

# SEVAL

**impol**  
Aluminum Industry  
Impol - Seval

INFORMATIVNI LIST  
DECEMBAR 2024.  
BROJ 193



*Srećna i sjajna* **2025**

Želimo Vam godinu ispunjenu inspiracijom,  
uspehom i nezaboravnim uspomjenama.

Vaš IMPOL



**impol** 200  
Aluminum Industry

# Sadržaj

4

INTERVJU SA GENERALNIM DIREKTOROM  
IMPOL SEVAL A.D.



6

INTERVJU SA IZVRŠNIM DIREKTOROM ZA  
EKONOMSKE POSLOVE



8

INTERVJU SA IZVRŠNIM DIREKTOROM ZA  
PROIZVODNJU I TEHNIČKE POSLOVE



9

REVITALIZACIJA PEĆI ZA ŽARENJE  
ALUMINIJUMSKIH TRAKA V-5/3 U CILJU  
SMANJENJA EMISIJE GASOVA SA EFEKTOM  
STAKLENE BAŠTE I PREZENTACIJA PROJEKTA  
ODRŽANA 22.11.2024. GODINE



10

VESTI IZ ORGANIZACIONIH CELINA



20

TRADICIJA KOJA UJEDINJUJE I OSNAŽUJE  
KOMPANIJU



28

PRIZNANJA ZA NAJBOLJEG INOVATORA I  
NAJINOVATIVNIJI PROCES



## SREĆNA NOVA 2025. GODINA

*Svim zaposlenima našeg Društva i njihovim porodicama želim da im 2025. godina bude ispunjena poslovnim i ličnim uspesima, kao i mnogim srećnim trenutcima za pamćenje.*

Generalni direktor, Ninko Tešić

## Srećni praznici

Tekst: **Danijela Smiljanić, Izvršni urednik**

**K**raj godine je pravo vreme da se osvrnemo na postignuto, proslavimo uspehe i razmislimo o lekcijama koje smo naučili. Istovremeno, to je prilika da sa optimizmom i novom energijom zakoračimo u godinu koja dolazi.

Ova godina nije bila laka. Suočili smo se sa brojnim izazovima i teškim uslovima poslovanja koji su nas testirali na svakom koraku. Bilo je trenutaka kada smo morali da donosimo teške odluke, preispitujemo strategije i prilagođavamo se promenama. Ipak, vaša posvećenost, snaga i zajednički trud omogućili su nam da prebrodimo sve prepreke i nastavimo da gradimo temelje za uspešniju budućnost.

Ovaj praznični broj lista Seval posvećen je svemu što nas je definisalo tokom proteklih 12 meseci – od velikih projekata i prelomnih trenutaka, do svakodnevnog truda i posvećenosti koje su naši timovi nesebično ulagali. Pored pregleda postignuća, u ovom broju donosimo inspirativne priče kolega, ideje za unapređenje i viziju onoga što nas čeka u budućnosti.

Nova godina uvek donosi priliku za novi početak. To je vreme za postavljanje ciljeva, preispitivanje svojih prioriteta i osmišljavanje novih načina da budemo još bolji – kako pojedinačno, tako i kao tim. Verujemo da će nas 2025. godina obradovati boljim uslovima, novim mogućnostima i zajedničkim uspehom. Uvereni smo da će nas i u narednoj godini voditi naši zajednički ciljevi, vrednosti i želja za napredovanjem.

Zahvaljujemo vam na vašem trudu, zalaganju i predanosti, koji su temelj svega što smo zajedno postigli. Uz vašu energiju i posvećenost, nema izazova koji ne možemo savladati.

Neka naredna godina bude ispunjena zdravljem, srećom i novim prilikama za rast i razvoj. Srećni novogodišnji i božićni praznici! ■

Skeniraj  
i preuzmi  
list Seval u  
elektronskoj  
formi



# INTERVJU SA GENERALNIM DIREKTOROM IMPOL SEVAL A.D.

*O poslovnim izazovima, problemima koji nas prate u novu godinu, optimizaciji ljudskih resursa i planovima Društva za budućnost pričali smo sa Ninkom Tešićem, Generalnim direktorom Impol Seval a.d.*

## IZA NAS JE JEDNA VEOMA TEŠKA I IZAZOVNA POSLOVNA GODINA ZA IMPOL SEVAL. DA LI ĆE SE PROBLEMI IZ 2024. GODINE PRELITI I U 2025. GODINU? KAKVA NAS NOVA POSLOVNA GODINA OČEKUJE?

Poslovnu 2024. godinu obeležile su visoka inflacija i visoke kamatne stope. Smatram da ćemo i u 2025. godini imati nastavak ovih trendova, što nas navodi na zaključak da ćemo pred nama imati još jednu tešku poslovnu godinu, uz malu nadu da će se ekonomske prilike poboljšati uz promene u američkoj administraciji u januaru 2025. godine. Da li će promena američke administracije imati uticaj samo na ekonomiju Sjedinjenih država ili i na druge ekonomije u Evropi i svetu, ostaje nam da vidimo. Nadam se da će političke promene u Sjedinjenim američkim državama pozitivno uticati na ekonomiju i privredu u Evropskoj uniji. Naime, u 2024. godini smo imali stagnaciju privrednog rasta u Evropi što je veoma nepovoljno za našu fabriku. Mi smo fabrika koja na evropsko tržište izvozi gotovo 90% svojih proizvoda, od čega 41% u Nemačku i Italiju. Problemi u privredi Evropske unije evidentno su doveli do pada tražnje i nemoguće je predvideti promene po ovom pitanju u 2025. godini. Takođe, pad tražnje je imao za posledicu i pad cena prerade kao rezultat borbe konkurencije za svoj deo u smanjenom obimu tržišta. Kombinacija male tražnje i niskih cena prerade doveli su do lošijeg finansijskog rezultata u 2024. godini.

## KOJI SU KLJUČNI CILJEVI DRUŠTVA U 2025. GODINI U POGLEDU OSTVARENJA PLANOVA I POVEĆANJA EFIKASNOSTI PROIZVODNJE?

Ključni cilj Društva u 2025. godini je ostvarivanje zadatog plana proizvodnje. Plan proizvodnje za 2025. godinu je 50.000 t hladno valjanih proizvoda, od čega 17.000 tona bojenog asortimana i 13.000 t toplo valjanih traka i blokova. Ovakav plan proizvodnje bi, sa smanjenim cenama prerade, dao pozitivan finansijski rezultat u narednoj godini.



„Očuvanje i unapređenje standarda zaposlenih je bio i biće prvi prioritet u upravljanju ljudskim resursima i poslovanju Društva.“

Ninko Tešić, Generalni direktor Impol Seval a.d.

Naravno, uz fokus na ostvarenje pomenutog plana, za cilj imamo i smanjenje broja reklamacija, smanjenje faktora protoka i smanjenje količine škarta. Takođe, uz sve navedeno, u 2025. godini moramo povećati potrošnju sekundar-

## NAGRADA „TRAG“

Privredna komora Srbije – Regionalna privredna komora Zlatiborskog upravnog okruga nagradu „Trag“, koja se dodeljuje pojedincu za izuzetan doprinos i posebne višegodišnje zasluge u razvoju i unapređenju privrede, ove godine dodelila je Generalnom direktoru Impol Seval Valjaonica aluminijuma a.d. Sevojno, gospodinu Ninku Tešiću.

nog aluminijuma kako bismo zadovoljili rigorozne zahteve EU u pogledu CBAM-a i proizvodnje ekološki prihvatljivih, odnosno „zelenih“ proizvoda. Iz tog razloga, u planu za narednu godinu je predviđena potrošnja od 27.400 t sekundarnih sirovina, a sve u cilju priprema za 2026. godinu kada počinje mehanizam oporezivanja proizvoda pri čijoj se proizvodnji oslobađa velika količina gasova sa efektom staklene bašte. To jeste težak zadatak koji možemo ostvariti ako organizacija rada i tehnološka disciplina budu na zadovoljavajućem nivou. Takođe, još jedan ozbiljan zadatak je i povećanje obima proizvodnje bojenog asortimana sa sadašnjih prosečnih 13.000 t godišnje na 17.000 t koliko je planirano za narednu godinu. Teret ovog zadatka mora poneti celo Društvo, ali najviše Komercijalni sektor koji mora da proda planiranu količinu,

a naravno i Linija za bojenje koja je već sada pokazala da je spremna za ispunjenje planiranog cilja uz uvođenje treće smene i drugih unapređenja.

**U 2024. GODINI PREDUZIMANI SU OPSEŽNI KORACI NA POLJU OPTIMIZACIJE Ljudskih RESURSA. KAKVE EFEKTE U NOVOJ GODINI OČEKUJETE U OVOJ OBLASTI? DA LI JE OČUVANJE I UNAPREĐENJE STANDARDA ZAPOSLENIH U FOKUSU NOVE SISTEMATIZACIJE?**

Očuvanje standarda zaposlenih nije samo u fokusu nove sistematizacije, već je to cilj sveukupnog poslovanja Društva. Očuvanje i unapređenje standarda zaposlenih je bio i biće prvi prioritet u upravljanju ljudskim resursima i poslovanju Društva. Što se tiče same optimizacije ljudskih resursa, u toku 2024. godine povećan je broj zaposlenih u odnosu na prethodnu godinu, sa namerom da se što bolje organizuje rad u svim procesima u Društvu. Sa druge strane, veliki broj bolovanja, u ovoj godini, je predstavljao problem za kontinuitet procesa proizvodnje. Smatram da nam je trenutni broj zaposlenih blizu optimalnog uz očekivani prirodni odliv, rešavanje statua zaposlenih sa zdravstvenim smetnjama i uz prijem još nekoliko zaposlenih u organizacionim celinama gde isti nedostaju. Trenutno smo u procesu donošenja nove sistematizacije kojom će se od 01.01.2025. godine Tehnika d.o.o., Final d.o.o. i PKC d.o.o. pripojiti Impol Seval-u a.d. Cilj nove sistematizacije je bolje organizovanje postojećeg, optimalnog broja zaposlenih. Planirano je da se proces donošenja nove sistematizacije završi do marta 2025. godine, do kada treba da se utvrde svi nedostaci i izvrše



potrebne korekcije. Takođe, moram da napomenem da se svi problemi na polju ljudskih resursa ne rešavaju samo primjenama novih zaposlenih. Neposredni rukovodioci i rukovodioci organizacionih celina moraju raditi i razgovarati sa zaposlenima kojima rukovode i uspostaviti međusobni odnos poverenja. U tom smislu mi nastavljamo sa daljim prominama u rukovodećem kadru i taj proces će se nastaviti sve dok ne postignemo optimalan odnos, poverenje i zadovoljavajuću saradnju između zaposlenih i rukovodilaca.

**KOJE KORAKE ĆE U NOVOJ GODINI PREDUZETI DRUŠTVO KAKO BI SE SMANJIO BROJ REKLAMACIJA I POVEĆALO ZADOVOLJSTVO I POVERENJE KUPACA.**

Doslednim poštovanjem radne i tehnološke discipline može značajno smanjiti broj reklamacija. Greške koje se nama često ponavljaju, kao što su ogrebotine na površini, oksidacija, otisci i ubodi, moraju biti primećene i evidentirane od strane inženjera, tehnologa kao i

rukovalaca na mašinama u procesu auto kontrole. Uočavanjem grešaka u momentu nastajanja omogućava nam da reagujemo na vreme, prekinemo takav proces i korigujemo ga. Ne smemo dozvoliti da proizvodi sa evidentnim neusaglašenostima budu isporučeni kupcima. Ovakvim odnosom ne stičemo nove kupce, a gubimo poverenje dugogodišnjih kupaca. Pored samog kvaliteta na zadovoljstvo i poverenje kupaca značajno utiču i zakašnjenja, odnosno nepoštovanje zadatih rokova. Moramo da shvatimo da je neophodno da promenimo odnos prema radu i dosledno poštujemo pravila radne i tehnološke discipline. Rešavanje problema reklamacija zahteva veću angažovanost rukovodilaca organizacionih celina, inženjera i tehnologa u proizvodnji, kontrolora i naravno samih rukovalaca na mašinama. Uveren sam da mi to možemo ispuniti jer smo to pokazali u mnogim primerima izrade reprezentativnih proizvoda, kada se pokazuje maksimalna posvećenost svih učesnika u procesu.



## INTERVJU SA IZVRŠNIM DIREKTOROM ZA EKONOMSKE POSLOVE

*O trenutnom stanju u Društvu i na tržištu, planovima i izazovima koji nas očekuju u narednoj godini razgovarali smo sa Sanjom Bosiljčić, Izvršnim direktorom za ekonomske poslove*

### PRETHODNU GODINU OBELEŽILO JE NESTABILNO I NEIZVESNO EVROPSKO I GLOBALNO TRŽIŠTE. DA LI OČEKUJETE NEKE PROMENE NA OVIM TRŽIŠTIMA U 2025. GODINI?

Poslovna 2024.god. će, kao i prethodna godina, biti upamćena po veoma nestabilnim i neizvesnim uslovima poslovanja na globalnom nivou. Tržište sa koga dolaze naši kupci, a to je najvećim delom tržište Evrope, ne pokazuje znake oporavka. Gotovo da nema privredne grane koja ne beleži pad obima i rezultata poslovanja. Nestabilno stanje se nastavlja ne samo kroz dalji pad količine narudžbi, već i kroz pad prodajnih cena i porast svih troškova poslovanja. Za period I-XI 2024. ukupno je prodato 37.640t proizvoda za tržište, što je 88,3% plana. Ako poredimo dostignuti obim prodaje sa prodajom u prethodne dve godine (2023.god. 35.969t i u 2022.



Neophodno je da poverenje kupaca podignemo na viši nivo. Ne smemo ugrožavati dobar status koji proizvodi Impol Seval-a dugi niz godina imaju na tržištu.

god. 25.882t) beleži se rast, ali je to još uvek veoma daleko od nivoa prodaje od 48.000 do 50.000t godišnje.

Što se tiče bojenog asortimana, u periodu I-XI 2024. prodato je 12.318t što je 96,2% plana. Tržište bojenih proizvoda za sada pokazuje stabilnost i iz godine u godinu beležimo postepeni rast obima proizvodnje. Nadamo se da će tako ostati i u 2025. godini.

### KOJI SU STRATEŠKI PRAVCI RAZVOJA I UNAPREĐENJA PRODAJE PROIZVODA IMPOL SEVAL-A U NAREDNAJ GODINI?

Impol Seval kao deo Grupe Impol, jedini u svom proizvodnom asortimanu ima bojene proizvode, i tako je od početka rada fabrike. Kroz nabavku nove Linije za bojenje, Impol Seval je svoj put razvoja još više zacrtao. Stečeno znanje i iskustvo u proizvodnji i prodaji



bojenog asortimana moramo iskoristiti na najbolji mogući način, kako bismo povećali obim prodaje i proizvodnje već u narednoj godini. To je put kojim Impol Seval treba da ide. Povećanje obima prodaje i proizvodnje bojenog asortimana je naš strateški cilj, i cilj koji daje visok pozitivan finansijski rezultat poslovanja. Tržište bojenih proizvoda je veoma zahtevno i kupci traže vrhunski kvalitet i greške se ne prihvataju. Ako su kupci spremni da plate visoke cene da bi dobili bojeni aluminijum koji su ugovorili, onda mi moramo biti spremni da to kvalitetno proizvedemo i u roku isporučimo. Na taj način ćemo imati zadovoljne kupce, koji će biti spremni da obim povećaju saradnje. Paralelno sa tim, naš cilj je pronalaženje novih tržišta i kupaca za čije osvajanje je potrebno puno rada i energije. Na tome se intenzivno radi i rezultate očekujemo već naredne godine.

**KOJI SU KLJUČNI ZADACI DRUŠTVA U 2025. GODINI KAKO BI SE POSTIGAO BALANS IZMEĐU PROIZVODNJE I OTPREME. ŠTA ĆE DRUŠTVO PREDUZETI U NAREDNAJ GODINI KAKO BI ROKOVI BILI ISPOŠTOVANI, KUPCI ZADOVOLJNI I KAKO BI SE SAČUVALA KONKURENTNOST NA TRŽIŠTU?**

Poslovni plan za 2025.god. smo uradili sa puno optimizma, očekujući da će se uslovi poslovanja stabilizovati. Planirali smo prodaju odnosno proizvodnju 50.000t proizvoda za tržište i 13.000t tvt i blokova za potrebe Impol-a. Planirali smo prodaju 17.000t bojenih proizvoda. Planirani obim uz dostizanje planiranih prodajnih cena i projektovane troškove poslovanja, daje mogućnost za ostvarenje pozitivnog finansijskog rezultata od 3,2 mil.eur. Dostizanje svega napred navedenog biće izazov.

Puno je toga na šta ne možemo da utičemo, ako gledamo privredni ambijent u globalu. Ali je takođe puno toga na šta možemo da utičemo. Racionalnim upravljanjem sirovinama, smanjenjem škarta i faktora protoka, proizvodnjom kompletnih naloga i poštovanjem rokova proizvodnje, stvaramo uslove za otpremanje gotovih proizvoda kupcima. To dalje stvara uslove za naplatu potraživanja i obezbeđenje tekućih likvidnosti za izmirenje svih obaveza. Sve je povezano i svi treba svoj posao da urade najbolje što mogu. Samo zajedničkim radom i korektnim odnosom prema svima možemo sve izazove savladati. Neophodno je da poverenje kupaca podignemo na viši nivo, jer smo to poverenje godinama gradili. To će biti



moguće samo poštovanjem svega ugovorenog, bez kašnjenja isporuka, bez nekompletnih isporuka i bez primedbi na kvalitet isporučenih proizvoda. Ne smemo ugrožavati dobar status koji proizvodi Impol Seval-a dugi niz godina imaju na tržištu.

**KOJI ĆE BITI NAJVEĆI IZAZOVI NABAVKE U 2025. GODINI?**

Sve češće se susrećemo sa zahtevima kupaca za proizvodnjom proizvoda sa povećanim učešćem ingota sa niskim sadržajem ugljenika, odnosno tzv. „zelenih“ ingota. Zatim, kupci traže proizvode sa odgovarajućim sadržajem recikliranog materijala, odnosno sekundarnog aluminijuma. Nabavkom potrebnih sirovina, do sada smo uspevali da ispunimo zahteve kupaca. Takođe, kupce iz EU informišemo o izradi CBAM izveštaja o vezanim emisijama ugljen-dioksida u proizvodima Impol Seval, na kvartalnom nivou. Sve ovo ukazuje da nabavka sirovina dobija sve značajniju i zahtevniju ulogu u narednim godinama. Planom za 2025.god. predvideli smo nabavku 29.500 t sekundarnog aluminijuma, što je 2.458t/mesečno. Planom smo predvideli realne količine, jer smo u periodu I-XI 2024. nabavili 21.230t sekundarnog aluminijuma, odnosno 1.930t mesečno. Planom za 2025. godinu je predviđena nabavka 35.500t ingota od kojih će deo biti „zeleni“ ingoti.

Imajući u vidu da će tražnja za „zelenim“ ingotima i sekundarnim aluminijumom na globalnom nivou biti povećana, a da su izvori limitirani, to će biti izazov da se planirane količine nabave. Sve to dovešće do rasta nabavnih cena. Na ugljenični otisak proizvoda iz Impol Seval u najvećoj meri utiču sirovine, zbog toga je značaj nabavke odgovarajućih sirovina veoma visok. Pored toga, značajan uticaj ima i električna energija, tako da će zadatak biti provera mogućnosti nabavke zelene električne energije. To su sve zadaci kojima ćemo se baviti u narednim godinama, jer je prema planu dekarbonizacije za Grupu Impol cilj smanjenje emisije za 58% do 2030. godine u odnosu na rezultate iz 2021. godine.



# INTERVJU SA IZVRŠNIM DIREKTOROM ZA PROIZVODNJU I TEHNIČKE POSLOVE

*Razgovarali smo sa Dušanom Prtenjakom, Izvršnim direktorom za proizvodnju i tehničke poslove o ključnim izazovima, ali i o planovima, ulaganjima i modernizaciji koji nas očekuju u narednoj godini.*



U današnje vreme je snižavanje svih vrsta potrošnje, a posebno energenata veoma važno kako sa aspekta troškova, tako i sa aspekta proizvodnje što je moguće zelenijeg proizvoda.

## **KOJI SU KLJUČNI IZAZOVI U PROIZVODNJI KOJI OČEKUJU DRUŠTVO U 2025. GODINI?**

Ostvarivanje svih planiranih nivoa proizvodnje, uz realizaciju planiranih zahvata na opremi uz dalje poboljšanje

pokazatelja svih procesa i smanjenja potrošnje energenata su svakako prioritet broj jedan. U današnje vreme je snižavanje svih vrsta potrošnje, a posebno energenata veoma važno kako sa aspekta troškova, tako i sa aspekta proizvodnje što je moguće zelenijeg proizvoda. To je zahtev tržišta koji će sigurno biti sve jači i jači u narednom periodu i mi mu se moramo prilagoditi na najbolji mogući način.

## **KAKVI SU PLANOVI NA POLJU ODRŽAVANJA MAŠINA I OPREME KAKO BI SE POVEĆALA POUZDANOST I EFIKASNOST U PROIZVODNJI?**

Redovno preventivno održavanje će biti apostrofirano u narednom periodu kroz redovan rad mašina, a i kroz više mini zastoja na linijama u skladu sa stanjem mašina.

U planu su realizacije ranije odobrenih investicionih zahvata na opremi gde se ističu poslovi na peći V1/3 i HVS V3. Takođe su u planovima i zahvati na sanaciji ozida na L1/4, kao i na ulaganju u opremu koja će rad L1/2 napraviti energetski efikasnijim. U PJ Valjaonica će sigurno biti rešeni višemesečni problemi sa opremom za ivičenje i na trnu namotalice V8/2, ugradnjom nove

opreme čiji rokovi za isporuku u Sevojno već teku. Zamena sistema grejanja na peći V5/2 je takođe u planu u toku 2025. godine.

Sve ovo će olakšati svakodnevne poslove zaposlenih i uz njihov predan rad omogućiti viši nivo proizvodnje uz ujednačeniji kvalitet proizvoda.

## **DA LI NAS U NAREDNAJ GODINI OČEKUJU ULAGANJA U MODERNIZACIJU I RAZVOJ INFRASTRUKTURE U FABRICI?**

U toku je proces uklanjanja cisterni za mazut iz hale kotlarnice koje će obezbediti novi natkriveni prostor za smeštaj različitih vrsta materijala što do sada nije bilo moguće uraditi. Proces uređenja fabrike, shodno zahtevima standarda 14001 i po modelu 5 S je već u toku i biće intenziviran u narednim mesecima. Nakon realizacije svih planova na tom polju fabrički krug će izgledati dosta bolje i operativnije. Tome će sigurno doprineti i planirano sređivanje prostorija Centralnog magacina, prostora oko njega i benzinske pumpe. U toku su aktivnosti na pribavljanju ponuda u cilju rešavanja problema snabdevanja kompletne fabrike komprimovanim vazduhom.





# Revitalizacija Peći za žarenje aluminijumskih traka V-5/3 u cilju smanjenja emisije gasova sa efektom staklene bašte i prezentacija Projekta održana 22.11.2024. godine

Tekst: Milenko Topalović, Direktor Sektora kvaliteta, zaštite životne sredine i održivog razvoja



Uz podršku Evropske unije i u partnerstvu sa Ministarstvom zaštite životne sredine, Švedskom agencijom za međunarodni razvoj i saradnju (SIDA), Evropskom investicionom bankom (EIB), od strane Programa Ujedinjenih nacija za razvoj (UNDP), u junu 2022. godine, objavljen je javni poziv u formi izazova za sufinansiranje projekata koji za cilj imaju dekarbonizaciju privrede i smanjenje zagađenja životne sredine.

Kao društveno odgovorna kompanija, Društvo je apliciralo po javnom pozivu sa projektom „Revitalizacija peći za žarenje aluminijumskih traka V-5/3 u cilju smanjenja emisija gasova sa efektom staklene bašte“. Predloženim Projektom, predstavljeno je rešenje za smanjenje emisija gasova sa efektom staklene bašte u procesu žarenja aluminijumskih traka, čime se doprinosi dekarbonizaciji privrede, smanjenju zagađenja životne sredine i ostvarivanju ekološke, društvene i ekonomske dobrobiti. Projekat je ocenjen kao jedan od najboljih i odobreno je njegovo sufinansiranje u iznosu od 205.000 USD, uključujući i ekspertsku podršku u pripremljenoj fazi projekta. Realizacijom projekta, postiže se usklađenost aktivnosti sa najboljim

dostupnim tehnikama (BAT), smanjenje potrošnje prirodnog gasa i električne energije.

U okviru odobrene podrške, u saradnji sa ekspertima angažovanim na projektu „EU za Zelenu Agendu u Srbiji“, ažuriran je zahtev Društva za izdavanje integrisane dozvole i sufinansirana je izrada Studije o dekarbonizaciji proizvoda Impol Seval a.d., na osnovu sprovedenog energetskog audita.

Jedan od zadataka javnog poziva je da se inovativne ideje i rezultati iz podržanih projekata saopšte javnosti i prezentuju

drugim sličnim postrojenjima u cilju replikacije. Dana 22.11.2024. godine, u prostorijama Društva, održana je prezentacija rezultata realizovanog projekta „Revitalizacija peći za žarenje aluminijumskih traka V-5/3 u cilju smanjenja emisija gasova sa efektom staklene bašte“. Prisutnima su saopšteni dostignuti rezultati nakon završetka projekta, ostvarene uštede u potrošnji energenata i smanjenje emisija gasova sa efektom staklene bašte. Gospodin Johannes Fresner iz konsultantske kuće „Stenum“ prezentovao je rezultate Studije o dekarbonizaciji proizvoda Impol Seval a.d.

Prezentaciji su, pored zaposlenih, prisustvovali predstavnici: UNDP, Ministarstva zaštite životne sredine, Grada Užica, Gradske opštine Sevojno, Regionalne privredne komore i kompanije Valjaonica Bakra Sevojno i Prvi Partizan Užice. Skup je medijski ispraćen i o događaju su objavljeni prilozima na lokalnim i nacionalnim televizijama, kao i u štampanom izdanju lista „Vesti“.

Projekat je deo šire inicijative "EU za Zelenu agendu u Srbiji", koju, uz tehničku i finansijsku podršku Evropske unije i u partnerstvu sa Ministarstvom zaštite životne sredine, sprovodi UNDP, a u saradnji sa Švedskom i Evropskom investicionom bankom (EIB), uz dodatna finansijska sredstva koja su obezbedile vlade Švedske, Švajcarske i Srbije. ■



# VESTI IZ ORGANIZACIONIH CELINA

## POSLOVI INVESTICIONOG RAZVOJA

U 2024. godini do sada je završena realizacija 15 manjih i srednjih investicionih projekata.

Krajem oktobra i početkom novembra 2024. su izvedeni radovi u okviru Druge i Treće faze projekta zamene upravljanja na Liniji za sečenje limova V-24 (UNGERER). U istom periodu su izvedeni radovi na revitalizaciji gornjeg seta ravnalice, kao bitan segment projekta mehaničke revitalizacije navedene linije.

Radovi na zameni upravljanja na HVS V-3 su planirani za januar/februar 2025. Odlaganje od godinu dana je dovelo do potrebe za dodatnim ulaganjima u stabilizaciju stanja navedenog valjačkog stana. U toku su aktivnosti u vezi sa prikupljanjem podataka u cilju utvrđivanja stvarnih performansi HVS V-3.

U toku su aktivnosti u vezi sa revitalizacijom peći za zagrevanje blokova V-1/1. Njeno uspešno osposobljavanje bi imalo uticaja na donošenje konačne odluke o terminu izvođenja radova na peći V-1/3 (EBNER), odloženih usled kašnjenja isporuke opreme.

Radovi na ugradnji sistema za protivpožarnu zaštitu na TVS V-2 koji ne utiču na rad valjačkog stana su završeni. Preostali radovi se moraju izvoditi saglasno uslovima proizvodnje. Na dinamiku realizacije u značajnoj meri utiču uslovi i zahtevi nadležnih organa u vezi sa projektom rezervoara.

Završna aktivnost vezana za projekat revitalizacije peći za žarenje V-5/3 realizovana je 22.11.2024. U pitanju je prezentacija rezultata projekta i Studije o dekarbonizaciji proizvodnje. Prezentacija je uspešno realizovana uz prisustvo predstavnika Programa Ujedinjenih Nacija za razvoj (UNDP), Ministarstva zaštite životne sredine Republike Srbije, lokalne samouprave, privrede i medija.

Realizacija ostalih aktivnih projekata vezanih za zaštitu životne sredine je u završnoj fazi. Radi se o projektima "Implementacija sistema za praćenje i nadzor potrošnje energenata", "Rekonstrukcija spoljne sanitarne kanalizacione mreže u Impol Seval a.d." i "Ugradnja separatora za prečišćavanje atmosferskih voda". Poslednja dva su završena u operativnom smislu, ali je preostao postupak za ishodovanje upotrebne dozvole.

U toku su pripremne aktivnosti vezane za dva potencijalna velika investiciona projekta : Rekonstrukcija HVS V-3 u cilju njegovog osposobljavanja za valjanje velikih traka i Revitalizacija starog strečera V-8 u cilju obezbeđivanja dodatnih kapaciteta za strečerovani program.

U toku je realizacija još 16 manjih i srednjih investicionih projekata.

Nabavka osnovnih sredstava se vrši u skladu sa zahtevima i potrebama organizacionih jedinica.

Zaposleni Impol Seval-a su tokom 2024. godine prijavili ukupno 46 inovacijskih dela.

## SEKTOR TEHNOLOGIJE I TEHNOLOŠKOG RAZVOJA

Kraj kalendarske 2024.godine u Sektoru Tehnologije i tehnološkog razvoja, obeležile su aktivnosti na definisanju tema za nove razvojne projekte u 2025. godini, kao i završavanje projekata iz 2024. godine. Ova kalendarska godina ostaće upamćena po tome što je fabrika posle dužeg niza godina dobila četiri mlada diplomirana inženjera Metalurgije, koji su svoju radnu karijeru započeli upravo u Sektoru tehnologije i tehnološkog razvoja. Trenutno, glavni cilj i zadatak svih nas iz Sektora, jeste da obučimo mlade kolege i pomognemo im da budu samostalni u obavljanju svojih radnih zadataka. U međuvremenu, jedan od mladih kolega je postao pojačanje u timu PJ Livnica.

## PJ LIVNICA

U predhodnom periodu u PJ Livnici imali smo niz aktivnosti koje su se odnosile na rešavanje organizacionih problema, tekućeg održavanja agregata u PJ Livnica kao i same organizacije proizvodnje sve u cilju dobijanja kvalitetnijeg proizvoda i ispunjavanja planova proizvodnje. I dalje je veliki problem u PJ Livnici veliki broj odsustva zaposlenih zbog bolovanja. Iz tog razloga smo u saradnji sa poslovođama napravili optimalni raspored zaposlenih po brigadama. Izvšlili smo čišćenje i reparaciju peći za livenje na livnoj bateriji L1. U decembru mesecu planiramo zastoj na liniji L2 gde će biti urađen remont peći za topljenje i čišćenje peći za livenje.

U saradnji sa Sektorom Tehnologija za iduću godinu smo planirali projekte na unapređivanju tehnologije i dobijanja kvalitetnijeg proizvoda. Od novembra meseca iz Sektora Tehnologije je prebačen Nemanja Milošević za šefa proizvodnje u PJ Livnica, što je dodatno ojačalo naš tim.



## PJ VALJAONICA



Pj Valjaonica je za prvih XI meseci proizvela 39.281t hladnova-  
ljanih proizvoda što je 7,9% ispod godišnjeg plana (42.650t).

Razlog podbačaja operativnog i godišnjeg plana u novembru  
kao i oktobru mesecu je nedovoljan broj naloga u sistemu.

Ključna mašina u oktobru i novembru za proizvodnju bio je  
Strečer V8/2, zbog velikog broja strečerovanih naloga. Po-  
četkom decembra prodaja nebojenog neravnog programa  
je nešto bolja nego u prethodnom periodu i u decembru se  
očekuje da proizvodnja HV proizvoda bude do 3100t.

Ono što zabrinjava je povećan broj smetnji nastalih u samom  
procesu proizvodnje i on iznosi preko 200t mesečno. Smetnje  
nastale u procesu proizvodnje se moraju smanjiti na čemu će  
zajedno raditi svi zaposleni u Pj Valjionici.

Neočekivano, u novembru je u Pj Valjionici zbog sprečenosti  
za rad (bolovanja) bilo odsutno 29 zaposlenih što je 14% od  
ukupnog broja zaposlenih u Pj Valjionici.

Ono na čemu se mora dosta raditi u narednom periodu je  
kvalitet proizvoda, smanjenje smetnji, zaostataka i ispunjenje  
operativnih planova proizvodnje.

## PJ LINIJA ZA BOJENJE



Tokom meseca novembra Linija za bojenje je obojila 1306t  
hladno valjanih bojjenih proizvoda. Sa linije za bojenje je  
izašla ukupno 421 traka sa 151om promenom boje. Od ukup-  
nog broja traka linija je obojila 5.2% tankih traka (tanjih od  
0.35mm), 67.37% (debljine od 0.35mm do 1.5mm) i 30.4% (de-  
bljine preko 1.5mm). Linija je imala 23 radna dana tokom  
novembra.

Počeli smo sa implementacijom SFM-a, koji za cilj ima bolje  
povezivanje i prenos informacija između zaposlenih na  
samoj Liniji, kao i između Linije za bojenje i ostalih sektora.  
Zaposleni u LEAN sektoru Impol-a su izvršili SMED merenja  
vremena i dali su predloge za poboljšanje procesa. Tokom  
meseca novembra Linija je nastavila sa primenom 5S. Ope-  
rativni plan za mesec decembar je proizvodnja 1350t hladno  
valjanih bojjenih proizvoda.

## KOMERCIJALNI SEKTOR

Nestabilna situacija na tržištu i nizak  
nivo tražnje za proizvodima Impol Seval  
a.d. obeležili su veći deo 2024.godine.  
Plan prodaje hladno valjanih proizvoda  
ostvaren je samo u prva četiri meseca  
dok je u ostatku godine prodaja bila  
značajno ispod planiranog nivoa. Visok  
nivo inflacije i nestabilna geopolitič-  
ka situacija faktori su koji tržište čine  
nestabilnim i neizvesnim. U isto vreme,  
cene svih inputa u nabavci, uglavnom  
su beležile rast. Ovo je posebno izraže-  
no kod nabavke sekundarnih sirovina  
gde je došlo do rasta cena usled pove-  
ćanja tražnje i smanjenja ponude na  
tržištu kao posledice pada industrijske  
aktivnosti u Evropi.

Za razliku od ostalog asortimana, pro-  
daja bojjenog asortimana nije zabele-  
žila drastičan pad ali zbog smanjenja  
tražnje neće biti moguće realizovati  
planirani nivo proizvodnje od 14.000  
tona u 2024. godini.

Prema informacijama koje sada imamo  
sa tržišta očekuje nas velika neizvesnost  
u narednim mesecima, zbog čega je od  
velike važnosti maksimalno oprezno  
planiranje svakog narednog koraka i u  
prodaji i u nabavci.

Plan prodaje za 2025. godinu je 63.000  
tona, koliko iznosi i plan realizacije.

Za tržište je planirano 50.000 tona  
(19.300t direktne prodaje i 30.700t tran-  
zitivne prodaje).

Prodaja bojjenog asortimana je apsolut-  
ni prioritet i u 2025. godini.

Udeo bojjenog asortimana od oko 34%  
od godišnjeg plana HVP, predstavlja  
veliki zadatak za Komercijalni sektor.

Osnovna strategija za ostvarenje plana  
od 17.000 tona je značajno aktivniji pri-  
stup komercijalista prodaje osvajanju  
tržišta kroz redovne posete postojećim  
i potencijalnim kupcima, sajmovima,  
isporučiocima boja, intezivnije istra-  
živanje tržišta. Neophodno je širenje  
prodaje na nova tržišta i za nove kupce,

kao i prodaja bojjenog asortimana i za  
druge namene osim građevinarstva što  
bi smanjilo uticaj građevinske sezone i  
ujednačilo plasman bojjenog asortimana  
po mesecima.

Usled opšte tendencije ka zaustavljanju  
globalnog zagrevanja i smanjenju emisi-  
je gasova sa efektom staklene bašte,  
procesu uvođenja analize životnog  
ciklusa proizvoda (LCA) i mehaniza-  
ma za prekogranično prilagođavanje  
ugljenika (CBAM) od strane Evropske  
unije, sa tržišta dobijam sve više upita  
za proizvode koji sadrže visok procenat  
sekundarnog aluminijuma. Ovakav  
trend uslovljava nabavku i potrošnju sve  
većih količina sekundarnog aluminiju-  
ma čijom ćemo upotrebom u proizvod-  
nji smanjiti ugljenični otisak proizvoda i  
pospešiti sistem reciklaže, što će dovesti  
do povećanja konkurentnosti naših  
proizvoda.

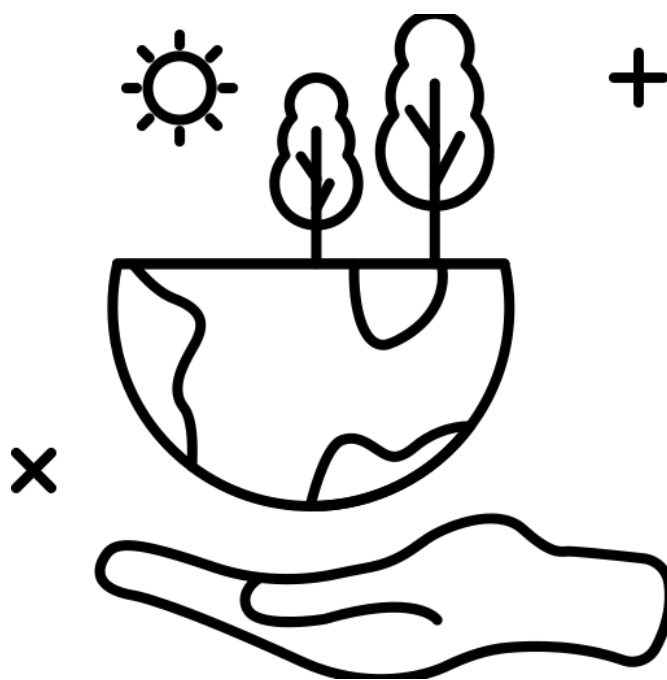
## SEKTOR KVALITETA, ZAŠTITE ŽIVOTNE SREDINE I ODRŽIVOG RAZVOJA

U tekućem periodu, na osnovu sagledanog stanja u Sektoru, pripremljen je predlog za nabavku novog kvantometra u Hemijskoj laboratoriji i nove kidalice u Mehaničkoj laboratoriji. Planovi za narednu godinu su da se kroz nabavku nove laboratorijske opreme, obezbedi dodatna pouzdanost rezultata i unificiranost mernih metoda na nivou grupe Impol. Planirano je nastavak obuke za unapređenje ispitivanja metalografskih osobina materijala, kao i uvođenje novih metoda u oblasti ispitivanja metalografskih osobina.

Preduzimaju se aktivnosti na otklanjanju neusaglašenosti uočenih tokom sertifikacione provere sistema menadžmenta životnom sredinom, kako bi se u januaru 2025. godine ishodovao Sertifikat ISO 14001. Zaposleni će biti dodatno obučeni za primenu Sistema menadžmenta životnom sredinom.

Sprovede se aktivnosti za primenu DNA aplikacije za elektronsko upravljanje dokumentima. Planirano je da od početka 2025. godine, svi dokumenti sistema menadžmenta budu digitalizovani i dostupni putem DNA aplikacije.

Završene su sve aktivnosti koje prethode izdavanju Intergrisanе dozvole, po Zakonu o integrisanom sprečavanju i kontroli zagađivanja životne sredine. Izdavanje dozvole se očekuje do kraja 2024. godine.



U 2025. godini, planirano je formiranje reciklažnih ostrva u Društvu, za odvojeno odlaganje papira, PET ambalaže i drugog komunalnog otpada.

## SEKTOR INFRASTRUKTURE

Snabdevanje kompanije strateškim energentima je stabilno. Došlo je do senzorskog porasta cene prirodnog gasa, dok za električnu energiju imamo ugovorenu povoljnu cenu do kraja 2025. godine. Pojačane su aktivnosti čiji je cilj racionalizacija potrošnje energije, kako bismo doprineli smanjenju troškova i prevazilaženju kompleksne tržišne situacije.

Na samom kraju realizacije je investicioni projekat iz domena unapređenja



energetske efikasnosti: Implementacija sistema za praćenje i nadzor potrošnje energenata; očekujemo završetak radova do kraja godine i početak upotrebe platforme ENIS od januara 2025. godine. Završena je izrada separatora zauljenih voda iz kišne kanalizacije i postrojenje je pušteno u rad. Projekat izrade protivpožarnog sistema toplog valjačkog stana V2 je u manjem zastoju iz proceduralnih razloga.

Završena je priprema novog projekta rekonstrukcije kompresorske stanice. Po odobrenju i realizaciji investicije dobićemo značajno veću pozdanost u snabdevanju i energetske efikasniju proizvodnju komprimovanog vazduha.

## IZBORI ZA ELEKTORE I ČLANOVE PTDSI

U skladu sa Odlukama o raspisivanju izbora za elektore dana 05. i 06. novembra 2024. godine održani su izbori u elektorskim bazama društava iz sistema Impol Seval. Od predloženih kandidata izabrana su četiri predstavnika zaposlenih-elektora, po jedan za svaku elektorsku bazu.

Na izbornom sastanku izabranih elektora održanom dana 25. novembra 2024. godine za članove PTDSI-Predstavnčkog tela zaposlenih grupe Impol izabrani su:

- Slobodan Đoković- elektorska baza Impol Seval a.d.
- Slađana Panić-elektorska baza Impol Seval Final d.o.o.
- Vuk Pantelić-elektorska baza Impol Seval Tehnika d.o.o.

## TEHNIKA D.O.O.

U novembru 2024. godine Tehnika je proizvela 215 m<sup>3</sup> drvene ambalaže za Impol Seval, a od početka godine 2895 m<sup>3</sup>. U novembru je proizvedeno 895 kom. kartonskih hilzni, a u periodu I-XI ukupno 9835 komada.

Mašinska radionica i Opšte održavanje su obavljali svoje redovne zadatke.

U toku su pripreme za pripajanje Tehnike Impol Sevalu. Početkom novembra obavljen je vanredni kontrolni popis u Tehnici. U toku je priprema potrebne dokumentacije neophodne za pripajanje.

Za vreme svog postojanja Impol Seval Tehnika d.o.o. je učestvovala u mnogim investicionim projektima u Impol Sevalu, kako u timovima za realizaciju, tako i u izradi dela opreme, a na kraju u montaži i puštanju u rad.

Počeli smo na V3, Nastavili na peći L1/4 i Wagstafu, demontirali Ungerer u Sloveniji i montirali u Sevojnu, demontirali V18 i upakovali, izradili čelične konstrukcije i uradili upravljanje za peći L1/2,3, akumulator, kade, peći, dimovode, hidraulične cevovode i.t.d. Učestvovali smo u montaži V9, a na V8/2, pored izrade opreme, smo izvršili semiranje elektro ormara. Učestvovali smo u izradi i montaži opreme pri modernizaciji V2, sami projektovali, izradili, montirali i pustili u rad Mašinu za premotavanje i embosiranje traka na šta smo ponosni. Projektovali smo i izradili u Mašinskoj radionici dosta alata, sklopova, korpi i.t.d. Nadamo se da će radnici Tehnike biti uspešni i u svojim novim celinama.



## FINAL D.O.O.

U toku je sprovođenje postupka statusne promene pripajanja Tehnike d.o.o, Finala d.o.o. i PKC d.o.o. Impol Sevalu a.d.

U okviru Termin plana aktivnosti na realizaciji postupka pripajanja, obavljena je revizija redovnih i konsolidovanih Finansijskih izveštaja Impol Seval a.d. na dan 30.06.2024. godine.

Reviziju je obavila ovlašćena revizorska kuća Finrevizija d.o.o. Beograd.

Takođe sproveden je i postupak revizije Nacrta Ugovora o pripajanju Tehnike d.o.o, Finala d.o.o. i PKC d.o.o. Impol Sevalu a.d.

Po obavljenim revizijama, ovlašćeni revizori su sačinili Izveštaje u kojima su konstatovali da su Finansijski izveštaji i Nacrta Ugovora o pripajanju, sačinje-

ni u skladu sa zakonskim propisima i Međunarodnim računovodstvenim standardima.

U periodu do kraja 2024. godine Final d.o.o. će u saradnji sa drugim službama u okviru Društva, sprovesti poslove iz svoje nadležnosti, kako bi se pripajanje sprovelo shodno Termin planu.

## PKC D.O.O.

Kao i do sada, u Društvu se kontinuirano radi na digitalizaciji, pri čemu značajnu ulogu ima program HRM 4.0. Ovaj program se neprestano unapređuje i u budućnosti će igrati ključnu ulogu u digitalizaciji procesa ljudski resursi i u dvosmernoj komunikaciji sa zaposlenima.

Sa završetkom ove godine, privodi se kraju proces izmene sistematizacije, koji između ostalog donosi formiranje novog Sektora za održavanje i investicioni razvoj. Unutar ovog Sektora objedinjeno je održavanje na nivou cele fabrike, čime se dodatno radi na unapređenju efikasnosti i usklađenosti procesa.

Od 1. januara 2025. godine, d.o.o. društva Impol Seval Final d.o.o. Sevojno, Impol Seval PKC d.o.o. Sevojno i Impol

Seval Tehnika d.o.o. Sevojno biće pripojeni kontrolnom Društvu i osnivaču Impol Seval a.d. Sevojno. Ove značajne promene rezultat su obimnog i pažljivo planiranog rada, kao i dugotrajnih priprema.

Izrada planova za narednu godinu je u toku, a naš fokus ostaje na doslednoj primeni zakona, ostvarivanju prava i obaveza zaposlenih, kao i na obezbeđivanju bezbednog i zdravog radnog okruženja.

# STATUSNA PROMENA PRIPAJANJE ZAVISNIH D.O.O. DRUŠTAVA IZ SISTEMA IMPOL SEVAL KONTROLNOM DRUŠTVU I OSNIVAČU IMPOL SEVAL VALJAONICA ALUMINIJUMA A.D. SEVOJNO

Tekst: **Danilo Vasović, Sekretar Društva**

PRIPAJANJE predstavlja statusnu promenu kod koje se društvo reorganizuje tako što se jedno ili više društava pripaja drugom društvu istovremenim prenošenjem celokupne imovine i obaveza, čime društvo koje se pripaja prestaje da postoji bez sprovođenja postupka likvidacije. Sprovođenje statusnih promena zahteva dobro definisanje cilja statusne promene, vremenskog okvira za sprovođenje, kao i razmatranje pravnih, računovodstvenih i poreskih zahteva i obaveza.

U konkretnom slučaju, imajući u vidu da je Društvo sticalac - Impol Seval a.d. Sevojno istovremeno 100% vlasnik društava prenosioca - Impol Seval Final d.o.o. Sevojno, Impol Seval PKC d.o.o. Sevojno i Impol Seval Tehnika d.o.o. Sevojno, sprovođenje statusne promene pripajanja izvršiće se u pojednosta-

vljenom postupku, saglasno članu 501. Zakona o privrednim društvima. Pravne posledice statusne promene nastupaju danom registracije statusne promene i to:

- Društva prenosioci prestaju da postoje bez sprovođenja postupka likvidacije;
- imovina i obaveze društava prenosioca prelaze na Društvo sticaoca, u skladu sa ugovorom o statusnoj promeni;
- zaposleni u Društvima prenosiocima koji su ugovorom o statusnoj promeni raspoređeni u Društvo sticaoca nastavljaju da rade u tom Društvu u skladu sa propisima o radu;
- uzajamna potraživanja između Društava prenosioca i Društva sticaoca gase se;

- obaveze Društava prenosioca prelaze na Društvo sticaoca, i Društvo sticalac postaje novi dužnik u pogledu tih obaveza;
- direktorima, odnosno zastupnicima Društava prenosioca prestaju dužnosti i ovlašćenja.

Kao dan Pripajanja uzete se datum registracije statusne promene pripajanja u Registru privrednih društava pri APR-u.

Pri opredeljenju da se izvrši statusna promena pripajanje, pošlo se od potrebe da se izvrši racionalizacija poslovanja, optimizacija troškova, kao i potpuna sinhronizacija poslovnih aktivnosti Društva sticaoca Impol Seval Valjaonica aluminijuma a.d. Sevojno.

## IZAZOVI ZA ODELJENJE ENERGETIKE

Tekst: **Aleksandar Pjević, Šef odeljenja energetike**

Funkcionalnost energetskog sistema fabrike je na prvom mestu prioriteta nezavisno od godišnjeg doba. Samim tim glavni zadatak je obezbeđene svih neophodnih uslova za normalizovano i kontinuirano snabdevanje svim vrstama energenata zahetvanog kvaliteta. U cilju ispunjenja očekivanja svakodneвно se obavljaju konkretni poslovi koji, svaki za sebe, predstavljaju poseban izazov u održanju pogonske raspoloživosti energetskih postrojenja.

Zimski period godine nosi sa sobom dodatne olakšice ali u istoj meri i ozbiljne zahteve koji se postavljaju pred energetski sistem u cilju ostvarenja adekvatnih uslova rada, kako proizvodne opreme, tako i zaposlenih.

Relativno niže vrednosti atmosferke temperature u toku zimskih meseci daju pozitivan doprinos procesu hlađenja ali i dodatne potrebe za grejanjem procesnih fluida. Što se tiče elektroenergetskog sistema od posebnog značaja je funkcionalnost energetskog transformatora i prateće opreme koja je izložena direktnim atmosferskim uticajima koji u zimskim uslovima rada mogu izazvati ozbiljne probleme i ugroziti režim rada fabrike. Tok razvoja događaja prilikom izvođenja manipulativnih operacija u zimskim uslovima rada se u nekim slučajevima ne može unapred predvideti što može izazvati veoma složene probleme.

Remonti, servisi kao i sanacije kvarova na opremi i razvodnim instalacijama enregtskih postrojenja mogu biti veoma neporne i složene aktivnosti, a u nekim slučajevima veoma rizične i to pre svega u toku zimskog perioda godine sa povećanom količinom snežnih padavina koje prate niske vrednosti spoljnih temperatura. ■



## DUŠAN ŠAPONJIĆ – NOVI DIREKTOR PJ LINIJA ZA BOJENJE



### KOLIKO VAM JE ISKUSTVO STEČENO NA LINIJI ZA BOJENJE KAO TEHNOLOGU EO PJ VALJAONICA I ZNAČAJNO SA ASPEKTA VAŠE NOVE POZICIJE I U KOJIM SEGMENTIMA?

Od vremena montaže Linije za bojenje, bio sam uključen u poslove održavanja i optimizacije merno-regulacione opreme linije. Obzirom na prirodu posla Tehnologa EO PJ Valjaonice I, morao sam da se upoznam sa principima i načinom rada svakog dela mašine posebno. Što bolje poznajemo sistem, verovatnoća da ćemo maksimizovati učinak se povećava, tako da moje prehodno iskustvo može značajno da mi pomogne u ostarenju ciljeva.

### KOJI JE PRVI, NAJVAŽNIJI ZADATAK KOJI OD VAS ZAHTEVA NOVA POZICIJA?

Prvi i možda najvažniji zadatak na novoj poziciji je da maksimizujem učinak Linije kako bi se ostvarili što veći planovi (ciljevi) proizvodnje, uz stvaranje i održavanje timske atmosfere među zaposlenima.

### POZICIJA DIREKTORA PJ LINIJA ZA BOJENJE DONELA VAM JE NOVE POSLOVE I NOVE SARADANIKE. ŠTA ZA VAS PREDSTAVLJA VEĆI IZAZOV I ZAŠTO?

Moj dosadašnji radni vek je podrazumevao rad sa opremom i mašinama. Sada je situacija drugačija, nova pozicija zahteva uglavnom rad sa ljudima. Trudiću se maksimalno da saslušam zahteve i da izađem u susret zaposlenima na Liniji za bojenje. I naravno, uz njihovu podršku, sa jednim zajedničkim, timskim radom, težnja mi je da dostignemo planove.

### IMAJUĆI U VIDU DA BOJENI ASORTIMAN IMA POTENCIJAL DA BUDE JEDAN OD NAJZNAČAJNIJIH PROIZVODA KOJE DRUŠTVO NUDI, U KOM PRAVCU SU ODGOVARAJUĆI PLANSKI DOKUMENTI LINIJE ZA BOJENJE RAZVOJNO USMERENI? DA LI ĆE FOCUS, U TOM SMISLU BITI NA POVEĆANJU KVANTITETA, RAZNOVRSNOSTI PONUDE...?

Linija za bojenje već ima u svojoj bazi preko 800 boja, što je svako veliki i respektabilan broj. Iz dana u dan, taj broj boja i dalje raste. Trudićemo se da izlazimo uvek u susret našim kupcima. Naša vizija je da postanemo pouzdani dobavljač bojjenih hladnovaljanih proizvoda malim i srednjevelikim firmama koje posluju u specijalizovanim oblastima.

## JELENA MATIĆ – NOVI DIREKTOR PJ LIVNICA



### POSLE DVE I PO GODINE PROVEDENIH NA POSLOVIMA DIREKTORA SEKTORA KVALITETA, ZAŠTITE ŽIVOTNE SREDINE I ODRŽIVOG RAZVOJA PONOVO STE DIREKTOR PJ LIVNICA. IMATE PRILIKU DA OPET SARADUJETE SA TIMOM SA KOJIM STE DOBRO FUNKCIONISALI U PROŠLOSTI. KAKVI SU VAŠI PRVI UTISCI I OSEĆANJA?

Nakon godinu i po dana provedenih u Sektoru Kvaliteta, zaštite životne sredine i održivog razvoja ponovo sam u proizvodnji PJ Livnica. U predhodnom periodu, iako sam bila u drugom sektoru, usko sam saradivala sa PJ Livnica kao i sa drugim proizvodnim pogonima. PJ Livnica ima dobar tim ljudi u proizvodnji kao i u održavanju, koji svojim radom i bogatim iskustvom čine da ovaj pogon dobro funkcioniše. Da bi jedna livnica dobro radila najbitniji je timski rad, što je u ovom pogonu na visokom nivou.

### KOJI JE PRVI, NAJVAŽNIJI ZADATAK KOJI OD VAS ZAHTEVA NOVA POZICIJA?

Najvažniji zadatak, kada radite u proizvodnji je proizvesti kvalitetan proizvod na vreme sa što manjim troškovima. To zahteva dobru organizaciju proizvodnje i održavanja, dobro planiranje i stalnu kontrolu procesa u svim aspektima. To je moj prvi i najvažniji zadatak.

Pored proizvodnih problema moj glavni zadatak je bezbedan rad na kome se svakodnevno radi.

### DA LI VAM JE I KOLIKO ISKUSTVO STEČENO NA POSLOVIMA DIREKTORA SEKTORA KVALITETA, ZAŠTITE ŽIVOTNE SREDINE I ODRŽIVOG RAZVOJA POMOGLA DA U NEKIM ASPEKTIMA, MOŽDA, BOLJE SAGLEDATE PROBLEMATIKU POSLOVA U PJ LIVNICA? DA LI SA NOVIM ZNANJIMA I ISKUSTVOM KOJE STE NESUMLJIVO STEKLI NA PRETHODNOJ POZICIJI PLANIRATE UVOĐENJE ODGOVARAJUĆIH NOVINA U NAČINU RADA PJ LIVNICA?

Nova znanja i veštine koje sam stekla kao Direktor Sektora kvaliteta, zaštite životne sredine i održivog razvoja mi pomažu prilikom kontrole procesa u PJ Livnica u cilju dobijanja kvalitetnijeg proizvoda.

## IVAN VUČKOVIĆ – NOVI DIREKTOR PJ VALJAONICA



### KAKO STE SE SNAŠLI U NOVOJ ULOZI, IMAJUĆI U VIDU DA VAŠ KARIJERNI PUT PREDSTAVLJA PRIMER DOBRE PRAKSE RAZVOJA KADROVA I DA JE POZICIJA DIREKTORA PJ VALJAONICA BIO SLEDEĆI LOGIČAN SLED?

U Impol Seval-u počeo sam da radim 2015. godine nakon završetka Master studija na Tehnološko-metalurškom fakultetu u Beogradu. Prvih 10 meseci radio sam kao pripravnik u Sektoru tehnologije na poslovima Tehnolog metalurške tehnologije, a nakon toga sam usled kadrovskih promena koje su se desile u Pj Valjionici prebačen na poslove Glavnog inženjera proizvodnje u Pj Valjaonici. Te poslove sam obavljao do 02.10.2024. godine, kada sam unapređen na mesto Direktora Pj Valjionice. Smatram da je ovo dobra praksa i put kojim treba svaki zaposleni da prođe kako bi stekao neophodno iskustvo. O oceni mog novog radnog angažovanja moći ćemo da diskutujemo na kraju 2025. godine.

### KOJI JE PRVI, NAJVAŽNIJI ZADATAK KOJI OD VAS ZAHTEVA NOVA POZICIJA?

Moj prvi zadatak na novoj funkciji je podizanje kvaliteta gotovih proizvoda uz ostvarenje mesečnih planova proizvodnje. Pored ova dva glavna zadatka mora se posebna pažnja posvetiti smanjenju zaostataka kao i smanjenju troškova proizvodnje.

### POSTOJE LI PROJEKTI ZA KOJE STE, KAO VOĐA PROIZVODNJE PJ VALJAONICA, SMATRALI DA SU NEOPHODNI, A KOJE STE SADA, SA POZICIJE DIREKTORA, U MOGUĆNOSTI DA POKRENETE?

Smatram da su svi projekti, kako u prošlosti, tako i u budućnosti vrlo važni. Trenutni prioritet proizvodnje je odobrenje projekta proširenja HVS V3 za prihvat traka velikog prečnika i modernizacija starog V8. Pored ovih pokrenutih projekata, za proizvodnju i kvalitet gotovih proizvoda vrlo je bitno da se u narednim godinama nabave nove makaze za ivičenje i rasecanje traka.

### DA LI STE ZA OVO KRATKO VREME, KOLIKO STE NA POZICIJI DIREKTORA PJ VALJAONICA, MOGLI SAGLEDATI DA LI VAM NEDOSTAJU NEKE STRUČNE KOMPETENCIJE ILI KOMPETENCIJE VEZANO ZA UPRAVLJANJE LJUDSKIM RESURSIMA (SOFT SKILLS)?

Što se tiče stručnih kompetencija, kroz izazove koje nosi sama proizvodnja, a u saradnji sa kolegama iz drugih sektora svakodnevno se unapređuju kompetencije i znanja.

## GORAN VUJOVIĆ – NOVI VOĐA PROIZVODNJE PJ VALJAONICA



### KOLIKO VAM JE ISKUSTVO STEČENO NA POSLOVIMA TEHNOLOG METALURŠKE TEHNOLOGIJE DO SADA POMOGLO NA POSLOVIMA VOĐE PROIZVODNJE PJ VALJAONICA I U KOJIM SEGMENTIMA?

Iskustvo na poziciji Tehnologa metalurške tehnologije značajno mi je pomoglo da lakše i brže savladam početne prepreke na poslovima Vođe proizvodnje PJ Valjaonice. Dosta dobro poznajem tehnološke procese, kretanje materijala, legure, stanja, takođe poznajem i rad mašina, sve ovo je dodatno pomoglo da se lakše uklopim na poslovima Vođe proizvodnje PJ Valjaonice.

### KOJI JE PRVI, NAJVAŽNIJI ZADATAK KOJI OD VAS ZAHTEVA NOVA POZICIJA?

Na novoj poziciji zadatak je da se ostvari planirana proizvodnja, tačnije da se proizvede. a za to je potrebno da mašine rade kontinuirano, bez prekida, sa poštovanjem radne discipline, da se prevremeno urade popravke i remontirano kako bi mašine bez problema radile.

Takođe, još jedan, čak i veći, zadatak je da se poboljša kvalitet proizvoda. Da se smanje smetnje, reklamacije i da se poboljša sve što utiče na kvalitet.

### U PJ VALJAONICA BROJ ZAPOSLENIH JE VIŠESTRUKO VEĆI NEGO U SEKTORU TEHNOLOGIJE I TEHNOLOŠKOG RAZVOJA. DA LI VAS TO SAZNAJJE PLAŠI, POSEBNO IMAJUĆI U VIDU DA DO SADA NISTE BILI NA RUKOVODEĆIM POZICIJAMA, A SADA STE DOBILI PRILIKU DA UPRAVLJATE VELIKIM TIMOM ILI NAPROTIV, DELUJE IZAZOVNO I MOTIVACIONO ZA VAŠE DALJE USAVRŠAVANJE NA RAZVIJANJU LIDERSKIH VEŠTINA?

U Pj Valjaonica ima skoro 10 puta više zaposlenih i to saznanje mi nije bilo ni malo prijatno. Na prethodnoj poziciji sam proveo dobrih sedam godina i nisam bio u prilici da rukovodim ljudima, sada je to za mene novo iskustvo i probaću da se izborim sa tim. Izazovno svakako jeste i sigurno će znatno unaprediti moje liderske veštine.

### POZICIJA VOĐE PROIZVODNJE PJ VALJAONICA DONELA VAM JE NOVE POSLOVE I NOVE SARADANIKE. ŠTA ZA VAS PREDSTAVLJA VEĆI IZAZOV I ZAŠTO?

Donela je nove poslove koje su više vezani za liderstvo, upravljanje i monitoring. Na prethodnoj poziciji sam radio poslove koji su bili vezani usko za metalurgiju, analize hemijskog sastava, podešavanja temperatura i podešavanje planova prolaza. Sve u svemu izveštaji koji su bili vezani za završenu struku.

Izazov predstavlja u tome što ću unaprediti i pre svega dobiti iskustvo u vođenju Sektora, ljudi i učestvovati direktno u organizaciji posla.



## MILENKO TOPALOVIĆ - NOVI DIREKTOR SEKTORA KVALITETA, ZAŠTITE ŽIVOTNE SREDINE I ODRŽIVOG RAZVOJA



### KOLIKO VAM JE ISKUSTVO STEČENO NA POSLOVIMA TEHNOLOG HEMIJSKE LABORATORIJE I SISTEMA ZAŠTITE ŽIVOTNE SREDINE ZNAČAJNO SA ASPEKTA VAŠE NOVE POZICIJE DIREKTORA SEKTORA KVALITETA, ZAŠTITE ŽIVOTNE SREDINE I ODRŽIVOG RAZVOJA I U KOJIM SEGMENTIMA?

Iskustvo stečeno na prethodnim radnim mestima, značajno je doprinelo lakšem prilagođavanju za rad na poziciji Direktora Sektora kvaliteta, zaštite životne sredine i održivog razvoja. Posao na prethodnim radnim mestima je bio dinamičan i zahtevao je stalnu komunikaciju sa saradnicima iz Sektora i drugih organizacionih celina. Na prethodnim pozicijama, upoznao sam se sa metodama ispitivanja koje primenjuju u Društvu, tehnološkim postupcima, tokovima materijala i energije. Kroz izradu Zahteva za integrisanu dozvolu i drugih obavezujućih dokumenata, prikupljao sam informacije i sticao iskustvo, koje mi je sada značajno za prilagođavanje na novom radnom mestu.

### KOJI JE PRVI, NAJVAŽNIJI ZADATAK KOJI OD VAS ZAHTEVA NOVA POZICIJA?

Na novoj poziciji, najvažniji zadaci se odnose na obezbeđenje pouzdanih rezultata laboratorijskih ispitivanja i poboljšanje završne kontrole kvaliteta proizvoda. U tom cilju, predložena je nabavka novog kvantometra i nove kidalice. Pored toga, planira se unapređenje i proširenje metoda metalografskih ispitivanja, unapređenje izrade atesta za bojene proizvode. Sve aktivnosti se sprovode u saradnji sa kolegama iz Impol

Slovenska Bistrica. Takođe, nastavljaju se započete aktivnosti u prethodnom periodu: sertifikacija po zahtevima Standarda ISO14001, digitalizacija dokumentacije kroz DNA aplikaciju, dekarbonizacija i smanjenje ugljeničnog otiska proizvoda.

### DA LI GLOBALNI TRENDovi U OBLASTI ZAŠTITE ŽIVOTNE SREDINE POSTAVLJAJU NOVE ZAHTEVE PRED POSLODAVCE I DA LI NAS OČEKUJU NEKE BITNIJE PROMENE U POSLOVANJU SA TOG ASPEKTA?

Globalni trendovi u oblasti zaštite životne sredine, trenutno su u najvećoj meri usmereni ka ublažavanju klimatskih promena i smanjenju emisija gasova sa efektom staklene bašte. Evropska unija je usvojila „Evropski zeleni dogovor“ sa ciljem da se emisije ugljen-dioksida smanje za 55% do 2030. godine. Jedan od alata za dostizanje navedenog cilja je uvođenje CBAM mehanizma, odnosno dodatnog poreza za određene vrste roba koje se uvoze na tržište Evropske unije iz trećih zemalja. Proizvodi Impol Seval a.d. će od 2026. godine biti obuhvaćeni CBAM mehanizmom i odgovor na ovu novinu će biti izazov u predstojećem periodu.

### DA LI STE ZA OVO KRATKO VREME KOLIKO STE NA POZICIJI DIREKTORA SEKTORA KVALITETA, ZAŠTITE ŽIVOTNE SREDINE I ODRŽIVOG RAZVOJA MOGLI SAGLEDATI DA LI VAM NEDOSTAJU NEKE STRUČNE KOMPETENCIJE ILI KOMPETENCIJE VEZANO ZA UPRAVLJANJE LJUDSKIM RESURSIMA (SOFT SKILLS)?

Još uvek se prilagođavam poslovima na novom radnom mestu. Sa delom poslova koje sada obavljam, nisam se ranije susretao. U prilagođavanju, imam nesebičnu podršku rukovodstva, saradnika iz Sektora i kolega iz drugih organizacionih celina, na čemu im se zahvaljujem. Zbog globalnih izazova, novih zahteva tržišta i promena koje nas izvesno očekuju u budućem periodu, svakako je neophodna stalna nadogradnja kompetencija.



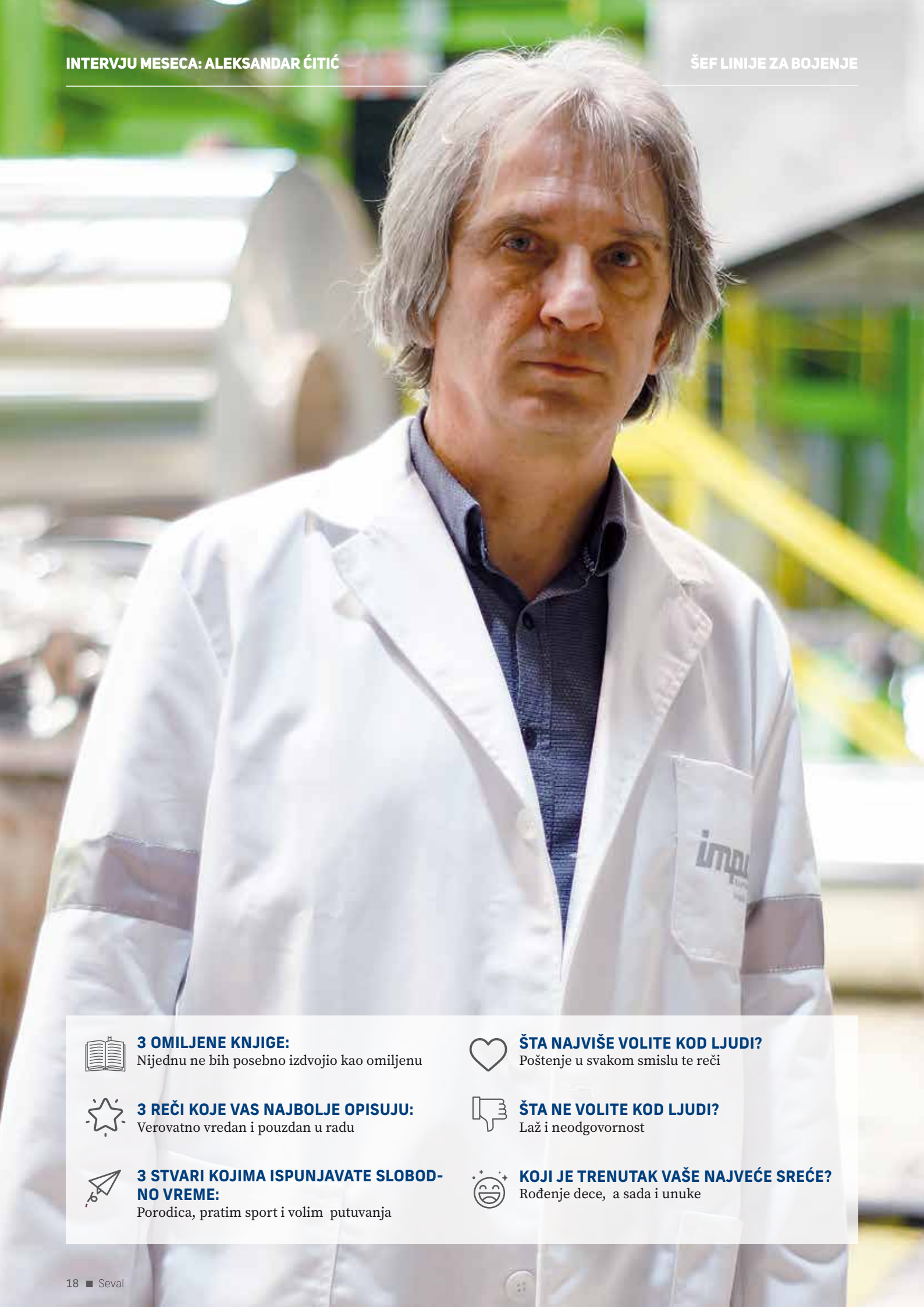
## INTEGRISANA DOZVOLA ZA RAD

Rešenjem Ministarstva zaštite životne sredine br. 353-01-01824/2022-03 od 21.11.2024. godine, izdata je integrisana dozvola za rad celokupnog postrojenja Impol Seval Valjaonica Aluminijuma a.d. Sevojno i obavljanje aktivnosti: prerade aluminijuma i aluminijumskih legura, površinske obrade metala korišćenjem hemijskih procesa i površin-

ske obrade materijala korišćenjem organskih rastvarača, na lokaciji katastarskih parcela br. 4342/2, 4340/2, 4342/3, 4342/8 i 4339/1 sve KO Sevojno, Gradska opština Sevojno, Grad Užice.

Integrisana dozvola je izložena na javni uvid, do 12.01.2025. godine.

Integrisana dozvola je data u prilogu i važi 10 godina od dana pravosnažnosti.

**3 OMILJENE KNJIGE:**

Nijednu ne bih posebno izdvojio kao omiljenu

**3 REČI KOJE VAS NAJBOLJE OPISUJU:**

Verovatno vredan i pouzdan u radu

**3 STVARI KOJIMA ISPUNJAVATE SLOBODNO VREME:**

Porodica, pratim sport i volim putovanja

**ŠTA NAJVIŠE VOLITE KOD LJUDI?**

Poštenje u svakom smislu te reči

**ŠTA NE VOLITE KOD LJUDI?**

Laž i neodgovornost

**KOJI JE TRENUTAK VAŠE NAJVEĆE SREĆE?**

Rođenje dece, a sada i unuke

# TREBALO JE ULOŽITI MNOGO TRUDA DA SE PROIZVODNJA POVEĆA I DOSTIGNU NOVI REKORDI, POPUT ONIH IZ OKTOBRA I NOVEMBRA OVE GODINE

Tekst: Darko Vasiljević, Tehničar za kadrovske poslove

## POSLO ŠEFA LINIJE ZA BOJENJE JE KOMPLEKSAN. KOJI DEO POSLOVA SMATRATE NAJIZAZOVNIJIM?

Rad na usklađivanju proizvodnje nebojenih traka, nabavci i pravovremenom dolasku boja, predstavlja najveći izazov. Sama proizvodnja na liniji, kada su svi uslovi ispunjeni, često deluje kao lakši deo posla. Najveći izazovi dolaze u situacijama kada treba proizvesti nešto potpuno novo – boje i premaze koje pre nismo radili. Takvi zadaci su postali svakodnevica na našoj liniji.

## KAKVI SU VAŠI UTISCI O POSLOVNOJ 2024. GODINI?

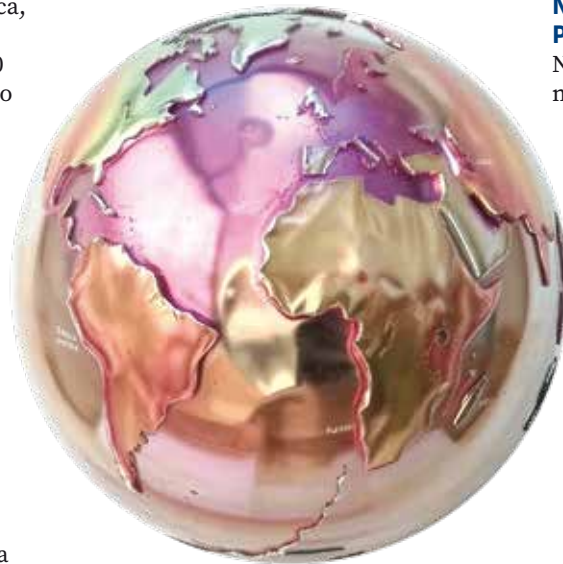
Iako je godina počela skromno, sa malom proizvodnjom u prva dva meseca, uspeali smo da ostvarimo prosečnu mesečnu proizvodnju od preko 1130 tona do kraja godine. Ovo je izuzetno značajno, s obzirom na uticaj cena bojenih proizvoda na poslovanje firme. Postoji realna šansa da oborimo rekord godišnje proizvodnje bojenih proizvoda.

## KOLIKO SU ČESTE TEHNOLOŠKE INOVACIJE U PROIZVODNJI BOJENOG ALUMINIJUMA NA GLOBALNOM NIVOU I KAKO SE SRPSKA PRIVREDA PRILAGOĐAVA TIM PROMENAMA?

Naša fabrika, posebno Linija za bojenje, ne može značajno uticati na globalne trendove, jer svaka nova tehnologija zahteva velika investiciona ulaganja. Ipak, mi na postojećoj opremi uspevamo da proširujemo asortiman i uvodimo inovacije. Korisna bi bila veća saradnja sa proizvođačima boja kako bismo razmenili znanja o novim tehnologijama. Trenutno smo na našoj liniji razvili preko 900 različitih nijansi boja, uključujući strukturalne premaze, perl efekte i kameleon boje.

## U PLANU JE UVOĐENJE TREĆE SMENE NA LINIJI ZA BOJENJE. KOJI SU GLAVNI PREDUSLOVI ZA OSTVARIVANJE TOG PLANA?

Uvođenje treće smene zahteva unapređenje logistike i podrške. Potrebno je obezbediti dovoljan broj nebojenih traka za liniju, kao i proširenje rada magacina boja i laboratorija u tri smene. Takođe, neophodno je rešavanje problema grejanja i hlađenja u magacinima boja. Studije pokazuju da je za rad u tri smene potreban lager od najmanje 80 traka, što zahteva bolju organizaciju skladištenja i transporta.



## KAKAV UTICAJ DIGITALIZACIJA MOŽE IMATI NA VAŠ POSAO?

Sve inovacije koje smanjuju greške ljudskog faktora i olakšavaju rad su dobrodošle. Digitalizacija može doprineti preciznijem praćenju procesa i boljoj organizaciji proizvodnje.

## NA ŠTA STE NAJVIŠE PONOSNI U SVOJOJ KARIJERI?

Ponosan sam što su bivše i sadašnje kolege prepoznale moj trud i posvećenost, kao i rezultate našeg zajedničkog rada.

## KOJI JE BIO NAJVEĆI IZAZOV U VAŠOJ KARIJERI?

Kada sam započeo rad na Liniji za bojenje, mesečna proizvodnja je bila oko 200 tona. Trebalo je uložiti mnogo truda da se proizvodnja poveća, ulože investicije i dostignu novi rekordi, poput onih iz oktobra i novembra ove godine, kada smo proizveli preko 1300 tona mesečno.

## POSTOJE LI TRŽIŠTA NA KOJIMA JOŠ NEMAMO UDELA, ALI BI TO MOGLI PROMENITI U BUDUĆNOSTI?

Naši proizvodi uglavnom završavaju na tržištu Evrope, dok se povremeno plasiraju i van kontinenta. Proširenje tržišta zavisi od angažovanja naših agenata, konkurentnosti cena i trenutne globalne situacije.



## Tradicija koja ujedinjuje i osnažuje kompaniju

Tekst: Darko Vasiljević, Tehničar za kadrovske poslove

U petak 25. oktobra ove godine, naše Društvo, kako smo već godinama navikli, obeležilo je 22 godine od privatizacije i 49 godina rada. Nakon konferencije za štampu u sali Izvršnog odbora Društva, gde su novinari upoznati sa aktuelnostima u našem Društvu, upriličena je proslava u svečanoj Sali Copper Queen za penzionere Društva, ovogodišnje jubilarce i druge goste.

Prisutnima se, na početku, obratio Generalni direktor, gospodin Ninko Tešić, koji je pozeleo dobrodošlicu prisutnima i podsetio nas na davne početke rada Društva, značaj ovih proslava, poslovne rezultate iz 2023. godine kao i poslovne rezultate u periodu januar – septembar 2024. godine. Nakon njega, prisutnima se obratio i Predsednik Nadzornog odbora Društva, Glavni izvršni direktor grupe Impol, gospodin Andrej Kolma-

nič. Ističući solidnu potražnju za proizvodima grupe Impol u prvoj polovini godine, gospodin Kolmanič je skrenuo pažnju i na smanjenje potražnje na koju utiču sezonski trendovi, pojačana konkurencija i globalne ekonomske prilike. Ipak, pored pomenutog, ostvareni su značajni rezultati, što daje dosta optimizma za budućnost. Takođe, napomenuo je da Društvo i dalje smatra diversifikaciju proizvoda primarnim načinom održavanja konkurentnosti na sve zahtevnijem tržištu.

I ove godine dodeljena su priznanja za najboljeg inovatora i najinovativniji proces u periodu od septembra prošle, do septembra ove godine. Na osnovu predloga Razvojnog saveta Izvršni odbor Društva doneo je odluku da za najboljeg inovatora izabere Žarka Šopalovića, Tehnologa MO PJ Valjaonica I. Za najinovativniji proces izabrana je organizaciona celina Održavanje PJ Valjaonica. U ime nagrađene organizacione celine priznanje je primio Milenko Mutavdžić, Šef održavanja PJ Valjaonica. Zaposlenima je priznanja uručio Generalni direktor Ninko Tešić. ■





# Sertifikacija iz oblasti zaštite životne sredine

Tekst: Milenko Topalović, Direktor Sektora kvaliteta, zaštite životne sredine i održivog razvoja



**S**istem menadžmenta životnom sredinom ISO 14001:2015 je globalno prihvaćen međunarodni standard, čijom primenom organizacije dokazuju posvećenost kontroli rizika od zagađenja životne sredine. Ovim upravljačkim alatom, organizaciji je omogućeno da na sistemski i transparentan način nadgleda i kontroliše uticaj svojih aktivnosti, proizvoda i usluga na životnu sredinu. Uvođenjem standarda, uspostavljaju se mehanizmi koji minimiziraju ili otklanjaju mogućnost akcidenata sa negativnim posledicama na okruženje. Pored navedenog, kroz uspostavljen sistem, kompanije doprinose ciljevima održivog razvoja, stiču konkurentsku prednost u lancu snabdevanja i jačaju tržišnu poziciju. Efektivnom primenom sistema menadžmenta životnom sredinom, organizacija obezbeđuje:

- Sigurnost primene relevantnih zakonskih i drugih zahteva koji se odnose na životnu sredinu,
- Posvećenost zaposlenih ciljevima životne sredine,
- Praćenje i stalno poboljšanje usvojenih performansi (pokazatelja) o životnoj sredini,
- Prepoznavanje prilika za uštede, smanjenje nastanka otpada i unapređenje procesa,
- Jačanje poverenja kupaca, javnosti, nadležnih institucija i drugih organizacija,
- Poboljšanje poslovnog imidža, na nacionalnom i međunarodnom nivou,
- Ispunjavanje zahteva zainteresovanih strana,
- Poboljšanje komunikacije sa okruženjem.

Imajući u vidu navedene benfite koje uspostavljen sistem pruža i usvojene ciljeve u Politici grupe Impol, doneta je odluka da se Društvo sertifikuje po zahtevima standarda ISO 14001. Za predsertifikacionu pripremu Društva, angažovana je sertifikaciona kuća Bureau Veritas, čiji su predstavnici u 2023. i 2024. godini izvršili edukaciju dela zaposlenih, sproveli analizu postojećeg stanja „GAP“ analizu i izvršili predsertifikacionu proveru.



Nakon pripremnih aktivnosti, u periodu od 28.10. do 31.10.2024. godine, auditori sertifikacione kuće Bureau Veritas, gospođa Branka Mitić i gospođa Janko Remec i Miran Gašper, realizovali su sertifikacionu proveru sistema menadžmenta životnom sredinom. Kako bi se utvrdio stepen efikasnosti i efektivnosti sistema, sprovedena je provera svih organizacionih celina po unapred pripremljenom termin planu. U toku provere, auditori su kontrolisali sve aspekte usklađenosti: posvećenost rukovodstva, upravljanje dokumentovanim informacijama, sprovođenje obuka, upravljanje resursima, rizicima i prilikama, praćenje i merenje, stalna poboljšanja. Poseban deo audita je posvećen kontrolisanju usklađenosti poslovanja sa zakonskim propisima Republike Srbije.

U toku provere, utvrđene su četiri manje neusaglašenosti, čije je otklanjanje u toku. Otklanjanjem neusaglašenosti, poboljšaće se upravljanje: rashladnom opremom, ambalažom za hemikalije, otpadnim vodama i opasnim i neopasnim otpadom. Nakon otklanjanja neusaglašenosti u propisanom roku, sertifikacionoj kući će biti dostavljeni dokazi o preduzetim aktivnostima i Društvu će biti izdat Sertifikat ISO 14001:2015.

U cilju unapređenja uspostavljenog sistema menadžmenta, u 2025. godini su planirane dodatne aktivnosti kako bi se uspostavljeni sistem poboljšao i dodatno učvrstio na svim nivoima u Društvu (edukacije zaposlenih, vanredne interne provere).

Uvođenjem sistema menadžmenta životnom sredinom, Društvo dokazuje posvećenost ciljevima životne sredine, unapređuje performanse životne sredine i ispunjava obaveze za usklađenost. ■



# Prezentacija na temu Zakon o sprečavanju pranja novca i finansiranja terorizma

Tekst: **Tanja Bosiljčić**, Pomoćnik direktora i **Marko Tešić**, Vođa poslova plana, analize i poslovnog informisanja

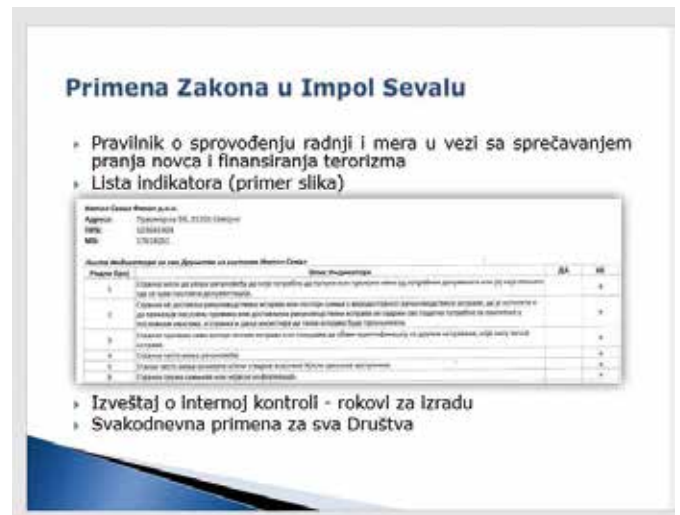
U prostorijama Impol Seval a.d. Sevojno dana 07.11.2024. godine održana je Prezentacija na temu „Zakon o sprečavanju pranja novca i finansiranja terorizma“. Prezentaciju su održali zaposleni iz Impol Seval Final d.o.o. Marko Tešić, Vođa poslova plana, analize i poslovnog informisanja i Tanja Bosiljčić, Pomoćnik Direktora. Učesnici prezentacije su bili članovi Kolegijuma Društva Impol Seval. Prezentatori su ovlašćena lica sa licencom, u skladu sa odredbama Zakona o sprečavanju pranja novca i finansiranja terorizma, a cilj prezentacije je bio da se učesnici upoznaju sa ključnim odredbama i značajem ovog zakona.

S obzirom da Zakon o sprečavanju pranja novca i finansiranja terorizma definiše da su obveznici njegove primene između ostalih, i preduzetnici i pravna lica koja se bave pružanjem računovodstvenih usluga, Impol Seval Final d.o.o. je od početka primene predmetnog zakona prepoznat kao obveznik. Stranke kojima Impol Seval Final d.o.o. pruža računovodstvene usluge su Impol Seval a.d., Impol Seval Tehnika d.o.o. i Impol Seval PKC d.o.o. U skladu sa predmetnim zakonom, Final d.o.o. je dužan da preduzima radnje i mere u vezi sa strankama, a koje su jasno definisane odredbama zakona.



Prezentacija je bila podeljena u tri dela koji su činili, kratko upoznavanje sa ključnim odredbama Zakona o sprečavanju pranja novca i finansiranja terorizma, njegovom konkretnom primenom u Impol Sevalu i primerima iz prakse u vezi sa sprečavanjem pranja novca.

Zanimljivo je napomenuti da je u zakonodavstvu Republike Srbije, Zakon o sprečavanju pranja novca prvi put donet 2005. godine, i da je u prethodnom periodu bilo više njegovih izmena i dopuna. Važeći Zakon o sprečavanju pranja novca i finansiranja terorizma donet je u decembru 2017. godine. Zakon predviđa i donošenje internih akata kod obveznika, tako da je dana 20.04.2020. godine donet Pravilnik o sprovođenju radnji i mera u vezi sa sprečavanjem pranja novca i finansiranja terorizma, koji je i danas u primeni. Sastavni deo Pravilnika je lista indikatora koja je izrađena u skladu sa listom indikatora iz Direktive Uprave za sprečavanje pranja novca. Kao ključni organ za vršenje nadzora u pripremi ovog zakona, definisana je Uprava za sprečavanje pranja novca.



Konkretna primena ovog zakona u društvima Impol Sevala, ogleda se kroz njegovu svakodnevnu primenu prilikom izvršavanja poslovnih aktivnosti. Za sve stranke vrši se analiza rizika od pranja novca i finansiranja terorizma, priprema se godišnji izveštaj o unutrašnjoj kontroli i prati se redovno stručno obrazovanje, osposobljavanje i usavršavanje zaposlenih. Posebno je skrenuta pažnja na značaj validne knjigovodstvene dokumentacije u poslovnim transakcijama.

Na kraju prezentacije su predstavljena dva primera sprečavanja pranja novca, kroz koje su se učesnici upoznali sa konkretnim događajima koji su za posledicu imali pranje novca. Nadamo se da je učesnicima prezentacija bila korisna i da im je olakšala razumevanje i skrenula pažnju na značaj preduzimanja radnji i mera u vezi sa sprečavanjem pranja novca. ■



# ODBOR ZA BZNR Impol Seval a.d. Sevojno

Tekst: **Nikola Pušica**, Stručno lice za bezbednost i zdravlje na radu

**N**a 6. sednici Odbora za bezbednost i zdravlje na radu Impol Seval, koja je održana 16. decembra 2024. godine, razmatrani su ključni izveštaji i predlozi u vezi sa bezbednošću na radu, kao i trenutni radni uslovi u fabrici. Sednicu je otvorio predsednik Odbora, Milović Srećko, koji je pozdravio sve prisutne i konstatovao da su ispunjeni uslovi za rad i odlučivanje. Pored članova Odbora sednici su prisustvovali i Generalni direktor Ninko Tešić, Izvršni direktor za proizvodnju i tehničke poslove Dušan Prtenjak, kao i Stručno lice za bezbednost i zdravlje na radu Nikola Pušica, predsednik Sindikalne organizacije Impol Seval Luka Rodaljević.

Jedna od ključnih tačaka dnevnog reda bila je analiza mera za bezbednost i zdravlje na radu. Stručno lice za bezbednost, Nikola Pušica, izložio je detaljan izveštaj koji obuhvata period između dve sednice. U ovom periodu, zabeleženo je 13 povreda na radu. Ovo povećanje broja povreda izazvalo je zabrinutost među članovima Odbora, a Generalni direktor Ninko Tešić istakao je da su uzroci povreda najčešće nepažnja i manjak koncentracije. U cilju smanjenja broja povreda, stručna lica za BZNR trenutno rade na novoj analizi uzroka povreda, koja će uključivati veći broj učesnika gde će se detaljnije obraditi svi aspekti i dati aktivnosti za njihovo smanjenje. Takođe, 119 incidenata je zabeleženo ove godine, uz realizaciju



71,4% svih prijavljenih incidenata. Očekuje se da će realizacija biti veća do kraja godine. Od preostalih, važnih tema, izdvojio bih: kao pozitivna novina, od oktobra 2024. godine započeta je realizacija radionica pod nazivom „5 minuta za bezbednost“, koje se trenutno sprovode za zaposlene u radnim jedinicama PJ Livnica i PJ Valjaonica. Planira se proširenje ovih radionica na PJ Liniju za bojenje. Radionice imaju za cilj povećanje svesti o bezbednosti na radu, posebno za zaposlene koji rade na mestima sa povećanim rizikom. Na sednici su razmatrani i drugi proble-

mi vezani za radne uslove. Sednica je završena uz zaključak da je potrebno nastaviti sa sprovođenjem preventivnih mera, posebno u oblasti zaštite na radu. Članovi Odbora složili su se da će se nastaviti sa analizama povreda i implementacijom novih preventivnih aktivnosti. Takođe, dogovoreno je da se redovno vrši kontrola radnih uslova kako bi se obezbedili optimalni uslovi za rad i smanjio rizik od povreda. Bezbednost na radu ostaje prioritet za Impol Seval, a ove sednice Odbora imaju ključnu ulogu u sprovođenju sigurnosnih procedura i unapređenju radnih uslova za sve zaposlene.





# NOVA LIČNA ZAŠTITNA OPREMA ZA ZAPOSLENE U PJ LIVNICA

Tekst: **Nikola Pušica**, Stručno lice za bezbednost i zdravlje na radu

U cilju poboljšanja radnih uslova i povećanja bezbednosti, u PJ Livnica uvedena je nova lična zaštitna oprema i to: radna odela, radna majica sa dugim rukavom, aluminizirana jakna, prsluk za zaštitu od hladnoće i zaštitne providne naočare.

Specijalizovana radna odela, dizajnirana su za rad u visokorizičnim uslovima, pružaju dodatnu zaštitu od prskanja tečnog aluminijuma, što je ključna zaštita za zaposlene u ovom sektoru. Nova zaštitna odela napravljena su od savremenih materijala koji kombinuju funkcionalnost i udobnost. Sastav odela omogućava odličnu otpornost na visoke temperature, kao i na kontakt sa tečnim aluminijumom, koji može izazvati ozbiljne povrede prilikom prskanja. Ova kombinacija materijala pruža i dobru ventilaciju, što je važno za udobnost zaposlenih tokom celodnevnog rada.

Pored radnih odela za zaposlene u PJ Livnica nabavljena je i zaštitna majica dugih rukava, koja je nešto novo kod naših zaposlenih i koja nudi dodatnu zaštitu od kapljica tečnog aluminijuma. Ova majica je izrađena od specijalnog materijala koji je otporan na prskanje tečnog aluminijuma, čime smanjuje rizik od opekotina i povreda. Pored toga, majica je u skladu sa međunarodnim standardom EN ISO 11612:2008, koji garantuje visoku zaštitu od visokih temperatura i temperaturnog zračenja.

Impol Seval je nabavio aluminiziranu jaknu koja pruža visok nivo zaštite od prskanja tečnog aluminijuma. Ova nova jakna, koja je u skladu sa standardom EN ISO 11612:2015, lakša je i manje glomazna od prethodnih modela, što omogućava zaposlenima veću udobnost i slobodu kretanja. Osim što štiti od visokih temperatura i prskanja tečnog aluminijuma, jakna je dizajnirana da bude praktičnija za svakodnevnu upotrebu, čime se poboljšava radni učinak i smanjuje umor tokom rada u zahtevnim uslovima.

Novi zaštitni prsluk je dizajniran da obezbedi toplinu i udobnost tokom celog radnog dana, uz laganu i fleksibilnu konstrukciju koja omogućava lako kretanje. Osim što štiti od hladnoće, prsluk je izrađen od materijala koji zadržavaju toplotu i otporni su na spoljne uslove, čineći ga idealnim za rad u zahtevnim zimskim uslovima. Ovaj prsluk doprinosi sigurnosti i zdravlju zaposlenih, čineći radne uslove udobnijim i efikasnijim.

Zaštitne naočare usklađene sa standardom EN ISO 166, samim tim pružaju vrhunsku zaštitu očiju pri radu u različitim industrijskim uslovima. Ove naočare su lagane i izuzetno udobne, što omogućava celodnevno nošenje bez nelagodnosti. Providna sočiva obezbeđuju jasnu vidljivost i zaštitu od prašine, letećih čestica, kapljica tečnog aluminijuma i drugih opasnosti. Idealne su za zaposlene gde se zahteva visok nivo zaštite i komfora tokom radnog vremena.

Zaposleni u Livnici, koji svakodnevno obavljaju poslove u neposrednoj blizini tečnog aluminijuma, biće zaštićeni od mogućih opekotina, a nova lična zaštitna oprema dodatno doprinosi smanjenju rizika od povreda koje su specifične za ovu vrstu proizvodnje. Unapređena lična zaštitna oprema ne samo da poboljšava bezbednost zaposlenih, već i doprinosi većoj efikasnosti na radnom mestu. S obzirom na prirodu posla u Livnici, gde se zaposleni nalaze u neposrednoj blizini tečnog



aluminijuma i drugih visokotemperaturnih materijala, nova lična zaštitna oprema predstavlja važan korak u smanjenju rizika od povreda i stvaranju sigurnijeg radnog okruženja. Uvođenjem ove visokokvalitetne lične zaštitne opreme, Impol Seval je pokazao posvećenost bezbednosti svojih zaposlenih i stalnoj implementaciji najsavremenijih standarda zaštite na radu.

## 4.redovna sednica Nadzornog odbora Impol Seval Valjaonica aluminijuma a.d. Sevojno

Tekst: **Danilo Vasović**, Sekretar Društva

Dana 18.12.2024. godine, sa početkom u 08:30 časova u poslovnim prostorijama Grupe Impol u Slovenskoj Bistrici R. Slovenija održana je 4. redovna sednica Nadzornog odbora u 2024. godini. Tom prilikom, jednoglasno su donete odluke i zaključci u skladu sa usvojenim dnevnim redom, od kojih bih posebno izdvojio odluku o imenovanju Izvršnog odbora Društva za naredni mandatni period od dve godine zaključno sa 31.12.2026. godine, kao i odluku o usvajanju Informacije o poslovanju Društva za period I-XI 2024. godine, odluku o usvajanju Poslovnog plana Društva za 2025. godinu, odluku kojom se daje saglasnost na politiku prodaje, nabavke i nabavke sekundarnih sirovina za 2025. godinu, odluku kojom se daje saglasnost na Ugovore o regulisanju poslovnih odnosa u 2025. godini između Impol Seval a.d. Sevojno i Impol d.o.o. Slovenska Bistrica, odluku o reklamacijama, odluke o investicijama, odluku o povećanju najniže cene rada, kao i odluke o isplati poslovne stimulacije, odnosno trinaeste plate.



## **DANILO PAVLOVIĆ** **KOMERCIJALNI SEKTOR**

**Obrazovanje:** Elektrotehničar pogona

**Mesto stanovanja:** Sevojno

**Zaposlen u Impol Seval-u od:** 2010. godine

**Trenutno na poslovima:** Skladištar u Centralnom magacinu I

**Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?**

Mislim da je razlog isti za dobar deo zaposlenih. Sigurna zarada i stabilno Društvo koje obezbeđuje posao i u izazovnim vremenima.

**Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?**

Sviđa mi se činjenica da sam okružen dobrim saradnicima koji značajno olakšavaju zahtevan posao.

**Porodica?**

Oženjen, tri ćerke.

**Slobodno vreme/hobi?**

Film, šetnja i video igre

**Hrana koju najviše volite?**

Porodična pica

**Kako biste opisali sebe u tri reči?**

Duhovit, optimista, komunikativan

**Vaša poruka zaposlenima?**

U ovako velikom i kompleksnom Društvu timski rad je ključan. Koliko god pojedinci bili sposobni i kompetentni, bez dobre saradnje ne može biti dobrih rezultata.



## **ĐORĐE MARJANOVIĆ** **PJ VALJAONICA**

**Obrazovanje:** Operater za preradu metala

**Mesto stanovanja:** Užice

**Zaposlen u Impol Seval-u od:** 2024. godine

**Trenutno na poslovima:** Rukovalac HVS PJ Valjaonica II

**Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?**

Ovo Društvo je generalno nudilo najbolje uslove za rad u mojoj struci, kao i realnu mogućnost napredovanja.

**Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?**

Posao koji obavljam nije statičan ni dosadan, uz to dosta kolega su mladi, sličnih smo godina i dobro se razumemo i slažemo.

**Porodica?**

Neoženjen

**Slobodno vreme/hobi?**

Fudbal

**Hrana koju najviše volite?**

Roštilj

**Kako biste opisali sebe u tri reči?**

Komunikativan, harizmatičan, radan

**Vaša poruka zaposlenima?**

Smatram da je vrlo bitno da starije, iskusnije kolege prenose što više znanja na mlađe zaposlene i da će tako kvalitet rada, kroz godine, konstantno rasti.



**NEBOJŠA TERZIĆ**  
**PJ LIVNICA**

**Obrazovanje:** Livac

**Mesto stanovanja:** Zlakusa

**Zaposlen u Impol Seval-u od:**2019. godine

**Trenutno na poslovima:** Livac II

**Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?**

Na prvom mestu, kao mladom čoveku, bilo mi je bitno da se zaposlim u firmi koja nudi finansijsku sigurnost i dugoročno stabilan posao.

**Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?**

Sviđa mi se dinamika rada, način na koji je posao organizovan.

**Porodica?**

Oženjen

**Slobodno vreme/hobi?**

Fudbal

**Hrana koju najviše volite?**

Špagete

**Kako biste opisali sebe u tri reči?**

Odgovoran, zadovoljan, predan

**Vaša poruka zaposlenima?**

Ključ uspeha je u timskom radu. Međusobno poštovanje i razumevanje su osnov za kvalitetno urađen posao.



**SLAVICA AĆIMOVIĆ**  
**PJ VALJAONICA**

**Obrazovanje:** Mašinski tehničar

**Mesto stanovanja:** Užice

**Zaposlena u Impol Seval-u od:**2007. godine

**Trenutno na poslovima:** Tehnolog za brušenje i održavanje alata II

**Šta je ono zbog čega ste zasnovali radni odnos u ovom Društvu?**

Tražila sam stabilan i siguran posao kako, kada se zaposlim više ne bih razmišljala o traženju drugog.

**Šta Vam se sviđa na poslu koji obavljate?**

Uz dobar, jedinstven kolektiv, najviše mi se dopada što posao nije šablonski, svaki novi izazov je unikatan.

**Porodica?**

Udata, majka dva sina

**Slobodno vreme/hobi?**

Izleti, boravak u prirodi

**Hrana koju najviše volite?**

Pohovana piletina

**Kako biste opisali sebe u tri reči?**

Vredna, odgovorna, vedra

**Vaša poruka zaposlenima?**

Bitno je da svi zaposleni, uz saradnju i zajedničko zalaganje, daju svoj maksimum predano i pošteno radeći svoj posao.

# PRIZNANJA ZA NAJBOLJEG INOVATORA I NAJINOVATIVNIJI PROCES

Tekst: Darko Vasiljević, Tehničar za kadrovske poslove

Predstavljamo vam ovogodišnje nosioce priznanja za najboljeg inovatora, Žarka Šopalovića, Tehnologa MO PJ Valjaonica I i za najinovativniji proces, Organizacionu celinu Održavanja PJ Valjaonica, u čije ime smo razgovarali sa Milenkom Mutavdžićem, Šefom održavanja PJ Valjaonica.



## Najbolji inovator, Žarko Šopalović, tehnolog MO PJ Valjaonica I

### KAKAV JE OSEĆAJ DOBITI OVAKVO PRIZNANJE I DA LI SE ONO MOŽE SMATRATI POTVRDOM PROFESIONALNE STRUČNOSTI I KREATIVNOSTI?

Dobiti ovakvo priznanje je za mene ogromna čast i velika motivacija. Osećam se zahvalno što je moj rad prepoznat i cenjen, jer ovo nije samo potvrda profesionalne stručnosti, već i priznanje kreativnosti i posvećenosti koju ulažem u svaki projekat. Iako priznanje znači puno, smatram da je najvažniji kontinuirani rad na sebi, stalno učenje i razvoj. Ovaj trenutak me podseća da je put do uspeha jednako važan kao i samo postignuće i daje mi dodatnu snagu da nastavim.

### DA LI SU DOSADAŠNJE INOVACIJE ZAPOSLENIH IMALE BITAN UTICAJ I NAPRAVILE VEĆU PROMENU U POSLOVIMA KOJE OBAVLJATE?

Da, dosadašnje inovacije zaposlenih su imale značajan uticaj na naše poslovanje i dovele do važnih promena u načinu na koji obavljamo naše svakodnevne zadatke. Kroz inovacije, uspeali smo da poboljšamo efikasnost, optimizujemo procese i poboljšamo postojeće sisteme. Verujem da je upravo kontinuirani fokus na inovacije ključ za napredak, jer one ne samo da rešavaju postojeće izazove, već nas i podstiču na nove mogućnosti i rast.

### KOJU VAŠU INOVACIJU VIDITE KAO NAJKORISNIJU ZA POSLOVE KOJE

### OBAVLJATE, ODNOSNO NA KOJU INOVACIJU STE NAJPONOSNIJI?

Bilo ih je više, ali izdvojiću jednu koja je bila najzahtevnija. To je „Rekonstrukcija donje zaštite profilmetra na TVS V-2“. Posle rekonstrukcije SMS-a imali smo konstantan problem da se letva za oduvavanje emulzije konstanto krivila prilikom izlaska iz linije valjanja. Tada je utvrđeno da zaštita sa letvom pada kad siđe sa šina i udara u profilmetar. Onda se desila havarija Makaza za ivičenje i pobijanje trake u samu zaštitu. Naručena je nova zaštita i krenuto je u prepariranje delova. Dodate su nove šine za vođenje, napravljena nova letva (manjeg poprečnog preseka), dodati su novi klizači, dodato je novo vođenje koje bi sprečilo udare zaštite u profilmetar, lomilicu i makaze za ivičenje. Ugradnja i izvođenje ovog projekta je bilo kompleksno zbog odstupanja dimenzija koje imam na crtežu. Dva puta je ubacivana zaštita i probana. Posle svakog ubacivanja imao je neki problem. Ali uz pomoć grupe iz Tehnike, koji nisu odustajali, ovaj projekat je uspešno završen.

### MOŽETE LI NAVESTI JOŠ NEKU INOVACIJU ZBOG KOJE STE DOBILI OVO PRIZNANJE?

Pored ovog projekta koji sam naveo bila su jos dva projekta, kao i korisni predlozi.

Naveo bih nekoliko:

- Ugradnja pneumatske pumpe u jami sa korpama sa otpatkom od makaza za ivičenje TVS V-2
- Ugradnja reducira pritiska na hidruličnu instalaciju zabravljivanje makaza za ivičenje na TVS V-2
- Ugradnja pneumatskih creva u cilju utvrđivanja curenja na cilindrima za zabravljivanje makaza za ivičenje na TVS V-2.
- Rekonstrukcija sistema za zabravljivanje makaza za ivičenje TVS V-2
- Povećavanje protoka vazduha na ventilatoru za ubacivanje vazduha V-1/2.



Kreiranjem okruženja gde uz sigurnost, poverenje, uzajamno pomaganje i optimizam svaka individua daje svoj maksimum.

**DA LI I DRUGI DELOVI DRUŠTVA IMAJU BENEFITE OD VAŠIH INOVACIJA I DA LI INOVACIJE IZ DRUGIH CELINA OLAKŠAVAJU VAŠ RAD?**

Većina ideja i inovacija su lokalnog karaktera, ali one koje utiču na pouzdanost, kvalitet i kvantitet imaju benefite za sve zaposlene Impol Seval-a. Lakše se ostvaruju, uz manje troškove i bolji kvalitet, zadati planovi proizvodnje.

**DA LI MOŽETE DA ISTAKNETE KONKRETNU INOVACIJU KOJA JE BITNO OLAKŠALA RAD U VAŠOJ CELINI?**

Što se tiče pouzdanosti, to je „Izmena programa upravljanja proporcionalnim ventilom prevrtača blokova peći V-1/4“ (V.Janković/M.Šišović), kvaliteta „Ugradnja bustera za povećanje pritiska vazduha na donjoj ruci obuhvatnog pojasa V-8/2“ (M.Šišović) i skraćivanja zastoja i olakšavanje rada „Rekonstrukcija sistema za zabavljanje makaza za ivičenje TVS V-2“ (Ž.Šopalović/D.Vučić).

**KOLIKO JE BITNO ZA ZAPOSLENE DA NJIHOVE INOVACIJE BUDU PREPOZNATE I JAVNO PREDSTAVLJENE KAO SEGMENT NAPREDOVANJA DRUŠTVA?**

Veoma je bitno da inovacije zaposlenih budu prepoznate. Tako se održava motivacija i podstiče kreativnost.

**Najinovativniji proces – Organizaciona celina održavanje PJ Valjaonica**

**Intervju dao: Milenko Mutavdžić, šef održavanja PJ Valjaonica**

**DA LI SE NA OVO PRIZNANJE MOŽE GLEDATI KAO NA POTVRDU USPEŠNOG TIMSKOG RADA? KOJA JE FORMULA USPEHA KADA JE TIMSKI RAD U PITANJU?**

Da, bez timskog rada nema dobrih poslovnih rezultata. Nema formule, ali

iskrenim poštovanjem saradnika i otvorenom komunikacijom lakše se stiže do rezultata.

**ZA INOVACIJE SU KLJUČNE STRUČNOST I KREATIVNOST KOJE SU INDIVIDUALNE OSOBINE. NA KOJI NAČIN RUKOVODILAC MOŽE DA TE INDIVIDUALNE KVALITETE POVEŽE U KOLEKTIVNI RAD ZAPOSLENIH?**



# Radni kalendar za 2025. godinu

Sistem: /Osmočasovno radno vreme/  
Praznici /9/ Plaćeni

Odlukom Izvršnog odbora Društva broj IO-84 od 26.11.2024. godine utvrđen je raspored radnog vremena u Impol Seval a.d. Sevojno za 2025. godinu

Simboli:

○ DRŽAVNI, VERSKI I OSTALI PRAZNICI - RADNI  
○ DRŽAVNI, VERSKI I OSTALI PRAZNICI - NERADNI  
 DANI NEDELJNOG ODMORA

SISTEM: /Četvorbrigadni-osmočasovno/  
radi se nedeljom i na praznike  
**BRIGADA A**

| Januar /24=192(23=184) |   |    |    | Februar /20=160 |                  |                |    | Mart /23=184(21=168) |    |                 |                |    |    |    |                 |  |
|------------------------|---|----|----|-----------------|------------------|----------------|----|----------------------|----|-----------------|----------------|----|----|----|-----------------|--|
| P                      | 6 | 13 | 20 | 27              | P                | 3 <sup>1</sup> | 10 | 17                   | 24 | P               | 3              | 10 | 17 | 24 | 31 <sup>1</sup> |  |
| U                      | 7 | 14 | 21 | 28              | U                | 4              | 11 | 18                   | 25 | U               | 4              | 11 | 18 | 25 |                 |  |
| S                      | 8 | 15 | 22 | 29              | S                | 5              | 12 | 19                   | 26 | S               | 5              | 12 | 19 | 26 |                 |  |
| Č                      | 9 | 16 | 23 | 30              | Č                | 6              | 13 | 20                   | 27 | Č               | 6              | 13 | 20 | 27 |                 |  |
| P                      | 3 | 10 | 17 | 24              | 31 <sup>11</sup> | P              | 7  | 14                   | 21 | 28 <sup>1</sup> | P              | 7  | 14 | 21 | 28              |  |
| S                      | 4 | 11 | 18 | 25              | S                | 1              | 8  | 15                   | 22 | S               | 1 <sup>1</sup> | 8  | 15 | 22 | 29              |  |
| N                      | 5 | 12 | 19 | 26              | N                | 2              | 9  | 16                   | 23 | N               | 2              | 9  | 16 | 23 | 30              |  |

| April /23=184(22=176) |                |    |    | Maj /24=192(22=176) |                 |   |    | Jun/22=176(21=168) |    |    |   |    |    |    |                 |  |
|-----------------------|----------------|----|----|---------------------|-----------------|---|----|--------------------|----|----|---|----|----|----|-----------------|--|
| P                     | 7              | 14 | 21 | 28                  | P               | 5 | 12 | 19                 | 26 | P  | 3 | 10 | 17 | 24 | 30 <sup>1</sup> |  |
| U                     | 1 <sup>1</sup> | 8  | 15 | 22                  | 29 <sup>1</sup> | U | 6  | 13                 | 20 | 27 | U | 3  | 10 | 17 | 24              |  |
| S                     | 2              | 9  | 16 | 23                  | 30              | S | 7  | 14                 | 21 | 28 | S | 4  | 11 | 18 | 25              |  |
| Č                     | 3              | 10 | 17 | 24                  | Č               | 8 | 15 | 22                 | 29 | Č  | 5 | 12 | 19 | 26 |                 |  |
| P                     | 4              | 11 | 18 | 25                  | P               | 9 | 16 | 23                 | 30 | P  | 6 | 13 | 20 | 27 |                 |  |
| S                     | 5              | 12 | 19 | 26                  | S               | 3 | 10 | 17                 | 24 | S  | 7 | 14 | 21 | 28 |                 |  |
| N                     | 6              | 13 | 20 | 27                  | N               | 4 | 11 | 18                 | 25 | N  | 1 | 8  | 15 | 22 | 29              |  |

| Jul /23=184 |                 |    |    | Avgust /23=184(21=168) |                  |                 |    | Septembar / 22=176 |    |                  |                |   |    |    |    |    |  |
|-------------|-----------------|----|----|------------------------|------------------|-----------------|----|--------------------|----|------------------|----------------|---|----|----|----|----|--|
| P           | 7               | 14 | 21 | 28                     | P                | 4               | 11 | 18                 | 25 | P                | 1 <sup>1</sup> | 8 | 15 | 22 | 29 |    |  |
| U           | 1 <sup>11</sup> | 8  | 15 | 22                     | 29               | U               | 5  | 12                 | 19 | 26               | U              | 2 | 9  | 16 | 23 | 30 |  |
| S           | 2               | 9  | 16 | 23                     | 30               | S               | 6  | 13                 | 20 | 27               | S              | 3 | 10 | 17 | 24 | 31 |  |
| Č           | 3               | 10 | 17 | 24                     | 31 <sup>11</sup> | Č               | 7  | 14                 | 21 | 28               | Č              | 4 | 11 | 18 | 25 |    |  |
| P           | 4               | 11 | 18 | 25                     | P                | 1 <sup>11</sup> | 8  | 15                 | 22 | 29               | P              | 5 | 12 | 19 | 26 |    |  |
| S           | 5               | 12 | 19 | 26                     | S                | 2               | 9  | 16                 | 23 | 30               | S              | 6 | 13 | 20 | 27 |    |  |
| N           | 6               | 13 | 20 | 27                     | N                | 3               | 10 | 17                 | 24 | 31 <sup>11</sup> | N              | 7 | 14 | 21 | 28 |    |  |

| Oktobar /24=192(23=184) |                |    |    | Novembar/23=184(20=160) |    |                |    | Decembar /23=184 |    |                  |   |                 |    |    |    |                  |  |
|-------------------------|----------------|----|----|-------------------------|----|----------------|----|------------------|----|------------------|---|-----------------|----|----|----|------------------|--|
| P                       | 6              | 13 | 20 | 27                      | P  | 1 <sup>1</sup> | 8  | 15               | 22 | 29               | P | 1 <sup>11</sup> | 8  | 15 | 22 | 29               |  |
| U                       | 7              | 14 | 21 | 28                      | U  | 4              | 11 | 18               | 25 | U                | 2 | 9               | 16 | 23 | 30 |                  |  |
| S                       | 1 <sup>1</sup> | 8  | 15 | 22                      | 29 | S              | 5  | 12               | 19 | 26               | S | 3               | 10 | 17 | 24 | 31 <sup>11</sup> |  |
| Č                       | 2              | 9  | 16 | 23                      | 30 | Č              | 6  | 13               | 20 | 27               | Č | 4               | 11 | 18 | 25 |                  |  |
| P                       | 3              | 10 | 17 | 24                      | 31 | P              | 7  | 14               | 21 | 28               | P | 5               | 12 | 19 | 26 |                  |  |
| S                       | 4              | 11 | 18 | 25                      | S  | 1              | 8  | 15               | 22 | 29               | S | 6               | 13 | 20 | 27 |                  |  |
| N                       | 5              | 12 | 19 | 26                      | N  | 2              | 9  | 16               | 23 | 30 <sup>11</sup> | N | 7               | 14 | 21 | 28 |                  |  |

SISTEM: /Četvorbrigadni-osmočasovno/  
radi se nedeljom i na praznike  
**BRIGADA C**

| Januar /23=184 |   |    |    | Februar /20=160 |                  |                 |    | Mart /24=192(21=168) |    |                  |   |                 |    |    |    |                  |  |
|----------------|---|----|----|-----------------|------------------|-----------------|----|----------------------|----|------------------|---|-----------------|----|----|----|------------------|--|
| P              | 6 | 13 | 20 | 27              | P                | 3               | 10 | 17                   | 24 | P                | 3 | 10              | 17 | 24 | 31 |                  |  |
| U              | 7 | 14 | 21 | 28              | U                | 4               | 11 | 18                   | 25 | U                | 4 | 11              | 18 | 25 |    |                  |  |
| S              | 8 | 15 | 22 | 29              | S                | 5               | 12 | 19                   | 26 | S                | 5 | 12              | 19 | 26 |    |                  |  |
| Č              | 9 | 16 | 23 | 30              | Č                | 6               | 13 | 20                   | 27 | Č                | 6 | 13              | 20 | 27 |    |                  |  |
| P              | 3 | 10 | 17 | 24              | 31 <sup>11</sup> | P               | 7  | 14                   | 21 | 28               | P | 7               | 14 | 21 | 28 |                  |  |
| S              | 4 | 11 | 18 | 25              | S                | 1 <sup>11</sup> | 8  | 15                   | 22 | 29               | S | 1 <sup>11</sup> | 8  | 15 | 22 | 29               |  |
| N              | 5 | 12 | 19 | 26              | N                | 2               | 9  | 16                   | 23 | 30 <sup>11</sup> | N | 2               | 9  | 16 | 23 | 30 <sup>11</sup> |  |

| April /23=184(22=176) |   |    |    | Maj /23=184(22=176) |    |   |    | Jun/22=176(21=168) |    |    |                 |    |    |    |                 |  |
|-----------------------|---|----|----|---------------------|----|---|----|--------------------|----|----|-----------------|----|----|----|-----------------|--|
| P                     | 7 | 14 | 21 | 28                  | P  | 5 | 12 | 19                 | 26 | P  | 2               | 9  | 16 | 23 | 30 <sup>1</sup> |  |
| U                     | 1 | 8  | 15 | 22                  | 29 | U | 6  | 13                 | 20 | 27 | U               | 3  | 10 | 17 | 24              |  |
| S                     | 2 | 9  | 16 | 23                  | 30 | S | 7  | 14                 | 21 | 28 | S               | 4  | 11 | 18 | 25              |  |
| Č                     | 3 | 10 | 17 | 24                  | Č  | 8 | 15 | 22                 | 29 | Č  | 5               | 12 | 19 | 26 |                 |  |
| P                     | 4 | 11 | 18 | 25                  | P  | 9 | 16 | 23                 | 30 | P  | 6               | 13 | 20 | 27 |                 |  |
| S                     | 5 | 12 | 19 | 26                  | S  | 3 | 10 | 17                 | 24 | S  | 7               | 14 | 21 | 28 |                 |  |
| N                     | 6 | 13 | 20 | 27                  | N  | 4 | 11 | 18                 | 25 | N  | 1 <sup>11</sup> | 8  | 15 | 22 | 29              |  |

| Jul /23=184 |                 |    |    | Avgust /23=184(21=168) |                  |                 |    | Septembar/24=192(22=176) |    |    |   |                 |    |    |    |                  |  |
|-------------|-----------------|----|----|------------------------|------------------|-----------------|----|--------------------------|----|----|---|-----------------|----|----|----|------------------|--|
| P           | 7               | 14 | 21 | 28                     | P                | 1 <sup>1</sup>  | 8  | 15                       | 22 | 29 | P | 1 <sup>11</sup> | 8  | 15 | 22 | 29               |  |
| U           | 1 <sup>11</sup> | 8  | 15 | 22                     | 29               | U               | 5  | 12                       | 19 | 26 | U | 2               | 9  | 16 | 23 | 30 <sup>11</sup> |  |
| S           | 2               | 9  | 16 | 23                     | 30               | S               | 6  | 13                       | 20 | 27 | S | 3               | 10 | 17 | 24 | 31               |  |
| Č           | 3               | 10 | 17 | 24                     | 31 <sup>11</sup> | Č               | 7  | 14                       | 21 | 28 | Č | 4               | 11 | 18 | 25 |                  |  |
| P           | 4               | 11 | 18 | 25                     | P                | 1 <sup>11</sup> | 8  | 15                       | 22 | 29 | P | 5               | 12 | 19 | 26 |                  |  |
| S           | 5               | 12 | 19 | 26                     | S                | 2               | 9  | 16                       | 23 | 30 | S | 6               | 13 | 20 | 27 |                  |  |
| N           | 6               | 13 | 20 | 27                     | N                | 3               | 10 | 17                       | 24 | 31 | N | 7               | 14 | 21 | 28 |                  |  |

| Oktobar / 23=184 |   |    |    | Novembar/22=176(20=160) |                  |                 |    | Decembar /23=184 |    |                  |   |                 |    |    |    |                  |  |
|------------------|---|----|----|-------------------------|------------------|-----------------|----|------------------|----|------------------|---|-----------------|----|----|----|------------------|--|
| P                | 6 | 13 | 20 | 27                      | P                | 1 <sup>1</sup>  | 8  | 15               | 22 | 29               | P | 1 <sup>11</sup> | 8  | 15 | 22 | 29               |  |
| U                | 7 | 14 | 21 | 28                      | U                | 4               | 11 | 18               | 25 | U                | 2 | 9               | 16 | 23 | 30 |                  |  |
| S                | 1 | 8  | 15 | 22                      | 29               | S               | 5  | 12               | 19 | 26               | S | 3               | 10 | 17 | 24 | 31 <sup>11</sup> |  |
| Č                | 2 | 9  | 16 | 23                      | 30               | Č               | 6  | 13               | 20 | 27               | Č | 4               | 11 | 18 | 25 |                  |  |
| P                | 3 | 10 | 17 | 24                      | 31 <sup>11</sup> | P               | 7  | 14               | 21 | 28               | P | 5               | 12 | 19 | 26 |                  |  |
| S                | 4 | 11 | 18 | 25                      | S                | 1 <sup>11</sup> | 8  | 15               | 22 | 29               | S | 6               | 13 | 20 | 27 |                  |  |
| N                | 5 | 12 | 19 | 26                      | N                | 2               | 9  | 16               | 23 | 30 <sup>11</sup> | N | 7               | 14 | 21 | 28 |                  |  |

SISTEM: /Četvorbrigadni-osmočasovno/  
radi se nedeljom i na praznike  
**BRIGADA B**

| Januar /23=184 |   |    |    | Februar /22=176(20=160) |    |                 |    | Mart /23=184(21=168) |    |    |   |                 |    |    |                  |    |  |
|----------------|---|----|----|-------------------------|----|-----------------|----|----------------------|----|----|---|-----------------|----|----|------------------|----|--|
| P              | 6 | 13 | 20 | 27                      | P  | 3               | 10 | 17                   | 24 | P  | 3 | 10              | 17 | 24 | 31 <sup>11</sup> |    |  |
| U              | 7 | 14 | 21 | 28                      | U  | 4               | 11 | 18                   | 25 | U  | 4 | 11              | 18 | 25 |                  |    |  |
| S              | 8 | 15 | 22 | 29                      | S  | 5               | 12 | 19                   | 26 | S  | 5 | 12              | 19 | 26 |                  |    |  |
| Č              | 9 | 16 | 23 | 30                      | Č  | 6               | 13 | 20                   | 27 | Č  | 6 | 13              | 20 | 27 |                  |    |  |
| P              | 3 | 10 | 17 | 24                      | 31 | P               | 7  | 14                   | 21 | 28 | P | 7               | 14 | 21 | 28               |    |  |
| S              | 4 | 11 | 18 | 25                      | S  | 1 <sup>11</sup> | 8  | 15                   | 22 | 29 | S | 1 <sup>11</sup> | 8  | 15 | 22               | 29 |  |
| N              | 5 | 12 | 19 | 26                      | N  | 2               | 9  | 16                   | 23 | N  | 2 | 9               | 16 | 23 | 30               |    |  |

| April /22=176 |                 |    |    | Maj /23=184(22=176) |    |   |    | Jun/24=192(21=168) |    |    |                 |    |    |    |                  |  |
|---------------|-----------------|----|----|---------------------|----|---|----|--------------------|----|----|-----------------|----|----|----|------------------|--|
| P             | 7               | 14 | 21 | 28                  | P  | 5 | 12 | 19                 | 26 | P  | 2               | 9  | 16 | 23 | 30 <sup>11</sup> |  |
| U             | 1 <sup>11</sup> | 8  | 15 | 22                  | 29 | U | 6  | 13                 | 20 | 27 | U               | 3  | 10 | 17 | 24               |  |
| S             | 2               | 9  | 16 | 23                  | 30 | S | 7  | 14                 | 21 | 28 | S               | 4  | 11 | 18 | 25               |  |
| Č             | 3               | 10 | 17 | 24                  | Č  | 8 | 15 | 22                 | 29 | Č  | 5               | 12 | 19 | 26 |                  |  |
| P             | 4               | 11 | 18 | 25                  | P  | 9 | 16 | 23                 | 30 | P  | 6               | 13 | 20 | 27 |                  |  |
| S             | 5               | 12 | 19 | 26                  | S  | 3 | 10 | 17                 | 24 | S  | 7               | 14 | 21 | 28 |                  |  |
| N             | 6               | 13 | 20 | 27                  | N  | 4 | 11 | 18                 | 25 | N  | 1 <sup>11</sup> | 8  | 15 | 22 | 29               |  |

| Jul /23=184 |   |    |    | Avgust /23=184(21=168) |                  |                 |    | Septembar / 22=176 |    |                  |                 |   |    |    |    |                 |  |
|-------------|---|----|----|------------------------|------------------|-----------------|----|--------------------|----|------------------|-----------------|---|----|----|----|-----------------|--|
| P           | 7 | 14 | 21 | 28                     | P                | 4               | 11 | 18                 | 25 | P                | 1 <sup>11</sup> | 8 | 15 | 22 | 29 |                 |  |
| U           | 1 | 8  | 15 | 22                     | 29               | U               | 5  | 12                 | 19 | 26               | U               | 2 | 9  | 16 | 23 | 30 <sup>1</sup> |  |
| S           | 2 | 9  | 16 | 23                     | 30               | S               | 6  | 13                 | 20 | 27               | S               | 3 | 10 | 17 | 24 | 31              |  |
| Č           | 3 | 10 | 17 | 24                     | 31 <sup>11</sup> | Č               | 7  | 14                 | 21 | 28               | Č               | 4 | 11 | 18 | 25 |                 |  |
| P           | 4 | 11 | 18 | 25                     | P                | 1 <sup>11</sup> | 8  | 15                 | 22 | 29               | P               | 5 | 12 | 19 | 26 |                 |  |
| S           | 5 | 12 | 19 | 26                     | S                | 2               | 9  | 16                 | 23 | 30               | S               | 6 | 13 | 20 | 27 |                 |  |
| N           | 6 | 13 | 20 | 27                     | N                | 3               | 10 | 17                 | 24 | 31 <sup>11</sup> | N               | 7 | 14 | 21 | 28 |                 |  |

| Oktobar / 23=184 |                 |    |    | Novembar/23=184(20=160) |                  |                 |    | Decembar/24=192(23=184) |    |    |   |                 |    |    |    |                  |  |
|------------------|-----------------|----|----|-------------------------|------------------|-----------------|----|-------------------------|----|----|---|-----------------|----|----|----|------------------|--|
| P                | 6               | 13 | 20 | 27                      | P                | 1 <sup>1</sup>  | 8  | 15                      | 22 | 29 | P | 1 <sup>11</sup> | 8  | 15 | 22 | 29               |  |
| U                | 7               | 14 | 21 | 28                      | U                | 4               | 11 | 18                      | 25 | U  | 2 | 9               | 16 | 23 | 30 |                  |  |
| S                | 1 <sup>11</sup> | 8  | 15 | 22                      | 29               | S               | 5  | 12                      | 19 | 26 | S | 3               | 10 | 17 | 24 | 31 <sup>11</sup> |  |
| Č                | 2               | 9  | 16 | 23                      | 30               | Č               | 6  | 13                      | 20 | 27 | Č | 4               | 11 | 18 | 25 |                  |  |
| P                | 3               | 10 | 17 | 24                      | 31 <sup>11</sup> | P               | 7  | 14                      | 21 | 28 | P | 5               | 12 | 19 | 26 |                  |  |
| S                | 4               | 11 | 18 | 25                      | S                | 1 <sup>11</sup> | 8  | 15                      | 22 | 29 | S | 6               | 13 | 20 | 27 |                  |  |
| N                | 5               | 12 | 19 | 26                      | N                | 2               | 9  | 16                      | 23 | 30 | N | 7               | 14 | 21 | 28 |                  |  |

SISTEM: /Četvorbrigadni-osmočasovno/  
radi se nedeljom i na praznike  
**BRIGADA D**

| Januar /23=184 |   |    |    | Februar /22=176(20=160) |    |   |    | Mart /23=184(21=168) |      |   |   |    |    |    |                  |
|----------------|---|----|----|-------------------------|----|---|----|----------------------|------|---|---|----|----|----|------------------|
| P              | 6 | 13 | 20 | 27                      | P  | 3 | 10 | 17                   | 24   | P | 3 | 10 | 17 | 24 | 31 <sup>11</sup> |
| U              | 7 | 14 | 21 | 28                      | U  | 4 | 11 | 18                   | 25   | U | 4 | 11 | 18 | 25 |                  |
| S              | 8 | 15 | 22 | 29                      | S  | 5 | 12 | 19                   | 26   | S | 5 | 12 | 19 | 26 |                  |
| Č              | 9 | 16 | 23 | 30                      | Č  | 6 | 13 | 20                   | 27   | Č | 6 | 13 | 20 | 27 |                  |
| P              | 3 | 10 | 17 | 24                      | 31 | P | 7  | 14                   | 21</ |   |   |    |    |    |                  |

# ZDRAVLJE I SPORT

Tekst: u saradnji sa fitness centrom Healthy Living

Bavljenje sportom i redovnim treningom jedan je od najvažnijih koraka koje možemo preduzeti za očuvanje i unapređenje našeg zdravlja. U modernom načinu života, koji često podrazumeva mnogo vremena provedenog sedeći i nedostatak fizičke aktivnosti, fizičko vežbanje postaje neophodnost, a ne samo izbor.

Prvi i najvažniji razlog za bavljenje sportom jeste blagotvoran uticaj na zdravlje. Fizička aktivnost doprinosi jačanju srca i krvnih sudova, smanjujući rizik od kardiovaskularnih bolesti kao što su infarkt i visok krvni pritisak. Takođe, redovan trening pomaže u regulaciji telesne težine, što je ključni faktor u prevenciji gojaznosti i sa njom povezanih oboljenja poput dijabetesa tipa 2. Uz to, vežbanje jača kosti i mišiće, povećava pokretljivost i smanjuje rizik od povreda, posebno kod starijih osoba.

Pored fizičkih benefita, sport i trening imaju značajan uticaj na mentalno zdravlje. Tokom vežbanja telo luči endorfine, poznate kao "hormone sreće", koji poboljšavaju raspoloženje i smanjuju stres. Redovna fizička aktivnost pomaže u borbi protiv anksioznosti i depresije, povećava energiju i doprinosi boljem kvalitetu sna. Osim toga, treniranje podstiče samodisciplinu i poboljšava samopouzdanje, jer ostvarivanje postavljenih ciljeva u treningu jača osećaj ličnog postignuća.

**Kako započeti?** Mnogi ljudi odustaju od vežbanja jer smatraju da nemaju dovoljno vremena, resursa ili fizičke spremnosti. Međutim, početak ne mora biti komplikovan. Prvi korak je odabrati aktivnost koja vam prija i u kojoj uživate, bilo da je to trčanje, vožnja bicikla, plivanje, joga ili treninzi u teretani. Ako se odlučite za teretanu, početnici bi trebalo da obrate pažnju na početničke greške gde se trening uglavnom počinje



bez zagrevanja, gde se odmah odlazi na sprave i gde se vežba sa neodgovarajućim težinama. Trening treba početi sa zagrevanjem, neka laganiya kardio vežba pa onda preći na sprave ili glavni deo treninga.

Jako je bitno, u početku, da se polako uvedemo u trening da bi se telo adaptiralo bez velikog stresa.

Impol Seval a.d. Sevojno je svojim zaposlenima, koji su zainteresovani, obezbedio besplatno treniranje u fitness centru Healthy Living gde rade stručno osposobljeni treneri sa iskustvom, koji su uvek na raspolaganju za savete.

Planiranje je ključno. Postavite realne ciljeve i izdvojite vreme za trening, makar to bilo 30-40 minuta dnevno u početku, bar tri puta nedeljno. U treningu je najbitniji kontinuitet, zato budite strpljivi i uporni, a rezultat će doći.

Važno je i voditi računa o pravilnoj ishrani i hidrataciji, jer su oni neizostavan deo zdravog načina života. Uzimajte dovoljno proteina, ugljenih hidrata i zdravih masti kako bi ste svom telu obezbedili energiju i podršku za oporavak nakon treniranja.

Kao dodatna motivacija, bavljenje sportom može biti prilika za druženje i upoznavanje novih ljudi. I ono glavno, sport i trening nisu samo fizička aktivnost – oni su ulaganje u dugovečnost i kvalitet života.

**Korporativni fitness** je odlično rešenje za jačanje zdravlja i produktivnosti na radnom mestu. U današnjem korporativnom svetu dobrobit i produktivnost zaposlenih postali su ključni faktori za uspeh. Mnoge firme su to prepoznale i trude se da svojim zaposlenima obezbede uslove za trening i rekreaciju. ■

## INTERVJU SA NOVIM PREDSEDNIKOM SAMOSTALNOG SINDIKATA METALACA SRBIJE IMPOL SEVAL A.D.



Povodom izbora na mesto Predsednika Samostalnog sindikata metalaca Srbije Impol Seval a.d. razgovarali smo sa Lukom Rodaljevićem o novoj funkciji i planovima za budućnost.

### DA LI STE RANIJE IMALI UDELA U RADU SAMOSTALNOG SINDIKATA METALACA SRBIJE IMPOL SEVAL A.D. I KOLIKO VAM TO ISKUSTVO POMAŽE NA FUNKCIJI PREDSEDNIKA SINDIKATA?

Već godinama sam uključen u rad Sindikata, prvo, od 2014. do 2019. godine kao član Skupštine, a zatim od 2019. do ove godine vršio sam funkciju Predsednika podružnice PJ Valjaonica, a samim tim bio i član odbora Sindikata. Iskustva stečena u tom periodu su od velikog značaja iz nekoliko razloga od kojih su najbitniji uvid, odnosno upućenost u način funkcionisanja Sindikata, zatim upoznavanje sa zakonima koji su bitni za ostvarivanje prava zaposlenih, kao i kontakti sa drugim članovima, sa kojima se nadam da ću nastaviti uspešnu saradnju.

### ŠTA JE PRVI ZADATAK KOJI STE STAVILI PRED SEBE NA NOVOJ FUNKCIJI?

Rekao bih da je primarni cilj, odnosno osnovna funkcija svakog ozbiljnog sindikata konstantna težnja za boljim generalnim statusom zaposlenih kroz dobru saradnju sa poslodavcem, kako bi i Društvo i pojedinac što bolje iskoristili svoje potencijale i, za uzvrat, se što više približili maksimalnom ostvarenju

ličnih i kolektivnih ciljeva. Vrlo je bitno shvatiti da poslodavac i zaposleni nisu dve protivničke strane, gde korist jednih uvek ide na štetu drugih. Zadatak sindikata, po mom mišljenju je da, između ostalog obezbedi što harmoničniji odnos između poslodavca i zaposlenih, pri čemu zadovoljni zaposleni imaju više motivacije i želje da ispunjavaju ciljeve Društva.

### KOJA SU AKTUELNA DEŠAVANJA U SAMOSTALNOM SINDIKATU METALACA SRBIJE IMPOL SEVAL A.D.?

Trenutno, s obzirom da smo na kraju 2024. godine, u duhu predstojećih praznika, Samostalni sindikat metalaca Srbije Impol Seval a.d. već tradicionalno saraduje sa Društvom u organizovanju novogodišnje predstave za decu zaposlenih, prilikom koje će najmlađi dobiti i paketiće, zatim obezbeđivanje promotivnog materijala za zaposlene, kao znak pažnje za novogodišnje praznike. Uz to, Sindikat nastavlja sa svojim uobičajenim aktivnostima usmerenim ka dobrobiti zaposlenih.

### KOJI SU NAJBITNIJI BENEFITI ČLANSTVA U VAŠEM SINDIKATU ZA ZAPOSLENE?

Već smo rekli da je ostvarivanje prava i što boljeg statusa zaposlenih primaran cilj sindikata. U kontekstu ovog pitanja može se reći da je jedna od bitnih stavki i to što Samostalni sindikat metalaca Srbije Impol Seval a.d. kroz tradicionalno dobru saradnju sa Poslodavcem, se trudi da ukoliko postoji problem ili nesporazum na relaciji Društvo – član Sindikata, bude posrednik koji će smiriti strasti, realno sagledati situaciju i postupiti u najboljem interesu svojih članova kako bi se izbegla dalja eskalacija i negativne posledice. Naravno, još neki od benefita članstva su obezbeđena besplatna rekreacija za zaposlene, novčane pomoći u slučaju dužih bolovanja ili velikih medicinskih troškova. U suštini se svodi na težnju da svojim članovima maksimalno pomognemo kada je pomoć potrebna u skladu sa mogućnostima i zakonima.

### DA LI ĆE SAMOSTALNI SINDIKAT METALACA SRBIJE IMPOL SEVAL A.D. I U BUDUĆNOSTI ORGANIZOVATI IZLETE I DRUŽENJA ZAPOSLENIH, KAO ŠTO JE BIO SLUČAJ PRETHODNIH GODINA?

Sigurno je da hoćemo. U pitanju je vrlo efikasan način da se zaposleni što bolje međusobno povežu, upoznaju i na taj način utvrde osećaj pripadnosti kolektivu. U martu se planira izlet skijaša na neku od planina u okruženju za koji će se zainteresovani moći prijaviti. Ovakve izlete smo već organizovali nekoliko godina unazad i uvek je bilo zainteresovanih. Takođe, i naredne godine ćemo učestvovati na Radničkim igrama. Uz to, valjalo bi napomenuti i da kamp u Buljaricama nastavlja sa radom, kao i da ćemo, u skladu sa mogućnostima, organizovati i druge izlete i putovanja za naše članove.

### DA LI JE RANO GOVORITI O PROMENAMA ILI INOVACIJAMA U RADU SINDIKATA?

Ne bih rekao da su u planu neke korenite promene jer smatramo da su naši primarni ciljevi, o kojima smo već govorili, kontinuirano u fokusu rada sindikata. Što se tiče inovacija, moja vrata su uvek otvorena za sve dobronamerne zaposlene koji imaju ideje i konstruktivne predloge kako bismo mogli da utičemo na povećanje dobrobiti zaposlenih u bilo kom aspektu. ■



# NAGRADA ZA NAJBOLJEG DIPLOMIRANOG STUDENTA METALURGIJE



Jedna od najvećih vrednosti koje bilo koja firma može imati, pored tradicije, renomea i iskusnih zaposlenih su mladi radnici, koji svojim zalaganjem, još i za vreme školovanja pokazuju potencijal za svetlu budućnost. Sa ponosom možemo da izjavimo da Impol Seval prepoznaje takve ljude i želi da im pruži priliku da se u našem Društvu razvijaju, stiču iskustvo i grade svoju budućnost tako što će ovo Društvo učiniti još boljim. Jedan od takvih mladih ljudi je i Đokić Aleksa, zaposlen na poslovima Tehnolog hladnog valjanja I od 21.05.2024. godine. Aleksa je svoju vrednost i marljivost potvrdio nagradom „Ljubomir Nedeljković“ koju tradicionalno dodjeljuje Katedra za metalurško inženjerstvo Tehnološko-metalurškog fakulteta, Univerziteta u Beogradu, najboljem diplomiranom studentu metalurgije. Priznanje je uručeno 29. novembra 2024. godine na Svečanoj akademiji povodom Dana Tehnološko-metalurškog fakulteta. ■





### Decembar 2023

- Naloge moramo izvršavati kvalitetno i u zadatim rokovima
- Na tržištu bojenih proizvoda za industrijske kupce možemo značajno da rastemo u narednim godinama
- Zdravstveno preventivni odmori u 2023. godini
- Priznanja za najboljeg inovatora i najinovativniji proces



### Februar 2024

- Intervju sa Izvršnim direktorom za ekonomske poslove
- Računovodstveni iskazi – krvna slika Društva
- Energetska efikasnost je tema naše sadašnjosti i budućnosti
- Implementacija Zakona o bezbednosti i zdravlju na radu



### April 2024

- Vesti iz organizacionih celina
- Bezbedna upotreba viljuškara i kretanje proizvodnim pogonima
- Poslovne komunikacije – ključ uspeha u savremenom poslovanju
- Analiza organizacione klime i zadovoljstvo u Impol Seval-u



### Jun 2024

- Intervju sa Izvršnim direktorom za tehničke poslove
- Finansijsko stanje u Impol Seval-u
- Intervju meseca: Tanja Bosiljčić, Pomoćnik direktora u Final d.o.o.
- Fizička aktivnost na otvorenom



### August 2024

- Intervju sa Direktorom PJ Livnica
- Koga zovemo u slučaju povrede na radu
- Impol Seval na jubilarnoj 30. Drinskoj regati
- Zaposleni Impol Seval-a predstavljali Užice na 59. MOSI igrama



### Oktobar 2024

- Aluminijum je metal budućnosti
- Sa novim proizvodima, uključujući i one koji odražavaju našu posvećenost održivom razvoju, moramo ojačati svoju poziciju na tržištu
- Sajam „Aluminium 2024“
- LEAN (Vitka) proizvodnja

# FOLKLOR JE VIŠE OD IGRE

Tekst: **Đorđe Delić, Rukovodilac ansambla**

Svečanom akademijom i Svečanim koncertom KUD Sevojno obeležilo je 13. i 14. decembra u Narodnom pozorištu Užice 70 godina rada i postojanja. Svečanostima su prisustvovali ambasadorica Tunisa u Srbiji N.J.E. gospođa Imen Lažili Amari, predstavnici osnivača Valjaonice bakra i Impol Seval – Valjaonice aluminijuma, gosti iz Bremena (Nemačka) i Izigema (Belgija), nekadašnji predsednici UO KUD-a Sevojno, nekadašnji igrači i koreografi, brojni prijatelji i ljubitelji folklor.

Davne 1954. godine osnovano je KUD Sevojno sa namerom i željom da se okupe mladi ljudi koji će kroz druženje čuvati tradiciju i od zaborava sačuvati naše kulturno nasleđe. Folklor predstavlja poštovanje tradicije, svega vrednog što je jedan narod stvorio. Svojim radom KUD Sevojno je svih ovih godina čuvao od zaborava izvorne vrednosti, duh i kulturu naroda kome pripadamo. Na Svečanoj akademiji predsednik UO KUD-a sevojno Miroslav Joksimović uručio je plakete i zahvalnice pojedincima, kompanijama i organizacijama koje su u proteklom periodu davale iskrenu podršku radu i trajanju ovog društva. Plakete su dobili:

N.J.E. gospođa Imen Lažili Amari, ambasadorica Tunisa u Srbiji, za saradnju između Tunisa i KUD-a Sevojno dugu dve decenije.

Dragan Subotić, Direktor Valjaonice bakra Sevojno – za podršku osnivača. Ninko Tešić, Generalni direktor Impol Seval – Valjaonice aluminijuma – za podršku osnivača.

Đorđe Pjević, dugogodišnji član, u jednom mandatu i predsednik UO KUD-a.

Velimir Tošanić – dugogodišnji igrač i umetnički rukovodilac društva.

Draganu Radoviću – za preko 40 godina angžmana u KUD-u Sevojno.

Zahvalnice su pripale:

Manfredu Brekeru iz SGO grupe iz Bremena, za saradnju i prijateljstvo koje traje 50 godina.

Janu Hoetu, ispred WERELDFESTIVALA u Belgiji – za dugogodišnju saradnju i prijateljstvo.

Milenku Jankoviću, direktoru Poštanske štedionice – za podršku.

Branku Simiću, direktoru Dunav osiguranja Užice, za podršku.

Radovanu Ralu Radojeviću – za višegodišnju saradnju.

Verici Tucović – za višegodišnju saradnju.

Na Svečanoj akademiji čula su se i obraćanja dugogodišnjih igrača, koreografa i umetničkih rukovodilaca KUD-a Velimira Velja Tošanića, Gorana Paunovića, Vlastimira Veljovića i aktuelnog umetničkog rukovodioca Đorđa Delića. Oni su sa prisutnima podelili sećanja, anegdote i emocije koje ih vezuju za ovo



društvo. Nastupili su Narodni orkestar KUD-a Sevojno, ženska i muška pevačka grupa i članovi Prvog ansambla koji su izveli nekoliko koreografija.

Svečani koncert okupio je oko 300 izvođača na sceni, među kojima je bilo oko 130 veterana, nekadašnjih članova KUD-a.

KUD Sevojno nastaviće da okuplja mlade radi očuvanja folklornog nasleđa koje promovišu širom sveta i grade mostove prijateljstva za čitav život. ■



# „SKIJANJE SE BRZO UČI..”

Tekst: **Lazar Đokić, Vođa poslova bezbednosti i zdravlja na radu**

## *O radu skijaške sekcije Impol Sevala i skijanju kao sportu razgovaramo sa Draganom Arsenijevićem*

### **Kako je nastala skijaška sekcija naše fabrike i koliko dugo postoji?**

Skijaška sekcija naše fabrike je nastala spontano tako što su se par zaposlenih, rekreativnih skijaša i ljubitelja ovog sporta, okupilo oko ideje za zajedničku organizaciju druženja i skijanja na nekoj od popularnih destinacija u našoj blizini. U početku, skijaške ture su bile skromno organizovane, putovalo se sopstvenim vozilima. Međutim, kako je ideja sve više uzimala maha, počelo je ozbiljnije organizovanje skijaških izleta sa organizovanim prevozom i unapred definisanim planom puta sa dodatnim sadržajima. U organizaciji nam dosta znači podrška i firme i sindikalne organizacije. Prvi zajednički skijaški izlet smo organizovali 2018. godine, kada je grupa od osam skijaša otišla na Jahorinu. Većina nas se tada prvi put susrela sa olimpijskim stazama na ovoj planini.

### **Koje aktivnosti i događaje organizujete za članove skijaške sekcije tokom sezone?**

Mi smo za potrebe funkcionisanja naše skijaške sekcije uspostavili grupu u aplikaciji Viber. U okviru ove grupe, tokom cele godine, mi međusobno razmenjujemo iskustva i vesti iz sveta skijanja, kao što su kretanja cena opreme i ski pass-ova, zanimljivosti i drugo. Takođe, tokom sezone, redovni deo aktivnosti skijaške sekcije su organizacija skijaških izleta. Početkom sezone ispratimo ski openinge u skijaškim centrima u našoj blizini, a kasnije u toku sezone organizujemo i druge ski izlete. Nakon nekoliko godina organizacije zajedničkih skijanja utvrdili smo da postoje i zaposleni koji nisu skijaši, a imaju želju da se upoznaju sa prelepom prirodom i zimskom idilom na našim planinama. Tako smo mi kao nosioci aktivnosti u sekciji odlučili da izlete organizujemo i za skijaše i za druge zaposlene, planinare i zaljubljenike u prirodu.

### **Koliko članova trenutno ima skijaška sekcija, i kako se zaposleni mogu pridružiti?**

Trenutno naša skijaška sekcija broji 25 članova. Svi zaposleni koji žele da nam se pridruže, bilo da su skijaši ili samo ljubitelji planina i prirode, mogu se ja-



viti meni, a mi ćemo ih onda pridružiti Viber grupi u kojoj će imati sve potrebne informacije. Treba napomenuti da bivši zaposleni, penzioneri, koji su postali deo naše sekcije tokom radnog veka, ostaju deo nje i nakon odlaska iz fabrike.

### **Koje skijaške destinacije najčešće posećujete, i šta ih čini posebnim?**

Najčešće posećujemo skijaške centre Jahorina, Kopaonik, Tornik i Kolašin. Svako od ovih skijališta je lepo na svoj način i ima svoje osobine koje ih čine posebnim. Na primer, Kopaonik i Tornik su odlične destinacije za skijaše početnike, dok su Jahorina i Kolašin nešto tehnički zahtevnije.

### **Kako sekcija doprinosi jačanju timskog duha i povezivanju zaposlenih?**

Naši ski izleti su Team building u svakom smislu te reči. Zaposleni se međusobno povezuju i bolje upoznaju kroz sport i druženje u prelepim prirodnim ambijentima.

### **Koji su vam planovi i ciljevi za narednu sezonu?**

Planiramo da u narednim sezonama istražimo nove skijaške destinacije u našem okruženju. Već sada postoje planovi za otvaranje novog skijališta u blizini Rožaja. Takođe, pošto Slovenci važe za veoma dobre i vešte smučare, voleli bismo da u budućnosti „odme-



rimo snage“ sa kolegama iz Impol Slovenija. Takođe, cilj nam je da zaposlenima koji žele da nauče da skijaju maksimalno pomognemo u tom procesu. Recimo, u prethodnih nekoliko godina par naših kolega je uz nas naučilo da skija i postali su strastveni ljubitelji ovog sporta.

**„Skijanje se brzo uči...“ su stihovi poznate pesme Bijelog dugmeta. Da li je to baš tako? Zašto bi neko ko ne zna da skija trebao da nauči ovu veštinu?**

Sada se skijanje mnogo brže uči nego što je ranije učilo, zahvaljući novoj konstrukciji skija. Za većinu početnika potrebno je najviše sedam dana obuke da bi se naučile osnovne tehnike potrebne za početno skijanje. Osunčana planina, kristalno čisto belilo, vazduh bogat kiseonikom i adrenalin su stvari koje čine skijanje posebnim. Simbioza fizičke aktivnosti, adrenalina i prirode su dobitna kombinacija za svakog čoveka.

**Sve češće se priča da je skijanje "sport koji izumire" zbog klimatskih promena i globalnog zagrevanja. Kakva je po Vašem mišljenju situacija na našim prostorima po ovom pitanju?**

Evidentno je da klimatske promene, odnosno globalno zagrevanje, negativno utiču na skijanje kao sport, ali može se reći da se sami ski centri izvanredno prilagođavaju situaciji. Velika sredstva se ulažu u sisteme veštačkog osnežavanja, tako da skijanje ne izumire, već je, naprotiv, u ozbiljnoj ekspanziji što se može primetiti po gužvama na samim skijalištima.



## PRAVO U CENTAR

Pikado je sport koji definitivno razbija stereotipe. Iako, ne samo u našoj zemlji, već i u ovom delu Evrope, vlada mišljenje da sport nije sport ako se ne trči za nekom loptom ili bar ka nekom cilju, pikado jeste sport i to veoma ozbiljan, sa jakim sponzorima, profesionalnim igračima i skupim televizijskim pravima.

U Srbiji trenutno ima oko 400 licenciranih igrača, od kojih oko 30 žena, registrovanih u Pikado federaciji Srbije. Pikado federacija organizuje državna prvenstva u pojedinačnoj i ekipnoj konkurenciji. Na ovim takmičenjima učešće uzima i naš zaposleni Dejan Kulašević, inače član Pikado kluba Pikadere iz Užica još od 2011. godine. Kulašević igra klasični pikado (plutana meta) i takmiči se u disciplini 501 DO (double out). U ovoj disciplini igrač počinje igru sa 501 poenom, a poeni koje skuplja pogađajući metu oduzimaju mu se od početnog broja poena. Cilj takmičara je da prvi stigne do 0, pri čemu igru može zatvoriti pogađanjem isključivo duplog polja na meti. Takođe, takmičar ne može otići u minus, već mu je za pobjedu u igri neophodno da dostigne tačno 0 poena. Kao član Pikadere, Kulašević pored državnih takmičenja, učestvuje i na međunarodnim takmičenjima koje organizuje Svetska pikado federacija (WDF). Učestvovanjem na međunarodnim turnirima igrači skupljaju bodove za učešće na svetskom prvenstvu. Kulašević je ove godine učestvovao na turniru u Budimpešti gde se plasirao u prvih 64 od 800 takmičara. U planu mu je učešće na turniru u Bukureštu koji se održava u 2025. godini.



PK Pikadere organizuje, početkom 2025. godine, Ligu grada Užica u pikadu. Trenutno liga broji 25 takmičara, a u planu je da se odigra 25 turnira (svake druge srede) do juna 2025. godine. Turniri se inače odigravaju u Bilijar klubu „Masse“, gde Kulašević i članovi PK Pikadere treniraju. Sam klub dosta ulaže u razvoj i promociju ovog sporta u gradu, nabavljajući svu potrebnu opremu, između ostalog i savremeni elektronski sistem za automatsko očitavanje i evidenciju bodova.



# PODELA NOVOGODIŠNJIH PAKETIĆA ZA DECU ZAPOSLENIH

Tekst: Darko Vasiljević, Tehničar za kadrovske poslove



Ove godine, kao i do sada, Impol Seval je u saradnji sa Samostalnim sindikatом metalaca Srbije Impol Seval a.d. organizovao dodelu novogodišnjih paketića za decu svojih zaposlenih. Najmlađi, uz prigodnu zabavu sa Deda Mrazom, dobijaju poklone u vidu slatkog paketa i igračke. Dodela paketića je 24.12.2024. godine na radost 219 mališana, od koji je 17 rođeno u ovoj godini.

U duhu novogodišnjih i božićnih praznika određeni broj paketića će biti dodeljen u humanitarne svrhe kako bi i oni manje srećni osetili radost, u nadi da je to samo najava nove godine u kojoj će se ta radost samo nastaviti i uvećavati. ■



## ZANIMLJIVOSTI O NOVOJ GODINI

**K**ao i mnoge praznike koji imaju dugu tradiciju, većina ljudi i Novu godinu uzima zdravo za gotovo, sa svim običajima vezanim za njihovo podneblje, kao da su od nastanka sveta isti i nepromenjivi i ne treba im dublji razlog za postojanje. Sam smisao proslave Nove godine je simbolični prelazak iz stare u novu godinu, iz prošlosti u budućnost. Na osnovu toga ne čudi što oko 40% čovečanstva donosi novogodišnje odluke, najčešće vezane za promene u vlastitom životu (gubitak kilograma, ostavljanje loših navika, promena posla...). Na žalost samo oko 8% zaista sprovede te odluke.

Praznovanje Nove godine staro je oko 4000 godina. Prvi tragovi ovog praznika zabeleženi su u drevnoj Mesopotamiji. Oni su Novu godinu proslavljali u martu, početkom proleća. U današnjem Iranu ova praksa je zadržana do današnjeg dana. Jevreji svoju Novu godinu (Roš Hašana) obeležavaju u septembru ili oktobru, ali ne sa veseljem, kao većina naroda, već sa pozivom na pokajanje. Roš Hašana obeležava vreme kada se veruje da je Bog stvorio svet i zato se smatra pandanu Nove godine. Ta tradicija je vidljiva i kod hrišćanskih naroda, pa tako, u srpskim školama, čiji nastanak je usko vezan sa pravoslavnom crkvom, ostao je običaj da školska



godina počinje 1. septembra.

Proslavljanje Nove godine 1. januara većina čovečanstva duguje Rimljanima. U doba Gaja Julija Cezara ustanovljen je taj datum kao početak nove godine jer bog po kome je ovaj mesec i dobio ime, Janus, je božanstvo sa dva lica, jednim koje gleda u prošlost, a drugim koje gleda u budućnost. Kinezi svoju Novu godinu proslavljaju između 21. januara i 20. februara.

Praznik je „šetajući“ zbog lunarnog kalendara, kao i kod Jevreja. Takođe, kinezi su zaslužni za novogodišnji vatromet i petarde, koji neke oduševljavaju, dok drugima izazivaju nelagodu.

Naime, u Kini se smatralo da buka i svetlost vatrometa tera zle duhove i demone.

Jedan od najprepoznatljivijih obeležja Nove godine je novogodišnja jelka. smatra se da je ova praksa nastala u XVI veku u severnoj Evropi. Prvobitno su na drvo kačene jabuke što neki povezuju sa biblijskom pričom o drvetu spoznaje dobra i zla. Martin Luter, protestantski reformator, dodao je kao praksu da se na novogodišnju jelku stavljaju i svećice. Ova praksa se po ostatku sveta počela širiti u XIX veku, da bi i kod nas stigla krajem tog veka. ■

- U Španiji vlada uverenje da za Novu godinu treba pojesti 12 zrna grožđa, po jedno za svaki otkucaj sata, i da to donosi sreću u narednoj godini.
- Rusi svoje novogodišnje želje zapisuju na papiriće, zatim te papiriće spale i pepeo popiju sa pićem, nazdravljajući Novoj godini.
- U nekim zemljama Latinske Amerike izbor boje donjeg rublja u novogodišnjoj noći odražava čemu su usremljene želje za predstojeću godinu. Crveni za ljubav, žuti za finansijsko blagostanje i beli za mir i sreću.
- Dolazak nove godine se u Japanu obeležava zvonjenjem zvona 108 puta, što prema budizmu, simboliše čistoću. Japanci veruju da je ključ sreće u tome da u narednu godinu uđu nasmejani, a običaj je da se u ponoć jedu kolačići od pirinča za sreću.



| AUTOR: MILINKO PUČIJAŠEVIĆ      | RANIJI BRAZILSKI FUDBALER          | SABLJA NEMAČKE IZRADJE                        | POTOMAK NOJEVOG NAJSTARIJEG SINA                    | DELIC TEČNOSTI                                     | AKADEMIJA NAUKA (SKR.)                                 | ?   | AKORD  | ZAVRŠNI DEO RUKE  | NAUKA O MISLJENJU (GRČ.)                          | DEO TELE-VIZIJSKE KAMERE (MN.) | NAŠE ŽENSKO IME           | JURITI, GONITI  |
|---------------------------------|------------------------------------|---|---|--|--|---|--|---|---|--------------------------------|---------------------------|-----------------|
| RAZUZDANOST, RASPUŠTENOST       |                                    |   |   |  |  |   |  |   |   |                                |                           |                 |
| AMERIČKA GLUMICA DAGLAS         |                                    |   |   |  |  |   | ŽILA KUČAVICA (MN.)<br>MERA ZA HARTIJU         |   |   |                                |                           |                 |
| KOBNA ŽENA, ZAVODNICA (ENG.)    |                                    |   |   |  | IZRAĐIVAČ MAKETA<br>ELITNI STEP-EN LIGAŠKOG TAKMIČENJA |   |  |   |   |                                |                           |                 |
| PRIJATELJ (FR.)                 |                                    |   |   | GUSARSTVO (LAT.)<br>JEDINJENJE KISELINE I ALKOHOLA |  |   |  |   |   |                                |                           |                 |
| FENJER, LAMPA (LAT.)            |                                    |   |   |  |  |   |  | POSTUPAK PRI BOJENJU TKANINE<br>LEGURE ŽIVE SA METALIMA |   |                                |                           |                 |
| DRUŠTVO NOVINARA (SKR.)         |                                    |   | U SVAKOM SLUCAJU<br>DREVNI SEMITSKI NAROD, AMOREJCI |  |  |   |  |   |   |                                | IZNOS<br>AMERIČKA GLUMICA |                 |
| SORTA VINOVE LOZE               |                                    |   |   |  |  |   | LOŠE OSOBINE<br>NAŠ TENISER TIPSAREVIĆ         |   |   |                                |                           | DAVANJE POKLONA |
| POHVALNA CRKVENA PESMA (GRČ.)   | PORTUGALSKA FADO PEVAČICA RODRIGEZ |   |   |  |  |   |  |   | VELIKA AZIJSKA REKA<br>NAPRAVA ZA ISPIRANJE ZLATA |                                |                           |                 |
| AUSTRIJA                        |                                    | FUDBALER GABRIJELE<br>METALNA ALKA NA VRATIMA |   |  |  |   |  |   |   | ŠABAC<br>NAROD U RUSIJI        |                           |                 |
| KROJAČKO-ZANATSKA RADNJA (SKR.) |                                    |   |   | BANDIT<br>RADNIK U LIVNICI                         |  |   |  |   |   |                                |                           |                 |
| ŠPANSKA PROVINCIJA              |                                    |   |   |  |  | MAJSTORI ZA IZRADU KAPA<br>BOJA ZA MASKIRNU ODEĆU |  |   |   |                                |                           |                 |
| IZLIVATI SE, CURITI             |                                    |   |   |  | PUNOMOĆ (LAT.)<br>ŠVAJCARSKI SLIKAR PAUL               |   |  |   |   |                                |                           |                 |
| ŽENA KOJA GOVORI IKAVICOM       |                                    |   |   |  |  |   | SULTANOVA NAREDBA (ARAP)<br>OLIMPIJSKI KOMITET |   |   |                                |                           |                 |
| GAZIRANI BEZALKOHOLNI NAPITAK   |                                    |   |   |  |  |   | MAĐARSKI PESNIK JANOŠ<br>URAN                  |   |   |                                |                           |                 |
| NEVAŽNE STVARI (IZR.)           |                                    |   |   |  |  |   |  |   |   |                                |                           |                 |

REŠENJE IZ PROŠLOG BROJA: KALEIDOSKOPI, ELIPSA, IRVAS, R, DITMAR, IST, ELAS, ANIT, TO, FO, KERAMIČAR, EMBOSIRANJE, I, KORPE, HVATAČ, ENO, KLIO, IPA, ODISAJ, KNOR, PSAR, NARVAL, SORAJA, MARIN, AV, ČERGARITI, L, FARAONI, OP, AKONO, GATUZO, MALI, KACIJAN.

Rešavanjem nagradne skandinavke, otkrićete traženi pojam: \_\_\_\_\_

Skandinavku sa otkrivenim nagradnim pojmom dostavite u zatvorenom kovertu u Kadrovsku službu, kancelarija broj 8, do 15.02.2025. godine. Jedan izvučeni pošiljalac sa tačnim nagradnim pojmom biće nagrađen.

Vaše ime i prezime: \_\_\_\_\_

**Dobitnik nagrade iz predhodnog broja je Božica Stanković**

