVANJE OPERATIVNOG PLANA JE NAJLAKŠE SANIRATI, PO VAŠEM MIŠLJENJU, ODNOSNO ODAKLE KRENUTI SA OTKLANJANJEM SMETNJI?

Kompletiranje posada nakon što veći na ljudi iskoristi prvi deo godišnjih odmora, kao i povoljniji mikroklimatski uslovi u pogonu, sami po sebi doprineće da lakše dolazimo do ciljeva definisanih operativnim planovima.



Intervju sa Šefom održavanja PJ Livnica

Tekst: Darko Vasiljević, Tehničar za kadrovske poslove

Da bismo stekli bolju sliku kako vremenski uslovi utiču na postrojenja u Društvu razgovarali smo sa Nebojšom Kojovićem, Šefom održavanja PJ Livnica.



KAKO SE POVIŠENE ATMOSFERSKE TEMPERATURE TOKOM LETA ODRAŽAVAJU NA RAD MAŠINA?

Velika promena temperature dosta je uticala na rad mašina, hlađenje hidrauličnih agregata u periodu kada su bile veće povišene temperature bilo je otežano, morali smo praviti pauze sa radom pojedinih mašina jer se bukvalno ulje nije moglo adekvatno ohladiti. Srećom ostala oprema nije pokazivala slabosti na povećane temperature, jer je oprema za livnicu, gde su svakako temperature više u odnosu na ostale delove Društva, prilagođena višim temperaturama.

PORED VISOKIH TEMPERATURA, OVE GODINE SU NAS ZADESILE I OBILNE KIŠE PRAĆENE GRMLJAVINOM. KOLIKO SU OPASNI NESTANCI STRUJE IZAZVANI OVAKVIM NEVREMENOM I DA LI POSTOJE I DRUGE OPASNOSTI KOJE ONO DONOSI PO MAŠINE?

U PJ Livnica, ispadi električne energije zbog većih atmosferskih pražnjenja, su uzrokovali prekide livenja, kada je važno blagovremeno i adekvatno reagovati. Takođe, zbog naglih nestanaka el. energije imali smo i slučajeve većih kvarova na opremi.

DA LI SE ORGANIZACIJA RADA U VAŠEM DELOKRUGU POSLA MORA PRILAGOĐAVATI OVIM VREMENSKIM USLOVIMA?

Da, u slučaju najave nevremena, već smo primenili, da ne počinjemo livenja, pojedinu opremu izgasimo i sačekamo da nevreme prođe. Što se tiče visokih temperatura u Livnici su temperature svakako više, zbog same temperature koju emituju

peći, pa je i oprema prilagođena tim uslovima rada, kako sam opisao u ranijem odgovoru.

DA LI SU I U KOM OBIMU POJAČANE AKTIVNOSTI ODRŽAVANJA I DO KADA OČEKUJETE DA ONE TRAJU?

Da. Pojačane su aktivnosti preventivnog održavanja, i praćenja rada mašina. U većem obimu pratimo rad opreme za hlađenje, i ne dozvoljavamo da se vitalna oprema pregreje. Pojačane aktivnosti održavanja trajaće verovatno do prolaska većih spoljnih temperatura, odnosno leta.

ČINJENICA JE DA SE KLIMA MENJA I DA NAS PROBLEMI KOJE NAM TE PROMENE ZADAJU OČEKUJU I U NAREDNIM GODINAMA. POSTOJI LI NAČIN I PLAN DA SE PRIPREMIMO ZA NJIH?

Uvek postoji plan da se pripremimo i prilagodimo drugačijim uslovima za rad. U Livnici će u narednim godinama biti bitnijih promena na opremi gde je to potrebno, da bi se smanjili veći problemi koje prouzrokuju klimatske promene.





3 OMILJENE KNJIGE:

Egipatski sudija, Alhemičar,
Kad je sunce bilo Bog



3 REČI KOJE VAS NAJBOLJE OPISUJU:

Vredan, uporan, lojalan



3 STVARI KOJIMA ISPUJAVATE SLOBODNO VREME:

Vočarstvo, plivanje, šetnja



ŠTA NAJVIŠE VOLITE KOD LJUDI?

Iskrenost



ŠTA NE VOLITE KOD LJUDI?

Lenjost



KOJI JE TRENUTAK VAŠE NAJVEĆE SREĆE?

Rođenje ćerke

U okviru rubrike Intervju meseca razgovarali smo sa Draganom Vasiljevićem, Tehničkim rukovodiocem protivpožarne zaštite i kontrole protivpožarne opreme

Tekst: **Darko Vasiljević, Tehničar za kadrovske poslove**

KOJA JE ULOGA TEHNIČKOG RUKOVODIOCA PROTIVPOŽARNE ZAŠTITE I KONTROLE PROTIVPOŽARNE OPREME U DRUŠTVU I KOLIKO SU RAZNOVRSNI POSLOVI KOJE OBAVLJATE?

Uloga tehničkog rukovodioca protivpožarne zaštite i kontrole protivpožarne opreme je ključna u osiguravanju bezbednosti od požara u okviru određenog subjekta. Njegove glavne odgovornosti uključuju:

Planiranje i organizaciju - planira i organizuje sve aktivnosti vezane za protivpožarnu zaštitu, uključujući izradu i sprovođenje planova evakuacije, procenu rizika od požara, i obuku zaposlenih.

Održavanje opreme - odgovoran je za redovno održavanje i kontrolu protivpožarne opreme, kao što su protivpožarni aparati, hidranti, sistemi za dojavu i gašenje požara, i svi ostali instalirani sistemi koji pomažu u ranoj detekciji i otkrivanju požara.

Pridržavanje propisa - osigurava da svi aspekti protivpožarne zaštite u organizaciji budu u skladu sa zakonskim propisima i standardima. Ovo uključuje redovne inspekcije i saradnju sa nadležnim organima.

Obuka i edukacija – organizuje i sprovodi obuke zaposlenih, kako bi bili upoznati sa procedurama u slučaju požara i kako pravilno reagovati i koristiti protivpožarnu opremu u akciji gašenja požara.

Izveštavanje - Tehnički rukovodilac redovno izveštava menadžment o stanju protivpožarne zaštite, svim sprovedenim merama i eventualnim problemima.

Intervencija u slučaju požara - U slučaju požara, tehnički rukovodilac koordinira evakuaciju, koristi protivpožarnu opremu i sarađuje sa vatrogasnom jedinicom kako bi se mogućnost štete svela na minimum i osigurala bezbednost ljudi.

Sve ove aktivnosti su vitalne za sprečavanje požara, kao i za brzu i efikasnu reakciju u slučaju da do požara dođe.

DA LI JE NA POSLOVIMA ZAŠTITE OD POŽARA BITNIJE ISKUSTVO ILI PRAĆENJE NOVIH TEHNOLOGIJA I INOVACIJA NA TOM POLJU?

1. Iskustvo:

Praktično znanje - Iskustvo omogućava rukovodiocima da se efikasno nose sa stvarnim situacijama u vezi sa zaštitom od požara. Oni koji su dugo radili u ovom po-

lju imaju dobro poznavanje potencijalnih rizika, najboljih praksi u prevenciji i reagovanju na požar, i znaju kako da predvide i reše probleme na licu mesta.

Iskustvo donosi znanje o prethodnim incidentima i načinima kako su rešeni. To može biti od presudnog značaja kada se procenjuju rizici ili se razvijaju strategije za poboljšanje sigurnosti.

2. Praćenje novih tehnologija i inovacija:

Tehnologija u oblasti zaštite od požara konstantno napreduje, uključujući razvoj naprednih sistema za dojavu požara, automatizovane sisteme za gašenje požara, inteligentne senzore i dronove za nadzor velikih područja. Praćenje i implementacija ovih inovacija može značajno poboljšati efikasnost i brzinu reagovanja u slučaju požara. Inovacije često donose rešenja koja su efikasnija u smislu resursa, kako vremenskih tako i finansijskih. Na primer, novi materijali i tehnologije mogu omogućiti bolje preventivne mere ili bržu reakciju, smanjujući rizik i štetu.

Savremena oprema može zahtevati poznavanje specifičnih veština i znanja, pa





je važno biti u toku sa najnovijim dostignućima kako bi se pravilno održavala oprema i obučilo osoblje.

Optimalan pristup u zaštiti od požara zahteva kombinaciju iskustva i praćenja novih tehnologija. Iskusni stručnjaci imaju bitno praktično znanje, dok tehnologije i inovacije omogućavaju da se ono unapredi i primeni na efikasniji način. Dakle, oba aspekta su esencijalna za postizanje maksimalne zaštite i sigurnosti.

KOLIKO JE BITNO DA ZAPOSLENI SMIRENO I PRAVILNO ODREAGUJU KADA DOĐE DO POŽARA?

Smirena i pravilna reakcija zaposlenih u slučaju požara je od presudne važnosti iz nekoliko razloga:

Kada zaposleni ostanu smireni, mogu jasnije razmišljati i brže doneti ispravne odluke, čime se smanjuje rizik od panike koja može dovesti do haotičnih situacija, povreda ili čak većih nesreća. Smirena reakcija omogućava efikasniju evakuaciju i zaštitu života.

Pravilna reakcija zaposlenih, prema prethodno definisanim planovima evakuacije, osigurava da svi znaju tačno gde da idu i šta da rade, čime se ubrzava evakuacija i smanjuje verovatnoća da neko ostane zarobljen u opasnoj zoni.

Ako zaposleni pravilno reaguju, mogu brzo koristiti protivpožarnu opremu, kao što su aparati za gašenje požara, čime mogu sprečiti širenje požara dok ne stigne vatrogasna jedinica. Ova brza intervencija može značajno smanjiti materijalnu štetu i smanjiti štetu na imovini.

Smireni zaposleni lakše prate instrukcije rukovodilaca ili vatrogasnih ekipa, čime se poboljšava ukupna koordinacija i efikasnost u borbi protiv požara. To omogućava bržu reakciju i bolju kontrolu nad situacijom.

Zaposleni koji ostaju smireni tokom akcidenta takođe mogu pomoći drugima da se smire, što može biti ključno za održavanje reda i sprečavanje panike, koja može ugroziti, ne samo one koji paniče, već i sve oko njih.

Smirena i pravilna reakcija zaposlenih je ključna za minimiziranje opasnosti po živote, osiguravanje efikasne evakuacije, smanjenje materijalne štete, i održavanje kontrole nad situacijom u slučaju požara. Redovna obuka i simulacije požara mogu pomoći zaposlenima da steknu samopouzdanje i veštine potrebne za ovakvu reakciju u stvarnoj opasnosti.

ŠTA SMATRATE NAJVEĆIM IZAZOVOM U DOSADAŠNJEM RADU?

To je izazov koji je aktuelan i u kome i dalje učestvujem. Radi se o ugradnji i instaliranju stabilnog sistema za dojavu i gašenje požara na valjačkom stanu V2.



ČIME SE NAJVIŠE PONOSITE U SVOJOJ KARIJERI?

Iskustvom koje sam stekao u toku rada i saradnjom sa svim zaposlenima u kompaniji kao i saradnjom sa poslovnim partnerima.

KOLIKO SARADUJETE SA DRUGIM SEKTORIMA I U ČEMU SE NAJVIŠE OGLEDA TA SARADNJA?

Saradnja sa svim sektorima u okviru Društva je na visokom nivou i svakodnevna. Samo takva saradnja može da nam obezbedi siguran i bezbedan rad i preventivu drži na visokom nivou. Saradnja se sprovodi svakodnevnom preventivnim obilascima pogona, pregledom protivpožarne opreme, radne okoline, kontrolom zaprljanosti i urednosti radnog prostora, zakrčenosti požarnih puteva i prolaza i saradnjom sa organizatorima poslova oko otklanjanja uočenih nepravilnosti.

NA ŠTA, GENERALNO, NAJVIŠE PAŽNJE ZAPOSLENI TREBA DA OBRAČAJU U SVOM RADNOM OKRUŽENJU KAKO BI NA MINIMUM SVELI RIZIK OD IZBIJANJA POŽARA?

Svaki zaposleni treba da obrati pažnju prvo na održavanje svog radnog prostora, da bude čisto, uredno i organizovano čime pomaže u smanjenju rizika od požara, na pravilno održavanje električnih instalacija i opreme sa kojom radi, kako bi se izbegli kvarovi koji mogu izazvati požar. Treba da pravilno skladište zapaljive materijale, daleko od izvora toplote i vatre. Važno je pridržavati se svih bezbedonosnih procedura i pravila, kao što su zabrane pušenja i pravilno korišćenje opreme. Takođe, trebalo bi pravovremeno da prijave bilo kakve potencijalne opasnosti ili neispravnosti.

Primena jonizujućeg zračenja

Tekst: Dušan Šaponjić, Tehnolog EO PJ Valjaonica I



Svaki materijal bilo organskog ili neorganskog porekla emituje neku energiju – zrači. U zavisnosti od jačine te energije razlikujemo jonizujuća i nejonizujuća zračenja.

Jonizujuća zračenja su ona jača, koja imaju sposobnost da jonizuju, odnosno promene strukturu sredine u kojima deluju.

Nejonizujuća zračenja su ona slabija, koja ne utiču na sredinu u kojoj deluju. Najpoznatije nejonizujuće zračenje sa kojim se svakodnevno susrećemo je elektromagnetno zračenje mobilne telefonije.

Jonizujuće zračenje je tokom godina od svog otkrića našlo ogromnu primenu u različitim granama privrede, medicine, veterine, obrazovanja, transporta, itd.

U našem društvu – Impol Sevalu, se već dugi niz godina jonizujuće zračenje koristi kao osnov za različita merenja u proizvodnom procesu. Na principu jonizujućeg zračenja merimo profil toplo-valjane trake, zatim debljinu hladno valjane trake, i na kraju debljinu nanosa boje na Liniji za bojenje. Ujedno ta tri mesta predstavljaju zone zračenja u našem društvu.

U skladu sa Evropskom regulativom, država Srbija je donela niz zakona i pravilnika kojim se regulišu načini kako se mora postupiti sa jonizujućim zračenjem. Regulativa je propisala način koji klasifikuje zaposlene kao profesionalno izložena lica jonizujućem zračenju, kao i mere koje moraju biti sprovedene da bi se obezbedio bezbedan i nesmetan rad u okviru zone jonizujućeg zračenja. U okviru mera zaštite od jonizujućeg zračenja kao jedna od glavnih i najvažnijih ističe se obuka, na kojima se zaposleni upoznaju sa osnovnim principima i merama koje se sprovode prilikom rada sa jonizujućim zračenjima. Periodična obnova znanja iz oblasti zaštite od jonizujućih zračenja se sprovodi u zakonski propisanim vremenskim intervalima. Pored obuka, kao osnovne mere zaštite, sva profesionalno izložena lica su dužna da nose dozimetar – uređaj koji meri izloženost jonizujućem zračenju, i koji se očitava u akreditovanoj ustanovi svaka tri mese-



ca. Takođe, profesionalno izložena lica se upućuju i na periodične lekarske preglede, gde se vrši procena sposobnosti za rad u zoni jonizujućeg zračenja, kao još jedna od mera zaštite od jonizujućih zračenja.

Kod nas, u okviru Impol Sevala se sprovode sve propisane mere zaštite od jonizujućeg zračenja čime smo rizik izlaganja sveli na minimum. Radni prostor svih zaposlenih je apsolutno bezbedan iz aspekta jonizujućih zračenja, što i pokazuju merenja ovlašćenih institucija, koji jednom godišnje rade monitoring naših prostorija, kao još jednu od mera zaštite od jonizujućih zračenja.

Razvojni simpozijum

Tekst: Dušica Filipović, Direktor sektora tehnologije i tehnološkog razvoja

U petak 07.06.2024.god. održan je 19. Razvojni simpozijum u Slovenskoj Bistrici. Uvodnu reč na ovom skupu imao je Direktor razvoja grupe Impol dr Peter Cvahte, a nakon njega i CEO g. Andrej Kolmanič koji je istakao da se svet brzo razvija i da bez ulaganja i razvoja novih proizvoda nećemo moći da pratimo trendove na tržištu.

Razvojni projekti, predstavljeni na simpozijumu bili su vrlo interesantni i korisni. Rad koji je ispred Impol Seval-a predstavio Nemanja Rosić, jako dobro je prihvaćen i ocenjen kao veoma zanimljiv od strane velikog broja prisutnih. Razvojni projekat "Istraživanje tržišta Severne i Južne Afrike" je na neki način predstavljao osveženje u odnosu na druge radove koji su se generalno odnosili na oblast metalurgije i tehnike. Kao veoma zanimljiv, izdvojila bih projekat koji je radio dr Jakob Kraner, zajedno sa istraživačima sa Instituta za metalne materijale i tehnologije iz Ljubljane. Rad se odnosi na ispitivanje uticaja tekture na anizotropiju valjanih proizvoda. U eksperimentalnom delu rada je korišćena analitička metoda na osnovu koje se unapred može predvideti kolika će biti ušičavost materijala prilikom dubokog izvlačenja. Vrlo korisno i važno izlaganje imala je dr Darja Volšak na temu "Osvajanje posebne grupe proizvoda za rezervoare za gorivo » fuel tanks « u industriji transporta".

Prisustvo na Razvojnem simpozijumu, kao i svake godine donosi neka nova saznanja, informacije i ideje, važne za posao koji obavljamo. Pored odlazaka na sajmove, pohađanja treninga i sličnog, ovo je, takođe, jedan od načina da se čuju neke važne, stručne stvari koje se odnose na najnovija dostignuća u svetu po pitanju metalurgije aluminijuma.

Koga zovemo u slučaju povrede na radu?

Tekst: **Nikola Pušica, Stručno lice za bezbednost i zdravlje na radu**

Kako bi ostvarili sva prava predviđena Zakonom o bezbednosti i zdravlju na radu, prilikom povrede na radu morate proći kroz ceo Postupak prijave povrede na radu. Poslodavac odnosno Republički fond za zdravstveno osiguranje ne mora za svaku povredu izdati Izveštaj o povredi na radu (Povrednu listu), ali se za svaku povredu mora proći kroz interni Postupak prijave povrede na radu, kako se ista ili slična povreda ne bi ponovila.

Postupak prijave povrede na radu:

1. Nakon nastanka povrede na radu obaveštava se neposredni rukovodilac;
2. Ukazuje se prva pomoć ili poziva hitna pomoć na broj 194;
3. Izjavu o povredi na radu popunjavaju povređeni zaposleni, pretpostavljeni povređenog zaposlenog i očevidac;



4. Upućuju se povređeni zaposleni i treća lica na alkotestiranje;
5. Upućuje se povređeni zaposleni u najbližu medicinsku ustanovu na dalji tretman povrede na radu;
6. Neposredni rukovodilac popunjava Prijavu o povredi na radu;
7. Aktivnosti Vođe bezbednosti i zdravlja na radu/Stručnih lica za bezbednost i zdravlje na radu.

Odmah nakon nastanka povrede na radu, neposredni rukovodilac povređenog zaposlenog nakon pružene prve pomoći organizuje popunjavanje obrasca Izjava o povredi na radu. Izjavu o povredi na radu popunjavaju povređeni zaposleni, očevidci, neposredni rukovodilac povređenog zaposlenog i eventualno treće lica (drugi zaposleni) koji je izazvao povredu na radu ili lica koje je na drugi način učestvovalo u događaju. Izjavu o povredi na radu ne mora popunjavati povređeni zaposleni koji, zbog prirode povrede, nije u mogućnosti da istu popuni.

Nakon popunjavanja Izjave od strane povređenog zaposlenog, neposredni rukovodilac povređenog zaposlenog upućuje



Kako „preneti” karton u fabričku Ambulantu?

Tekst: **Nikola Pušica, Stručno lice za bezbednost i zdravlje na radu**

Prenos kartona u fabričku Ambulantu zavisi od toga da li ste se do sada lečili u Zdravstvenom centru Užice ili pripadate nekoj drugoj zdravstvenoj ustanovi (npr. Požega, Čajetina i dr.).

Svako od zaposlenih ko želi da prebaci svoj karton, a njegov karton se trenutno nalazi na teritoriji Zdravstvenog centra Užice, može to uraditi tako što će lično, u fabričkoj Ambulanti, popuniti Zahtev za prenos kartona. Zdravstveni centar Užice će službenim putem dostaviti zdravstveni karton u fabričku Ambulantu.

Zaposleni kojima zdravstveni karton nije na teritoriji Zdravstvenog centra Užice, Zahtev za prenos kartona mogu popuniti lično ili to mogu učiniti drugi umesto njih, u zdravstvenoj ustanovi u kojoj su se do sada lečili (gde je izabrani lekar). Prilikom podnošenja zahteva za prenos kartona zaposleni treba da ostavi podatke sa tačnom adresom ustanove u kojoj želi da nastavi sa lečenjem, odnosno “Dom zdravlja Užice, Služba za zdravstvenu zaštitu odraslih stanovnika – Ambulanta Valjaonica”. Zdravstvena ustanova, u kojoj se zaposleni do tada lečio, službenim putem dostavlja zdravstveni karton u fabričku Ambulantu.

Radno vreme fabričke Ambulante je postavljeno na informativnom televizoru na ulazu u Društvo.

na alkotestiranje, a potom u najbližu medicinsku ustanovu na dalji tretman povrede na radu. Povređeni zaposleni ne mora raditi alkotestiranje kada je povreda na radu takve prirode da zahteva hitno zbrinjavanje i kada, iz objektivnih razloga, nije moguće izvršiti alkotestiranje. Neposredni rukovodilac povređenog zaposlenog na alkotestiranje upućuje i treće lice (drugog zaposlenog) koji je izazvao povredu na radu ili lice koje je na drugi način učestvovalo u događaju.

Odmah po nastanku povrede na radu neposredni rukovodilac povređenog zaposlenog obaveštava Vođu poslova bezbednosti i zdravlja na radu, o nastaloj povреди. Vođa poslova bezbednosti i zdravlja na radu, u saradnji sa neposrednim rukovodiocem povređenog zaposlenog, učestvuje u organizovanju i sprovođenju aktivnosti koje prethode izradi Izveštaja o povреди na radu.

Vođa poslova bezbednosti i zdravlja na radu, u najkraćem roku, organizuje i vrši uviđaj na mestu povrede na radu radi utvrđivanja činjeničnog stanja u vezi sa okolnostima i mogućim uzrocima povređivanja zaposlenog. Uviđaj, osim Vođe poslova bezbednosti i zdravlja na radu, mogu da vrše i Stručna lica za bezbednost i zdravlje na radu. O izvršenom uviđaju, sačinjava se Zapisnik o izvršenom uviđaju na mestu povrede na radu.

Nakon preuzimanja Prijave povrede na radu, sa pripadajućim priložima i izvršenog uviđaja, Vođa poslova bezbednosti i zdravlja na radu prijavljuje povredu na radu Inspektoratu za rad i Ministarstvu unutrašnjih poslova. Takođe, izrađuje se i

Izveštaj o povреди na radu, koja se dostavlja direktoru PKC d.o.o. na verifikaciju, a nakon verifikacije od strane direktora PKC d.o.o. Izveštaj o povреди na radu se dostavlja Generalnom direktoru/direktoru d.o.o. društva na verifikaciju.

Nakon sprovedene procedure izdavanja Izveštaja o povреди na radu, Vođa poslova bezbednosti i zdravlja na radu odmah, pokreće proceduru utvrđivanja bližih uzroka nastanka povrede na radu i definisanja predloga mera za njihovo otklanjanje.



Inovativna rešenja koja uvodimo

PROJEKTORI LINIJA NA VILJUŠKARIMA

Tekst: **Nikola Pušica, Stručno lice za bezbednost i zdravlje na radu**

U prethodnom periodu nabavljeni su i instalirani bezbednosni projektori linija na viljuškarcima. Ovo sigurnosno svetlo je visokog intenziteta, dizajnirano posebno za viljuškare. Ovaj uređaj služi kao osnovna bezbednosna mera u proizvodnim halama, efikasno poboljšavajući vidljivost i ublažavajući potencijalne nezgode.

Sigurnosna svetla su postavljena na bočnim stranama viljuškara. Ova sigurnosna gabaritna svetla obezbeđuju neuporedivu signalizaciju razmaka za optimalnu bezbednost u bilo kom pravcu. Sa svojim prepoznatljivim crvenim osvetljenjem, oni deluju kao vitalni sistem upozorenja, upozoravajući pešake i druga vozila na prisustvo viljuškara, posebno kada se kreću u slepim uglovima ili izlaze iza traka, objekata i slično.

Sa projektorima linija, sprečavanje sudara/kontakta postaje glavni prioritet. Projektovanjem intenzivne crvene linije sa obe strane viljuškara, ovo inovativno rešenje obezbeđuje da se nadolazeći saobraćaj ili pešaci odmah vizuelno obaveštavaju o približavanju viljuškara. Ovaj proaktivni pristup značajno smanjuje rizik od nezgoda i incidenata sa viljuškarom, omogućavajući pešacima i drugim vozačima viljuškara da donesu pravovremene i informisane odluke kako bi izbegli potencijalne nesreće.



NEBOJŠA JEVTIĆ

PJ Livnica

Obrazovanje: Operater za preradu metala

Mesto stanovanja: Užice

Zaposlen u Impol Seval-u od: 2022. godine

Trenutno na poslovima: Livac II

Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?

Nakon završenog školovanja tražio sam generalno najbolje uslove za posao u struci i odlučio se za ovo Društvo.

Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?

Kolektiv koji omogućava da se poslovi obavljaju pravilno i u što je moguće prijatnijoj atmosferi.

Porodica?

Otac, majka, brat

Slobodno vreme/hobi?

Ribolov, fudbal

Hrana koju najviše volite?

Pečenje

Kako biste opisali sebe u tri reči?

Kulturan, disciplinovan, elokventan

Vaša poruka zaposlenima?

U kolektivu u kome vladaju harmonija, razumevanje i saradnja, svaki posao je lakše obaviti na ispravan način.



ALEKSANDAR VIĆEVIĆ

Sektor kvaliteta, zaštite životne sredine i održivog razvoja

Obrazovanje: Tehničar za kontrolu u metalurgiji

Mesto stanovanja: Užice

Zaposlen u Impol Seval-u od: 2016. godine

Trenutno na poslovima: Kontrolor i analitičar mehaničkih ispitivanja I

Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?

Cilj mi je bio zaposlenje u struci, tako da sam nakon malo istraživanja bio siguran gde želim da radim.

Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?

Zanimljiv i dinamičan posao u radnom okruženju koje je prijatno zahvaljujući dobrim međuljudskim odnosima

Porodica?

Neoženjen

Slobodno vreme/hobi?

Fudbal

Hrana koju najviše volite?

Kiseli kupus sa mesom

Kako biste opisali sebe u tri reči?

Brz, odgovoran, pouzdan

Vaša poruka zaposlenima?

Vodite računa o svojoj i bezbednosti svojih saradnika i trudite se da jedni drugima olakšate posao koliko je moguće.



DRAGANA ĐOKOVIĆ
Final d.o.o.

Obrazovanje: Ekonomski tehničar

Mesto stanovanja: Arilje

Zaposlena u Impol Seval-u od: 2001. godine

Trenutno na poslovima: Knjigovođa

Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?

Moj otac je radio u Društvu, tako da sam se vodila njegovim iskustvima i preporukama kada sam birala gde ću tražiti zaposlenje.

Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?

Dinamika poslova koji kroz uigran timski rad zahtevaju optimalne napore.

Porodica?

Sin od trinaest godina

Slobodno vreme/hobi?

Šetnje, putovanja, gajenje cveća

Hrana koju najviše volite?

Jagnjetina

Kako biste opisali sebe u tri reči?

Pozitivna, druželjubiva, odgovorna

Vaša poruka zaposlenima?

Kako u dobrim, tako i u izazovnim, teškim vremenima zaposleni ovo Društvo treba da doživljavaju kao domaćin svoje domaćinstvo, da se bore i ne odustaju.



MARKO LJEŠNJAK
Komerijalni sektor

Obrazovanje: Tehničar za kontrolu u metalurgiji

Mesto stanovanja: Bela Zemlja

Zaposlen u Impol Seval-u od: 2014. godine

Trenutno na poslovima: Organizator poslova u Magacinu sirovina

Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?

Verujem da je većini zaposlenih koji su započeli rad u Društvu kada i ja glavni motiv bio dobar glas koji je pratio Impol Seval.

Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?

Dinamičan posao koji zahteva visok nivo organizovanosti je ono što se slaže sa mojim senzibilitetom.

Porodica?

Dvoje dece, dečak i devojčica

Slobodno vreme/hobi?

Šetnje u prirodi

Hrana koju najviše volite?

Meso na sve načine

Kako biste opisali sebe u tri reči?

Organizovan, precizan, pouzdan

Vaša poruka zaposlenima?

Uvek se trudite da posao koji obavljate, ako je moguće završite do kraja dana, bez odlaganja, odugovlačenja i prenošenja u budućnost.

IMPOL SEVAL NA JUBILARNOJ 30. DRINSKOJ REGATI

Tekst: **Lazar Đokić, Vođa poslova bezbednosti i zdravlja na radu**

Najveća manifestacija na vodi u regionu koju organizuje Turistička organizacija „Tara-Drina“ Bajina Bašta pod pokroviteljstvom Opštine Bajina Bašta, jubilara 30. Drinska regata, održana je u Bajinoj Bašti od 15. do 21. jula. Ovaj jedinstveni karneval na vodi, uz veliki broj drugih, raznovrsnih sadržaja predstavlja jednu od najvećih turističkih manifestacija u Srbiji i najveći događaj na vodi u ovom delu Evrope. Drinska regata pored centralnog događaja, velikog spusta rekom Drinom, obuhvata i brojne prateće sadržaje koji svake godine u julu u Bajinu Baštu privuku preko 130 000 posetilaca. Manifestacija se održava u uspomenu na drevne drinske splavare i predstavlja spoj tradicije sa savremenim turističkim trendovima, a Bajina Bašta u vreme Drinske regate je jedino mesto gde se još uvek mogu videti veliki splavovi kao oni koji su prethodnih vekova jezdili Drinom.

Ove godine, kao i prethodnih, oko 40 zaposlenih Impol Seval-a, prešlo je 25 km reke Drine, od HE Perućac do Rogačice na velikom drvenom splavu u veseloj i prijatnoj atmosferi. Ovogodišnji spust oborio je sve rekorde jer je na hladnoj Drini, po vreloj julske noći, u prelepoj prirodi uživalo oko 30.000 ljudi na blizu 3.000 plovila.



LAK NAČIN DA PRESTANETE DA PUŠITE

Izvor: Internet



OKRENITE NOVI LIST!

Pretpostavite da postoji čarobna metoda za prestanak pušenja koja će omogućiti bilo kojem pušaču, uključujući vas, da prestane pušiti:

- ODMAH
- TRAJNO
- BEZ KORIŠTENJA SNAGE VOLJE
- BEZ APSTINENTSKE KRIZE
- BEZ DOBIJANJA NA TEŽINI
- BEZ ŠOK TERAPIJE, TABLETA, FLASTERA ILI
- OSTALIH ZAMENSKIH SREDSTAVA.

Autor, nekadašnji strastveni pušač, predstavlja revolucionarni metod za uspešno odvikavanje od pušenja. Karova metoda je omogućila milionima ljudi da prestanu da puše bez osećaja anksioznosti ili bez cigareta. Kar pomaže pušačima da otkriju psihološki razlog njihove zavisnosti, detaljno objašnjava kako da se izbore sa prestankom pušenja i pokazuje kako da izbegnu situacije koje onemogućavaju prestanak pušenja. Pitanjima kao što su zavisnost od nikotina, društvo koje podstiče pušenje, uverenje da cigarete oslobađaju od stresa i razlozi neuspeha, autor ulazi u suštinu problema, a odgovori omogućavaju bezbolno rešenje zavisnosti.

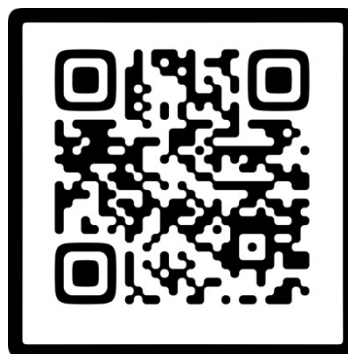
Knjigu možete pronaći u knjižarama, na internetu, ili pak istu možete pustiti na Youtube.

Skeniranjem QR koda možete da idete na knjigu u PDF formatu, koju možete sačuvati na vašem telefonu i uvek će biti uz vas, spremna za čitanje.



Skeniraj za knjigu

Skeniranjem QR koda link vas vodi direktno na Youtube, gde će Vam se prikazati audio knjiga, koju možete da slušate u bilo kom trenutku.



Skeniraj za audio knjigu



FUDBALERI NA LETNJEM ISPITU

Izvor: **Lazar Đokić, Vođa poslova bezbednosti i zdravlje na radu**

Sezona rekreativnog fudbala koja je započeta u oktobru prošle godine u sportskoj hali u Krčagovu, kulminirala je u julu i avgustu ove godine na turnirima u malom fudbalu kako u gradu, tako i u okolini.

Pod pokroviteljstvom Samostalnog sindikata Impol Seval-a, naša fudbalska ekipa uzela je učešće na fudbalskim turnirima u Sirogojnu, Karanu, na memorijalnom turniru „Radomir Rašo Mutavdžić“ u Sevojnu, kao i na humanitarnom turniru „Užice za Kosmet“ koji je odigran na fudbalskom terenu u Velikom parku.

I pored pokazane dobre igre i zalaganja na terenu, rezultati su ipak izostali, kako zbog manjka sportske sreće, tako i zbog izuzetne konkurencije.

Ipak, na svim turnirima naši fudbaleri su fabriku predstavljali u najboljem svetlu fer i sportskim ponašanjem kako na terenu tako i izvan njega.



ZAPOSLENI IMPOL SEVAL-A PREDSTAVLJALI UŽICE NA 59. MOSI IGRAMA

Izvor: **Lazar Đokić, Vođa poslova bezbednosti i zdravlja na radu**



Od 10. do 14. jula 2024. godine, Užice je bilo domaćin 59. MOSI igara. Grad na Đetinji ugostio je oko 2000 sportista, odnosno 306 sportskih ekipa koje su se nadmetale u 18 sportova – fudbal, mali fudbal, košarka, basket 3x3, odbojka, odbojka na pesku, rukomet, atletika, biciklizam, karate, stoni tenis, tenis, streljaštvo,

plivanje, vaterpolo, sportski ribolov, planinarenje i šah. Međuopštinske omladinske sportske igre ili skraćeno MOSI je sportsko takmičenje za mlade sportiste iz tri zemlje, to jest iz opština sa tromeđe Bosne i Hercegovine, Crne Gore i Srbije koje se održava svake godine. Ideja o održavanju MOSI igara nastala je sada već davne 1954. godine, kada je Skupština udruženja Saveza studenata Jugoslavije prihvatila inicijativu prijepoljskih studenata da se u okviru Studentske nedjelje organizuje fiskulturni tromeč omladine Prijepolja, Priboja, Nove Varoši. Sportisti tri susedna grada u Prijepolju su se nadmetali u atletici, fudbalu, odbojci, stonom tenisu i šahu. Kasnije je „fiskulturni tromeč” prerastao u današnji vid takmičenja koji okuplja mlade sportiste iz 40 gradova i opština sa tromeđe nekadašnjih jugoslovenskih republika. Takmičenja se odvijaju u skoro svim olimpijskim disciplinama. MOSI su, zapravo, i postale olimpijada amaterskog sporta, najveća manifestacija sporta i mladosti na prostoru bivše SFRJ. Ratna dešavanja na našem prostoru zaustavila su i igre. Nit je prekinuta 1991. godine, posle 37. MOSI u Foči. MOSI su, međutim, prve pokazale da

je ova tromeđa bez međa, bar kad je amaterski sport u pitanju. Igre su obnovljene 2001. godine. Ponovo je inicijativa krenula iz Prijepolja i ponovo je grad na obalama Lima i Mileševke bio domaćin sportistima iz sada tri samostalne države.



Na ovogodišnjim MOSI igrama, dva zaposlena Impol Seval-a predstavljali su grad Užice i to Vukašin Pešić – mali fudbal i Stefan Petković - atletika (bacanje kugle). Zaposleni Pešić je sa ekipom Užica na turniru u malom fudbalu, u izuzetno jakoj konkurenciji, osvojio III mesto i bronzanu medalju, pri tome upisavši se tri puta u listu strelaca, dok je zaposleni Petković sa hicem iz treće serije od 12,44 metra osvojio VI mesto.

Naredne, jubilarne 60. MOSI igre biće održane u Višegradu, dok će domaćin 61. MOSI igara biti Bajina Bašta.

Olimpijske igre

Izvor: Internet


Ove godine Letnje olimpijske igre održane su u Parizu od 26. jula do 11. avgusta. Zastavu Srbije nosili su Maja Ognjenović (odbojka) i Dušan Mandić (vaterpolo). Ukupno je učestvovalo 113 srpskih sportista, koji su se nadmetali u 15 sportova. Po završetku igara Srbija je postala bogatija za 3 zlatne medalje (streljaštvo, tenis, vaterpolo), 1 srebrnu (tekvondo) i 1 bronzanu (košarka). Vrednost ovih odličja ne ogleda se samo u konkurenciji sportista, već i u bogatoj istoriji igara. Ovom prilikom vam predstavljamo neke od zanimljivosti o istoriji Olimpijskih igara.

- Prve Olimpijske igre održane su u 8. veku pre nove ere u Olimpiji u Grčkoj. Održavale su se svake četiri godine tokom 12 vekova. Zatim, u 4. veku nove ere, car Teodosije I zabranio je sve paganske praznike i Olimpijade više nije bilo.
- Međutim, atletska tradicija je obnovljena oko 1,500 godina kasnije: prve moderne Olimpijske igre održane su 1896. u Grčkoj.
- Reč 'gimnazija' potiče od grčke reči „gymnós“, što znači „go“. Iako se danas sportski događaji koji uključuju golotinju smatraju skandaloznim, u drevnoj je Grčkoj to bila jedna od glavnih olimpijskih tradicija.
- Ženama je bilo dozvoljeno da učestvuju na ovom takmičenju tek na drugim modernim Igrama, tačnije 1900. godine.



- Olimpijska baklja se pali na starinski način u drevnoj ceremoniji u hramu Here, u Grčkoj: glumice, u kostimima grčkih sveštenica, koriste parabolično ogledalo i sunčeve zrake da zapale baklju.
- Olimpijski plamen je, prvi put, svečano zapaljen na Olimpijskim igrama u Amsterdamu 1928. godine. Od tada je ovo neizbežan ritual prilikom svečanog otvaranja Igara.
- Najduže trajanje Olimpijskih igara zabeleženo je u Londonu 1908. godine. Trajale su čak 187 dana.
- Pobjednik je, u antičko doba, nagrađivan vencem od lišća divlje masline.
- Medalje nisu bile obavezne sve do 1978. godine, a pre toga su pojedini najuspešniji takmičari dobijali, verovali ili ne, čak i kišobrane.
- Pet olimpijskih krugova, koji simbolizuju kontinente, prvi put su se, na zvaničnoj olimpijskoj zastavi, pojavili na Igrama u Antverpenu 1920. godine.
- Prve Paraolimpijske igre su održane 1960. godine u Rimu.
- Olimpijske igre u Berlinu, održane 1936. godine, ostaće upamćene kao prve koje je prenosila televizija.
- Igre u Berlinu 1916. godine, Helsinkiju 1940. i Londonu 1944. godine se nisu ni održale zbog svetskih ratova.



AUTOR: MILINKO PUČIJASEVIĆ	RITMIČKA IGRA (MN.)	BRITANSKI FILOZOF GILBERT	PLANINSKA NIMFA (MIT.)	SKUPŠTINA GRADA (SKR.)		ENERGIJA	PRŽENA LOPTICA OD MLEVENOG MESA	HERCE- GOVAC	DATI NEKOME IME	DELOVI ORGANIZMA	KOMIČAR LOREN	STANOVNIČI JEDNE AFRIČKE DRŽAVE
VISOKO STANJE PROSVETE I KULTURE U DRUŠTVU												
MUZIČKA OZNAKA ZA LAGANI TEMPO						ANTIČKO CARSTVO U JERMENIJI						
NOĆNA PTICA, SOVA (MN.)				VRSTA BOJ- NOG OTROVA		ISKRCAVA- NJE TERETA						
NEJAKOST				VRSTA VUNENE TKANINE				NAPOLJU, IZVAN				
								KUVATI U VODI				
KISEONIK		RAVNO STO- PALO (TUR.)									ŠKOLA	
		STARI ŽIČANI MUZIČKI IN- STRUMENTI									VRSTA BOSTANA (MN.)	
NIT, KONČIĆ							KRALJ HUNA, "BIĆ BOŽJI"					
							ITALIJANSKI MODNI KREA- TOR MISONI					
ISTORIJSKI ARHIV (SKRL.)			POSUDE ZA PRANJE NOGU							UDRUŽENJE NOVINARA		
			MINERAL KALIJUMA							UBICA IZ ZASEDE, ASAŠIN		
	UHVATITI, ULOVITI (ŽARG.)								AMER. BIBL. INSTITUT			
	STVAR								HELENSKA BOGINJA POROĐAJA			
STARO- EGIPATSKO BOŽANSTVO, PTAH				VIKATI, GALAMITI								PREDO- SECAJ
				NI U KOJE VREME								
DEO ŠPORETA, PEČNICA (MN.)						ENGLISKI FIZIČAR RIČARDSON						
						ATLETIČAR DŽESI						
ELEKTRON		VISINA POVR- ŠINE VODE (MN.)						HELENSKI PEŠNIK				
		MAŠA IZ VULKANA						ENGLISKI SLIKAR VILSON				
MALJAVOST, KOSMATOST										BAKAR		
										U KOJE VREME, KADA		
PREMAZI- VANJE KREČNIM RASTVOROM, KREČENJE						LISTIĆ ZA LOTO						
						KALCIJUM						
UVID U NEŠTO, DOKUMEN- TACIJA (LAT.)											NJIVA	
											17. SLOVO AZBUKE	
JEDAN RODITELJ, OTAC					ZAJEDNIČKI RAD NA ISTOM POSLU							

REŠENJE IZ PROŠLOG BROJA: SMALAKSALOST, TEZE, SAMOVAR, OTROV, TABELA, PAA, IPERIT, Ž, AF, KORNER, UNJ, OKOLO, LAMPA, PROFILMETAR, REMENAR, ISTO, E, PRIZMA, KAP, GALIS, LJUTAČA, OMI, TOALET, N, ROMA, STAN, SC, EREMITI, DAMA, TONOVI, FELER, ISTRANŽIRATI.

Rešavanjem nagradne skandinavke, otkrićete traženi pojam: _____
Skandinavku sa otkrivenim nagradnim pojmom dostavite u zatvorenom kovertu u Kadrovsku službu, kancelarija broj 8, do 15.10.2024. godine
Jedan izvučeni pošiljalac sa tačnim nagradnim pojmom biće nagrađen.

Vaše ime i prezime: _____

Dobitnik nagrade iz predhodnog broja je Miodrag Daničić



Izvršni urednik: Danijela Smiljanić

Članovi redakcije: Ninko Tešić, Danijela Smiljanić, Dušan Prtenjak, Sanja Bosiljčić

Obradili i uredili: Danijela Smiljanić, Lazar Đokić i Darko Vasiljević

Fotografije: Lazar Đokić i privatna arhiva

Izdaje: Impol Seval a.d. Sevojno, Prvomajska bb

e-mail: pkc@impol.rs

Štampa: Grafičar Užice

Tiraž: 300 primeraka

